

INTEGRIRANI GODIŠNJI

IZVJEŠTAJ

JGL

GRUPE

2020

Društvo JADRAN-GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL”, „Društvo”, „Matična tvrtka”) prihvaća odgovornost za sadržaj ovog godišnjeg integriranog izvještaja koje obuhvaća izvještaj posloводства i izvještaj o održivom razvoju JGL Grupe.

Prema uvjerenju, svim saznanjima i podacima kojima JGL raspolaže, podaci iz ovog izvještaja čine cjelovit i istinit prikaz imovine i obveza, gubitaka i dobitaka i financijskog položaja JGL Grupe te ni jedna činjenica koja bi mogla utjecati na njegovu potpunost i istinitost, prema najboljem saznanju Društva, nije izostavljena.

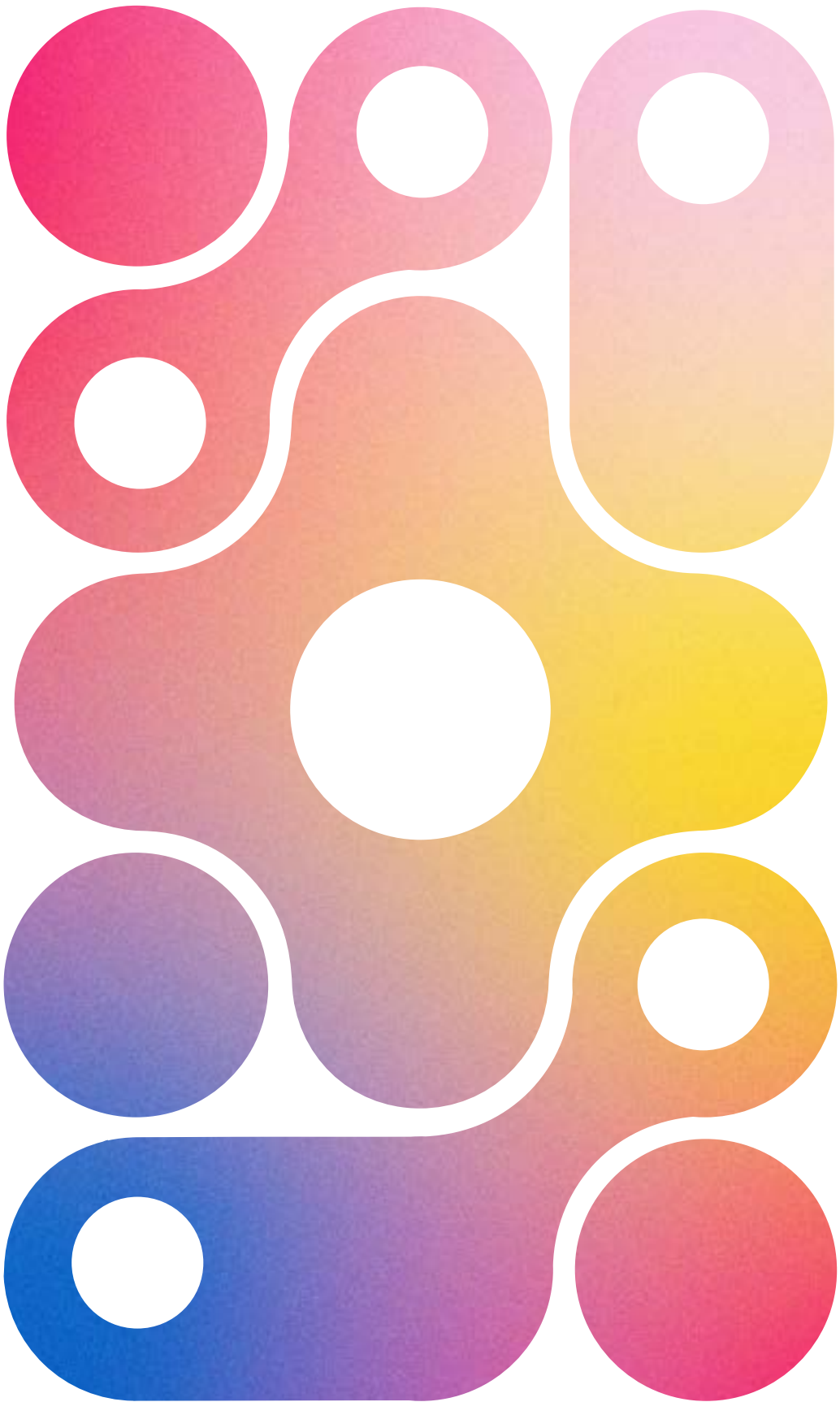
Brojevi u izvještaju su zaokruživani, prema tome, brojevi prikazani za istu vrstu podataka mogu varirati i zbrojevi možda nisu aritmetički agregati. Upućivanje u ovom dokumentu na „EUR” označava euro, „USD” američki dolar, a „HRK” ili „kuna” hrvatske kune.

Upućivanje na „prethodno razdoblje” odnosi se na period od 1. siječnja 2019. do 31. prosinca 2019., dok se „tekuće razdoblje” odnosi na period od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2020.

Rijeka, travanj 2021.

SADRŽAJ

IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA	6 – 77
IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOM RAZVOJU	78 – 157
IZVJEŠTAJ REVIZORA	158 – 257

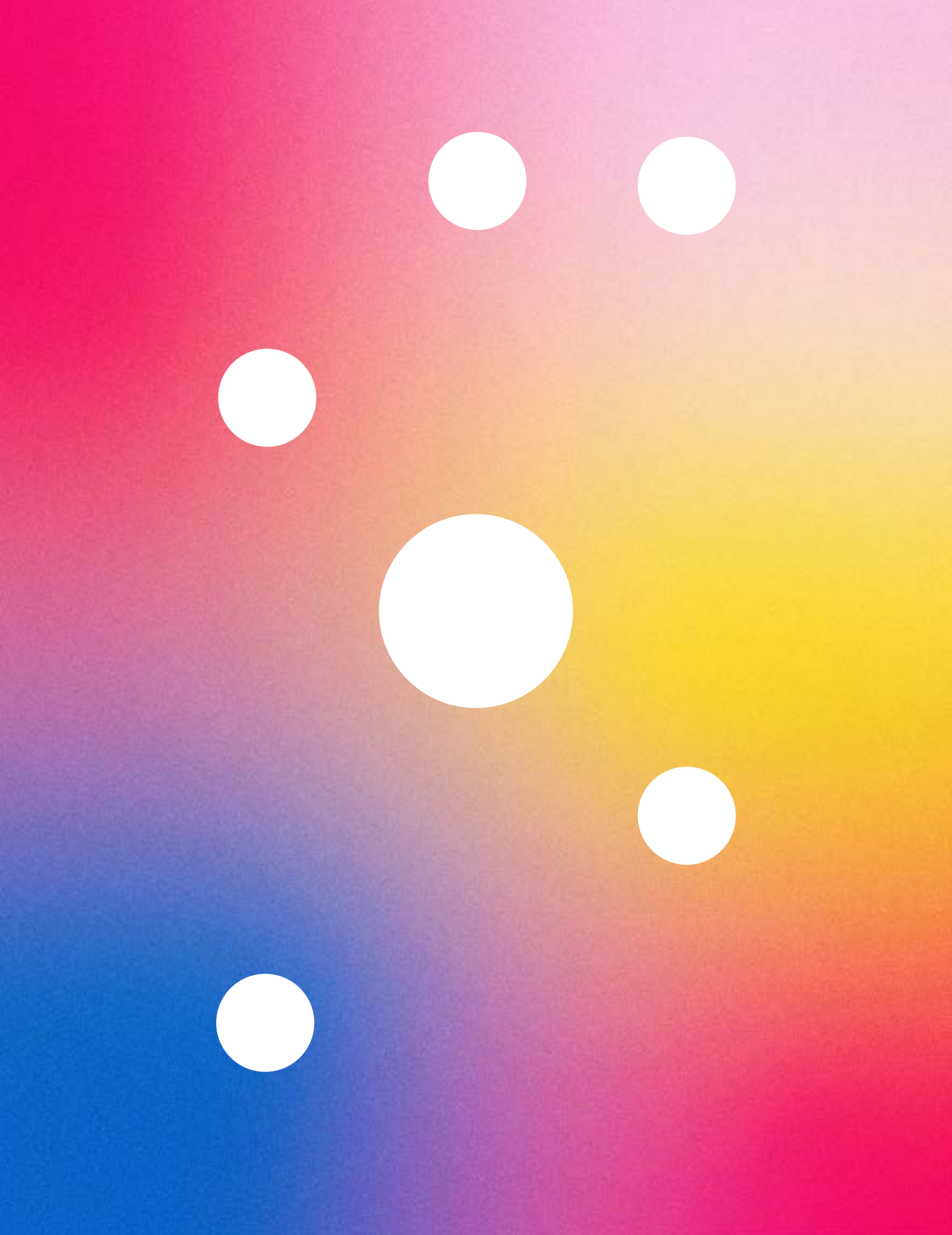


IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA

2020. GODINA - JGL GRUPA

SADRŽAJ

OSVRT PREDSEDNIKA UPRAVNOG ODBORA	8
KLJUČNI FINANCIJSKI POKAZATELJI	12
ČLANICE GRUPE	14
PRINCIPI POSLOVANJA	15
POVIJEST	16
ZAPOSLENICI	22
KLJUČNI INVESTICIJSKI PROJEKTI	24
PROIZVODNJA	30
KLJUČNI BRENDOVI	32
INTERNACIONALNO PRISUSTVO	36
VLASNIČKA STRUKTURA I TRANSAKCIJE S DIONICAMA	37
ZNAČAJNI DOGAĐAJI U IZVJEŠTAJNOM RAZDOBLJU	38
IZVJEŠTAJNA GODINA ČLANICA JGL GRUPE	48
PRIMJENA KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA	53
PRIKAZ FINANCIJSKIH REZULTATA	54
REZULTATI PRODAJE	60
UPRAVLJANJE RIZICIMA	68
BUDUĆI RAZVOJ	77





Ivo Usmiani,
predsjednik Upravnog odbora JGL-a

Poštovani dionici,

iza nas je vrlo izazovna godina obilježena globalnom pandemijom, godina koja ostavlja duboki trag na cijeli svijet, Hrvatsku, pa tako i JGL Grupu. Uza sve nepredvidljive okolnosti koje su nas zadesile u 2020., ponosan sam jer se farmaceutska industrija ponovno dokazala kao jedan od najsnažnijih gospodarskih sektora. Kao ključni partner nacionalnog zdravstvenog sustava, farmaceutska se industrija i u 2020. fokusirala na održavanje proizvodnje, opskrbe i distribucije lijekova, te se potvrdila kao ključan pokretač gospodarstva čija snaga leži u izvrsnosti koju stimulira sve stroža zakonska regulativa te stalna potreba za dodatnim ulaganjima u visoku tehnologiju, istraživanje i razvoj, inovacije i znanja zaposlenih. Nove okolnosti iznova su nam pokazale koliko je važno imati proizvodnju u Hrvatskoj i Europskoj uniji.

Godina 2020. rekordna je godina u povijesti za JGL Grupu, zbog čega iskreno čestitam i zahvaljujem svakom zaposleniku! Zahvaljujući ogromnom trudu i radu u nimalo lakom i predvidljivom vremenu, ostvarili smo dvoznamenkasti rast. Prelazak magične granice od milijardu kuna ukupnih prihoda svrstava nas u grupu od dvadesetak najvećih proizvođačkih kompanija u Hrvatskoj.

Ponosan sam što ovim rezultatom postajemo najveća hrvatska farmaceutska kompanija i to upravo u godini u kojoj slavimo 30 godina JGL-a i 10 godina jednog od naših ključnih brendova, Meralysa. Unatoč brojnim poteškoćama s kojima smo se susretali unutar kompanije, u uvjetima globalne zdravstvene pandemije i slabljenja

makroekonomske situacije, zahvaljujući velikom entuzijazmu i motivaciji naših ljudi, uspjeli smo postići sjajne rezultate i ostvariti brojna postignuća. Naš primarni fokus je čitavih dvanaest mjeseci bio na ulaganjima u ljude, u tehnologiju, nove proizvode, nova tržišta i otvaranje novih radnih mjesta.

Također, krenuli smo u novi investicijski ciklus u sklopu projekta Integra 2020 koji podrazumijeva daljnja ulaganja u tehnološke kapacitete i sposobnosti te istraživanje i razvoj, čime se JGL svrstava u rang tvrtki koje u vlastiti razvoj ulažu znatno više od europskog prosjeka. Investicijom od 373 milijuna kuna predviđeno je 60%-tno povećanje kapaciteta sterilne proizvodnje, izgradnja novog objekta za razvoj i kvalitetu s pilot pogonom, te novi automatizirani robotizirani logistički centar. Nova investicija nosi novu, razvojnu dimenziju budućnosti JGL-a na putu stabilnog i održivog rasta.

Od početka pandemije, na razini Grupe investirali smo 1,5 milijuna kuna u zaštitu zaposlenika i njihovih obitelji, a usprkos velikom oprezu i neizvjesnosti koju je izazvala kriza, poduzeli smo mjere koje podržavaju rast poslovanja, prvenstveno u dijelu otvaranja novih radnih mjesta. Brigu o zdravlju zaposlenika i pacijenata, uz sigurnost radnih mjesta, postavili smo kao prioritet u proteklm mjesecima. Zahvaljujući izvanrednom trudu i prilagodljivosti uspješno smo disperzirali rizike i proširili naša područja djelovanja i tržišta.

Od prvog dana organizirali smo interni krizni stožer koji svakodnevno prati i nadgleda situaciju vezanu uz COVID-19 i njegove utjecaje na zdravstveni, poslovni, ali i širi ekonomski aspekt te redovito komunicira sa svim zaposlenicima. Reorganizirali smo rad na tržišti-

ma, uveli brojne preventivne mjere, odgovorno pojačali savjetodavne i stručne usluge u ljekarnama. Dodatno smo digitalizirali procese i u tom smjeru nastavljamo dalje. Posebno smo ponosni na priznanja dodijeljena nam u 2020., a koja se vezuju uz kvalitetno upravljanje ljudskim resursima, posebice u krizno vrijeme, te našu kompaniju svrstavaju među top pet najboljih poslodavaca u Hrvatskoj.

Zahvaljujući respektabilnim pozicijama naših proizvoda na tržištima širom svijeta, godinu smo zaključili vrlo povoljnim financijskim rezultatima te ostvarili rast ključnih brendova, na svim tržištima na kojima imamo vlastite operacije. U *core businessu* ostvarili smo 670 milijuna kuna poslovnih prihoda na izvoznim tržištima, što predstavlja 85 posto izvoza u strukturi naše prodaje. Iako poslujući u vrlo kompleksnim okolnostima, u 2020. smo ostvarili mnoge nove rekorde u primarnoj i sekundarnoj prodaji, što nam je potvrdilo da naši proizvodi mogu u potpunosti zadovoljiti ljudske potrebe za održavanjem zdravlja u uvjetima gripe, prehlade i COVID-a (Aqua Maris i Meralys), potrebe za radom u ovim digitalnim okolnostima (Vizol S i Viset), te potrebe za samouvjerenim izgledom (Aknekutan, Zerkalin).

Godinu 2020. pamtit ćemo i po rekordnim stopama rasta u B2B segmentu, povijesno najvećim proizvedenim i isporučenim količinama proizvoda, brojnim novitetima u inovativnom konceptu proizvodnje, opreme i transfera iste u Grupi, digitalizacije procesa i radnih praksi na svim tržištima, kao i našem prodajnom lancu Pablo ljekarni, dva značajna jubileja - prodaji 200 milijuntog proizvoda Aqua Maris, jednog od najuspješnijih hrvatskih izvoznih brendova, te proslavi tri desetljeća

Dječje masti JGL, našeg prvog proizvoda koji se danas nalazi u portfelju povezane tvrtke Adrialab.

Nastavili smo i s ulaganjima i razvojem integrirane infrastrukture i stvaranja inovativnog eko sustava između industrije, znanosti i kulture. Kao rezultat umrežavanja i sinergijskog učinka važno je spomenuti da je naša kompanija u listopadu otvorila jedinstveni, prvi hrvatski specijalizirani muzej farmacije te građanima Rijeke i svim gostima poklonila vrijedan kulturni i edukativni sadržaj koji će mnoge uvjeriti koliko je hrvatsko ljekarništvo bilo i jest napredno te koliko je ukorak sa svjetskim trendovima u farmaciji.

Nadalje, iznimno sam ponosan na daljnje razvijanje vrijedne suradnje sa Sveučilištem u Rijeci koje je JGL-u dodijelio status nastavne baze Odjela za Biotehnologiju, a zajedničkim naporima, ulaganjima i vizijom osnovali smo i prvi GMP laboratorij pri sveučilištima u Hrvatskoj. JGL je ovom suradnjom ojačan za znanstvenu podršku u sklopu unapređenja kvalitete postojećih lijekova i podrške pri razvoju novih lijekova.

Prošlu smo godinu okrunili i Rješenjem o dodjeli bespovratnih sredstava Europske unije iz programa „IRI 2” u visini od 14 milijuna kuna, za razvoj inovativnog spreja za nos na bazi prirodnih sastojaka s antivirusnim djelovanjem. Radi se o projektu kojeg gradimo u suradnji s Centrom za proteomiku Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci, na čelu s prof. Jonjićem i njegovim znanstvenim timom, te Farmaceutsko-biokemijskim fakultetom iz Zagreba.

S ciljem još efikasnijeg uspostavljanja i održavanja sustava kvalitete kroz educiranje stručnog kadra u do-

menama razvoja lijeka, proizvodnje i distribucije prema primjenjivoj regulativi za farmaceutsku industriju, JGL svesrdno podržava osnivanje Studija farmacije pri Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Rijeci. Naša je želja nastaviti aktivno doprinosti spajanju realnog sa znanstveno-nastavnim i istraživačkim sektorom, te nastaviti promicati razvoj inovativnosti, transfera tehnologije i znanja.

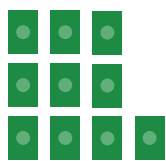
JGL-ov pristup održivosti podrazumijeva inzistiranje na održivosti kroz cijeli vrijednosni lanac i stoga čvrsto vjerujem da to prepoznaju mnogi naši kupci. Mi ćemo se i dalje truditi odgovornim poslovanjem stvarati vrijednosti kojima doprinosimo društvu i okolišu s fokusom na unapređenje standarda života naših dionika.



KLJUČNI FINANCIJSKI POKAZATELJI



1.020.136



Ukupni prihodi
JGL Grupa
(u tisućama kuna)

1077



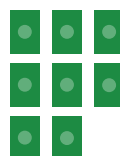
Broj zaposlenih
JGL Grupa

162.761



EBITDA
JGL Grupe
(u tisućama kuna)

811.934



Poslovni prihodi
JGL Pharma
(u tisućama kuna)

18,6%



EBITDA marža
JGL Pharma

2,21



Neto dug/EBITDA
JGL Pharma

u tisućama kuna

	JGL GRUPA		JGL PHARMA ¹		JGL d.d.	
	31.12.2020.	31.12.2019.	31.12.2020.	31.12.2019.	31.12.2020.	31.12.2019.
Ukupni prihodi	1.020.136	932.648	820.583	754.162	609.738	575.916
Poslovni prihodi	1.011.442	909.205	811.934	730.721	585.537	551.046
EBITDA	162.761	136.386	150.903	127.344	126.397	118.993
Dobit prije oporez.	70.444	81.507	64.119	77.065	61.051	76.730
EBITDA marža	16,1%	15,0%	18,6%	17,4%	21,6%	21,6%
Neto dug	349.151	369.056	332.761	351.947	334.912	338.162
Neto dug/ EBITDA	2,15	2,71	2,21	2,76	2,65	2,84
Broj zaposlenih	1.077	1.002	905	834	636	578

¹JGL Pharma (core business JGL Grupe) isključuje PABLO d.o.o. Zagreb, ZU Ljekarne Pablo Rijeka i Adrialab d.o.o. Rijeka

JGL GRUPA

JGL D.D.

INOZEMSTVO

Jadran LLC Moskva

Jadran – Galenski
laboratorij d.o.o., Ljubljana

JGL d.o.o.Beograd - Sopot

Farmis d.o.o. Sarajevo

JGL North America LLC
New York USA

HRVATSKA

Adrialab d.o.o. Rijeka

Pablo d.o.o. Zagreb

ZU Pablo, Rijeka

Prikaz povezanih tvrtki u
JGL Grupi

ČLANICE JGL GRUPE

Konsolidirani financijski izvještaji JGL Grupe obuhvaćaju financijske izvještaje matične tvrtke JGL d.d. (Matice) te subjekata pod kontrolom Matice i ovisnih društava navedenih u nastavku. Kontrola je prisutna ako matična tvrtka ima moć upravljanja financijskim i poslovnim politikama nekog subjekta na način da ostvari koristi od njenih aktivnosti.

Konsolidirani financijski izvještaji JGL Grupe uključuju financijske izvještaje sljedećih društava:

Matična tvrtka

- *JGL d.d. Rijeka*

Ovisni subjekti

- *JADRAN LLC Moskva*
- *Adrialab d.o.o. Rijeka*
- *JGL d.o.o. Beograd-Sopot*
- *Farmis d.o.o. Sarajevo*
- *Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana*
- *Pablo d.o.o. Zagreb*
- *ZU Pablo Rijeka*
- *JGL North America LLC New York USA (društvo je u mirovanju)*

Subjekt pod značajnim utjecajem matične tvrtke

- *Galena d.o.o. Rijeka*
-

PRINCIPI POSLOVANJA

Jadran Galenski laboratorij d.d. želi biti *vodeća internacionalna kompanija specijalizirana za razvoj i proizvodnju sterilnih proizvoda s dodanom vrijednošću u oftalmologiji i otorinolaringologiji te lider u korištenju morske vode u svrhu zdravlja.*

S misijom *unaprjeđenja kvalitete života kroz brigu o zdravlju svojih kupaca* i slogan **„kao kap vode na dlanu”**, JGL teži sigurnom i učinkovitom proizvodu, iskrenoj i posvećenoj usluzi te građenju čvrstih partnerskih odnosa.

Strateški fokus temelji se na četiri smjera:

1. internacionalizaciji poslovanja,
2. bliskosti s kupcima i partnerima,
3. operativnoj efikasnosti i
4. tehnološkoj fokusiranosti.

Vrijednosti koje su ugrađene u poslovanje JGL-a su:

1. timski rad,
2. izvrsnost,
3. operativna efikasnost,
4. bliskost s kupcima.

Gradeći odnose sa svojim kupcima i partnerima na takvim principima JGL je izrastao u uspješnu i profitabilnu tvrtku koju pokreće znanstveno i tehnološki napredno okruženje s fokusom na sterilne farmaceutske oblike.

POVIJEST

1991.

Osnivanje JGL-a d.d. pod vodstvom Ive Usmianija, mag.pharm., spec., registracija prvog lijeka Carbo Medicinalis, proizvodnja Dječje masti JGL

1992. - 1993.

Osnivanje tvrtke u Sloveniji, lansirani Holyplant, Dr. Bezz, Sunce moje malo, Nazol, Paracetamol i Vizol

1994. - 1995.

Zlatna medalja Inpex (Pittsburgh, USA) za linije Holyplant i Sunce moje malo, lansirani Hepan i Athyrazol

1996.

Lansirani Diazepam Jadran, Timalen i Folacin, zlatna medalja Inpex (Pittsburgh, USA) za liniju Holyplant i srebrna medalja za liniju Dobri kućni duh

1997. - 1998.

Osnivanje predstavništva JGL u BiH i Rusiji, lansirani Disoyiramide, Rozamet, Isosorbide MN Jadran

1999.

Lansiran Aqua Maris, ključni brend JGL-a, sklopljen ugovor o licencnoj suradnji s američkom multinacionalnom kompanijom Bristol Myers Squibb, lansirani Litij karbonat Jadran i Kalij klorid Jadran

2000. - 2001.

Lansirani Septogal, Maxipime, Dolokain gel, Duracef i Monopril, zlatna diploma (Grad Rijeka, 2. izložba inovacija) i zlatna medalja za Aqua Maris (Bruxelles, Eureka), osnivanje predstavništva JGL-a u Srbiji i Makedoniji

2002.

Lansirani Dramina, Prolife, Contral, Duracef i Monopril, otvaranje proizvodne lokacije Svilno 1

2003. - 2004.

Srebrna medalja za sprej Septogal (Bruxelles, Eureka), lansiranje brendova Vitalia, Tusifan i Ranix osnivanje tvrtke u Srbiji i predstavništva u Ukrajini, te pokretanje prodaje u Poljskoj, Mađarskoj, Azerbajdžanu i Gruziji, CE Certificate Medical Devices (Directive 93/42/EEC)

2005. ■

Osnivanje ZU Ljekarne Pablo, lansiran prvi generik klopidogrel (Pigrel) u licencnoj suradnji s Krkom, lansirani Lactogyn, Pantexol, Prolax, Doxazin i Cefzil

2006. ■

Osnivanje predstavništva u Kazahstanu, sklopljen ugovor o distribuciji i pokretanje prodaje u Armeniji i Crnoj Gori, lansirani Fluconax, Zalasta, Betazon, Simvax, Amicor, Amicor H, Sonalia, Ortalox, Gentamicin Jadran, izgradnja pogona za masti Svilno 1, prvo izdanje korporativnih obveznica u visini 125 mil. kuna

2007. - 2008.

Lansirani Adrience, Almirin, Valora, Larona, dobiven EU GMP certifikat i sklopljen ugovor o ekskluzivnoj distribuciji s Gedeon Richterom za brend Aqua Maris za tržište Mađarske, pokretanje prodaje u Češkoj, Slovačkoj, Rumunjskoj i Moldaviji, osnivanje predstavništva JGL-a na Kosovu, nagrada za ulagača godine (HGK), Superbrands Croatia za brendove Aqua Maris i Adrience

2009. - 2010.

Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Rusiju (HIZ), sklopljen ugovor o proizvodnji prvog generika latanoprost (Latanox) sa švicarskom tvrtkom Siegfried, lansirani Normia, Librol, Atenolol Jadran i Nasol N

2011. - 2012.

Izgradnja pogona za sterilne otopine i kontrolno-analitičkog laboratorija na Svilno 1, registrirana tvrtka JGL North America, tvrtka izdaje korporativne obveznice u iznosu od 140 mil. kuna, lansiran Meralys, nagrada Indeks DOP-a za društveno odgovorno poslovanje (HR PSOR), nagrada Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Rusiju (HIZ) lansirani Escontral, Mupiron, Modiar, Zoprax, Artas i Quelapin

2013.

Lansirani Vizol S, Blocar, Makromicin, Ziora, Glaumax, Dorzol i Bikalutamid JGL, osnivanje tvrtke kćeri Adrialab, sklopljen ugovor o suradnji s američkom multinacionalnom tvrtkom Abbott, povelja RH Hrvatske, zlatna nagrada Inpex (Pittsburgh, USA) za Aqua Maris i Meralys

2014.

Osnivanje predstavništva u Bjelorusiji i sklopljen ugovor o suradnji s grčkom tvrtkom Pharmathen za proizvodnju očnih kapi, lansirani Montelux, Fungilac, Eksemestan Jadran, Cefixim Jadran, financiranje od strane EBRD-a u iznosu od 20 mil. eura, Indeks DOP-a za društveno odgovorno poslovanje (HR PSOR), Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Rusiju (HIZ), financiranje od strane HBOR-a 239 mil. kuna, uvođenje monističkog sustava upravljanja,

2015.

Otvorenje kompleksa Pharma Valley, početak proizvodnje u Srbiji, dobiven kanadski GMP, lansirani Meralys HA, Liorin, Tramadox, Escital, Bimanox, Ideos, Polygynax, Melpamid, Blocar Plus, Faxiven, Kalijev citrat JGL, Desart, Ostea, Letrozol JGL, Terbinafin JGL, Lysobact, Cefuroksim JGL, Anastrozol JGL

2016.

Lansiran prvi generik ksilometazolinklorida i ipratropijevog bromida (Nasoryl M), Lider Invest za najveću proizvodnu investiciju (Pharma Valley), pokretanje prodaje na Tajlandu, u Vijetnamu, Singapuru i Maleziji, dobiven ruski GMP i ISO 50001:2011, lansirani Clavius, Kandepres, Kandepres plus, Rhinostop, Trandolapril JGL, Alfabiotik, Reflustat i Fungilac

2017.

Zlatna kuna za najuspješniju veliku tvrtku u PGŽ (HGK), Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Rusiju u 2016. (HIZ), lansirani Adrienne, Kapecitabin JGL, Fosfomicin JGL, Ciprofloksacin JGL

2018.

Zlatna kuna za najuspješnijeg izvoznika (HGK), nagrada za najinovativnijeg izvoznika u 2017. (HIZ), lansiran Magnesium TOP Direkt

2019.

Lansirani Magnolicomb HCT, Deksketoprofen JGL, Ezotera, Spazur, Etorikoksib JGL, Daltex, Dalmevin, Medoclav i Siranalen, novo izdanje korporativnih obveznica u visini 130 mil. kuna

2020.

Više od milijardu kuna ukupnih prihoda na razini JGL Grupe, prodan 200.000.000 primjerak Aqua Marisa, ugovor o strateškoj suradnji s najvećom poljskom farmaceutskom kompanijom Polpharma, TOP 5 Poslodavac Partner u Hrvatskoj, Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Rusiju (HIZ), otvorenje JGL Muzeja farmacije, lansirani Neodol, Onaceron Forte, Almirincomb, Dulmod, Sagilia, Onelar, Aktiprol, Zykalor

NAGRADE U 2020.

Ovi važni uspjesi u velikoj mjeri obvezuju i zato kompanija ostaje posvećena stalnim unapređenjima, novim ulaganjima i novim učenjima.

JGL je u 2020. godini nagrađen značajnim priznanjima koji su vezani uz realizirane izvozne rezultate, uspješnost u poslovanju i odnosu prema zaposlenicima te doprinos hrvatskome gospodarstvu.

Kroz sveobuhvatnu analizu sustava upravljanja zaposlenicima u okviru projekta Certifikat Poslodavac Partner, nezavisni stručnjaci u upravljanju ljudskim potencijalima iz tvrtke Selectio ocijenili su JGL TOP 5 Poslodavcem Partnerom u 2020. godini. Lista od TOP 5 Poslodavaca Partnera sastoji se od organizacija koje su u protekloj godini od svih organizacija certificiranih u sklopu projekta Certifikat Poslodavac Partner ostvarile najviše rezultate i tako pokazale iznimnu razvijenost svojih sustava upravljanja ljudskim potencijalima.

Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Rusku federaciju i Zlatna kuna Hrvatske gospodarske komore – Županijske komore Rijeka dokazuju da su uloženi napori primijećeni i prepoznati kao vrijedni.



ZAPOSLENICI

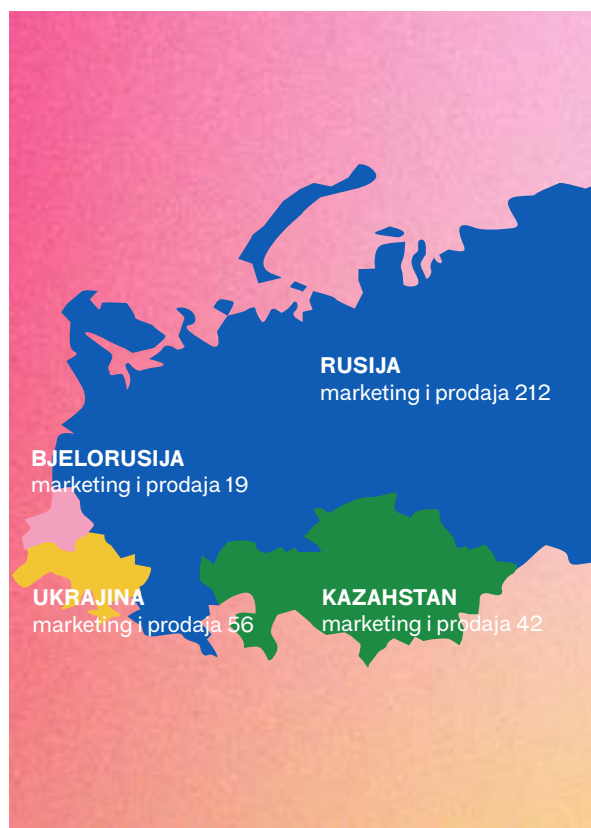
Ukupan broj zaposlenika (bez zaposlenika na stručnom osposobljavanju) u JGL Grupi na dan 31. prosinca 2020. je 1.077, u JGL Pharmi 905, a u matičnoj tvrtki 636.

Struktura zaposlenika u
2020. godini po tržištima i
ključnim područjima rada



Pri tom, najveće tržište po broju je hrvatsko na kojemu je radilo 680 zaposlenika u sklopu matične kompanije JGL d.d., tvrtke Adrialab i zu Pablo. Drugo najveće tržište prema broju zaposlenika je rusko (Jadran LLC Moskva) s 217 zaposlenih.

Od ukupnog broja zaposlenika u JGL Grupi tijekom 2020. poslovne godine, 75% čine žene, a 25% muškarci. Postotak zaposlenika s fakultetskim obrazovanjem je 66 %, a prosječna dob 42 godine.



75%

Postotak žena u JGL Grupi

66%Postotak zaposlenika s
fakultetskim obrazovanjem

	31.12.2020.	31.12.2019.
JGL d.d.	636	578
Tržište Hrvatska	508	461
Tržište Makedonija	5	5
Tržište Rusija	5	5
Tržište Bjelorusija	19	17
Tržište Ukrajina	56	50
Tržište Kazahstan	42	39
Tržište Kosovo	1	1
Povezana društva	441	424
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	27	19
Farmis d.o.o. Sarajevo	26	26
Jgl d.o.o. Ljubljana	4	6
Adrialab d.o.o. Rijeka	26	28
ZU Ljekarne Pablo	146	140
Jadran LLC Moskva	212	205
JGL Grupa ukupno	1.077	1.002

Broj zaposlenika na dan 31.
prosinca 2019. i 2020. u
JGL Grupi

KLJUČNI INVESTICIJSKI PROJEKTI

PHARMA VALLEY

Prema vlastitoj formuli ravnoteže i održivosti, 2015. re-alizirana je prva i najobimnija faza najznačajnijeg korporativnog strateškog investicijskog pothvata, izgradnje JGL Pharma Valleya na Svilnom.

Riječ je o integriranom pristupu koji spaja najbolje prakse upravljanja proizvodnim procesima, najnovije tehnologije u farmaceutskoj proizvodnji i najviše standarde zaštite okoliša.

Ovim proizvodno-tehnološko-razvojnim kompleksom značajno je unaprijeđena tehnološka opremljenost, presudna za globalnu konkurentnost, te su stvoreni preduvjeti za daljnji razvoj ključnih brendova na globalnom tržištu zdravlja.

Nove tehnologije, kao i instalirani kapaciteti utrostručeni u pogonima sterilnih farmaceutskih oblika, osiguravaju ključne resurse za realizaciju strateške vizije održivog profitabilnog rasta u planskom horizontu od desetak godina. Ukupna površina kompleksa je 99.000 m², a kapacitet ukupnih proizvodnih pogona je 104.000.000 jedinica proizvoda. Nova tehnologija



i novi proizvodni pogon omogućuju širenje postojećeg portfelja novim proizvodima iz vlastitog razvoja u ključnim farmaceutskim oblicima.

Proizvodnja u kompleksu JGL Pharma Valley:

- koncept kontinuirane proizvodnje,
- automatizirano robotizirano skladište s preko 5.000 paletnih mjesta,
- fleksibilne linije za pakiranje proizvoda prilagođene zahtjevima tržišta.





Sterilna farmaceutska
proizvodnja unutar JGL
Pharma Valley kompleksa





INTEGRA 2020

Najznačajniji događaj tijekom 2020. godine za kompaniju je novo ulaganje u sklopu projekta Integra 2020. Radi se o investiciji od 373 milijuna kuna u tri područja - istraživanje i razvoj, komercijalnu proizvodnju i logistički centar. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita Hrvatske banke za obnovu i razvitak u iznosu od 280 milijuna kuna.

Projekt je započet krajem 2019. godine s ciljem integracije razvojnih, proizvodnih i skladišnih kapaciteta čime će se ostvariti tehnološki preduvjeti za budući rast kompanije. Integra 2020 obuhvaća tri cjeline - istraživanje i razvoj, komercijalnu proizvodnju i logistički centar.

Posjet delegacije Vlade
Republike Hrvatske u
studenom 2020. godine

I&R / Pilot pogon / Kontrola kvalitete

G15 je novi objekt Istraživanja i razvoja te Kontrole kvalitete koji će nadopuniti impresivan vizualni potpis lokacije Svilno. Moderna kontura objekta ne skriva samo laboratorijske prostore, već će obuhvaćati i Pilot pogon koji će služiti i kao GMP proizvodni pogon za manje serije. Osim toga, zgrada će imati i društveni segment koji će pružiti zaposlenicima dodatne sadržaje - restoran s kuhinjom u kojoj će se pripremati hrana, konferencijsku multifunkcionalnu dvoranu koja će omogućiti stručna predavanja, prostor za okupljanje zaposlenika i prostor JGL Muzeja farmacije. Objekt G15 kreće s gradnjom kreće u prvom kvartalu 2021.

Proizvodnja sterilnih oblika

Proizvodni pogon u sklopu postojećeg objekta G60 osigurat će povećanje kapaciteta u segmentu proizvodnje sterilnih sprejeva, kapi i BoV-a od 60 posto. Tijekom 2020. godine ugovoreni su svi ključni elementi projekta uključujući čiste sobe i čiste medije, te linije za punjenje koje čine sam vrh ponude u segmentu farmaceutске proizvodnje Prve instalacije opreme očekuju se u trećem kvartalu 2021., dok će s krajem 2021. proizvodni pogon biti spreman za prve probne serije.



Prikaz budućeg objekta
Istraživanja i razvoja, Pilot
pogona i Kontrole kvalitete



Automatizirano visokoregalno skladište

G20 je potpuno novi logistički centar na lokaciji Kukuljanovo koji će osigurati dodatnih 15.500 paletnih mjesta u suvremenom, potpuno automatiziranom visokoregalnom skladištu s vlastitim ekspeditom.

Početak ožujka 2021. kreće montaža automatiziranog visokoregalnog skladišta, te se probni rad sustava planira za studeni 2021.

Prikaz budućeg logističkog
centra

PROIZVODNJA

TEHNOLOŠKA PLATFORMA

JGL-ove ključne strateške tehnologije vezuju se uz proizvodnju sterilnih farmaceutskih otopina. Linije se dijele na farmaceutske oblike:

- sterilne kapi (za nos i oči),
- sterilne sprejeve (za nos, grlo, uho, za topikalnu primjenu) i
- tehnologiju Bag On Valve (za nos, grlo, za topikalnu primjenu)

BOV predstavlja superioran način raspršivanja otopine koji poboljšava i pojačava svojstva proizvoda te olakšava primjenu nudeći:

- sprejeve za primjenu u 360° i u kontinuiranom mlazu,
- mikrobiološku čistoću bez korištenja konzervansa u formulaciji,
- sto postotno pražnjenje bočice i iskorištavanje proizvoda,
- dulji rok trajanja,
- kontrolirano raspršivanje bez obzira na kut nanošenja.

Uz ključne tehnologije, JGL proizvodi i tradicionalne farmaceutske oblike koji uključuju:

- krute oralne oblike (tablete, kapsule i granule),
- nesterilne otopine (sirupe i kapi) i
- polukrute oblike (masti, kreme i gelove).

Pridržavanje svih regulatornih zahtjeva, uz visoko postavljene standarde kvalitete, imperativi su sigurne proizvodnje.

KVALITETA I CERTIFIKACIJE

Sastavni dio poslovne politike JGL-a je oslanjanje na proizvode nastale u vlastitom razvoju. Kao globalno orijentirana kompanija od samih početaka JGL razvija svoj sustav kvalitete prema nacionalnim zahtjevima tržišta na kojima je kompanija prisutna.

Pojam kvalitete u kompaniji nije ograničen samo na strogo udovoljavanje regulatornim zahtjevima, već podrazumijeva integraciju kvalitete u sve procese realizacije proizvoda, te uključuje sve interne resurse.

Samo trajna briga, etičnost i primjena principa stalnog poboljšanja u svakodnevnom postupanju, dovode do kvalitete potrebne svakoj fazi životnog ciklusa proizvoda. Kvaliteta svih proizvoda i usluga je ključni prioritet. JGL je certificiran prema sljedećim standardima:

- EU GMP
- Ruski GMP
- ISO 9001:2015 Upravljanje kvalitetom
- DS/EN ISO 13485:2016 Upravljanje kvalitetom - medicinski proizvodi
- ISO 22000:2005 Upravljanje sigurnošću hrane
- DIN/EN ISO 50001:2011 Sustavi upravljanja energijom
- CE certifikat (dir. 93/42/CEE) - Proizvodnja medicinskih proizvoda



ISTRAŽIVANJE I RAZVOJ

Aktivnosti I&R-a pretežito usmjerava na:

- postavljanje strategije razvoja proizvoda
- razvoj proizvoda s dodanom vrijednošću za kupca
- razvoj formulacija uz odabir optimalne ambalaže
- postavljanje i optimizaciju tehnološkog postupka
- razvoj i validaciju analitičkih metoda
- praćenje stabilnosti gotovog proizvoda za globalna tržišta
- unapređenje proizvoda iz portfelja



KLJUČNI BREND OVI



AQUA MARIS

Prirodni proizvodi na bazi Jadranskog mora

Preparati na bazi morske vode iz Jadrana, bogati mineralima i oligoelementima, zauzimaju najistaknutije mjesto u našem portfelju. Baštineći dugu tradiciju Mediterana u primjeni morske vode za zdravlje ljudi, u JGL-u su predani istraživanju i razvoju preparata koji omogućavaju korištenje ljekovitosti morske vode tijekom cijele godine, kod kuće, na poslu i gdje god se nalazili.

Brend je lansiran 1999. godine, svi proizvodi su 100 posto prirodni na bazi morske vode iz Jadrana za prevenciju i terapiju bolesti gornjih dišnih puteva. Proizvodi ne sadrže konzervanse i aditive, a proizvode se sukladno farmaceutskim standardima sterilnosti, u skladu s europskom praksom kvalitete. U 2020. godini proslavljen je dvjesto milijuntni proizvedeni primjerak ovog proizvoda.



VIZOL S

Kapi za suho oko, bez konzervansa

Kroz višegodišnje iskustvo, JGL se specijalizirao za razvoj i proizvodnju lijekova za osjetila. Umjetne suze Vizol S ublažavaju tegobe suhog i vrlo suhog oka, iritacije, pečenja i nelagode. Proizvodi su po mnogočemu inovativni i jedinstveni na tržištu - ne sadrže štetne konzervanse zahvaljujući filtru ugrađenom u bočicu, duže vlaže površinu oka te imaju jedinstveni aplikator za lakšu primjenu.

Umjetne suze Vizol S ublažavaju tegobe suhog i vrlo suhog oka, iritacije, pečenja i nelagode. Primjenjuju se i kod umornih očiju, a mogu ih upotrebljavati i osobe koje nose leće.



MERALYS HA

Inovativni dekongestiv, bez konzervansa

Dva desetljeća iskustva u razvijanju lijekova i preparata na osnovi mora rezultirala su inovacijom koja donosi dodanu vrijednost svim korisnicima preparata za odčepljivanje nosa. Prvi put lijek za odčepljivanje nosa otopljen je u otopini morske vode koja podržava prirodne mehanizme čišćenja nosa. Ekstenzija linije pod brendom Meralys HA obogaćena je hijaluronskom kiselinom koja dodatno štiti i vlaži sluznicu nosa.

Prohodan nos omogućava olakšano disanje, a ujedno sprječava mogući razvoj upale sinusa i uha, na što su posebno osjetljiva djeca. Meralys kombinira pouzdan lijek, ksilometazolin, s ljekovitošću morske vode i ima patentiranu pumpicu s anatomskim aplikatorom koji optimalno raspršuje kapljice.



DRAMINA

Lijek za prevenciju mučnine povezane s bolešću kretanja

Bolest kretanja, bolest putovanja, morska bolest ili stručno „kinezoza”, očituje se neugodnim simptomima poput vrtoglavice, umora, mučnine i povraćanja.

Osobama koje pate od mučnine prilikom putovanja već dugi niz godina preporučuje se upravo antihistaminik, dimenhidrinat, aktivna komponenta Dramine, kao prvi lijek izbora.



AKNEKUTAN

Inovativni lijek za sistemsko liječenje akni jedan je od ključnih brendova JGL-a na tržištu Rusije.

Proizvodi se prema patentiranoj LIDOSE® tehnologiji, koja povećava bioraspoloživost izotretinoina za 20 posto, što poboljšava podnošljivost lijeka, a istovremeno održava maksimalnu terapijsku učinkovitost za akne.

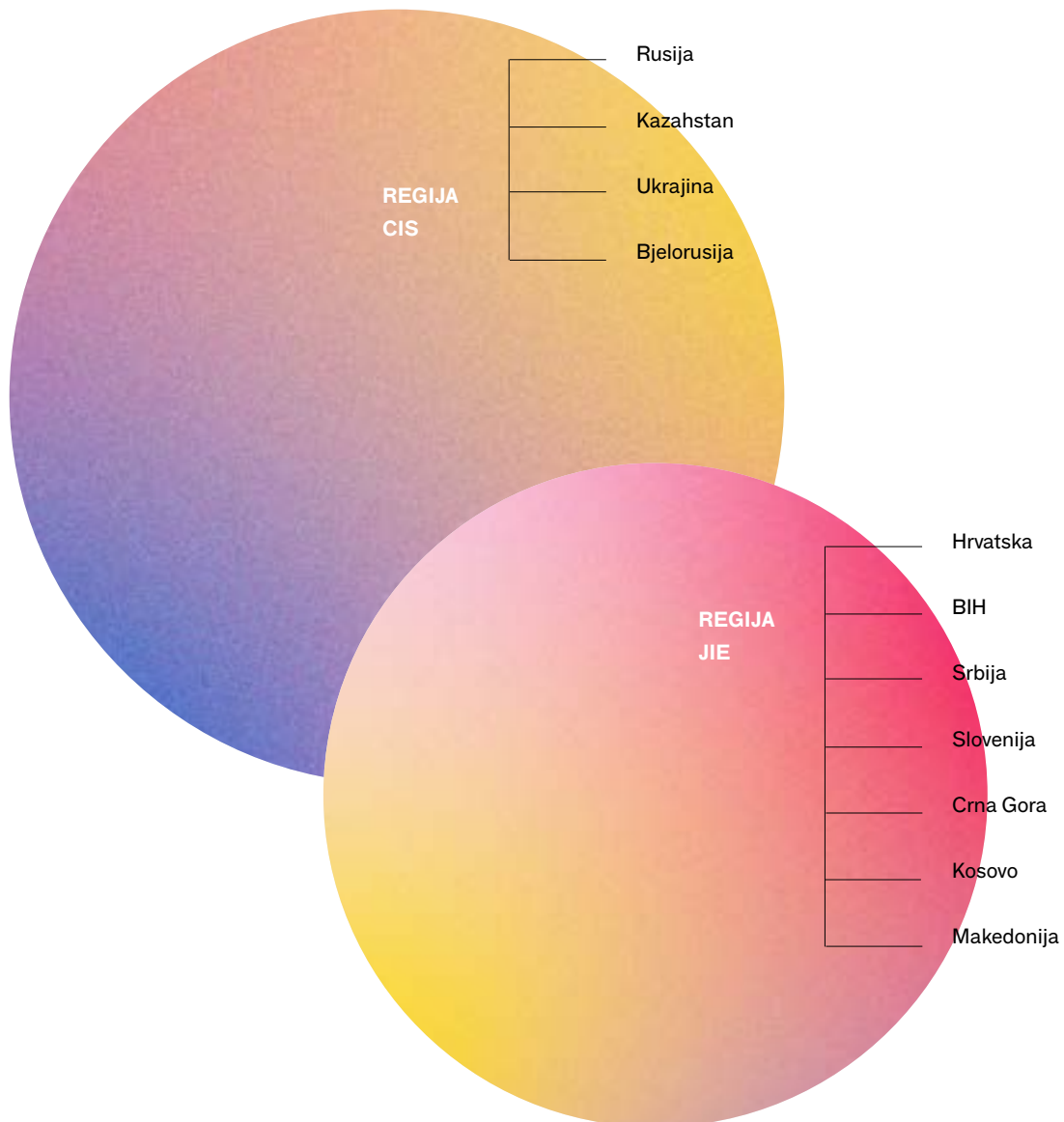


INTERNACIONALNO PRISUSTVO

Ključna tržišta su tržišta na Regiji CIS - Rusija, Kazahstan, Ukrajina i Bjelorusija, te na Regiji JIE - Hrvatska, BiH, Srbija, Slovenija, Crna Gora, Kosovo i Makedonija. Tržišta na kojima se posluje B2B modelom u ovom trenutku čine oko 15 posto biznisa i u propulzivnom su rastu (EU, Regija MENA, Regija ASEAN). Tvrtka preko partnera posluje dodatnih 50-tak tržišta svijeta.

JGL surađuje s internacionalnim partnerima kroz više modela suradnje:

- kroz distribuciju JGL brendova i suradnju kroz licenciranje, JGL proizvodi prisutni su u Europi te u ASEAN i MENA regijama
- JGL surađuje s velikim pharma proizvođačima putem ugovorne proizvodnje



VLASNIČKA STRUKTURA / TRANSAKCIJE S DIONICAMA

Temeljni kapital tvrtke podijeljen je na 1.205.600 dionica od kojih su 1.128.643 s pravom glasa, dok su ostale vlastite dionice.

Temeljem ovlaštenja danim Odlukom Glavne skupštine od 28. veljače 2020. Upravni odbor je 1. travnja 2020. godine donio Odluku o izdaju 13.050 novih dionica serije I, nominalne vrijednosti 100 kuna po dionici. Time je došlo do povećanja temeljnog kapitala s 119.255,00 kuna na 120.560.000,00 kuna.

Vlasnička struktura JGL
d.d. na dan 31. prosinca
2020.

Kompanija je dioničko društvo u domaćem vlasništvu. Na početku 2020. godine tvrtka je posjedovala 72.737 vlastitih dionica. Do 31. prosinca 2020. tvrtka je otkupila 6.250 i dodijelila 2.030 vlastitih dionica prema obvezi iz 2019. godine, te je 31. prosinca 2020. godine stanje vlastitih dionica u portfelju 76.957.

Povećanje temeljnog kapitala izvršeno je upisom u sudski registar kod Trgovačkog suda u Rijeci pod brojem Tt-20/8350-3 uz dostavu pročišćenog teksta Statuta JGL od 28. rujna 2020.

Vlasnik	broj dionica	% u kapitalu	% u kapitalu s pravom glasa
Ivo Usmiani	369.134	30,62%	32,71%
Mali dioničari	351.333	29,14%	31,13%
Zdravko Saršon	240.496	19,95%	21,31%
Vlastite dionice	76.957	6,38%	
Eva Usmiani Capobianco	30.532	2,53%	2,71%
Marina Pulišić	29.296	2,43%	2,60%
Grozdana Božić	29.262	2,43%	2,59%
Vesna Črnjarić	24.512	2,03%	2,17%
Đurđica Miletović Forempoher	19.800	1,64%	1,75%
Sanja Vujić Šmaguc	19.678	1,63%	1,74%
Majid Hejja	14.600	1,21%	1,29%
Ukupno	1.205.600	100,00%	100,00%

ZNAČAJNI DOGAĐAJI

U IZVJEŠTAJNOM
RAZDOBLJU



NOVA ULAGANJA U PROIZVODNE KAPACITETE

Najznačajniji događaj 2020. godine je novo ulaganje u sklopu projekta INTEGRA 2020.

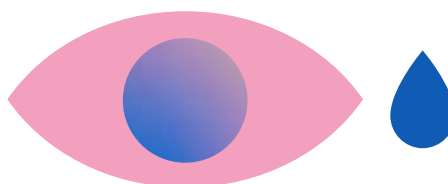
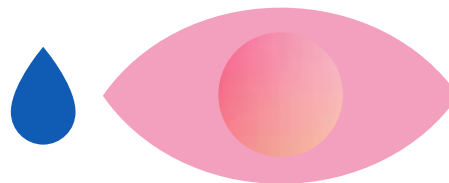
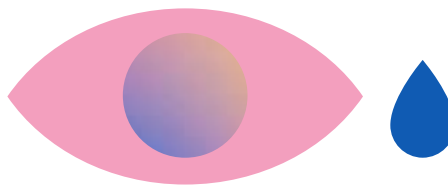
Radi se o investiciji od 373 milijuna kuna u proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za razvoj, kreiranje novog pilot pogona, uređenje uredskog prostora, te izgradnju logističkog centra. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita Hrvatske banke za obnovu i razvitak u iznosu od 280 milijuna kuna.

Ugovor o kreditu s HBOR-om je potpisan u studenome 2020., radi se o dugoročnom kreditu s povoljnom fiksnom kamatnom stopom, rokom korištenja do 30.6.2022., počekom od tri godine i rokom otplate od devet godina. Sredstva će se povlačiti prema fazama realizacije projekta, a u prosincu 2020. predan je i odobren prvi zahtjev za povlačenjem sredstava u iznosu od 24,4 milijuna kuna.

Nadalje, tijekom 2020. uspješno je započeo projekt „Transfer proizvodnje” vrijednosti 300 tisuća eura koji se odnosi na transferiranje procesa proizvodnje iz JGL-a Rijeka u JGL Beograd-Sopot, Srbija, a uključuje nadogradnju skladišta gotovih proizvoda, hladne komore, HVAC-a, skladišta polaznih materijala, kupovinu kapsulirke, promjenu *layout-a* proizvodnog *site-a*, te povećanje kadrova.

Unaprjeđenje proizvodnih pogona provedenu je i u tvrtki Adrialab d.o.o. Rijeka. Renovirano je skladište na Pulcu u novi proizvodni pogon u kojeg su postavljeni novi strojevi. Odgovor je to na sve strože regulatorne zahtjeve, a omogućit će nastavak proizvodnje Aqua Maris soli.

Također je investirano u novi mješać za proizvodnju polučvrstih oblika i otopina tri puta većeg kapaciteta kako bi se mogli popratiti zahtjevi tržišta i povećati efikasnost i proizvodne mogućnosti.



STRATEŠKI PROJEKT POSLOVANJA S POLPHARMOM

S potpisom Ugovora o transferu proizvodnje očnih kapi u JGL-u u ožujku 2020., nastavljena je strateška suradnja između JGL-a i Polpharme koja je započela Ugovorom o strateškom partnerstvu iz 2019. Radi se o najvećoj poljskoj farmaceutskoj kompaniji sa 7.500 zaposlenih koja u svom portfelju ima preko 600 proizvoda, te dodatnih 200 u razvoju. Očne kapi pritom predstavljaju značajan i strateški segment ove kompanije, u kojemu imaju 40 proizvoda i njih nekoliko u razvoju. Upravo je JGL izabran kao strateški partner Polpharme za očne kapi.

U prvom paketu proizvoda, JGL će za Polpharmu proizvoditi pet visoko volumnih etabliranih proizvoda - tetrazolin kapi, tropicamid kapi (dvije jačine), amikacin kapi te kapi s hijaluronskom kiselinom. S obzirom na kompleksnost transfera, isti se provodio kroz cijelu 2020., te se nastavlja u 2021. godini. Komercijalna proizvodnja je planirana za 2023. godinu s volumenom proizvodnje od 10 milijuna bočica godišnje.

INVESTICIJE I POTICAJI

JGL Grupa je tijekom 2020. godine u dugotrajnu imovinu investirala ukupno 73.636.219 kuna.

Ulaganja u nematerijalnu imovinu iznose 15.671.885 kuna od čega se 4.488.422 kune odnosi na ulaganja u računalne programe, 1.100.365 kuna na nabavu licenci, 1.974.333 kune na registraciju vlastitih proizvoda, 5.649.262 kune na ulaganja u razvojne projekte, 2.265.356 kuna na ulaganje u tuđu imovinu, te 194.147 kuna na razvoj web trgovine.

Ulaganja u materijalnu imovinu iznose 57.964.334 kune, od čega se 15.191.866 kuna odnosi na poboljšanje funkcija građevinskih objekata u vlasništvu. Na nabavu proizvodne, informatičke i transportne opreme, te namještaja uloženo je još 42.772.486 kuna.

Tvrtka JGL d.d. je pak tijekom 2020. godine u dugotrajnu imovinu investirala ukupno 67.579.486 kuna.

Ulaganja u nematerijalnu imovinu iznose 14.783.337 kuna, od čega se 4.379.240 kuna odnosi na ulaganja u računalne programe, 1.100.365 kuna na nabavu licenci, 1.974.333 kune na registraciju vlastitih proizvoda, 5.549.988 kuna na ulaganja u razvojne projekte, te 1.779.411 kuna na ulaganje u tuđu imovinu.

Ulaganja u materijalnu imovinu iznose 52.796.149 kuna. Iznos od 14.639.793 kune odnosi se na poboljšanja funkcija građevinskih objekata u vlasništvu, te na izgradnju novih, dok je na nabavu proizvodne, informatičke i transportne opreme, te namještaja uloženo još 38.156.356 kuna.

OSNIVANJA/PRODAJA/RESTRUKTURIRANJE UNUTAR GRUPE

Od 1. travnja 2020. godine proširene su aktivnosti rada i djelovanja Jadran-galenskog laboratorija d.d. u Ukrajini na sljedeće:

- registracija, stavljanje na tržište i oglašavanje za sve proizvode društva Jadran-galenski laboratorij, koji se proizvode bilo na području Hrvatske ili na teritoriju drugih zemalja,
- registracija, stavljanje na tržište i oglašavanje za sve proizvode povezanih društava Adrialab d.o.o. Rijeka, Hrvatska i JGL Beograd-Sopot, Srbija,
- komunikacija s distributerima proizvoda društva Jadran-galenski laboratorij d.d. Rijeka, Adrialab d.o.o. Rijeka, Hrvatska i JGL Beograd-Sopot, Srbija,
- sudjelovanje na natjecanjima u ime Jadran-galenskog laboratorija d.d. Rijeka,
- surađivanje s farmaceutskim lancima za sve veću potražnju proizvoda Jadran-galenskog laboratorija d.d. Rijeka, Adrialaba d.o.o. Rijeka, Hrvatska i JGL Beograd-Sopot, Srbija.

Aktivnosti se obavljaju na teritoriju Ukrajine, Gruzije i Azerbejdžana (bez stvaranja zasebnih strukturnih jedinica), a predstavništvo Jadran-galenskog laboratorija d.d. u Ukrajini postaje stalna poslovna jedinica u smislu poreznog zakona Ukrajine.

OSNIVANJE JGL MUZEJA FARMACIJE

Odlukom Trgovačkog suda u Rijeci Tt-20/1348-6 od 1. travnja 2020. u sudski registar upisane su promjene predmeta poslovanja, provedbe povećanja odobrenog kapitala i izmjene Statuta, sve temeljem odluke Glavne izvanredne skupštine od 28. veljače 2020. kojom su izmijenjene odredbe Statuta u čl. 6. st. 1. (djelatnosti), čl. 7. st. 1. (podružnice) te je dodan čl. 12.a (odobreni temeljni kapital za koji se može povećati temeljni kapital društva).

U svezi predmeta poslovanja upisane su djelatnosti Trgovine na malo odjećom i Trgovine na malo suvenirima. Dana 21. listopada 2020. godine, po ishodovanju rješenja Ministarstva kulture i medija od 2. listopada 2020. i prethodne odluke Upravnog odbora od 2. listopada 2020. o osnivanju podružnice JGL Muzej farmacije, u sudski registar Trgovačkog suda u Rijeci rješenjem posl.br. (Tt-20/10435-5) upisana je djelatnost muzeja te rješenjem (Tt- 20/10436-6) osnivanje podružnice



pod rednim brojem 001, odnosno JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ d.d. Podružnica JGL MUZEJ FARMACIJE, Užarska 11, Rijeka. Osoba ovlaštena za zastupanje podružnice je Marin Pintur.

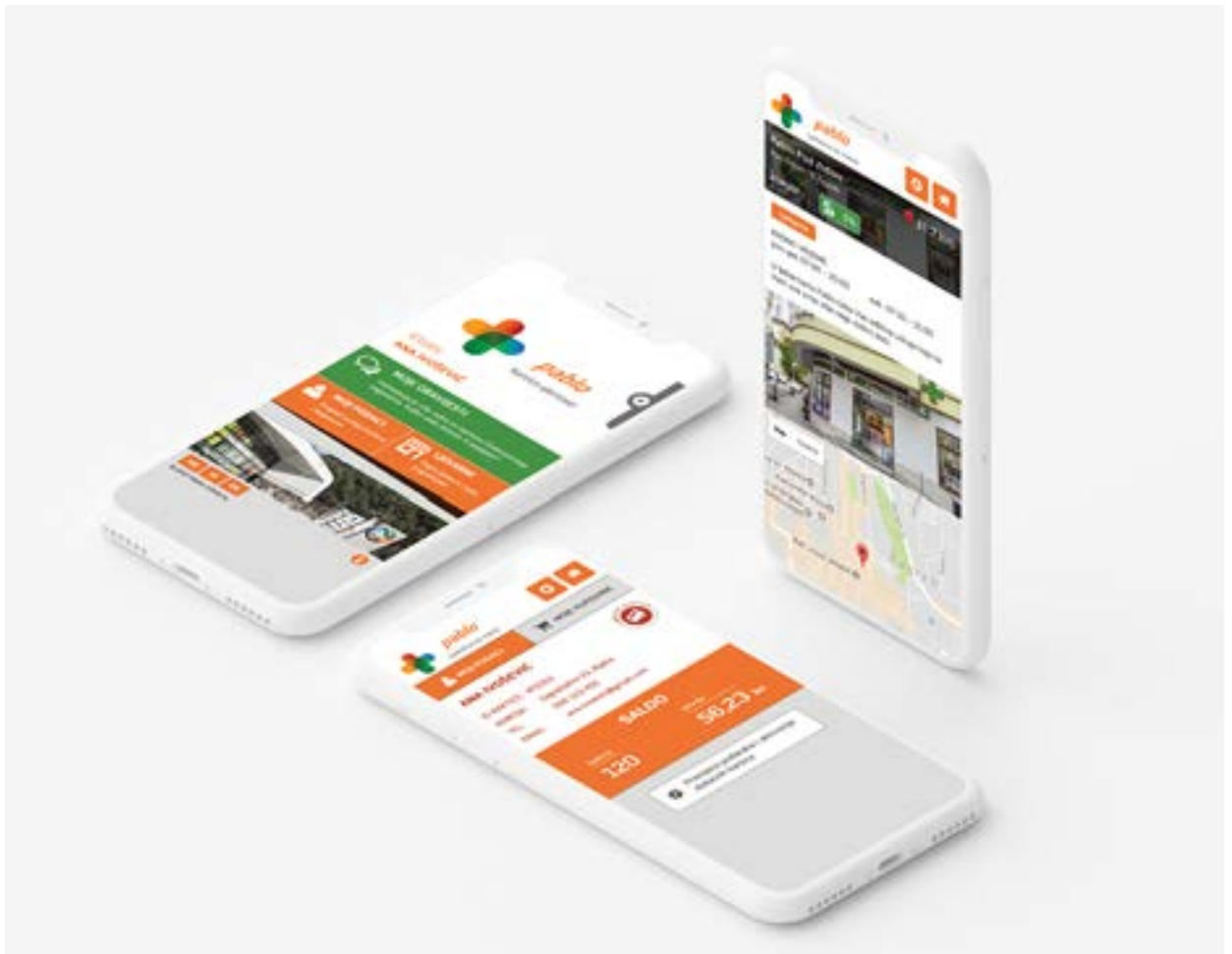
Radi se o specijaliziranom muzeju čija je misija afirmacija ljekarništva i proizvodnje lijekova kao dijela zdravstvenog i kulturnog identiteta koji je kroz povijest bio značajan čimbenik duhovnog i gospodarskog napretka Grada i Županije, a ostao je i danas. Također, osnivač muzeja želi da ova institucija aktivno sudjeluje u životu lokalne zajednice, kao i da bude referentna ustanova u istraživanju povijesti farmacije, turistička atrakcija i edukativni centar za buduće djelatnike farmaceutskog profila.





POKRETANJE PABLO WEB TRGOVINE

U dijelu sve snažnije prisutnosti JGL Grupe na digitalnim kanalima, a s ciljem osiguravanja jednostavnijeg, bržeg i lakšeg pristupa proizvodima, krajem 2020. godine pokrenuta je Pablo web trgovina i dostava proizvoda na kućnu adresu. Osim iskoraka u novi i sve popularniji prodajni kanal, novi Pablo webshop nudi integriranu komunikaciju s magistrom, putem chata-a ili poziva, putem koje je kupcu moguće pomoći pri odabiru proizvoda ili ponuditi savjet kako bi iskustvo kupnje putem webshop-a bilo istovjetno onom u fizičkoj ljekarni. U narednim koracima radit će se na kreiranju mikro webshop-a za JGL i Adrialab, unutar Pablo webshop-a, s ciljem otvaranja brojnih novih mogućnosti jačanja brendova kompanije i povezanih tvrtki.



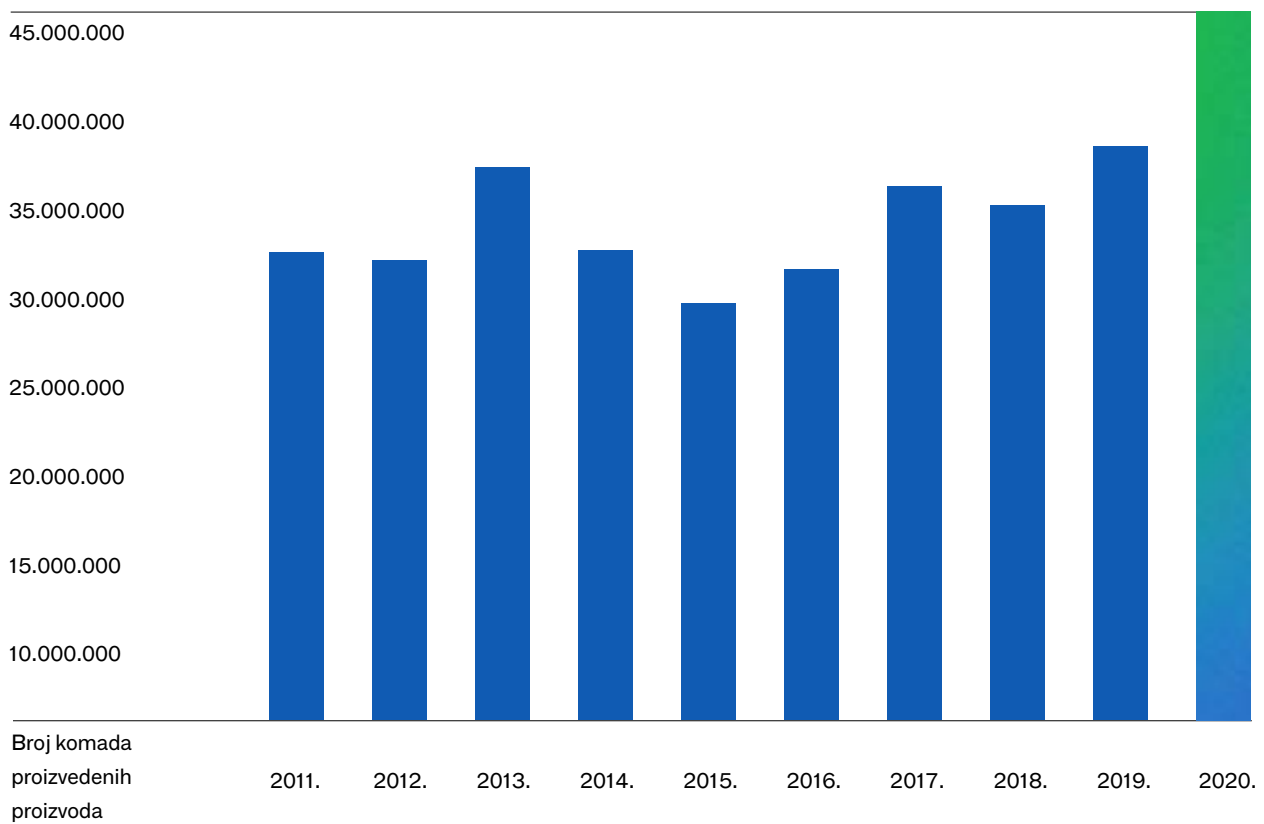
PROIZVODNJA

Godinu 2020. obilježio je značajan skok proizvedenih količina do gotovo 45.000.000 komada, što je visokih 20 posto više i od najboljih prethodnih godina.

Bila je ovo godina brojnih uvedenih noviteta u pogledu nove proizvodne opreme - od i povećanja kapaciteta sterilne proizvodnje, implementiranih velikih standardnih serija ključnih sterilnih proizvoda, pa sve do novih radnih praksi.



Kretanje proizvedenih komada proizvoda u proteklih devet godina



REALIZACIJA PORTFELJA

Tijekom izvještajnog razdoblja u segmentu upravljanja portfeljem JGL proizvoda zabilježeno je:

- 57 lansiranja novih proizvoda u B2C poslovanju (*Business-to-Consumer*),
- 45 završenih regulatornih postupaka i ishodovanih Rješenja za stavljanje proizvoda u promet,
- 47 aplikacija predano je u regulatorne postupke ishodovanja MA-a (*Marketing Authorisation*),
- više od 50 SKU-a (*Stock Keeping Unit*) završilo svoj životni ciklus.

Spomenuta 57 lansiranja realizirana su na ukupno 11 tržišta, od čega su 43 proizvoda lansirana na tržištima Jugoistočne Europe, a 14 proizvoda na tržištima CIS-a. Jedan od ključnih KPI-jeva za 2020. godinu bio je realizacija preduvjeta za lansiranje novih proizvoda te taj broj iznosi čak 77 realiziranih preduvjeta u 2020. godini, čime su stečeni preduvjeti kako za realizaciju lansiranja u 2020., tako i u Q1 2021.

Tijekom godine značajno se radilo na optimizaciji portfelja - projekt uvođenja višejezične ambalaže/projekt PLM software/projekt optimizacije - na kojima se nastavlja raditi i tijekom 2021.

Također, nastavljen je rad na pripremi za certificiranje prema novoj EU regulativi (MDR) koja je trebala stupiti na snagu 26. svibnja 2020., međutim uslijed pandemije COVID-19 došlo je do odgode primjene Uredbe (EU) 2017/745 za medicinske proizvode na godinu dana tj. do 26. svibnja 2021.

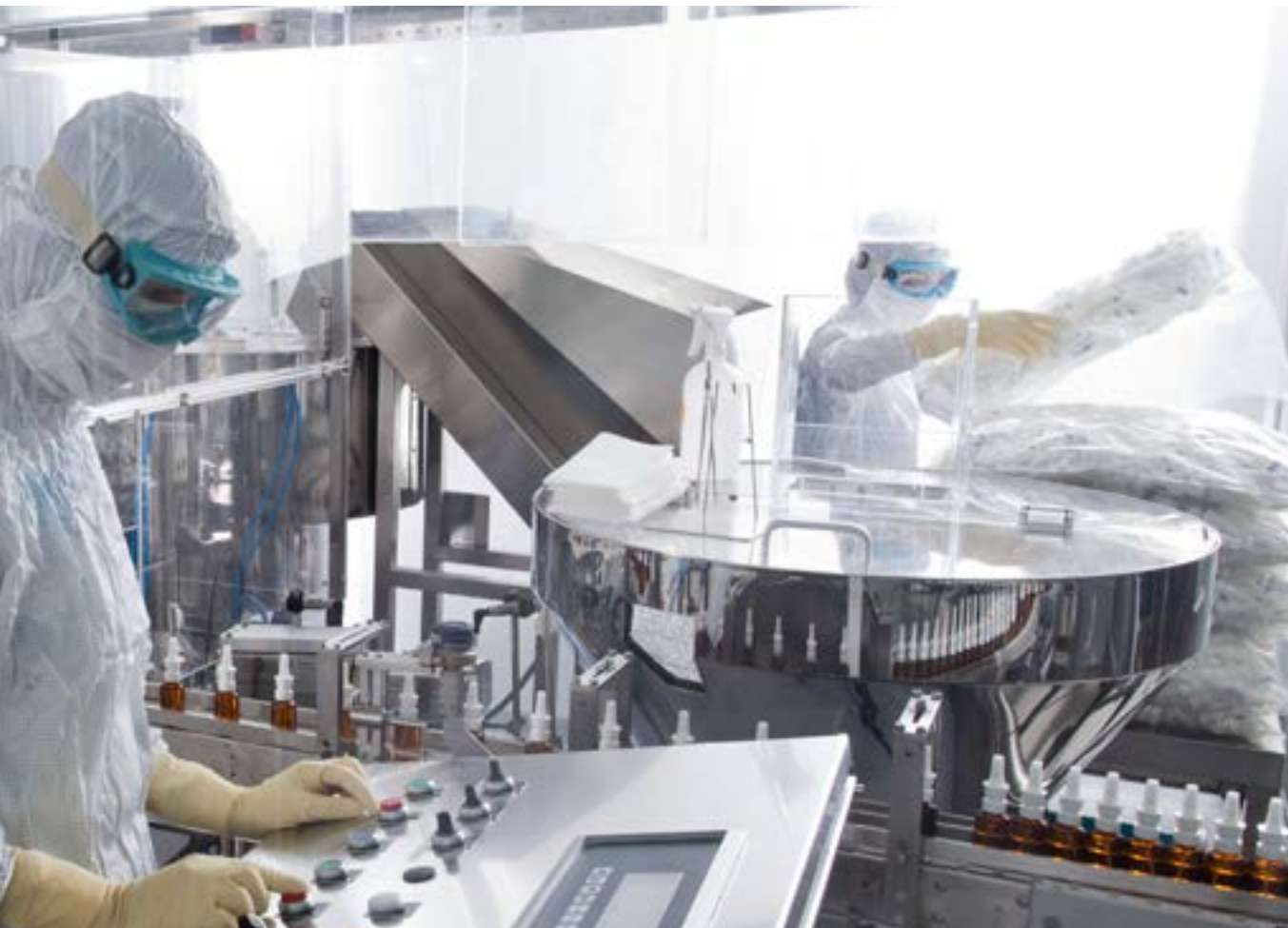
Isto tako, iako je došlo i do odgode primjene nove regulative za MD (*Medical Device*) u EAU regiji, s 1. siječnja 2022. na 1. siječanj 2026. (period od pet godina), zbog izuzetne važnosti MD portfelja za kompaniju i poslovanja kompanije u EAU regiji i dalje je nastavljeno s pripremom za registraciju proizvoda prema novoj regulativi s ciljem osiguravanja nesmetanog prometovanja proizvodima od 1. siječnja 2026.



ISTRAŽIVANJE I RAZVOJ

Istraživanje i razvoj novih tehnologija, uz rad na razvoju novih proizvoda i transferu tehnologija partnera u JGL-u, u stalnom su fokusu rada odjela Istraživanja i razvoja. Kroz 2020. godinu, u donekle otežanim uvjetima, odrađene su mnogobrojne aktivnosti vezane za transfere tehnologija u JGL, nužne za operativnu realizaciju sklopljenih partnerstava.

U 2020. godini aktivno je bilo ukupno 23 projekata u različitim fazama tehnološke zrelosti, 14 projekata razvoja vlastitih proizvoda, te devet tehnoloških transfera za partnere. Napredak je postignut u istraživanju tehnološke spremnosti za proizvodnju i razvoj nano-emulzija i suspenzija, čime se širi područje eksperimente JGL-a i potencijalnih novih proizvoda, a usvojeno je



primijenjeno i u procesu planiranja opreme za budući pilot pogon u sklopu projekta Integra 2020.

Od ostalih aktivnosti za istaknuti je rad na projektima digitalizacije u procesima analitičke kontrole, te na projektu Integra 2020, preciznije, osmišljavanju novih laboratorija i pilot pogona koji će biti neizmjereno važni alat u sve kompleksnijim projektima koji slijede.

AUDITI

U 2020. godini provedeno je 18 inspekcija i audita partnera (pet je odgođeno zbog epidemiološke situacije uzrokovane virusom COVID-19). Zbog restrikcije putovanja većina audita nije provedena na lokaciji već putem aplikacija (*on-line*). Usprkos nemogućnosti dolaska svih auditora u tvrtku i provjere sukladnosti na lokaci-

ji, nije onemogućeno izdavanje certifikata potrebnih za rad i/ili stavljanje proizvoda u promet.

Od važnijih audita, za istaknuti je provedenu inspekciju Ministarstva industrije i trgovine Rusije, s ciljem obnove GMP certifikata, nadzor sterilne proizvodnje od strane HALMED-a, recertifikacijski audit notifikacijskog tijela SIQ za Vizol S Intensiv te tranzicijski audit na zadnje izdanje norme ISO 50001 za sustav upravljanja energijom.

Inspektori pohvaljuju infrastrukturu, sustav kvalitete i stručnost zaposlenika, a zbog stalnih promjena i sve rigoroznijih zahtjeva regulative neprekidno je potrebno implementirati poboljšanja u sustav.



INTERNACIONALIZACIJA

Business-To-Business (B2B) segment poslovanja, u sklopu kojega JGL putem modela licenciranja i ugovorne proizvodnje posluje s nizom različitih poslovnih partnera širom svijeta, ostvario je prihod od milijun eura u licencama i projektima, a cjelokupnim prihodom postao drugo poslovanje/tržište unutar JGL-a. Tijekom 12 mjeseci ukupno je potpisano 24 novih ugovora i lansirano čak 64 proizvoda. Osim lansiranja proizvoda ugovorne proizvodnje, posebno su važna ona u segmentu licenci gdje je s najvećim lancem ljekarni u Eropskoj uniji - Dr. Max-om - proizvod Meralys H lansiran u Češkoj, Slovačkoj, Poljskoj i Rumunjskoj. Nadalje, sa strateškim partnerom Polpharmom, Vizol S i Viset lansirani su na tržište Poljske, a s ključnim partnerima ugovorne proizvodnje realizirano je čak 45 lansiranja na tržištima Europske unije. Izvještajna je godina donijela i nastavak širenja brendova Aqua Maris i Vizol S na internacionalnim tržištima. Tako su Vizol S očne kapi lansirane na ključnim tržištima Bliskog istoka - u Saudijskoj Arabiji i Ujedinjenim Arapskim Emiratima. Aqua Maris sprejevi za nos su na regiji Jugoistočne Azije, uz prisustvo na tržištima Tajlanda, Malezije, Indonezije, Filipina i Laosa, lansirani na tržište Kambodže. Tako se na tom novom tržištu mogu pronaći Aqua Maris Classic, Strong i Baby sprejevi za nos, dok je na tržištu Tajlanda od polovice godine novost Aqua Maris sprej za nos s ektoinom.

Aktivnosti na Bliskom Istoku uključile su i lansiranje Aqua Maris Plus i Baby proizvoda na tržištu Ujedinjenih Arapskih Emirata, dok će ostatak linije sprejeva za nos na tom tržištu biti dostupni u drugoj polovici 2021. godine. Dugogodišnje prisustvo Aqua Maris proizvoda na tržištu Mađarske u 2020. godini osnaženo je lansiranjem proizvoda Aqua Maris Plus, koji se od prosinca može kupiti u mađarskim ljekarnama uz Aqua Maris Classic, Strong i Baby.

Struktura neto prodaje
po najznačajnijim B2B
tržištima u 2020. godini



KADROVSKA POJAČANJA NAKON IZVJEŠTAJNOG RAZDOBLJA

Nakon što je Upravni odbor JGL-a, temeljem Odluke izvanredne skupštine od 22. prosinca 2020., produžio mandat glavnom izvršnom direktoru Mislavu Vučiću na idućih pet godina (od 31. prosinca 2020. do 30. prosinca 2025.), s novom 2021. godinom postojećem upravljačkom timu pridružilo se četveroiskusnih stručnjaka:

- *Anton Barbir, kao direktor korporativnih financija (CFO),*
- *Darko Pejnović, direktor tržišta Hrvatske i jugoistočne Europe,*
- *dr.sc. Zdravka Knežević kao direktorica znanstveno-stručnih operacija te*
- *Marijo Volarević, direktor za digitalnu izvrsnost.*

JGL je time ušao u novu poslovnu fazu, a ojačavanje intelektualnog kapitala dolazi u trenutku, u kojem kompanija ulazi u novi investicijski ciklus Integra 2020, što će doprinijeti iskorištavanju novih poslovnih i financijskih prilika, povećavanju produktivnosti te još uspješnijem konkuriranju najboljim farmaceutskim kompanijama u svijetu.

Anton Barbir je dosad stekao preko 20 godina međunarodnog iskustva, najviše u proizvodnim kompanijama, uključujući farmaceutsku industriju, kao i u reviziji. Novu ulogu u JGL-u Barbir preuzima kao dosadašnji direktor centralnih financija za Hrvatsku u Atlantic Grupi, u kojoj je pokrivaio sve pravne subjekte u Hrvatskoj.

Darko Pejnović na poziciju novog direktora tržišta Hrvatske i JIE u JGL-u dolazi s pozicije direktora OTC-a u Plivi, a ujedno je i predsjednik Hrvatske udruge proizvođača bezreceptnih proizvoda (CASI).

Dr.sc. Zdravka Knežević dolazi na mjesto direktorice znanstveno-stručnih operacija, s 25 godina iskustva u istraživanju i razvoju te registracijama. Prije dolaska u JGL, Knežević je bila direktorica istraživanja i razvoja tvrtke Abdi Ibrahim u Turskoj, direktorica Istraživanja i razvoja generika i OTC proizvoda u Plivi/Tevi i članica Uprave Plive.

Marijo Volarević je tijekom više od 20 godina međunarodnog iskustva obnašao mnoge odgovorne poslove, vezano za napredne IT sustave, digitalizaciju poslovanja, kvalitetu i upravljanje lancem opskrbe u Plivi, HT-u, Croatia osiguranju. Volarević će u JGL-u biti direktor za digitalnu izvrsnost.

**IZVJEŠTAJNA
GODINA
ČLANICA
JGL
GRUPE**

FARMACEUTSKI BIZNIS

JADRAN LLC MOSKVA

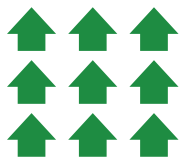
Iako je 2020. godina u cijelom svijetu bila iznimno izazovna i nepredvidljiva godina koja je zahtijevala kontinuirano prilagođavanje i dodatnu implementaciju alata za postizanje zadanih ciljeva, na ruskom je tržištu dodatan izazov predstavljao veliki pad vrijednosti lokalne valute.

Zabilježeni prihodi od poslovanja na kraju 2020. dosegli su 311,3 milijuna kuna, što je blago povećanje u odnosu na 2019. poslovnu godinu. Kao i u prethodnom izvještajnom razdoblju, tvrtka Jadran LLC je na tržištu, u segmentima u kojima portfelj konkurira, a koje je raslo svega 5%, bilježila visoki rast od 12% i time ostala u krugu najbrže rastućih farmaceutskih kompanija na tržištu.

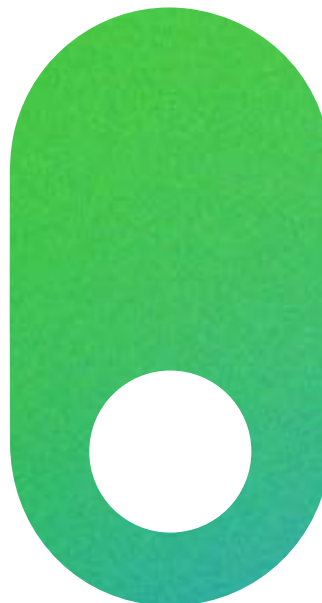
Zbog nestabilnosti uzrokovanih globalnom pandemijom, padom lokalnih valuta, a time i nedostupnošću proizvoda, poseban uspjeh je rezultat EBITDA poslovanja gdje je, u odnosu na 2019. godinu, postignut rast od 12%, s 13,5 milijuna kuna. Dobit nakon oporezivanja iznosi 1.975.318 kuna.

Strategija se i u 2020. odnosila na jačanje pozicije JGL-a u svim segmentima tržišta s naglaskom na ljekarničkim lancima, s ključnim JGL portfeljem proizvoda, kao i u novim terapijskim grupama. U istih je prema neovisnoj agenciji DSM zabilježen rast isti ili brži od pripadajućeg tržišta.

12 %



Rast na tržištu Rusije u odnosu na godinu ranije



S ključnim proizvodima linije Aqua Maris zabilježen je sporiji rast od tržišta, ali u prosincu 2020. ovaj je brend ponovno zauzeo prvo mjesto tržišnog udjela morske vode u broju prodanih jedinica. Pored toga, unutar iste linije, veliki potencijal pokazao se u segmentu BOV oblika i Talasoterapije, a Aqua Maris 4Allergy bilježi brži rast od tržišta cijele godine (15% vs. 8%).

Brži rast od tržišta bilježe i brendovi:

- Rinomaris/Meralys (11% vs. tržišni rast od 1%),
- Dramina koja je potvrdila poziciju lidera s 82% tržišnim udjelom i postigla rast od 4% u odnosu na tržište koje se smanjilo za 3%,
- Aknekutan koji je postigao 35%-tni rast dok je tržište raslo 26%,
- Optinol/Vizol S koji bilježi 68%-tni rast i zauzima 3%-tni udio na tržištu koje je raslo 15%.

U zaključku, uz suočavanje s pandemijom i adaptacijom poslovanja, prelaskom na on line suradnju s partnerima, prilagođavanjem digitalnih aktivnosti, implementacijom novih zakonskih odredbi kao što je serijalizacija lijekova na ruskom tržištu i uspješno auditiranje kontrole kvalitete proizvoda i procesa - dostizanje zadanih ciljeva tvrtke Jadran LLC Moskva i ove godine predstavlja značajnu ulogu u rezultatu poslovanja JGL Grupe.



JGL D.O.O. BEOGRAD - SOPOT

Poslovnu godinu 2020. obilježio je blagi rast poslovnih prihoda i to u kriznoj godini. Ukupni prihodi iznosili su 14 milijuna kuna, od čega je 6,9 milijuna kuna prihodovano prodajom robe (JGL d.d. proizvoda), a 3,6 milijuna kuna prodajom vlastitih proizvoda u zemlji i inozemstvu. Prihod u zemlji od prodaje robe i proizvoda iznosi 9,9 milijuna kuna, dok je prihod od prodaje proizvoda u inozemstvu oko 900 tisuća kuna, te ostatak otpada na ostale prihode. Rashodi su bili nešto niži od prihoda i dobit nakon oporezivanja iznosi 1.013.831 kuna.

Tvrtka je proširila portfelj dijetetskih proizvoda iz vlastitog portfolija (Folinova i Ferro TOP DIREKT), nositelj je odobrenja za stavljanje četiri nova lijeka u promet (Adrienne, Escontral, Fungilac SET, Moksacin) te je ovlaštenu predstavnik proizvođača za MD (Aqua Maris Hypertonice). Na području marketinga i prodaje tvrtka je i dalje usmjerena na rad u segmentima ljekarni, potrošača, pedijataru, ginekologu, ORL i oftalmologu. U području proizvodnje, fokus je stavljen na proizvodnju lijekova i dijetetskih proizvoda kako za prodaju na tržištu Srbije tako i na tržištima u okruženju.

Osim rasta prihoda, u 2020., tvrtka je početkom godine ušla u realizaciju projekta transfera proizvodnje određenih proizvoda iz matične kompanije. Projekt je uključio četiri proizvoda: Lactogyn oralne kapsule, Feminal kapsule, Normia kapsule i Normia vrećice. Projekt je također uključivao i nadogradnju skladišta izlaznih proizvoda, kupovinu kapsulirke od matične kompanije, nadogradnju HVAC sistema i manju promjenu layouta- proizvodnog dijela. Također, u sklopu projekta povećan je i broj zaposlenika s 20 na početku godine na 27 na kraju. Cijeli projekt je realiziran s financijskom investicijom u vrijednosti od okvirno 2,3 milijuna kuna u materijalnu imovinu i oko 200 tisuća kuna na kadar. Ovim projektom je kompanija JGL d.o.o. Beograd-Sopot postala posredni izvoznik preko Matice i za tržišta Ukrajine, Kazahstana, Bjelorusije te preko mađarskog partnera Egis za tržište Rusije. Ovim transferom se očekuje daleko brži rast i napredak kompanije na srpskom tržištu.

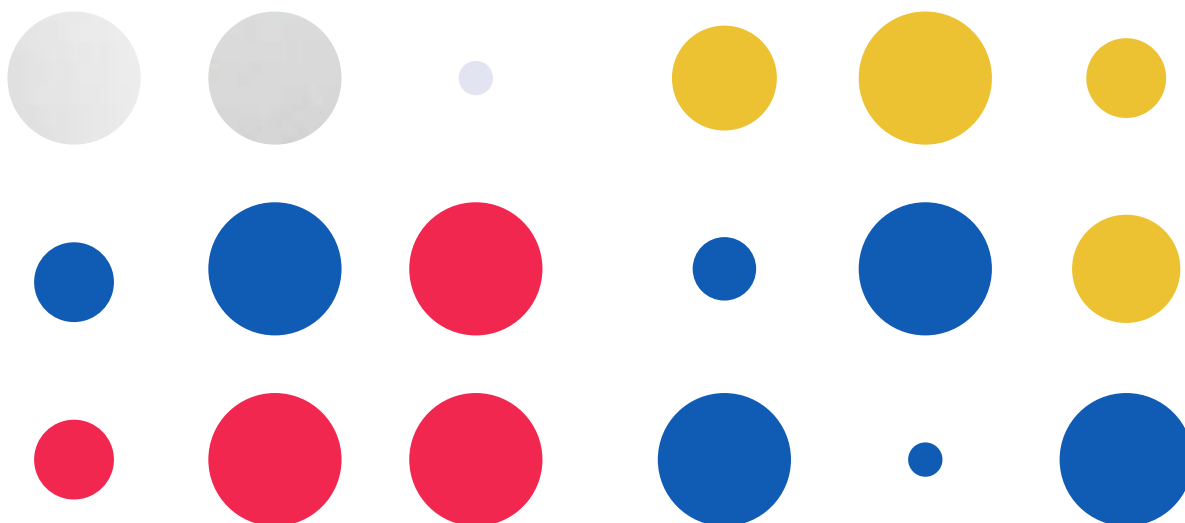
JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ D.O.O. LJUBLJANA

Tvrtka JGL d.o.o. Ljubljana osnovana je 1992. u Ljubljani, te je u 2020. u prosjeku imala pet zaposlenih. Tijekom svih 12 mjeseci izvještajnog razdoblja intenzivno se radilo na promociji, edukacijama, odnosima i komunikaciji s partnerima i klijentima koje se nastojalo integrirati u mnoge aktivnosti pod vlastitom ili organizacijom Regije Jugoistočna Europa. Većina aktivnosti je, zbog narušene epidemiološke situacije, bila realizirana *on-line*.

U nekoliko tržišnih segmenata, odnosno kod nekoliko ključnih brendova, zabilježene su značajnije stope rasta prodaje u odnosu na prethodnu godinu. Primjerice, kapi za oko Vizol S bilježe 9%-tni rast, a posebno veseli rezultat brenda Aqua Maris koji raste čak 23% u odnosu na prethodnu godinu i osvaja drugu tržišnu poziciju u 2020. Brend Reflustat je svojim rastom učvrstio poziciju na visoko konkurentnom tržištu, a uspješno su lansirani Ferro Top i Folinova, proizvodi JGL d.o.o. Beograd Sopot. U razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2020. realizirana je dobit prije poreza u iznosu od 551.601 kuna.

FARMIS D.O.O. SARAJEVO

Farmis d.o.o. osnovan je 2000. godine u Sarajevu. Tijekom 2020. tvrtka je u prosjeku imala 26 zaposlenika. Visoki standardi poslovanja, orijentiranost i odgovornost prema kupcima, ali i prema zaposlenicima i vlasnicima, izgradili su prepoznatljiv imidž Farmisa kao dijela JGL-a na BiH tržištu. Poslovanje je usklađeno sa sustavom upravljanja kvalitetom EN ISO 9001:2015 i zahtjevima GDP standarda, što kupcima i partnerima jamči sigurnost, kvalitetu i stabilnost u suradnji. Osim portfelja JGL grupe (JGL d.d., JGL Beograd Sopot i Adrialab), Farmis u ponudi ima i proizvode dobavljača/partnera iz Njemačke, Slovenije, Hrvatske, UK, Srbije, Turske te domaćih partnera. Godina 2020. bila je uspješna, a s obzirom da je u odnosu na 2019. prodaja bila veća za 23% , što je rezultat ukupnog angažmana svih zaposlenih u Farmisu. Poslovni prihodi na razini godine iznosili su 60,7 milijuna kuna, od toga je većina prodaje ostvarena na tržištu Bosne i Hercegovine. Rashodi su bili nešto niži od prihoda i dobit nakon oporezivanja iznosi 1.059.935 kuna. Nositelji dobrih rezultata su ključni brandovi JGL-a poput Aqua Marisa, Meralysa, Visola S, Reflustata, Rx lijekova poput Kalija, Folacina i oftalmološke palete, te ostalih proizvoda drugih proizvođača.



LJEKARNIČKI KOZMETIČKI BIZNIS

ZU PABLO RIJEKA, PABLO D.O.O ZAGREB

U 2020. godini Zdravstvena ustanova Pablo i broji 30 ljekarničkih jedinica i 146 zaposlenih, s porastom prihoda od prodaje za 13% (u segmentu Rx-a 14%, a gotovinskog dijela 12%). Ukupni poslovni prihodi iznose 189 milijuna kuna, što je za 13% više u odnosu na 2019. godinu, dok su poslovni rashodi viši za 11% u odnosu na prošlu godinu.

Ostvarena je operativna dobit (EBIT) u iznosu od 5,9 milijuna kuna. EBITDA sa stopom od 5,4% iznosi 10,2 milijuna kuna. Ostvarena je dobit nakon poreza 4.269.524 kuna. Ove su godine postignuti izvrsni rezultati na troškovnoj strani optimiziranjem određenih operativnih troškova, čime je postignuta veća financijska samostalnost unutar JGL Grupe. Tijekom izvještajnog razdoblja tvrtka Pablo d.o.o. ostvarila je rezultat od 8.629 kuna.

ADRIALAB D.O.O.

Poslovnu godinu 2020. obilježili su rast prihoda od prodaje na tržištu Hrvatske, ulaganja u razvoj vlastitih proizvoda te nastavak optimizacije operativnih troškova i troškova repromaterijala, a sve s ciljem sve većeg rasta Adrialaba, kao članice JGL Grupe, koja svoje poslovanje pozicionira dominantno na tržištu Hrvatske i tržištima jugoistočne Europe. Prema financijskim pokazateljima za 2020. godinu, ostvaren je prihod od 15,9 milijuna kuna što je 16,9% više nego 2019. godine. Svakako glavni faktor rasta bila je situacija uzrokovana COVID-19, odnosno većim potrebama tržišta za kategorijom dezinficijensa portfelja Adrialaba. Svejedno treba istaknuti da je sličan rast planiran i prije COVID-a, tako da je većim dijelom došlo do preraspodjele fokusa poslovanja u novonastaloj situaciji. Realizirana EBITDA iznosi 2,7 milijuna kuna. Ljekarnički segment bilježi godišnju stopu rasta od 30%. Valja napomenuti i pozi-

tivan trend od 1% rasta u segmentu trgovačke mreže, a rast od 23% ostvaren je i na prihodima s matičnom tvrtkom JGL d.d.

Rastom prodaje od 13% u samostalnim prodajnim kanalima, Adrialab je nastavio trend zauzimanja re-spektabilne pozicije na tržištu Hrvatske, fokusirajući svoje marketinške i prodajne aktivnosti na ključne brendove - Dječju mast JGL, Galenia topikalne ljekarničke pripravke, Vitalia dodatke prehrani, Holyplant kozmetiku, Dr Bezz repelente te kao odgovor na situaciju Dermospray i Denaturirani alkohol topikalne antiseptik. Realizacija antiseptika bila je 3,7 puta veća od 2019., no za istaknuti je i rast linije Vitalia po stopi od 19% u odnosu na prethodnu godinu te rast najvećeg brenda od 2% - Dječje masti JGL, što je bilo izazovno u uvjetima pandemije. Proizvod je i marketinški popraćen obilježavanjem 30 godina postojanja.

Glavni faktor rasta bila je situacija uzrokovana COVID-19 pandemijom, odnosno većim potrebama tržišta za kategorijom dezinficijensa portfelja Adrialaba.

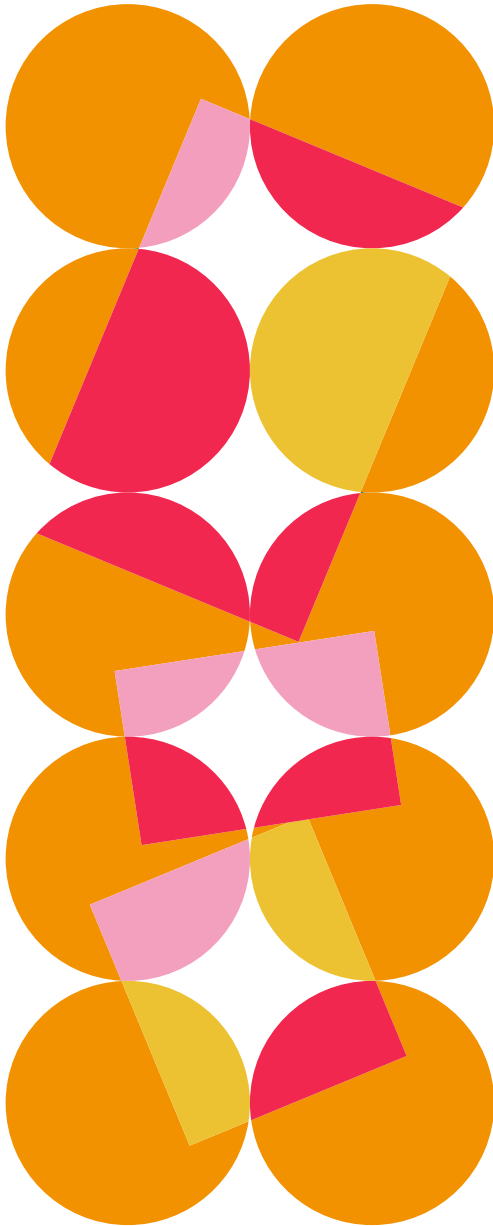
Proizvodi ljetne sezone očekivano su bilježili pad u odnosu na rekordnu 2019., no njihova pozicija nije upitna te se stabilizacijom situacije u društvu, očekuje povrat i premašivanje dosadašnjih trendova. Izvještajno razdoblje bilo je obilježeno i politikom nastavka aktivnog praćenja nekurentne zalihe. Sve navedeno navodi na zaključak o još jednoj uspješnoj dobroj godini za Adrialab koja je završena s pozitivnim financijskim rezultatom, dobiti u iznosu 1.712.062 kune. Zaključno spomenimo i kako je u rujnu 2020. godine Adrialab nastavio s uspješnim održavanjem sustava kvalitete po normama ISO 9001:2015 i 22716:2008 uz HACCP potvrdu Zavoda za javno zdravstvo PGŽ-a. Usklađenost s navedenim normama omogućuje izvoz na ključna tržišta JGL-a d.d. u kategorijama medicinskih proizvoda, kozmetike i dodataka prehrani te nudi dodatnu mogućnost JGL Grupi prilikom zadovoljavanja sve strožih, ali zbog broja tržišta i diferenciranih, regulatornih zahtjeva.

PRIMJENA KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA

JGL d.d. nije usvojio Kodeks korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze d.d. (https://www.hanfa.hr/media/4098/zse_kodeks_hr.pdf), no isti primjenjuje na odgovarajući način. Kodeks je objavljen na internetskim stranicama kompanije (www.jgl.hr).

Poslovanje JGL-a d.d. temelji se na načelima zakonitosti, transparentnosti i javnosti poslovanja, sprječavanja sukoba interesa, učinkovitog unutarnjeg nadzora, jačanja osobne odgovornosti i društveno odgovornog poslovanja. Tvrtka uredno ispunjava obvezu izvješćivanja HANFA-i o primjeni Kodeksa. Organizacijski ustroj JGL-a d.d. uređen je po monističkom modelu, u kojem uloge vođenja i nadzora ima Upravni odbor tvrtke izglasan od strane Glavne skupštine, dok Izvršni direktor (imenovan od strane Upravnog odbora) zastupa tvrtku i operativno vodi poslovanje.

JGL d.d. u svojem poslovanju primjenjuje interne politike i procedure koje jasno razrađuju procedure za rad Upravnog odbora i izvršnog direktora, kao i načela koja jamče zaštitu interesa svih dioničara (primjerice, godišnji i polugodišnji izvještaji dostupni su dioničarima; osobe koje raspolažu ili dolaze u dodir s povlaštenim informacijama upoznate su s prirodom i značajem tih informacija i ograničenja s tim u vezi; osiguran je nadzor nad protokom povlaštenih informacija i njihovom mogućom zlouporabom). Upravni odbor ustrojio je Revizorski odbor. Između ostaloga, Odbor prilikom obavljanja svojih zadaća procjenjuje kvalitetu sustava unutarnje kontrole i upravljanja rizicima s ciljem da glavni rizici kojima je kompanija izložena (uključujući i rizike povezane s pridržavanjem propisa) na odgovarajući način budu identificirani. Dodatno, tvrtka je donijela Pravilnik o postupku imenovanja povjerljive osobe i u unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti koji je stupio na snagu dana 29. prosinca 2019.godine te su, sukladno odredbama Pravilnika, imenovane Povjerljiva osoba i Zamjenik povjerljive osobe.



PRIKAZ FINANCIJSKIH REZULTATA

Račun dobiti i gubitka
JGL Grupe (u tisućama
kuna)² na dan 31.12.2020. i
31.12.2019.

JGL GRUPA

	31.12.2020.	31.12.2019.	Index
Poslovni prihodi	1.011.442	909.205	111,24
Prihod od prodaje	983.635	884.716	111,18
Ostali prihodi	27.807	24.489	113,55
Poslovni rashodi	898.672	820.611	109,51
Promjena vrijednosti zaliha	(32.089)	6.047	-
Materijalni troškovi	448.074	362.274	123,68
Troškovi osoblja	188.618	172.631	109,26
Troškovi amortizacije	49.077	47.025	104,36
Ostali troškovi	244.992	232.634	105,31
Financijski prihodi	8.654	23.394	36,99
Financijski rashodi	51.020	30.531	167,11
Udio u dobiti od pridruženih društava	40	49	81,63
Ukupni prihodi	1.020.136	932.648	109,38
Ukupni rashodi	949.692	851.142	111,58
Dobit prije poreza	70.444	81.506	86,43
Porez na dobit i odgođena porezna imovina	4.782	3.064	156,07
Dobit poslije poreza	65.662	78.442	83,71

Račun dobiti i gubitka
JGL Pharme i JGL d.d. (u
tisućama kuna)² na dan
31.12.2020. i 31.12.2019.

	JGL PHARMA			JGL D.D.		
	31.12.2020.	31.12.2019.	Index	31.12.2020.	31.12.2019.	Index
Poslovni prihodi	811.934	730.721	111,11	585.537	551.046	106,26
Prihod od prodaje	798.524	720.305	110,86	574.863	542.790	105,91
Ostali prihodi	13.410	10.416	128,74	10.674	8.256	129,30
Poslovni rashodi	706.090	646.443	109,23	498.873	469.257	106,31
Promjena vrijednosti zaliha	(31.350)	5.533	-	(30.972)	5.653	-
Materijalni troškovi	295.548	227.641	129,83	240.120	198.615	120,90
Troškovi osoblja	163.399	148.696	109,89	115.187	103.133	111,69
Troškovi amortizacije	44.240	42.298	104,59	39.507	36.887	107,10
Ostali troškovi	234.253	222.275	105,39	135.031	124.969	108,05
Financijski prihodi	8.648	23.392	36,97	24.201	24.870	97,31
Financijski rashodi	50.373	30.654	164,33	49.814	29.929	166,44
Udio u dobiti od pridruženih društava	-	49	-	-	-	-
Ukupni prihodi	820.582	754.162	108,81	609.738	575.916	105,87
Ukupni rashodi	756.463	677.097	111,72	548.687	499.186	109,92
Dobit prije poreza	64.119	77.065	83,20	61.051	76.730	79,57
Porez na dobit i odgođena porezna imovina	3.415	2.119	161,16	(5.055)	(1.147)	440,71
Dobit poslije poreza	60.704	74.946	81,00	66.106	77.877	84,89

² Prikazani Račun dobiti i gubitka je prema skraćenoj menadžerskoj klasifikaciji koja nije identična u prikazu s Računom dobiti i gubitka propisanom MSFI standardima

Bilanca JGL Grupe (u
tisućama kuna)³ na dan
31.12.2019. i 31.12.2020.

JGL GRUPA

	31.12.2020.	31.12.2019.	Index
Aktiva	1.326.981	1.265.845	104,83
Dugotrajna imovina	697.894	655.812	106,42
Kratkotrajna imovina	629.087	610.033	103,12
Zalihe	216.053	206.233	104,76
Potraživanja	355.050	314.858	112,77
Kratkotrajna financijska imovina	19.807	202	9.805,45
Novac u banci i blagajni	32.591	85.193	38,26
Ostala potraživanja	5.586	3.547	157,49
Pasiva	1.326.981	1.265.845	104,83
Kapital i rezerve	681.885	624.963	109,11
Dugoročne obveze	348.910	353.028	98,83
Dugoročna rezerviranja	3.429	2.988	114,76
Obveze za leasing i banke	213.564	218.559	97,71
Obveze za obveznice	128.285	127.836	100,35
Odgodena porezna obveza	3.632	3.645	99,64
Kratkoročne obveze	296.186	287.854	102,89
Dobavljači	173.925	120.366	144,50
Financijske obaveze	4.000	53.094	7,53
Obveze prema bankama i leasingu	59.700	61.363	97,29
Ostale kratkoročne obveze	58.561	53.031	110,43

Bilanca JGL Pharme i JGL
d.d. (u tisućama kuna)³
na dan 31.12.2019. i
31.12.2020.

	JGL PHARMA			JGL D.D.		
	31.12. 2020.	31.12. 2019.	Index	31.12.2020.	31.12.2019.	Index
Aktiva	1.236.786	1.198.035	103,23	1.208.838	1.168.043	103,49
Dugotrajna imovina	669.083	626.395	106,81	675.386	631.143	107,01
Kratkotrajna imovina	567.703	571.640	99,31	533.452	536.900	99,36
Zalihe	192.309	186.561	103,08	170.710	160.840	106,14
Potraživanja	327.052	305.189	107,16	325.884	292.259	111,51
Kratkotrajna financijska imovina	19.743	138	14.306,52	21.970	24.972	87,98
Novac u banci i blagajni	24.316	77.346	31,44	11.878	57.447	20,68
Ostala potraživanja	4.283	2.406	178,01	3.010	1.382	217,80
Pasiva	1.236.786	1.198.035	103,23	1.208.838	1.168.043	103,49
Kapital i rezerve	662.730	611.282	108,42	690.829	630.869	109,50
Dugoročne obveze	333.595	337.572	98,82	328.623	330.338	99,48
Dugoročna rezerviranja	2.816	2.565	109,79	2.816	2.565	109,79
Obveze za leasing i banke	202.468	207.132	97,75	197.522	199.938	98,79
Obveze za obveznice	128.285	127.836	100,35	128.285	127.835	100,35
Odgodena porezna obveza	26	39	66,67	-	-	-
Kratkoročne obveze	240.461	249.181	96,50	189.386	206.836	91,56
Dobavljači	137.104	99.245	138,15	104.335	73.495	141,96
Financijske obaveze	4.000	53.094	7,53	4.000	53.094	7,53
Obveze prema bankama i leasingu	46.067	47.769	96,44	42.952	46.113	93,15
Ostale kratkoročne obveze	53.290	49.073	108,59	38.099	34.134	111,62

³ Bilanca je prikazana prema menadžerskoj klasifikaciji i nije identična u prikazu s Bilancom propisanom MSFI standardima

JGL Grupa je, sukladno konsolidiranim, revidiranim financijskim rezultatima za 2020. godinu, premašila milijardu kuna ukupnih prihoda, ostvarivši time rekord u dosadašnjem poslovanju i to u najtežoj godini za biznis diljem svijeta. Zahvaljujući brzom i uspješnom prilagodbi poslovnih prioriteta, kao i svih zaposlenika novim uvjetima rada u pandemijskoj krizi, JGL Grupa bilježi dvoznamenkasti rast, a s 1.020 milijuna kuna ukupnih prihoda postaje najveća hrvatska farmaceutska kompanija.

JGL Grupa je u 2020. godini realizirala ukupni prihod od 1.020.136.100 kuna, od čega 1.011.441.839 kuna prihoda iz poslovnih aktivnosti, te dobit prije poreza od 70.444.315 kuna. Zabilježen je dvoznamenkasti rast prihoda od prodaje (11%), te dvoznamenkasta EBITDA marža (16%). Dobit poslije oporezivanja JGL Grupe, odnosno rezultat razdoblja, iznosi 65.661.809 kuna.

JGL Grupa u aktivima bilježi značajne promjene u odnosu na 2019. u dijelu povećanja kratkotrajne imovine i to povećanje potraživanja od kupaca, što je rezultat rasta prodaje u 2020. u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje. U području novca i financijske imovine primjetno je smanjenje novca u blagajni i povećanje kratkotrajne financijske imovine što je rezultat otkupa obveznica koje su dospjevale krajem godine (47 mil kn), te ulaganja viška novčanih sredstava u fond. Rast prihoda i profitabilnosti pretočio se i u rast zaposlenosti, pa je JGL Grupa na kraju 2020. imala 75 djelatnika više nego u 2019.

Sa strane pasive, bilanca Grupe bilježi povećanje u dijelu kapitala uzrokovano povećanjem zadržane dobiti. Primjetna je i korekcija na kratkoročnim obavezama, i to u obvezama prema dobavljačima koje su veće zbog nove investicije INTEGRA 2020 koja je započela krajem godine, te u području obveza prema vrijednosnim papirima, gdje se radi o obveznicama koje su dospjele i otkupljene u 2020. godini (47 milijuna kuna).

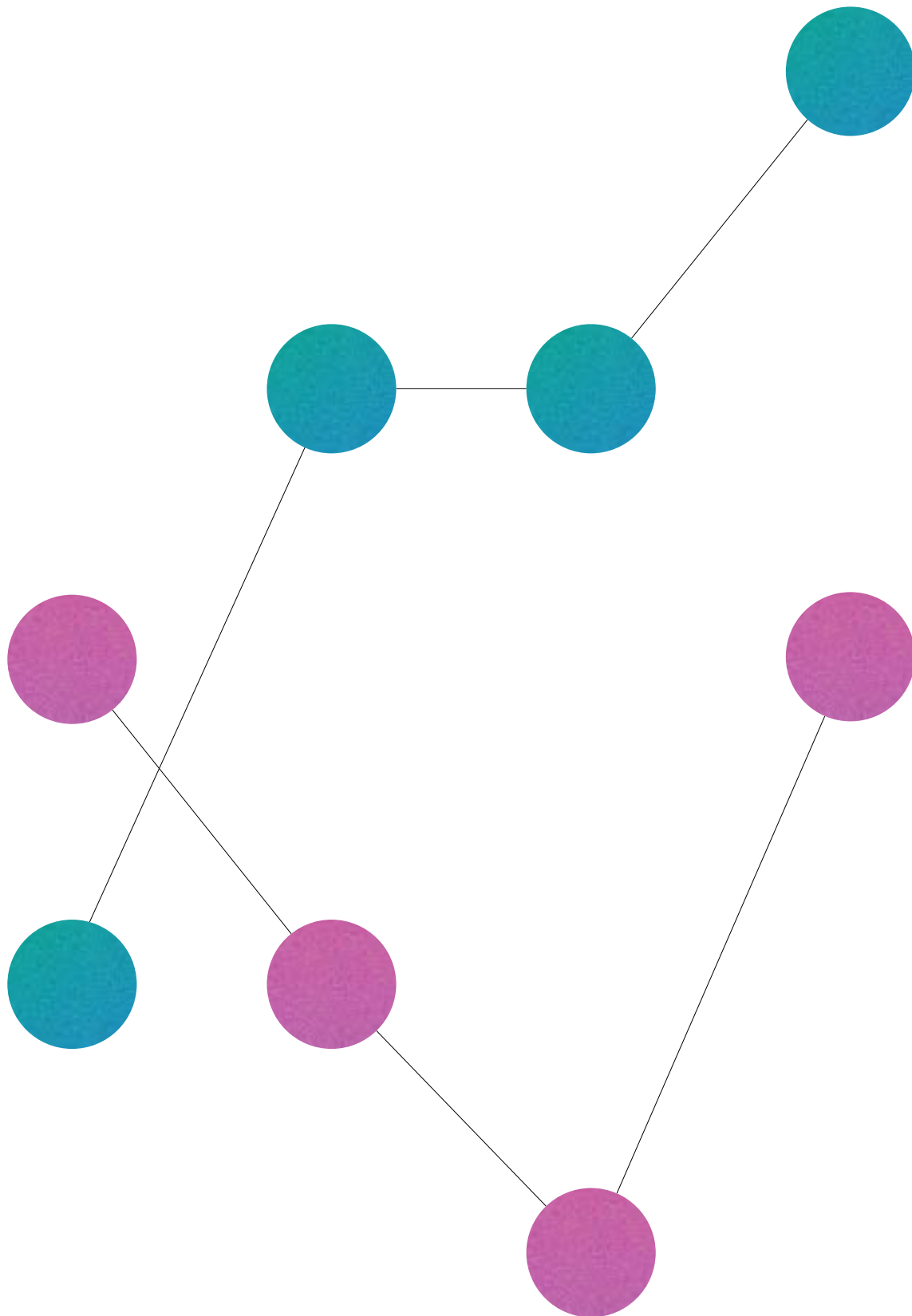
Tekuće izvještajno razdoblje obilježio je rast prihoda od prodaje u *core business-u*, odnosno farmaceutskom dijelu biznisa (JGL Pharma), za 11 % u odnosu na prethodni

period, čemu je najviše doprinio rast prodaje na tržištu Ukrajine, Rusije, i BiH.

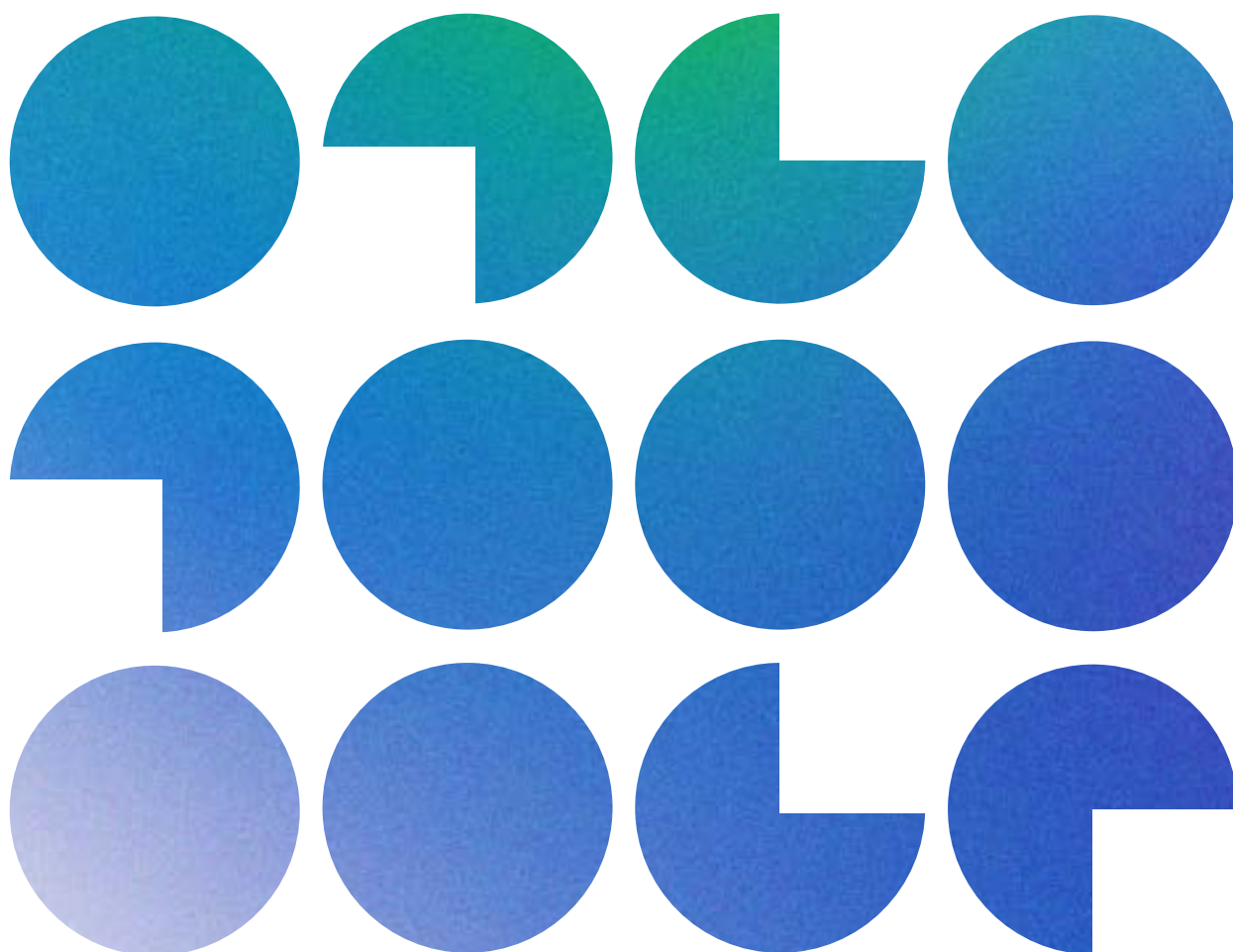
U osnovnom, farmaceutskom poslovanju, JGL je u 2020. godini također zabilježio dvoznamenkasti rast prihoda. Poslovni prihodi premašili su 800 milijuna kuna, uz povećanje EBITDA marže za više od jedan postotni poen, na 18,6 posto. Rast operativne dobiti i smanjenje zaduženosti kroz otplatu postojećih kreditnih obveza su nadmašili pad likvidnosti, prvenstveno na hrvatskom tržištu, tako da je faktor zaduženosti (neto dug/EBITDA) tijekom godine smanjen s 2,76x na 2,21x EBITDA.

Tijekom 2020. JGL Pharma je ostvarila rast u sva tri korporativna strateška terapeutska područja - gripi i prehladi, oftalmologiji i dermatologiji. U strukturi prodaje JGL Pharme Rusija čini 39% prihoda, zatim slijedi tržište Hrvatske sa 15% prihoda, te B2B prodaja na globalnim tržištima. Kad je o brendovima riječ, Aqua Maris nosi 36 posto udjela u prodaji, slijedi sve značajniji B2B portfelj s 15 posto, zatim Aknekutan i Meralys, svaki s po sedam posto udjela te Vizol S, čiji je udio u prodaji udvostručen tijekom 2020. godine. Također, tijekom prošle godine neometano je, u oba smjera, nastavljena poslovna suradnja sa strateškim partnerom, poljskom farmaceutskom kompanijom Polpharma. S jedne strane su se uspješno nastavili transferi razvojnih i komercijalnih projekata, dok je s druge strane realizirano lansiranje Vizola S i Viseta na tržištu Poljske.

Iz prikaza pokazatelja vidljiv je pozitivan trend poslovanja JGL Grupe. Smanjivanjem zaduženosti i neto duga postignuta je financijska stabilnost, likvidnost, veća profitabilnost, solidan povrat na imovinu i kapital, te sjajan bonitet.

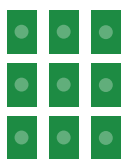


REZULTATI PRODAJE



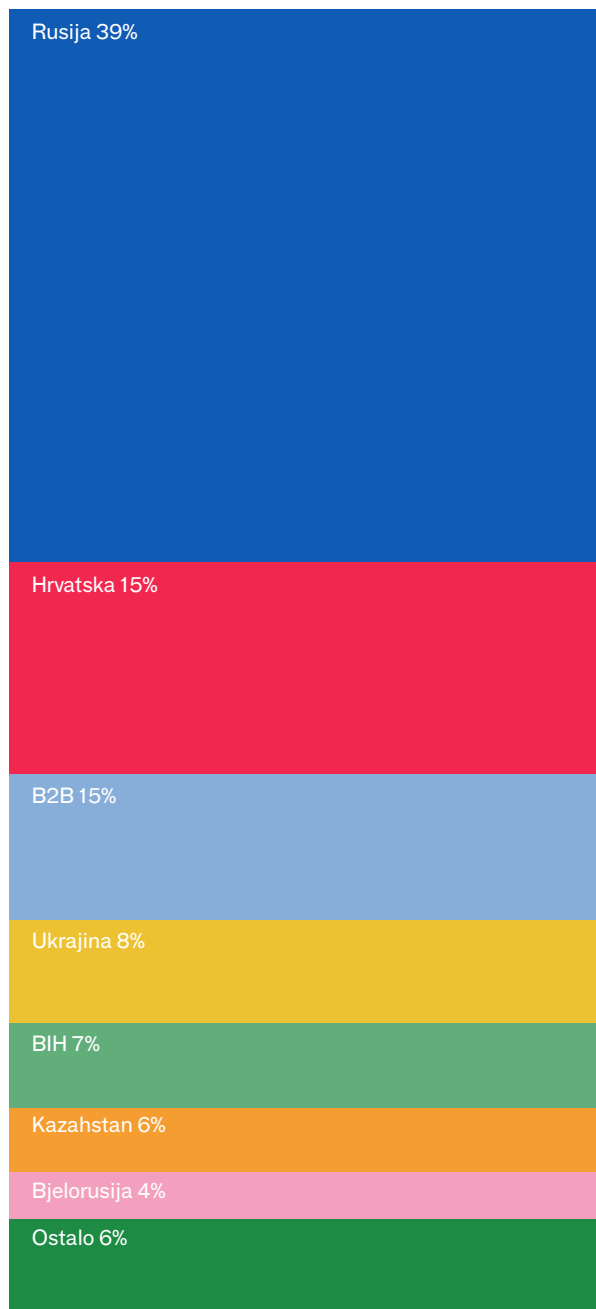
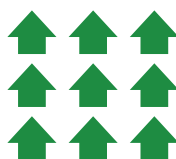
777.000.000

Neto prodaja u 2020.
godini (kune)



14 %

Rast neto prodaje u odnosu
na godinu ranije



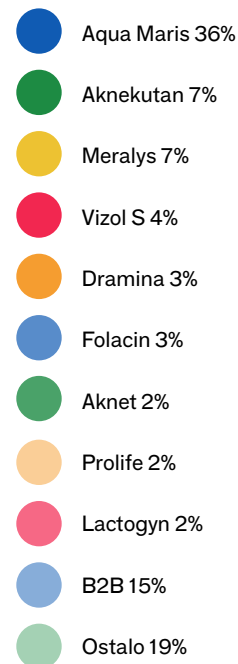
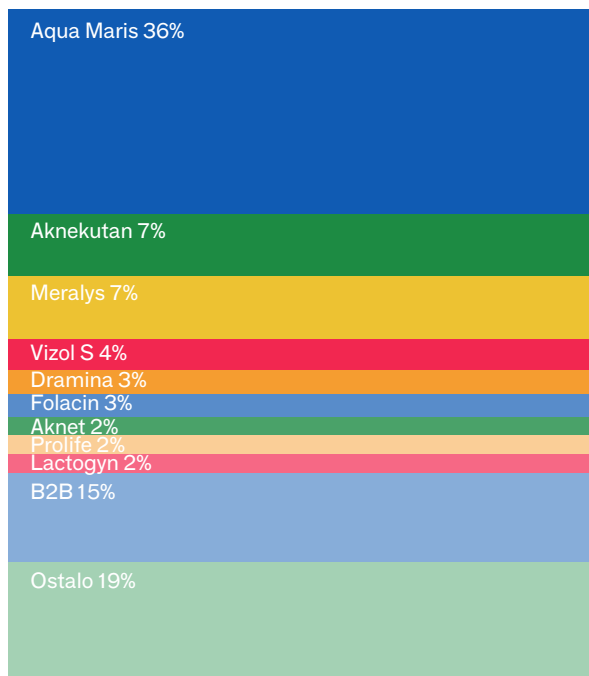
U dijelu farmaceutskog poslovanja JGL je u 2020. godini zabilježio dvoznamenkasti rast prihoda. U odnosu na prethodnu godinu, neto prodaja je porasla za 14% te je iznosila 777 milijuna kuna, odnosno neto prihodi povećani su za 96 milijuna kuna.

Prema udjelima u ukupnoj neto prodaji, Rusija je i dalje najveće tržište s 39% udjela, a slijedi tržište Hrvatske i B2B tržišta s vidljivim porastom udjela iz godine u godinu. Nakon B2B poslovanja slijedi Ukrajina koja je povećala svoj udio u prodaji za dva postotna poena i BIH, tržište koje je na razini prošlogodišnjeg udjela. Kazahstan i Bjelorusija su povećali svoj udio u ukupnoj prodaji za jedan postotni poen.

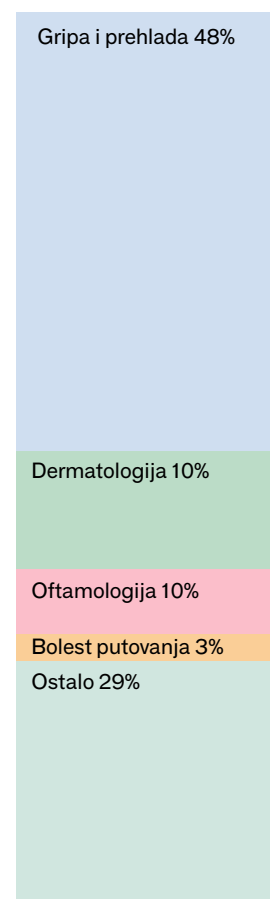
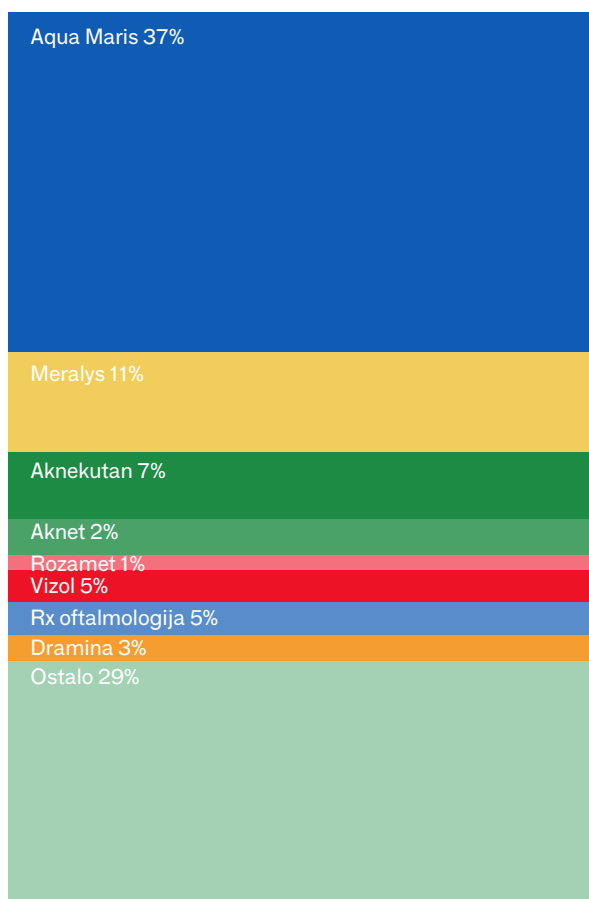
Struktura neto prodaje po brendovima ove godine pokazuje značajnu promjenu u udjelima Aknekutana, Vizola S i Dramine u ukupnoj neto prodaji JGL Pharme. Aknekutan je s 39% većom prodajom u 2020. na drugom mjestu po udjelu u prodaji, odmah iza Aqua Marisa. Vizol S je također značajno povećao udio u prodaji zbog povećanja prihoda za 77%. Dramina je zabilježila smanjenje u prodaji od 43% čime je smanjila i svoj udio u prodaji sa 6% na 3%.

Struktura prodaje JGL
Pharme po tržištima u
periodu od 1. siječnja do 31.
prosina 2020.

Struktura prodaje JGL
Pharme po brendovima u
periodu od 1. siječnja do
31. prosinca 2020.



Struktura prodaje po
terapijskim područjima
u 2020. godini



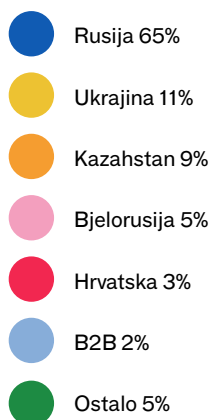
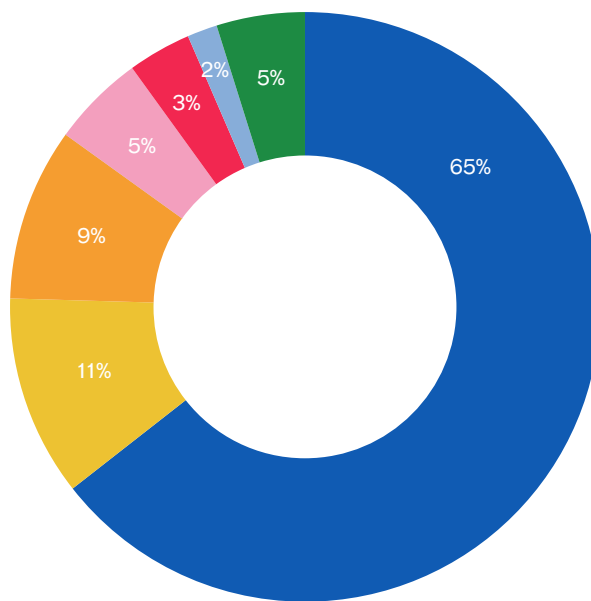
AQUA MARIS®

U 2020. godini brend Aqua Maris ostvario je neto prodaju od 283 milijuna kuna, što predstavlja rast od 9% u odnosu na prethodnu godinu.

Prodaja je porasla u apsolutnom iznosu za 24 milijuna kuna u odnosu na 2019. Najveći pokretači rasta bili su tržišta Kazahstana (rast od 42%) i Ukrajine (rast od 30%), svaki sa sedam milijuna kuna većom prodajom u odnosu na prethodnu godinu. Iza njih slijede tržišta Bjelorusije (rast od 46%) i Hrvatske (rast od 73%) s povećanjem prodaje od četiri milijuna kuna.

Tržište s najvećim udjelom u prodaji je i dalje Rusija sa 65% udjela u prodaji brenda. Kao i proteklih godina, iza Rusije slijedi tržište Ukrajine s 11% udjela, Kazahstana s 9% udjela i Bjelorusije s 5% udjela u neto prodaji. U odnosu na prethodnu godinu, udio u prodaji tržišta Rusije smanjen je sa 70% na 65%, slijedom čega su povećani udjeli na tržištima Ukrajine, Kazahstana i Bjelorusije.

Struktura prodaje brenda Aqua Maris po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2020.

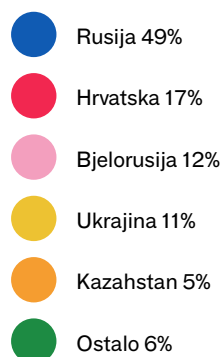
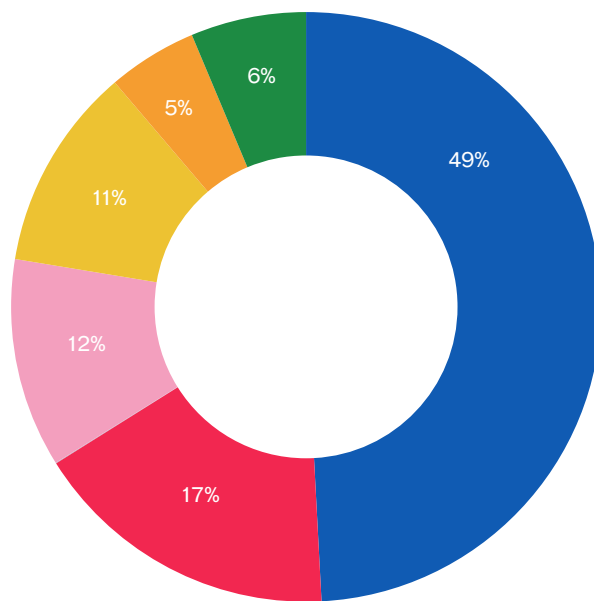


MERALYS

Ukupna prodaja brenda Meralys u 2020. godini iznosila je 56 milijuna kuna i rasla je 5% u odnosu na prethodnu godinu. Najveći pokretači rasta su tržišta Bjelorusije, Ukrajine i Kazahstana, dok su dva tržišta s najvećim udjelom u prodaji ostala na razini prethodne godine. U Bjelorusiji je prodaja porasla za 1,7 milijuna kuna (rast od 35%), u Ukrajini za 1,5 milijuna kuna (rast od 33%), a u Kazahstanu za 1,4 milijuna kuna (rast od 113%).

Tržište s najvećim udjelom u prodaji Meralysa je rusko tržište s 49% udjela, slijedi tržište Hrvatske sa 17% udjela, Bjelorusije s 12% udjela i Ukrajine s 11% udjela.

Struktura prodaje brenda Meralys po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2020.



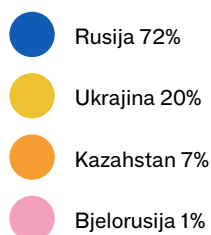
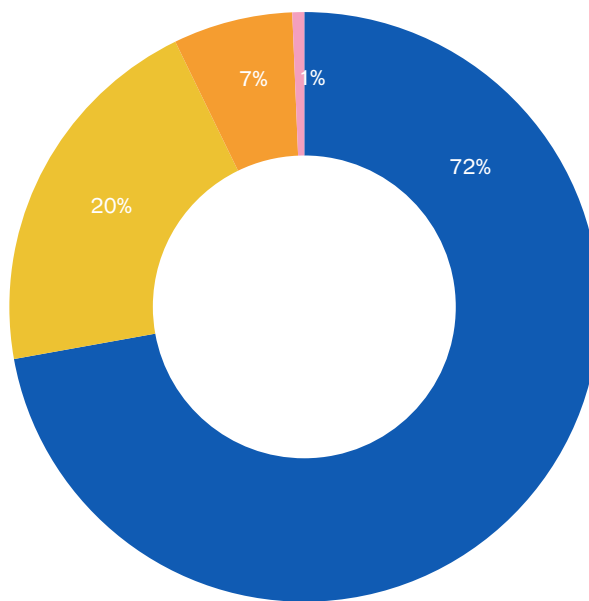
Акнекутан®

Aknekutan (Izotretinoin) je brend koji se prodaje na tržištima Rusije, Ukrajine, Kazahstana i Bjelorusije. U 2020. godini neto prodaja brenda porasla je za 39% (+16,3 milijuna kuna) u odnosu na prethodnu godinu.

Najveći porast bilježi se na tržištu Rusije koje ujedno drži i najveći udio u prodaji brenda, 72% prodaje. Tržište Rusije ostvarilo je prodaju u iznosu od 42 milijuna kuna što je porast u odnosu na prethodnu godinu od 31% (+10 milijuna kuna). Prodaja na tržištu Ukrajine porasla je za 61%, a Kazahstana za 156%. Bjelorusija je jedino tržište koje bilježi smanjenje prodaje ovog brenda u 2020.

U odnosu na 2019. godinu udio u prodaji brenda se smanjio za tržište Rusije sa 77% na 72%, a povećao za tržišta Ukrajine s 18% na 20% i tržište Kazahstana s 4% na 7%.

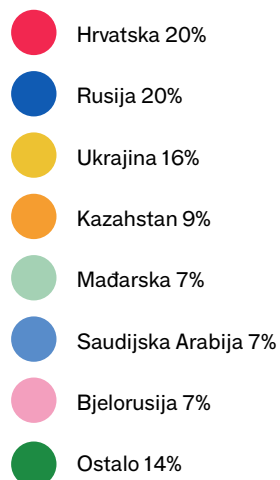
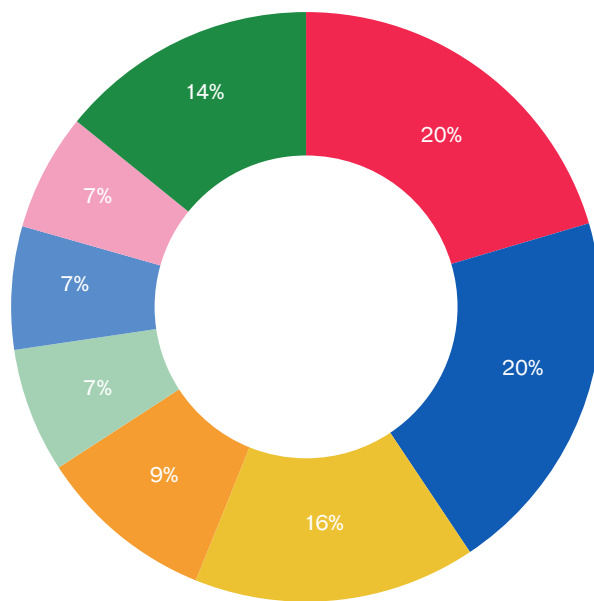
Struktura prodaje brenda Aknekutan po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2020.



Vizol S je brend s najvećim postotkom rasta u posljednjih nekoliko godina. U 2020. godini prodaja mu je porasla za 77% (+14,3 milijuna kuna) u odnosu na prethodnu godinu. Najznačajniji rast, dijelom zbog promjene modela poslovanja s B2B na vlastite operacije, bilježi se na tržištu Rusije, čak 407% (+5,3 milijuna kuna), Ukrajine 118% (+2,8 milijuna kuna) i Kazahstana 682% (+2,7 milijuna kuna). Otvorena su i dva nova tržišta - Saudijska Arabija i Ujedinjeni Arapski Emirati, gdje je zabilježena neto prodaja u iznosu od dva milijuna kuna u Saudijskoj Arabiji, odnosno milijun kuna u Ujedinjenim Arapskim Emiratima.

Tržište Rusije je s ovakvim porastom u prodaji zauzelo čak 20% udjela u prodaji brenda, što je značajan porast u odnosu na prošlogodišnji udio od 7%. Udio tržišta Hrvatske smanjen je s 36% na 20%, a Mađarske s 14% na 7%. Tržište Saudijske Arabije, u prvoj godini poslovanja, zauzima 7% udjela u prodaji brenda.

Struktura prodaje brenda Vizol S po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2020.



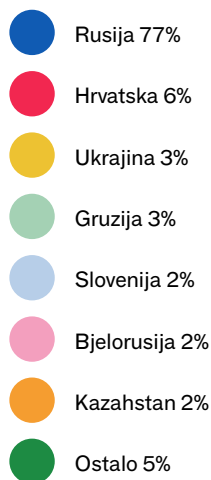
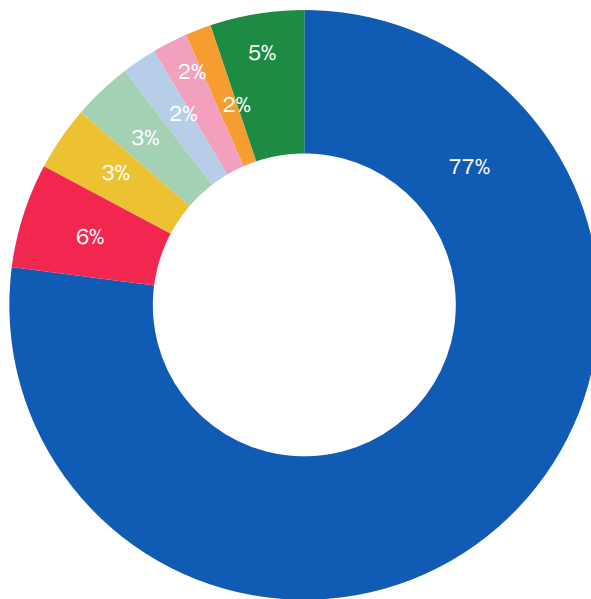
DRAMINA

Brend Dramina je u 2020. godini zabilježio smanjenje u prodaji od -43% (-18 milijuna kuna). Neto prodaja je iznosila 24 milijuna kuna, u odnosu 42 milijuna kuna realiziranih u 2019.

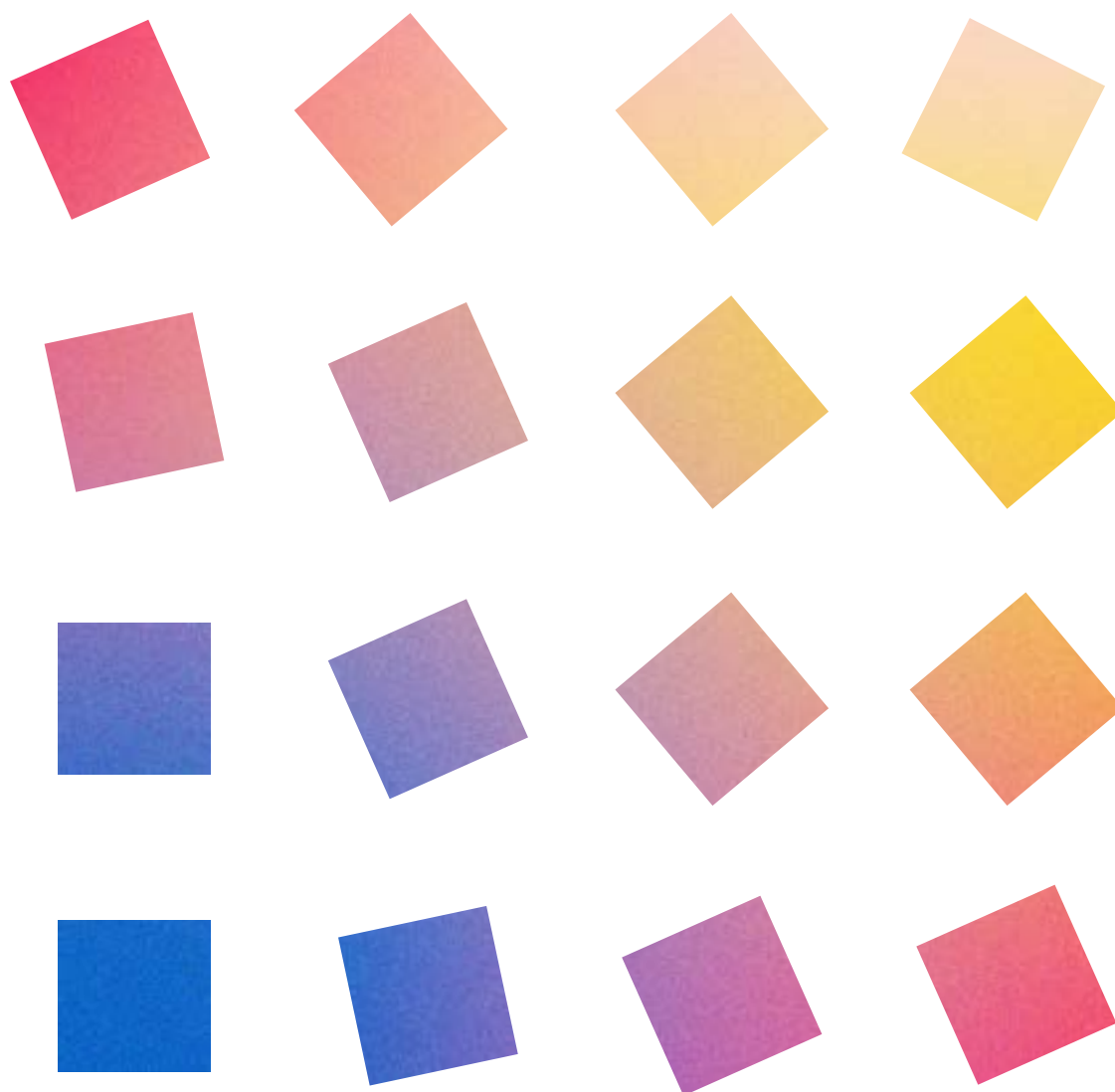
Dramina se primjenjuje za prevenciju mučnine, povraćanja ili vrtoglavice povezane s bolesti kretanja, pa je pad prodaje u 2020. godini bio očekivan s obzirom na znatno smanjenje broja putovanja uslijed pandemije COVID-19. Najveće smanjenje bilježi se na tržištu Rusije gdje je ostvarena prodaja umanjena za 11 milijuna kuna, odnosno za 37%. Na tržištu Hrvatske prodaja je smanjena za 43% (-1 milijun kuna), a na tržištu Kazahstana za 83% (-1,8 milijuna kuna).

Što se tiče udjela u prodaji Dramine, najveći udio i dalje pripada tržištu Rusije (77%). Udio tržišta Kazahstan smanjen je s 5% na 2%, a preostala tržišta su na prošlogodišnjoj razini.

Struktura prodaje brenda Dramina po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2020



UPRAVLJANJE RIZICIMA



1. RIZICI POSLOVNOG OKRUŽENJA

Rizik poslovnog okruženja uključuje političke, makroekonomske i socijalne rizike na svim tržištima na kojima JGL Grupa djeluje. Na ovu vrstu rizika nije moguće individualno utjecati, a isti imaju direktan utjecaj na poslovanje.

Politički i makroekonomski rizik je osobito zastupljen u zemljama CIS-a, gdje JGL Grupa ostvaruje veliki dio svojih prihoda. Grupa se štiti od ovog rizika diverzifikacijom, poslovanjem na različitim tržištima, sve većim udjelom B2B segmenta u ukupnim prihodima, te posljedično smanjenjem ovisnosti o regiji CIS.

COVID-19 KRIZA

Tijekom 2020 cijeli svijet je pogodila zdravstvena i ekonomska kriza izazvana pandemijom koronavirusa. S obzirom da je zaštita zdravlja i sigurnost zaposlenika na radnom mjestu jedan je od najvažnijih prioriteta poslovanja JGL-a, u kompaniji je promptno osnovan vlastiti krizni stožer u kojemu se nalaze doktori medicine i magistri farmacije. Isti svakodnevno upravlja procedurama i mjerama za borbu protiv koronavirusa, redovito komunicira sa zaposlenicima na svim tržištima i u proaktivnom je kontaktu s epidemiolozima i ostalim stručnim kadrom Doma zdravlja PGŽ-a i Nastavnog zavoda za javno zdravstvo PGŽ-a.

Briga o zdravlju zaposlenika postavljena je kao najviše prioritarna od samog početka pandemije. U tom je segmentu reorganiziran rad kako bi se smanjili rizici potencijalnog širenja zaraze, uvedene su brojne preventivne mjere, te odgovorno pojačane savjetodavne i stručne usluge za sve zaposlenike.

JGL Grupa je tijekom 2020. investirala 1,5 milijuna kuna u zaštitu zaposlenika i njihovih obitelji, uključujući nabavu i doniranje zaštitnih maski, dezinficijensa, zaštitne opreme, proizvoda za prevenciju i higijenu, ter-

mometara, cjepiva protiv gripe i testova na antitijela na virus SARS-CoV-2. Važno je naglasiti kako u kompaniji nije bilo potvrđenog slučaja interne transmisije zaraze. Ulaganja su se posebno vezivala i za dodatnu skrb prema pacijentima Pablo ljekarni. U sve ljekarničke jedinice postavljena je zaštitna oprema poput pleksiglas paravana, video portafona i vrata s prozorima, sve s ciljem pružanja maksimalne zaštite za pacijente i ljekarnike tijekom pandemije COVID-19.

U suradnji s Domom zdravlja PGŽ-a u tvrtki su se provela redovita serološka ispitivanja, kao i cijepljenje protiv gripe, a na osnovi čega se uspješno upravljalo epidemiološkom situacijom u kompaniji. Istim intenzitetom nastavilo se i u 2021. godini.

Također, po izbijanju krize činilo se da će doći do prekida lanca opskrbe, no te su prepreke brzo eliminirane prilagođenim načinom rada, tako da unutar EU nije bilo zastoja i negativnih efekata. Vrijedi naglasiti kako su ključni proizvodi JGL Grupe 100% EU, te kako je Grupa ostvarila rekordne prihode i rezultate. Kompanija nije tražila niti primila nikakvu financijsku pomoć od Vlade RH.

U farmaceutskoj industriji ova je kriza ponovno potaknula temu povratka proizvodnje unutar granica Europe čime bi se dodatno spriječila ovisnost o dalekim tržištima, poput kineskog i indijskog. Tema je dovedena u fokus europskih i lokalnih politika, jer biti ovisan o nabavi pojedinih repromaterijala iz dalekih zemalja znači malu uštedu u nabavi, a s velikim posljedicama po kvalitetu i sigurnost opskrbe. Ono što je Grupi JGL već u fokusu i zbog čega je utjecaj krize bio minimalan u aspektu opskrbe jest proizvodnja i prodaja domaćeg i kvalitetnog proizvoda za liječenje i prevenciju te poticanje povećanja proizvodnje, novih zapošljavanja, te ulaganja u razvoj i ljude.

Ono što je negativno utjecalo na poslovanje je makroekonomska situacija u Rusiji, izuzetno važnom tržištu Grupe. I prije krize uzrokovane koronavirusom, tečaj ruske rublje je bio volatiln, a zbog generalnog usporavanja ekonomije i pada cijena nafte, a pritom i smanjena kupovne moći stanovništva, negativni efekti

su bili vidljivi kroz slabljenje tečaja ruske rublje od 30%. Također, s obzirom da je hrvatski proračun izgubio na prihodima i likvidnosti, HZZO je počeo kasniti s plaćanjem, što je dodatno ostavilo negativne posljedice. Ovim rizikom Grupa upravlja na način da veći fokus stavlja na prilagodbu potrebama kupca, prodaju i izvoz te na dodatno širenje suradnji u ključnim terapijskim segmentima.

Tijekom 2020., ali i u budućnosti, u fokusu JGL Grupe je prilagođavanje strateških planova, razvijanje različitih vrsta ekonomskih scenarija i posljedica ove krize, kao i benefita koje je donijela fleksibilizacija radnih mjesta u lokacijskom i vremenskom segmentu.

RIZIK KONKURENCIJE

Grupa JGL ima snažnu konkurenciju u svim segmentima svog poslovanja, kako u proizvodnji i prodaji lijekova, tako i u ljekarničkom segmentu. Generički i OTC lijekovi suočeni su s velikom konkurencijom. Cijene generičkih lijekova često se smanjuju, ponekad dramatično, posebno jer dodatne generičke farmaceutske tvrtke (uključujući generičke proizvođače s niskim troškovima sa sjedištem u Kini i Indiji) dobivaju odobrenja i ulaze na tržište za određeni proizvod, a konkurencija se pojačava. Slijedom toga, na sposobnost održavanja prodaje i profitabilnosti bilo kojeg proizvoda s vremenom utječe broj tvrtki koje prodaju takav proizvod, uključujući nove sudionike na tržištu i vrijeme odobrenja. OTC lijekovi imaju još blaže regulatorne zahtjeve i novi konkurenti lakše penetriraju na tržišta. Postoji velika konkurencija na tržištu JGL-ovih ključnih brendova koja ima velike mogućnosti ulaganja u istraživanje i razvoj, marketing, te globalnu prepoznatljivost brendova. Hrvatsko tržište i tržišta u regiji pokazuju visoku razinu privrženosti tradiciji kao i ranije stečenim potrošačkim navikama indicirajući time potražnju za domaćim proizvodima. Strateškom usmjerenosti na razvijanje kvalitetnih proizvoda i prepoznatljivih brendova nastojimo reducirati rizike od konkurencije.

Konkurenciju u ljekarničkom segmentu čine gradske i županijske ljekarne, privatne ljekarne u vlasništvu

fizičkih osoba te lanci privatnih ljekarni s OTC proizvodima. JGL Grupa osigurava konkurentsku prednost vođenjem ljekarničkog poslovanja u skladu s najboljom ljekarničkom praksom, kreiranjem dodane vrijednosti za kupce kroz dodatne popuste i programe vjernosti, te razvojem platforme za on-line kupovinu OTC lijekova, kozmetičkih proizvoda, proizvoda za djecu i ostalih proizvoda koji su u asortimanu ljekarni Pablo.

OPERATIVNI RIZIK

Operativni rizik je rizik gubitka zbog neadekvatnih unutarnjih postupaka ili propusta, zbog ljudskih pogrešaka i pogrešaka u sustavu te zbog vanjskih okolnosti.

Grupa se štiti od ove vrste rizika poštivanjem i reviziranjem internih procedura, osiguranjem visokokvalitetne tehnologije i procesa te kontinuiranim radom na unaprjeđenju, daljnjem razvoju i implementaciji novih tehnologija u svakodnevnom poslovanju. Kroz razdjeljivanje funkcija i odgovornosti, točno propisane metodologije i procedure te redovite unutarnje i vanjske revizije, Grupa JGL nastoji minimizirati operativne rizike, ali i poboljšati kvalitetu, učinkovitost i transparentnost poslovanja.

Grupa koristi i različite vrste osiguranja u svrhu zaštite od vanjskih događaja kao što su prirodne nepogode, krađa, cyber napadi, ali i unutarnjih događaja kao što su poplava, kvar stroja, osiguranje djelatnika od ozljeda i menadžerska odgovornost.

RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA

Klimatske promjene su jedan od glavnih ekonomskih, socijalnih i okolišnih izazova našega vremena. Posljedice klimatskih promjena osjećaju se u svim dijelovima svijeta. U nekim regijama sve češće dolazi do ekstremnih vremenskih uvjeta i kiša, dok se u drugima javljaju sve intenzivniji toplinski valovi i suše.

Fizički utjecaj klimatskih promjena na zdravlje već je vidljiv. U nekim je regijama povećan broj smrti povezanih s vrućinom, dok je u drugima smanjen broj smrti

povezanih s hladnoćom. Već su vidljive promjene rasprostranjenosti nekih bolesti koje se prenose vodom i prijenosnika bolesti. Šteta na imovini i infrastrukturi te zdravlju ljudi predstavlja velike troškove za društvo i gospodarstvo.

Prema izvješću Europske komisije između 1980. i 2011. više od 5,5 milijuna ljudi pogođeno je poplavama zbog čega je došlo do izravnih gospodarskih gubitaka od preko 90 milijardi eura. Naročito su pogođeni sektori koji u velikoj mjeri ovise o određenim temperaturama i količinama padalina, kao što su poljoprivreda, šumarstvo, energetika i turizam. Očekuje se da će u narednim desetljećima ti učinci biti još intenzivniji. Dodatni rizici koji su povezani uz klimatske promjene su regulatorni rizici koji nastaju uvođenjem regulative vezane uz emisiju stakleničkih plinova.

Utjecaj rizika od klimatskih promjena u JGL Grupi je neizravan i odnosi se na potencijalne štete na imovini i infrastrukturi, zastoje u dobavljačkom lancu, povećan broj zdravstvenih problema zaposlenika i povećane troškove vezane uz regulatorni rizik.

Grupa se štiti od ovih rizika poboljšanjem energetske učinkovitosti, konstantnom brigom o svom ekološkom otisku i dovođenjem emisija štetnih plinova na minimum, ulaganjem u infrastrukturu i poboljšanjem radnih i klimatizacijskih uvjeta na svim lokacijama, te educiranjem zaposlenika o posljedicama klimatskih posljedica na zdravlje.

2. FINANCIJSKI RIZICI

U svom redovnom poslovanju, JGL Grupa je izložena financijskim rizicima koji su povezani s valutnim, kamatnim, kreditnim, tržišnim i rizikom likvidnosti.

Grupa prati navedene rizike i nastoji umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost tvrtki. Najvažniji rizici, zajedno s metodama korištenima za upravljanje tim rizicima, opisani su u nastavku.

VALUTNI RIZIK

Grupa je izložena riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabave i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Grupa je izložena transakcijskom riziku koji predstavlja rizik negativnog utjecaja tečaja na novčane tokove iz poslovnih aktivnosti, kao i bilančnom riziku koji se manifestira kao niža vrijednost neto monetarnih sredstava u stranim valutama. Valutni je rizik prisutan i kod iskazivanja poslovanja inozemnih ovisnih društava koje se u konsolidiranim izvještajima iskazuje u kunama. Dominantni udio izvoza u prodaji rezultira izloženošću valutnom riziku na način da devizna aktiva premašuje iznos devizne pasive.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano potraživanje, te vrsti instrumenta zaštite od rizika kao i njegovoj cijeni. Matična tvrtka na dan 31. prosinca 2020. nije imala aktivnih *forward* ugovora.

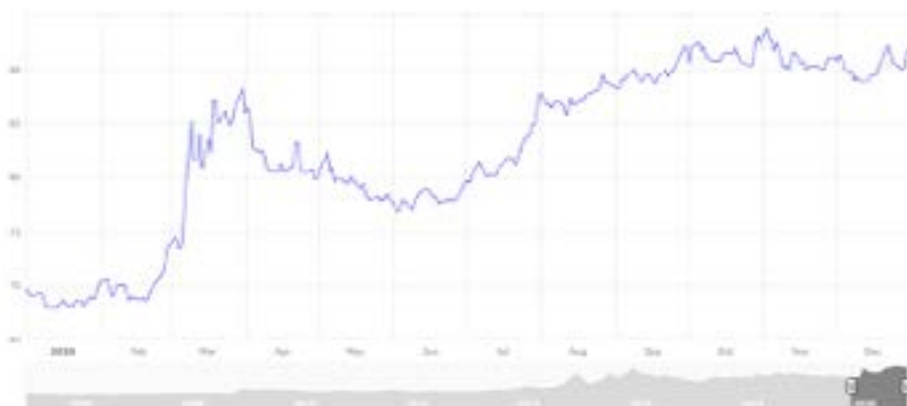
Grupa je najvećoj mjeri izložena valutnom riziku promjene tečaja kune u odnosu na EUR i RUB. Značajniji od ova dva je rizik promjene tečaja kune u odnosu na tečaj ruske rublje kojemu je izloženo matično poduzeće JGL d.d. i povezano poduzeće JADRAN LLC i to u omjeru 50:50.

Izloženost valutnom riziku promjene tečaja eura

JGL d.d. se prirodno štiti od utjecaja promjene tečaja eura, naime devizna aktiva i pasiva su jednake. Dodatno, kretanje tečaja eura u odnosu na kunu je manje volatilno, tijekom godine se dogodila apsolutna promjena od manje od 2%.

Izloženost valutnom riziku promjene tečaja rublje

JGL d.d. fakturira proizvode za rusko tržište u ruskoj rublji. Tijekom 2020. na tečaj rublje ima snažan utjecaj zdravstveno-ekonomska kriza uzrokovana virusom COVID-19, politička situacija između SAD-a i Rusije, te cijenom barela nafte na svjetskim tržištima. Tijekom 2020. godine, s ekonomskom i zdravstvenom COVID-19



Izloženost valutnom riziku
promjene tečaja EUR/RUB

Izvor: ECB



Izloženost valutnom riziku
promjene tečaja EUR/HRK

Izvor: ECB

krizom došlo je do snažne deprecijacije ruske rublje u odnosu na euro. U ovom periodu ruska rublja gubi na vrijednosti oko 30%, a s njome gube na vrijednosti i potraživanja matične tvrtke JGL d.d. prema povezanom poduzeću Jadran LLC. Osim direktnih gubitaka vezanih uz smanjenu vrijednost potraživanja, postoje i indirektni gubici vezani uz smanjenu kupovnu moć stanovništva Rusije.

Tijekom 2021. rizik tečaja rublje smanjivat će se držanjem sigurnosnih zaliha u kunama na konsignacijskom skladištu u Rusiji, smanjenjem dana naplate unutar Grupe, uspostavom politike upravljanja rubljama na računu, te po potrebi *hedgiranjem* valutnog para EUR-RUB ugovaranjem *forward-a*.

KAMATNI RIZIK

Budući da JGL Grupa nema značajnu imovinu koja ostvaruje prihod od kamata, prihodi i novčani tok iz poslovnih aktivnosti nisu u značajnoj mjeri ovisni o promjenama tržišnih kamatnih stopa. Kamatni rizik Grupe proizlazi iz dugoročnih kredita i izdanih obveznica.

Unutar JGL Grupe, matično poduzeće je zaduženo i samim time snosi većinu kamatnog rizika. Ako uzme-mo u obzir da je većina dugoročnog kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu, matično poduzeće je minimalno izloženo riziku promjene kamatne stope. Ovo, s druge strane, JGL potencijalno izlaže riziku fer vrijednosti kamatne stope. JGL ne koristi derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope), ali aktivno prati kretanja kamatnih stopa na tržištu te poduzima potrebne mjere za smanjenje kamatnih stopa ukoliko su one previsoke i to kroz mehanizme refinanciranja kod drugog kreditora ili smanjenja kamatne stope kod postojećeg kreditora. Za potrebe kratkoročnog financiranja JGL koristi sredstva iz okvira kratkoročnih kreditnih linija kod svojih poslovnih banaka koje su dogovorene po povoljnim kamatnim stopama i koje se revidiraju na godišnjoj razini.

Pregled osiguranih svota
u EUR za JGL d.d. po
zemljama u razdoblju od
2020. do 2017. godine

	2020.	2019.	2018.	2017.
Kazahstan	5.700.000,00	3.900.000,00	2.400.000,00	1.600.000,00
Ukrajina	4.400.000,00	4.200.000,00	1.600.000,00	1.200.000,00
Bjelorusija	2.920.000,00	1.770.000,00	1.100.000,00	700.000,00
Ostale zemlje	3.860.000,00	4.160.000,00	3.787.271,00	2.280.000,00
	16.880.000,00	14.030.000,00	8.887.271,00	5.780.000,00

RIZIK LIKVIDNOSTI

Rizik likvidnosti se manifestira kao opasnost da JGL Grupa neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima, odnosno da neće moći dovoljno brzo prikupiti gotov novac te prodati svoju manje likvidnu imovinu (potraživanja i zalihe). Grupa upravlja rizikom likvidnosti planiranjem novčanog toka na mjesečnoj razini, te održavanjem dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala. Dodatno se umanjuje ovaj rizik kroz ugovaranje povoljnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama koje omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava uz povoljne uvjete. U 2020. godini kod poslovnih banaka odobreni su i ugovoreni kreditni okviri u valuti EUR u ukupnom iznosu od 7.200.000 eura. Navedeni okviri se koriste kao rezerva likvidnosti i u istoj godini nije bilo potrebe za njihovim korištenjem.

KREDITNI RIZIK

Kreditni rizik je rizik koji proizlazi iz neizvršenja ugovornih obveza kupaca odnosno rizik povezan s naplatom potraživanja. Rizik naplate potraživanja je znatno diverzificiran kroz rasprostranjenost potraživanja JGL Grupe po raznim zemljopisnim područjima i kupci-

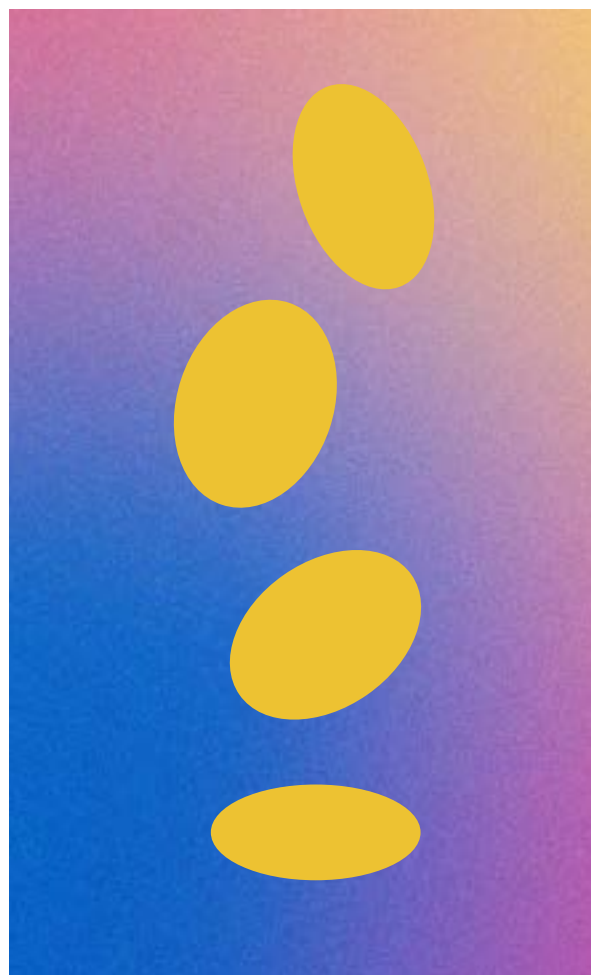
ma (CIS, JIE, globalna tržišta). Grupa se od ovog rizika nastoji zaštititi ishođenjem instrumenata osiguranja plaćanja, selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta i osiguravanjem izvoznih potraživanja od kupaca. Od 2003. osiguravaju se potraživanja u Rusiji, a od 2011. i potraživanja od kupaca iz ostalih zemalja (CIS, JIE, globalna tržišta). Potraživanja povezanog poduzeća Jadran LLC osiguravaju se u Rusiji preko osiguravajuće kuće Euler Hermes. Ukupno osigurani kreditni limit za sve kupce u Rusiji u 2020. je iznosio 26.763.738 eura. Potraživanja poduzeća JGL d.d. osigurana su kod Hrvatske banke za obnovu i razvitak (HBOR) i Hrvatskog kreditnog osiguranja (HKO). Osigurana su potraživanja većine inozemnih kupaca koji imaju ugovorenu odgodu plaćanja, izuzev nekoliko kupaca u regiji CIS i EU. Zajedno s osigurateljima prikupljaju se informacije o kupcima te sustavno prati rizičnost, bonitet i likvidnost osiguranih kupaca. Svi osigurani kupci imaju ugovorene kreditne limite koji se konstantno prate i na taj način se kontrolira izloženost JGL Grupe prema svakom kupcu, kao i naplata potraživanja. Limiti su odobreni od strane osiguravatelja JGL Grupe, te se kontinuirano revidiraju i mijenjaju u skladu s potrebama.

Grupa u posljednjih nekoliko godina bilježi konstantan porast osiguranih svota što je posljedica rasta prometa i povećanja osiguranih svota kod postojećih kupaca te uvođenja novih kupaca u osiguranje. Unatoč korona krizi tijekom 2020. godine nije bilo prijava šteta vezanih uz osiguranje naplate potraživanja.

Matično poduzeće je dio zdravstvenog sustava RH i posredno je podložno riziku ročnosti naplate koji se odnosi na naplatu od kupaca u okviru sustava HZZO-a. JGL upravlja ovim rizikom putem tržišne pozicije povezanog subjekta ZU Liekarna Pablo koja svoju nabavu od veledrogerija koncipira temeljem udjela pojedine veledrogerije u prodaji matičnog društva JGL d.d. Gotovo 90% veledrogerijske prodaje u Hrvatskoj JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa je time rizik sigurnosti naplate sveden na minimum.

Iako JGL Grupa ne posluje direktno sa zdravstvenim sustavom, zbog poslovanja s veledrogerijama navedeni dani plaćanja u zdravstvu značajno utječu na poslovanje. U posljednjih nekoliko godina sustav financiranja potrošnje u hrvatskom zdravstvu bilježio je konstantno smanjenje rokova naplate, s nekadašnjih 150 na 74 dana u 2019. godini, da bi u 2020. uslijed korona krize ponovno narasli na 120 dana.

Na području tržišta Rusije, najznačajnijeg izvoznog tržišta, prosječni dani naplate od veledrogerija iznose također 120 dana. Slično je i na ostalim tržištima. U matičnim zemljama ostalih tvrtki članica prosječni dani naplate od kupaca iznose od 30 do 90 dana, dok su prosječni dani naplate od veledrogerija produženi i u pravilu iznose od 90 do 120 dana.



TRŽIŠNI RIZIK

Istraživanje i razvoj

Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanje i razvoj koja su ujedno i značajan generator budućeg rasta i razvoja JGL Grupe. Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj u farmaceutskoj industriji u segmentu lijekova je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na ranija predviđanja prilikom starta projekta. Grupa se štiti od ovog rizika detaljnim planiranjem i upravljanjem cjelokupnim istraživačko-razvojnim procesom.

Regulativa

Drugi bitan aspekt farmaceutске industrije je regulativa. Uslijed značajnog poslovanja u zemljama CIS-a te Euroazijskom gospodarskom savezu, JGL Grupa je izložena riziku izmjene regulatornog okvira za procese, postojeće i nove proizvode, kao i provedbu serijalizacije za teritorij Rusije i harmonizaciju registracije proizvoda unutar Euroazijskog gospodarskog saveza. Farmaceutsku industriju karakterizira obveza postupanja prema strogim regulatornim pravilima bez čije pravovremene i kontinuirane implementacije nije moguće obavljati redovno poslovanje.

Društva koja posluju u farmaceutskoj industriji izložena su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske procese i proizvode, a na nekim tržištima prisutna je česta promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja za obavljanje poslovnih procesa i puštanja lijekova i ostalih farmaceutskih proizvoda u promet. Nemogućnost poduzeća da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske procese i proizvode ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, može imati negativan učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu JGL Grupe. Kontinuiranim ulaganjem značajnih novčanih sredstava u napredna tehnološka rješenja i opremu,

ulaganjem u stjecanje potrebnih znanja i vještina zaposlenika te stalnim naporima usmjerenim na optimizaciju proizvodnih procesa i postizanje zahtjevnih radnih performansi, kompanija osigurava preduvjete za dobivanje i održavanje regularnih odobrenja, sukladno pravilima farmaceutске industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

Cjenovna politika

Snažan utjecaj na poslovanje ima i cjenovna politika. Poslovanje Grupe izloženo je cjenovnom riziku povezanom s promjenama cijena ključnih sirovina i materijala, transporta, ostalih proizvodnih troškova, kao i snažnim pritiscima konkurencije i kupaca. Farmaceutsku industriju karakteriziraju učestale promjene cijena lijekova čiji uzrok može biti reforma zdravstvenog sustava, promjena politike uvrštenja lijekova na liste lijekova, porezna reforma, nestabilnost tržišta i sl. Za OTC proizvode cijene nisu regulirane. U slučaju promjene tržišnih cijena na niže, JGL Grupa može zadržati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (ostali vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl. te pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina).

Grupa upravlja tržišnim rizicima kroz diverzificiran portfelj proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovan kadar i istraživanje i razvoj.

UPRAVLJANJE KAPITALOM

JGL Grupa upravlja kapitalom kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Financiranje tuđim sredstvima se bazira na dugoročnim sredstvima uz povoljne kamate, koje ne predstavlja opterećenje na likvidnost. Obzirom na vrstu zaduženja, matična kompanija ima dugoročne obveze za primljene kredite, leasing-e i izdane obveznice. Dugoročne obveze za kredite sastoje se od dva dugoročna kredita dobivena od strane Hrvatske banke za obnovu i razvitak. Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana inves-

ticija proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 179.473.553 kune. Otplata glavnice je započela u 2019. godini, a tijekom 2020. je potpisan dodatak ugovoru kojim se smanjuje kamatna stopa što dodatno doprinosi smanjenju troškova financiranja.

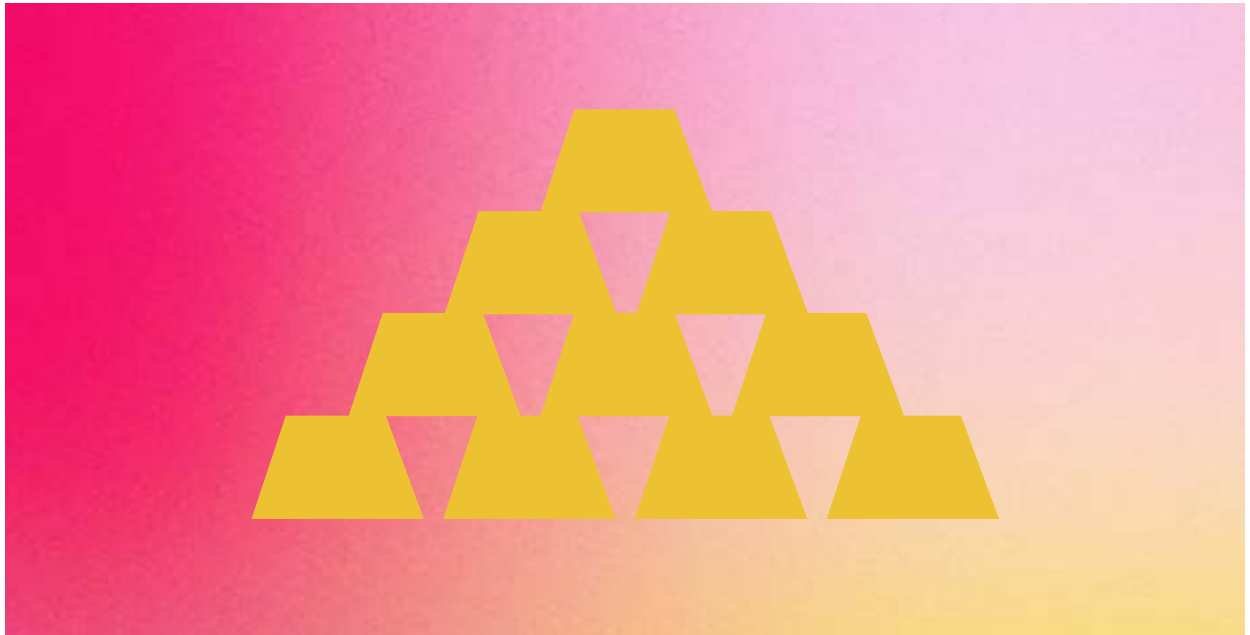
Tijekom 2020. godine matično poduzeće krenulo je u novu investiciju pod nazivom INTEGRA 2020 koje uključuje proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za razvoj, kreiranje novog pilot pogona, uređenje uredskog prostora, te izgradnju logističkog centra. Investicija će biti financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita Hrvatske banke za obnovu i razvitak u iznosu od 279.830.372,74 kn uz povoljnu fiksnu kamatnu stopu.

Tijekom 2020. poduzeće JGL d.d. je podmirilo svoje obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGLO2OCA4 isplativši glavnice u iznosu 46.764.260 kuna i pripadajuću kamatu od 2.718.173 kune. JGL ima obaveze po izdanju obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2, u iznosu 130.000.000 kuna s rokom dospijeća 18. prosinca 2024., kamata na ove obveznice je fiksna i iznosi 1,75%.

Dugoročne obveze za leasing dijele se na one za operativni i financijski *leasing*, ugovori su na četiri ili pet godina uz fiksne kamatne stope.

Smanjivanjem zaduženosti te kraćim rokovima naplate potraživanja postignuta je financijska stabilnost, likvidnost društva, bonitet te zadovoljavajući pokazatelj Neto dug/kapital.

Struktura kapitala mjeri se temeljem koeficijenta financijske poluge koji se izračunava kao omjer neto duga i ukupnog kapitala. Neto dug izračunava se kao razlika između ukupnih obveza (kratkoročnih i dugoročnih), novca i novčanih ekvivalenata. Ukupni kapital izračunava se kao zbroj ukupnog kapitala prikazanog u bilanci i neto duga.



BUDUĆI RAZVOJ POSLOVANJA

Jedna od najizazovnijih kriznih godina je iza nas, godina u kojoj smo unatoč brojnim nepredvidljivim izazovima, od pandemije COVID-19, velikog pada tečaja valuta u Rusiji, Ukrajini i Kazahstanu koji čine preko 50 posto naše prodaje, do smanjene kupovne moći stanovništva, uspjeli ostvariti planove i postići iznimne rezultate.

S 2021. godinom JGL ulazi u novu poslovnu fazu. S obzirom da smo u proteklom razdoblju uspjeli smanjiti zaduženost na 2.0x EBITDA, izdržati udar korona pandemije bez problema u likvidnosti, refinancirati obveznice po kamatnoj stopi ispod 2%, ulagati u zaposlenike i tehnologiju, te povećati prihode, možemo reći da smo ovu fazu uspješno završili.

Pred nama je nova poslovna faza koja uključuje preciziranje prioriteta za pipeline novih proizvoda, definiranje čvrstih, ali fleksibilnih *go-to-market* strategija za naša ključna terapijska područja i brendove koje su bazirane na potrebama pacijenata i potrošača te podržane medicinskim i znanstvenim podacima, zatim za iskorištavanje novih poslovnih prilika, usklađivanje s regulatornim promjenama, digitalizaciju i povećanje produktivnosti, te poslovne integracije unutar kompanije. Nova investicija Integra 2020 pomoći će nam da se još jače nametnemo kao važan faktor i u farmaceutskoj industriji i u izvozu. Njome ćemo visoko podići globalnu konkurentnost i razvojno-tehnološku kompetentnost tvrtke. Posebno smo ponosni što ćemo takvim ulaganjem podići i hrvatske i europske farmaceutske standarde jer je riječ o značajnom ulaganju i razvoju hrvatske hi-tech industrije i modernih, digitalnih tehnologija u farmaceutskoj industriji općenito. Integra 2020 će, također, omogućiti i daljnji transfer sterilne proizvodnje oftalmika našeg partnera iz Poljske u Hrvatsku, a proizvedene lijekove ćemo dalje izvoziti i u Poljsku i na ostala tržišta. Samim tim će dodatno ojačati i izvozni kapacitet JGL-a i hrvatske farmaceutske industrije.

Upravo je ulaganje u digitalizaciju i robotizaciju ključ daljnjeg napretka svakog biznisa, pa tako i našeg. Čvrsto vjerujem da pred JGL Grupom stoji perspektivna budućnost s brojnim prilikama u kojoj će biti ključno pravilno usmjeriti potencijal, biti dovoljno brz, efikasan i konkurentan te maksimalno znati iskoristiti val oporavka koji će, nadamo se, biti brži od predviđanja. Naši jasni strateški prioriteti omogućit će nam da prilike maksimalno iskoristimo.

Zahvaljujući brzom i uspješnom prilagodbi poslovnih prioriteta, kao i svih zaposlenika novim uvjetima rada u pandemijskoj krizi, JGL Grupa bilježi dvoznamenkasti rast u 2020. godini te s realiziranim ukupnim prihodima postaje najveća hrvatska farmaceutska kompanija.

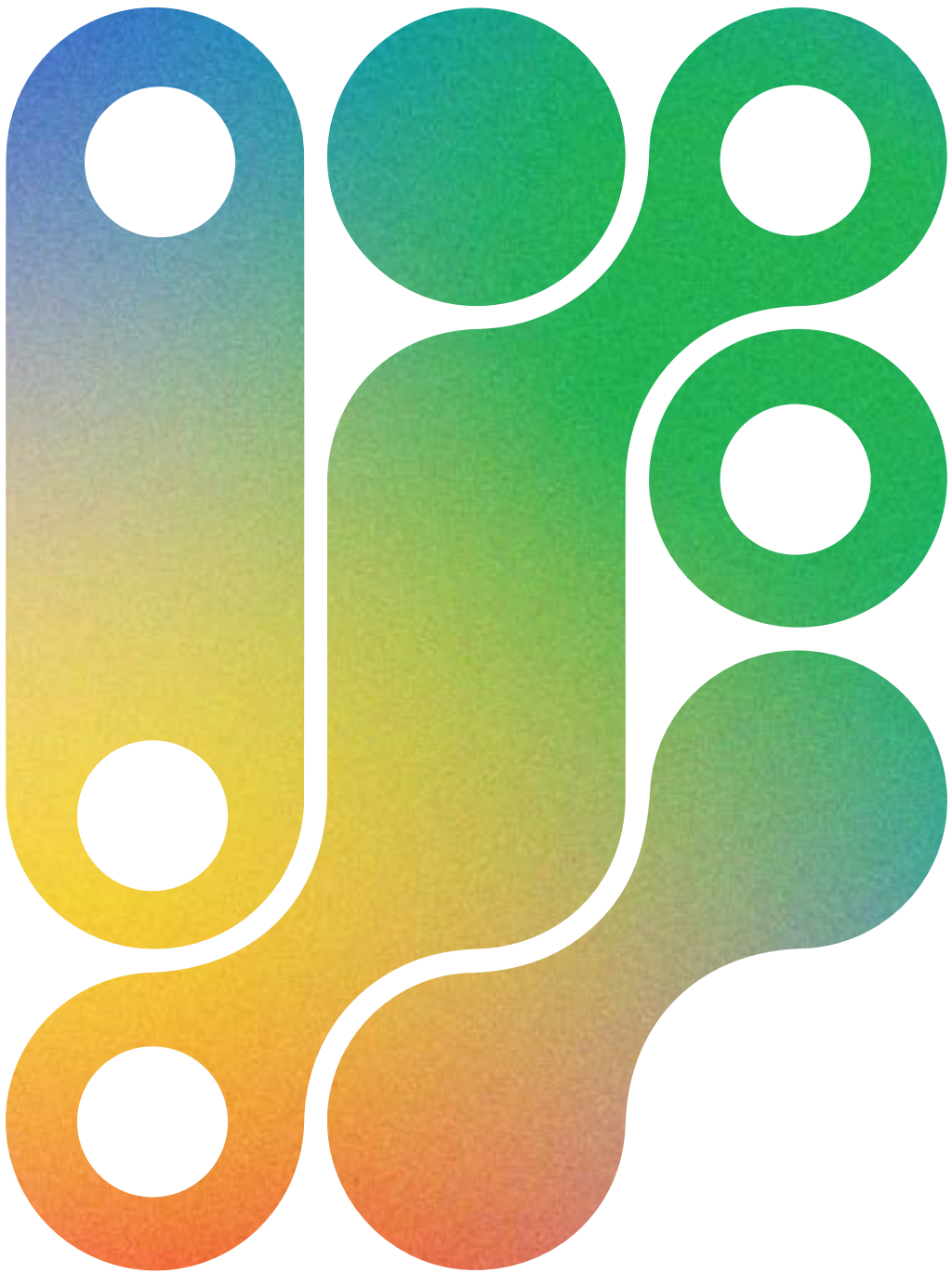


Mislav Vučić
Izvršni direktor

IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOM

RAZVOJU

2020. GODINA -
JGL GRUPA



SADRŽAJ

GRI 102: OPĆI STANDARDI	86
GRI 200: EKONOMSKE TEME	106
GRI 300: OKOLIŠNE TEME	110
GRI 400: DRUŠTVENE TEME	132
HR PSOR ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠTAVANJE	154



**PROGRAM
GLOBALNOG**

RAZVOJA

**DO 2030.
GODINE**



17 CILJEVA ODRŽIVOG RAZVOJA

Izvještavajući u skladu sa Standardima Globalne inicijative za izvještavanje, program korporativne održivosti JGL-a podijeljeno je u tri ključne skupine pokazatelja temeljem misije i vizije kompanije, dugoročnog strateškog plana i značajne povratne informacije ključnih dionika, među kojima se izdvajaju dioničari, zaposlenici, liječnici, farmaceuti, krajnji potrošači i financijska javnost:

Ekonomске:

- održivi financijski rast
- osiguravanje dostupnosti lijekova
- stalni rad na unapređenju proizvoda i pružanju dodane vrijednosti za kupce
- stalni rad na podizanju stručnih kompetencija zaposlenika
- ulaganja u vlastite kapacitete istraživanja i razvoja
- internacionalizacija poslovanja i partnerski odnos s dobavljačima
- operativna efikasnost

Društvene:

- kontinuirano građenje bliskosti s kupcima i partnerima
- stalna ulaganja u razvojne aktivnosti i inovacije, edukacije zaposlenika, sustav plaća i nagrađivanja
- rad na unapređenju kulture i dvosmjerne komunikacije
- uključivanje zaposlenika u zajednicu i dijeljenje znanja
- članstva u hrvatskim i međunarodnim društvima i udruženjima
- podupiranje i sufinanciranje inicijativa, projekata i aktivnosti vezanih uz zdravlje
- sport, studentske projekte, edukaciju potrošača.



Okolišne:

- stalna ulaganja u uvjete rada i unapređenja procesa i tehnologije s fokusom na zaštitu okoliša i uštede energije
- stalno educiranje zaposlenika u smjeru zaštite okoliša, s posebnim naglaskom na more kao značajne sastavnice JGL proizvoda
- praćenje društveno odgovornog poslovanja partnera i dobavljača
- poticanje zaposlenika na volontiranje u akcijama čišćenja mora, sadnji šuma, čišćenju ambrozije, humanitarnom radu,...

S tim u vezi, u ukupnom procesu poslovanja i djelovanja osobitu pozornost posvećujemo integraciji šest globalnih ciljeva:

- Cilj 3. Osigurati zdrav život i promovirati blagostanje za ljude svih generacija
- Cilj 5. Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti žene i djevojke
- Cilj 8. Promovirati uključiv i održiv gospodarski rast, punu zaposlenost i dostojanstven rad za sve
- Cilj 9. Izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promovirati uključivu i održivu industrijalizaciju i poticati inovativnost
- Cilj 12. Osigurati održive oblike potrošnje i proizvodnje
- Cilj 14. Očuvati i održivo koristiti oceane, mora i morske resurse za održiv razvoj

Ovim izvješćem prikazujemo naša nastojanja u implementaciji i promicanju istih.



OPĆI STANDARDI

The background features several overlapping, organic, rounded shapes. On the left, there are shapes in various shades of blue, ranging from a deep navy to a light sky blue. On the right, there are shapes in shades of green, from a vibrant lime green to a darker forest green. A single, prominent shape in the center-right is a golden-yellow color. The shapes overlap in a way that creates a sense of depth and movement.

GRI 102 – OPĆE OBJAVE

1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

102-1 NAZIV ORGANIZACIJE

„JADRAN” - GALENSKI LABORATORIJ d.d. / JGL d.d.

GRUPA JGL

102-3 LOKACIJA SJEDIŠTA ORGANIZACIJE

Svilno 20, 51 000 Rijeka,
Republika Hrvatska

102-4 LOKACIJA POSLOVNIH AKTIVNOSTI

Tvrtka ima sjedište u Rijeci, gdje se nalaze i proizvodni pogoni. Također postoje još dva ureda tvrtke u Hrvatskoj, u Zagrebu i Splitu. Osim u Hrvatskoj, tvrtka je sa svojim operacijama i proizvodima prisutna i na drugim tržištima u srednjoj i istočnoj Europi, a izvan Europe ključna su tržišta Rusija, Ukrajina, Kazahstan i Bjelorusija. Proizvodi JGL-a prisutni su na više od 50 tržišta. U vlasništvu JGL-a su i druge tvrtke koje čine JGL Grupu (Adrialab d.o.o., ZU Ljekarna Pablo, Pablo d.o.o. u Hrvatskoj, Farmis d.o.o. u Bosni i Hercegovini, JGL d.o.o. Beograd-Sopot u Srbiji, Jadran-Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana u Sloveniji te Jadran LLC Moskva u Rusiji). Farmaceutski dio poslovanja (JGL Pharma), odnosno *core business*, uključuje matičnu kompaniju JGL d.d. i inozemne tvrtke kćeri.

Ključne, proizvodne aktivnosti locirane su na tri adrese:

- JGL d.d. - Svilno 20, 51 000 Rijeka, Republika Hrvatska
- Adrialab d.o.o. - Pulac 4a, 51000 Rijeka Republika Hrvatska
- JGL d.o.o Beograd - Sopot - Miroslava Vlajića 110, 11000 Beograd, Sopot, Srbija

Ovisno društvo	Država	Osnovna djelatnost
Pablo d.o.o. Zagreb	Hrvatska	Trgovina na malo medicinskim pripravcima
Ljekarna Pablo	Hrvatska	Ljekarna
Adrialab d.o.o. Rijeka	Hrvatska	Proizvodnja farmaceutskih pripravaka
Jadran LLC Moskva	Rusija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL d.o.o Beograd-Sopot	Srbija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
Farmis d.o.o. Sarajevo	Bosna i Hercegovina	Trgovina farmaceutskim pripravcima
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	Slovenija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL North America LLC New York USA – društvo nije poslovno aktivno	SAD	Trgovina farmaceutskim pripravcima

Popis ovisnih društava
JGL-a s naznakom njihove osnovne djelatnosti

102-7 VELIČINA ORGANIZACIJE (2)

U Izvještaju posloводства naveden je veliki dio podataka vezan uz veličinu organizacije (broj zaposlenih, poslovne aktivnosti, neto prodaja, količina proizvoda).

Ovdje navodimo podatke o ukupnoj kapitalizaciji. JGL Grupa u 2020. godini ima udio kapitala u izvorima sredstava 51,39 posto, što znači da je s vlastitim sredstvima sudjelovala s 51,39 posto u ukupnim izvorima financiranja. Ukoliko usporedimo ovaj pokazatelj u 2020. s prethodnim godinama vidljivo je da je koeficijent vlastitog financiranja povoljniji nego u prethodnim godinama, što je ponajviše rezultat smanjenja neto duga matičnog poduzeća, te otkupa obveznica koje su dospjevale krajem godine u iznosu 47 milijuna kuna.

Koeficijent vlastitog financiranja povoljniji je nego u prethodnim godinama, što je ponajviše rezultat smanjenja neto duga kompanije i povećanja zadržane dobiti tj. kapitala.

Pokazatelj	Koeficijent vlastitog financiranja
2020.	51,39%
2019.	49,37%
2018.	48,78%
2017.	45,76%
2016.	35,08%
2015.	31,92%



102-8 INFORMACIJE O ZAPOSLENICIMA I
DRUGIM RADNICIMA (2)

	2020.	2019.	2018.
JGL d.d.	636	578	546
Tržište Hrvatska	508	461	431
Tržište BiH	0	0	1
Tržište Makedonija	5	5	5
Tržište Rusija	5	5	5
Tržište Bjelorusija	19	17	15
Tržište Ukrajina	56	50	47
Tržište Kazahstan	42	39	41
Tržište Kosovo	1	1	1
Povezana društva	441	418	418
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	27	19	18
Farmis d.o.o. Sarajevo	26	26	26
JGL d.o.o. Ljubljana	4	6	6
Adrialab d.o.o. Rijeka	26	28	27
ZU Ljekarne Pablo	146	140	144
Pablo d.o.o.	212	205	197
Jadran LLC Moskva	210	197	205
JGL Grupa ukupno	1.077	1.002	964

Pregled broja zaposlenika
na dan 31. prosinca 2017.,
2018. i 2019. u JGL Grupi

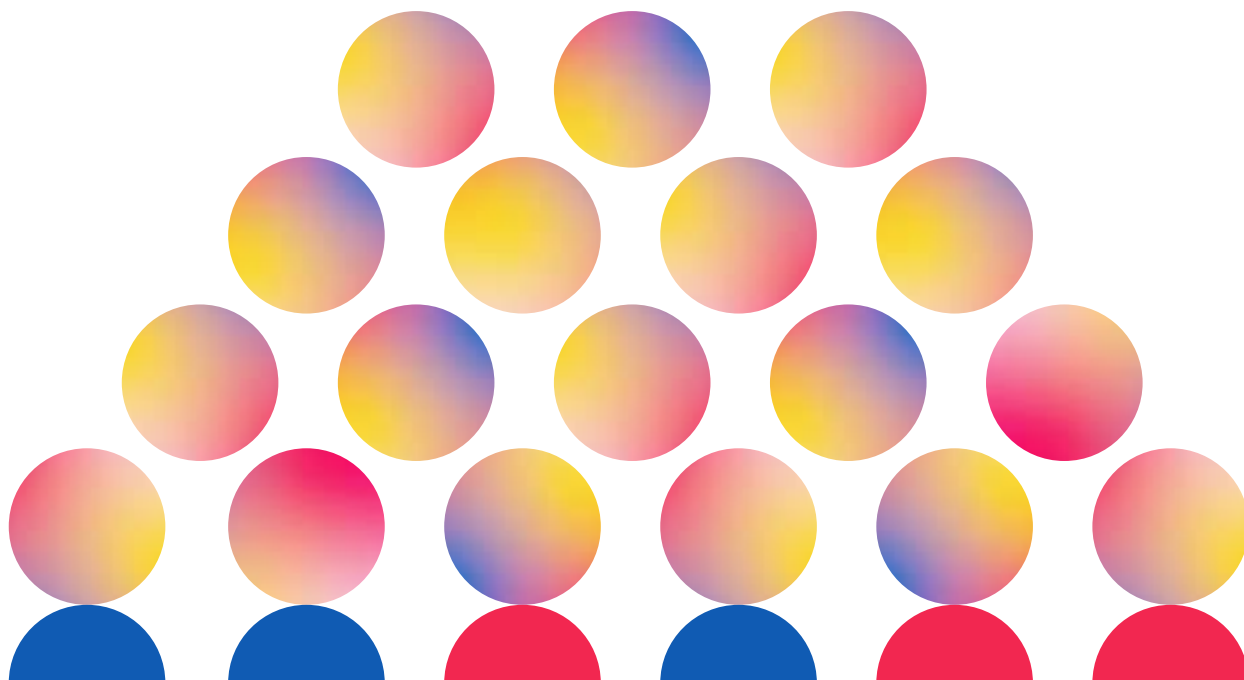


	Žene	Muškarci
< 29	114	59
30 – 49	564	173
> 50	135	32
Ukupno	813	264

Pregled broja zaposlenika u JGL Grupi u 2020. prema dobi i spolu

	Žene	Muškarci
< SSS	10	7
SSS	228	117
VŠS	23	14
VSS	533	121
> VSS	19	4
Ukupno	813	238

Pregled broja zaposlenika u JGL Grupi u 2020. prema spolu i stručnoj spremi



	Ugovor na neodređeno	Ugovor na određeno
JGL d.d.	475	103
Tržište Hrvatska	396	65
Tržište BiH	0	0
Tržište Makedonija	5	0
Tržište Rusija	5	0
Tržište Bjelorusija	0	17
Tržište Ukrajina	50	0
Tržište Kazahstan	18	21
Tržište Kosovo	1	0
Povezana društva	377	47
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	16	3
Farmis d.o.o. Sarajevo	21	5
JGL d.o.o. Ljubljana	5	1
Adrialab d.o.o. Rijeka	24	4
ZU Ljekarne Pablo	121	19
Jadran LLC Moskva	190	15
Ukupno	852	150

Pregled broja zaposlenika
prema vrsti ugovora o radu u
JGL Grupi u 2020. godini

	Puno radno vrijeme	Nepuno radno vrijeme
JGL d.d.	574	4
Tržište Hrvatska	457	4
Tržište BiH	0	0
Tržište Makedonija	5	0
Tržište Rusija	5	0
Tržište Bjelorusija	17	0
Tržište Ukrajina	50	0
Tržište Kazahstan	39	0
Tržište Kosovo	1	0
Povezana društva	419	5
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	19	0
Farmis d.o.o. Sarajevo	26	0
JGL d.o.o. Ljubljana	6	0
Adrialab d.o.o. Rijeka	28	0
ZU Ljekarne Pablo	135	5
Jadran LLC Moskva	205	0
Ukupno	993	9

Pregled broja zaposlenika
prema vrsti zaposlenja u
JGL Grupi u 2020. godini

102-9 DOBAVLJAČKI LANAC

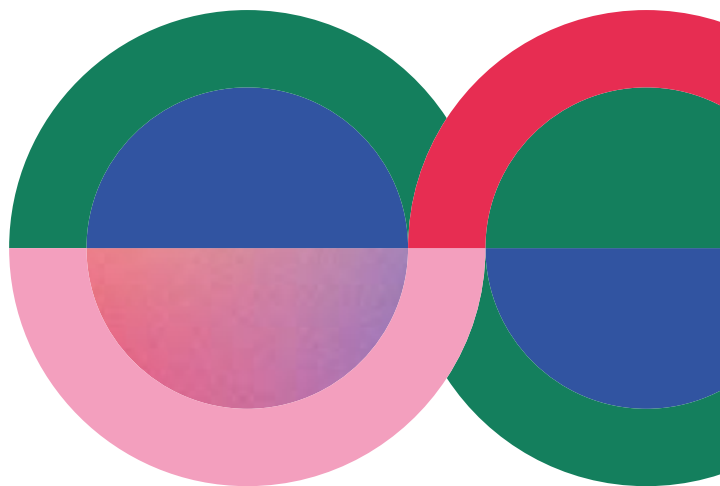
JGL u svom dobavljačkom lancu surađuje s velikim brojem dobavljača, tijekom 2020. bilo ih je ukupno 635. Svi dobavljači moraju zadovoljavati visoke standarde farmaceutske industrije, a materijali i usluge nabavljaju se isključivo iz odobrenog izvora konzistentne kvalitete.

Odabir i odobrenje novog dobavljača složen je i dugotrajan proces, započinje nadzorom i razumijevanjem procesa kvalitete potencijalnog dobavljača. Osim inicijalne provjere, i novi i dugogodišnji dobavljači redovito prolaze nadzore (svake dvije do tri godine) gdje se osim sustava kvalitete procjenjuje i njihovo cjelokupno poslovanje. Osim kroz formalne audite i upitnike koje redovito šaljemo dobavljačima, procjenjujemo ih i kroz svakodnevni rad i kontakte s njima.

Odnose s partnerima gradimo na povjerenju, međusobnom razumijevanju te uzajamnom poštivanju želja i potreba. Stvaranje partnerskog odnosa stvara preduvjete za poštivanje rokova isporuke, održive i korektne cijene te kvalitetu proizvoda i usluge. Također, partnerski odnos s dobavljačima predstavlja preduvjet za upravljanje lancem opskrbe, što neposredno utječe na uštede i profitabilnost tvrtke.

Posebna se pozornost posvećuje tome koliko naši partneri posvećuju pažnju brizi o društvu i okolišu te o svojim zaposlenicima i ostalim dionicima. Tvrtke koje primjenjuju načela društveno odgovornog poslovanja imaju prednost pri odabiru, a za naše ključne dobavljače to je nužan preduvjet. Svi dobavljači JGL-a certificirani su prema ISO 9001, normi koja se odnosi na upravljanje kvalitetom.

U sklopu dobavljačkog lanca važnu ulogu imaju i tvrtke koje pružaju prijevozničke usluge. Od dobavljača se očekuje da se dokažu kvalitetom, brzinom, inovativnošću i potpunom troškovnom transparentnošću. Odabiru se tvrtke koje redovito servisiraju i propisno održavaju vozila te imaju nižu emisiju štetnih plinova.

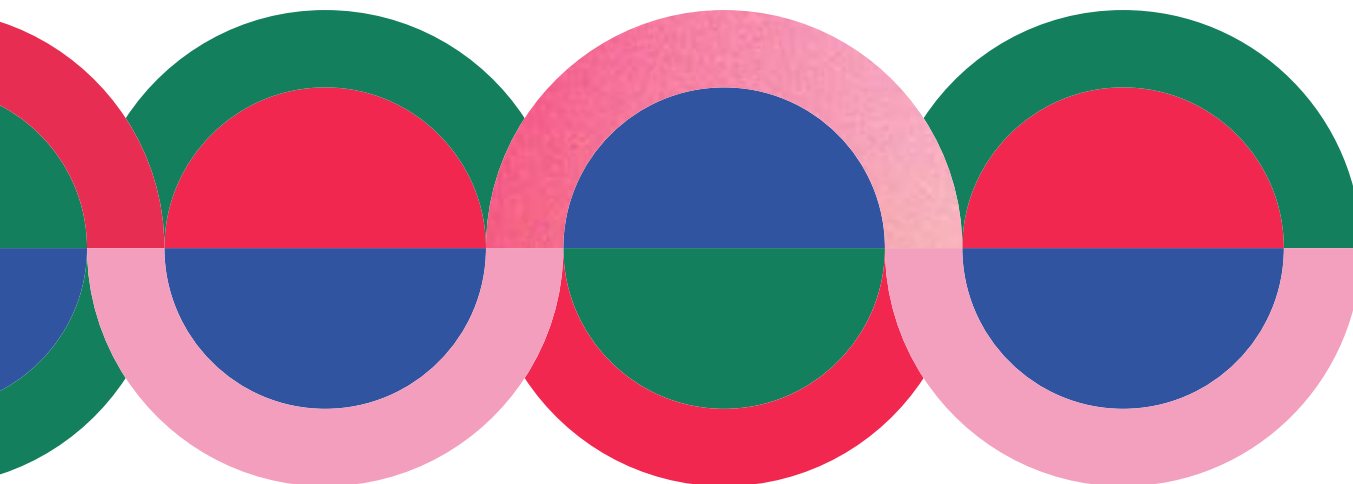


Odabir novog dobavljača, osim svega navedenog, uključuje i proces tenderiranja, odnosno potrebno zadovoljenje svih unaprijed definiranih tehničkih i komercijalnih uvjeta kako dobavljača tako i proizvoda. U izvještajnom razdoblju nije bilo značajnijih promjena u strukturi, lokacijama, odabirima, i prestanku odnosa s dobavljačima u odnosu na prethodnu godinu.

635

Broj dobavljača s kojima surađuje JGL





102-11 PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI

U cilju zaštite zdravlja ljudi i okoliša JGL se vodi pristupom predostrožnosti. Kada postoje prijetnje nastanka ozbiljne ili nepovratne štete za zdravlje ljudi ili okoliš, ne odlaže poduzimanje nužnih zaštitnih mjera, čak ni u slučaju kada ta opasnost nije u cijelosti znanstveno istražena. Upravljanje rizicima na prikladan se način primjenjuje u različitim procesima i aktivnostima.

Principi upravljanja rizicima trebaju se implementirati u projektne aktivnosti, razvoj novog proizvoda, dizajniranje proizvodne opreme i prostora, upravljanje promjenama, nesukladnostima, u procesima proizvodnje te puštanju u promet. Primjerice, prije i tijekom razvoja proizvoda provodi se detaljna analiza rizika. Na temelju rezultata analize izrađuje se plan upravljanja rizicima, što uključuje smanjenje ili uklanjanje rizika te kontrolu rizika.

U pojedinim fazama razvoja mora se provesti ocjenjivanje postignutih rezultata kako bi se utvrdilo da su pojedini zahtjevi dosegnuti te rezultat mora biti verificiran prije prelaska u sljedeću fazu. Prije početka redovne proizvodnje i primjene novog proizvoda potrebno je provesti validaciju proizvodnog procesa kako bi se

potvrdilo da je proizvodni proces pouzdan te da je osigurana ponovljivost, što znači da je proizvodni proces sposoban uvijek davati proizvod definirane kvalitete.

Ako tijekom razvoja dođe do bilo kakvih promjena (npr. promjena u zahtjevima), potrebno je procijeniti potrebu za ocjenom, verifikacijom i validacijom promjene. O svim fazama razvoja, uključujući analizu rizika i promjene u razvoju, vode se zapisi.

102-13 ČLANSTVO U UDRUŽENJIMA

Članstvo u hrvatskim i međunarodnim društvima i udruženjima pruža nam priliku za neprekidno praćenje i usvajanje novih standarda i edukativnih programa, kao i razmjenu iskustava te povezivanje sa stručnjacima u području farmaceutike, gospodarstva i razvoja.

- Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
- Hrvatska gospodarska komora
- HUP Udruga proizvođača lijekova
- The European Generic Medicines Association
- Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika
- Hrvatsko udruženje za automatsku identifikaciju, elektroničku razmjenu podataka i unapređenje poslovnih procesa
- Liderov Klub izvoznika
- Hrvatsko farmaceutsko društvo
- Hrvatsko farmakološko društvo
- Udruga stručnjaka za licenciranje
- Udruga hrvatskog poslovnog foruma
- Hrvatski klaster za zdravstvo
- Hrvatska udruga proizvođača bezreceptnih lijekova

Tijekom 2020. godine JGL je postao član Klastera zdravstvenog turizma Kvarnera, koji okuplja članstvo iz redova medicinskog, turističkog i sveučilišnog sektora s ciljem stvaranja prepoznatljivog i konkurentnog zdravstveno-turističkog proizvoda na lokalnoj i široj razini. Također, na temelju dugogodišnjeg partnerstva u različitim znanstvenim, nastavnim i razvojnim aktivnostima JGL-u je Senat Sveučilišta u Rijeci dodijelilo status nastavne baze njihove sastavnice - Odjela za biotehnologiju.

Novim oblikom suradnje aktivno će se promicati vrijednosti umrežavanja znanosti i gospodarstva, razvoja inovativnosti, transfera tehnologije, kao i znanja, kroz program pametne specijalizacije - kako za studente biotehnologije, tako i za zaposlenike riječke tvrtke.

102-15 KLJUČNI UTJECAJI, RIZICI I PRILIKE (2)

Od samih početaka, JGL nastoji svoje poslovanje uskladiti s načelima održivog razvoja, te je svaka godina i na tom polju novi izazov. Nova ulaganja, kada je riječ o proizvodnji lijekova, obavezno uključuju i pogled na održivost, kako za kompaniju, tako i za okoliš te društvenu zajednicu. Već ranije spomenuti projekti kao što je npr. „JGL Energetski učinkovito društvo”, odnosno novi „E3 - Energetska učinkovitost proizvodnog kompleksa JGL” otvaraju mogućnost provođenja mjera energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije u proizvodnim pogonima. Takvi će se projekti i dalje provoditi, tim više što se, iz godine u godinu, sve kvalitetnije evaluiraju potencijalni utjecaji i rizici na tom području.

Neki od mogućih utjecaja na okoliš koji se implementiraju u planiranju proizvodnih i infrastrukturnih projekata i aktivnosti su:

- utjecaj na mikroklimu i vegetaciju područja Svilno,
- rizik otpuštanja opasnih tvari u otpadne vode,
- rizik ispuštanja plinova u okoliš.

Jednako tako, odgovorno se pristupa i ulozi u društvenoj zajednici pa se razmatra:

- utjecaj na otvaranje većih mogućnosti na lokalnom/regionalnom tržištu rada,
- utjecaj na profiliranje stručnih kadrova i podizanje zapošljivanja mladih ljudi,
- utjecaj na podizanje svijesti o ekološkom ponašanju, zaštiti prirode i njenih resursa.

Industrija, ma kako „čista” bila, nosi sa sobom rizike. Neki od rizika koji se u tvrtki obuhvaćaju prilikom dizajniranja procesa, njihove realizacije i optimizacije su:

Ljudski resursi

- rizik od ozljeda prilikom upravljanja strojevima i alatima,
- rizik od ozljeda u prometu,
- rizik od profesionalnih oboljenja.

Utjecaj na okoliš (ekološki)

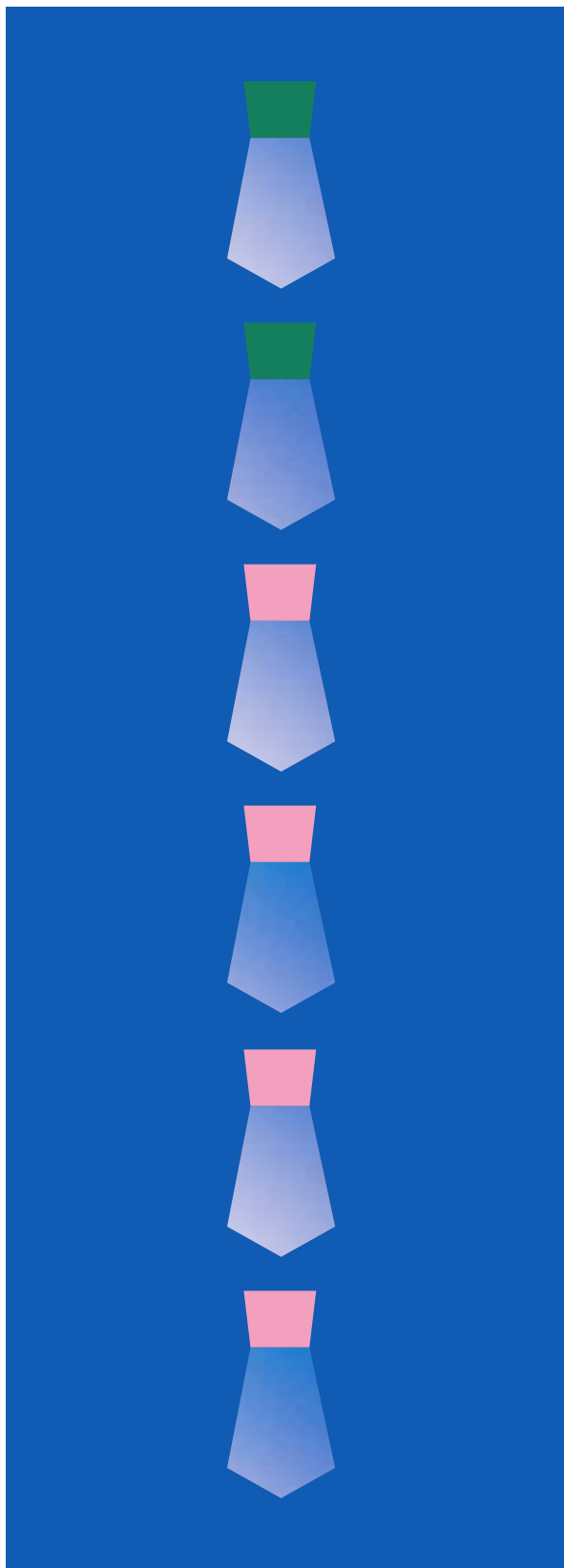
- emisija CO₂ iz vlastitog voznog parka/dobavljača,
- uništavanje autohtone vegetacije područja koje tvrtka u rastu zahvaća.

Utjecaj na okoliš (društveni)

- nezaposlenost stručnih kadrova najbližih stručnih škola i sveučilišta.

Mjere koje se poduzimaju s ciljem smanjenja nabrojanih rizika predstavljaju se i u ovom izvještaju.

JGL Grupa svoje prilike prepoznaje u dijelu sveobuhvatnog korištenja obnovljive energije i efektivnije potrošnje energije kao jedinog načina za ublažavanjem rizika koji nastaju zbog brzorastuće potražnje i ograničenih zaliha, kao i poticanju dostupnosti kvalitetnih, sigurnih i učinkovitih proizvoda za liječenje, samoliječenje i prevenciju za svakog čovjeka. Prateći trendove farmaceutske industrije, JGL neprestano nastoji unaprijediti postojeće kapacitete, pri tome imajući u vidu okvir kojeg čine visoki regulativni, ali i ekološki standardi, kao i vrlo stroga i zahtjevna pravila dobre proizvođačke prakse farmaceutske proizvodnje. S ciljem ojačavanja poluga za konkuriranje na globalnom tržištu koje traži investiranje u ključne tehnologije i ukupnu efikasnost poslovanja, kompanija kontinuirano ulaže u analitičke, tehnološke i digitalne procese proizvodnje, u podizanje kompetencija zaposlenika, nova zapošljavanja te unapređuje operativnu razinu poslovanja.



2. UPRAVLJANJE

102-18 UPRAVLJAČKA STRUKTURA

JGL d.d. Rijeka monističkog je ustroja, uloge vođenja i nadzora ima Upravni odbor tvrtke.

Sastav Upravnog odbora JGL d.d. je:

- Ivo Usmiani - predsjednik Upravnog odbora,
- Zdravko Saršon - zamjenik predsjednika Upravnog odbora,
- Marina Pulišić - članica Upravnog odbora,
- Grozdana Božić - članica Upravnog odbora,
- Eva Usmiani Capobianco - članica Upravnog odbora,
- Dorotea Pernjak Banić - članica Upravnog odbora, predstavnica radnika

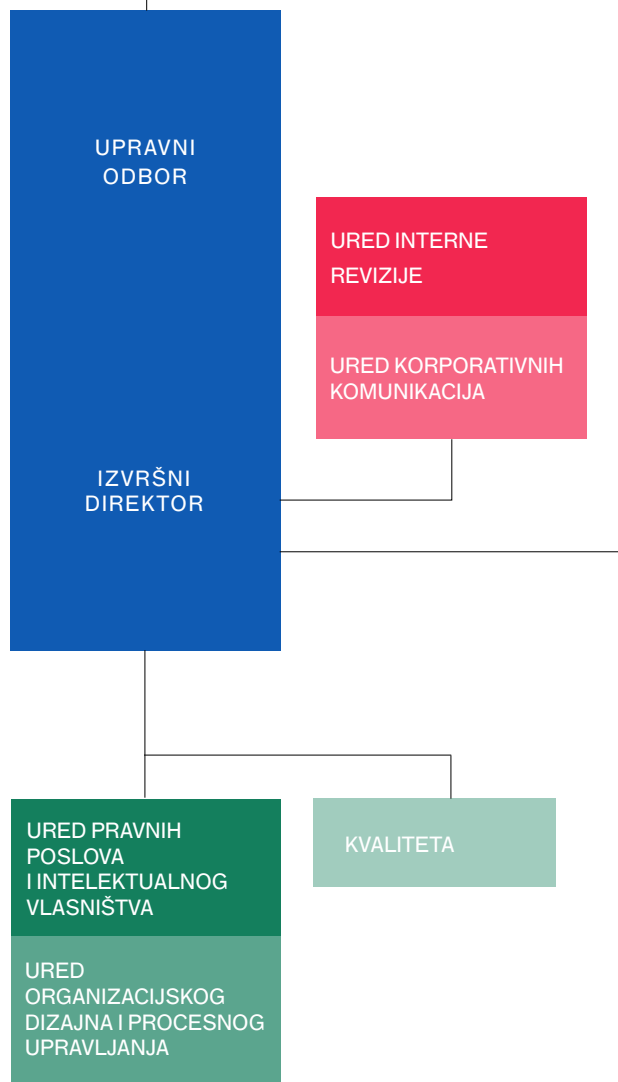
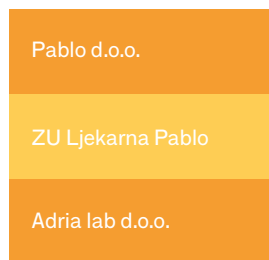
Imenovana članicom Upravnog odbora odlukom Radničkog vijeća JGL d.d. kao predstavnica radnika 19. lipnja 2020., s početkom mandata od 19. lipnja 2020.

Tijekom izvještajnog razdoblja izvršni direktor koji je i član Upravnog odbora, zastupa tvrtku i operativno vodi poslovanje je:

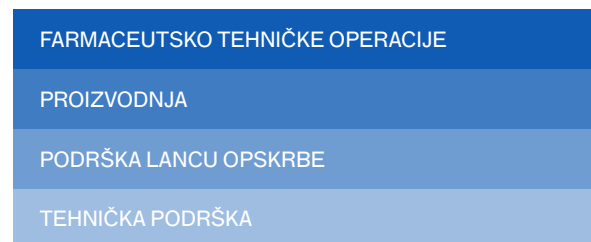
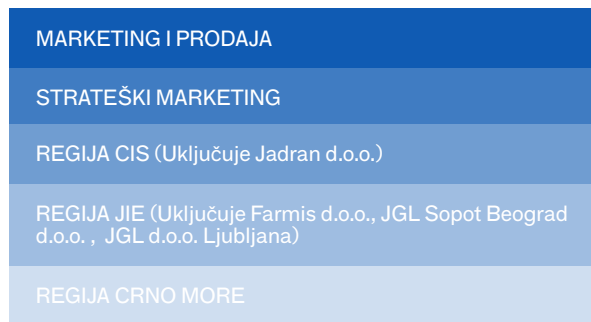
- Mislav Vučić, izvršni direktor.
Mislav Vučić, temeljem Odluke izvanredne skupštine do 22. prosinca 2020., iznova je izabran za izvršnog direktora i člana Upravnog odbora, s početkom mandata od 31. prosinca 2020. i trajanjem mandata do 30. prosinca 2025.

Poslovna adresa svih članova Upravnog odbora, izvršnih direktora i novog izvršnog direktora jest Svilno 20, Rijeka. Ne postoji sukob interesa članova Upravnog odbora i izvršnih direktora / izvršnog direktora u pogledu funkcija i aktivnosti koje obavljaju i osobnih interesa, odnosno njihovih funkcija i aktivnosti izvan tvrtke.

U dijelu ekonomskih, okolišnih i društvenih utjecaja odgovornosti se vezuju uz Financije, Računovodstvo i Kontroling, Tehničku podršku i Korporativne komunikacije te Odjel upravljanja ljudskim resursima.



Vršna organizacijska struktura JGL Grupe u 2020. godini



3. UKLJUČIVANJE DIONIKA

102-40 POPIS UKLJUČENIH SKUPINA DIONIKA

Dionici JGL Grupe su zaposlenici, dioničari, liječnici i ljekarnici, krajnji potrošači, partneri, dobavljači, studenti, tijela državne vlasti, financijska javnost, lokalna zajednica, mediji.

102-42 PREPOZNAVANJE I ODABIR UKLJUČENIH DIONIKA

Tijekom izvještajnog razdoblja, u dijelu uključivanja i odabira ključnih dionika u procjenu relevantnih tema u širem kontekstu održivosti, po prvi je puta provedena ciljana anketa među svim navedenim zainteresiranim skupinama.

Osnova za prepoznavanje dionika JGL Grupe su međusobni utjecaji. Na temelju međusobnih utjecaja kvalitativno se uključilo dionike koji mogu utjecati na poslovanje kompanije, odnosno oni na koje utječe poslovanje kompanije, a prema prioritetu interesa, odnosno utjecaja.

Radi prikupljanja, razmatranja i uzimanja u obzir bitnih očekivanja i interesa dionika u postupku određivanja sadržaja izvještaja, kompanija je poduzela sljedeće:

- elektroničkom poštom predstavnicima dionika poslan je upitnik na temu procjene važnosti tema održivosti, kao i utjecaja JGL-a prema materijalnim temama,
- u dva je navrata slan podsjetnik na poticanje uključivanja u bitna područja očekivanja i interese dionika za nefinancijskim informacijama.

UKLJUČENI DIONICI

- Zaposlenici/dioničari
- Krajnji korisnici
- Liječnici/ljekarnici
- Studenti
- Dobavljači

102-43 PRISTUP UKLJUČIVANJU DIONIKA

Temeljem provedene ankete, uključenim dionicima postavljali smo pitanja povezana s njihovim potrebama, očekivanjima i interesima u dijelu ekonomskih, društvenih i okolišnih utjecaja JGL-a. Na svaku ponuđenu temu, ispitanici su iskazali svoje slaganje na skali od jedan do pet, pri čemu je pet označavalo izrazitu važnost, a jedan nikakvu važnost teme za dionike.

102-44 KLJUČNE TEME I OTVORENA PITANJA

U anketi je sudjelovalo ukupno 57, od 120 uključenih dionika, a analizom rezultata 97% uključenih svaku temu smatra važnom ili iznimno važnom. U fokus izvještavanja stavljene su teme koje su kod svih uključenih definirane kao iznimno važne:

- pridržavanje propisa zaštite okoliša,
- otpadne vode i otpad,
- voda,
- energija,
- zdravlje i sigurnost kupaca,
- zdravlje i sigurnost na radnom mjestu.

97%



Postotak dionika koji smatra teme održivosti od iznimne važnosti

4. PRAKSA

IZVJEŠTAVANJA

102-45 SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE

Konsolidirani financijski izvještaji JGL Grupe dostupni na poveznici <https://www.jgl.hr/o-nama/jgl-danas/financijski-izvjestaji>, a uključuju sljedeće subjekte:

- JGL d.d.
- Farmis d.o.o. Sarajevo
- Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana
- Adrialab d.o.o. Rijeka
- zu Pablo Rijeka
- LLC Jadran Moskva
- JGL d.o.o. Beograd-Sopot
- Pablo d.o.o. Zagreb

Nefinancijski izvještaj JGL-a jednim dijelom obuhvaća izvještaje matične tvrtke JGL d.d., a najvećim dijelom (ekonomska i društvena dimenzija) kompletno poslovanje JGL Grupe.

102-46 DEFINIRANJE SADRŽAJA IZVJEŠTAJA I GRANICA TEMA

Materijalne teme o kojima se izvještava određene su na temelju unutarnjih i vanjskih čimbenika. Misija kompanije jest unaprijediti kvalitetu života brigom o zdravlju, a strateške odrednice povezuju se s internacionalizacijom poslovanja, operativnom efikasnosti, tehnološkom fokusiranosti i kontinuiranom građenju bliskosti s kupcima i partnerima.

U temeljima poslovanja ugrađene su instrumentalne vrijednosti koje stvaraju povezanost i odbacuju odvojenost: odgovornost za cjelinu, važnost općeg dobra, jednakost i uključenost, poštivanje svih oblika života i bezuvjetna skrb.

Uz nabrojene unutarnje čimbenike, vanjski čimbenici koji su utjecali na definiranje materijalnih tema odnose se na izravno izražene interese dionika.

Sumiranje dobivenih odgovora dovodi do sljedećih očekivanja, vlastitih kao i očekivanja ključnih dionika, prema kojima su identificirane relevantne materijalne teme:

- osiguravanje dostupnosti lijekova,
- kontinuirano ulaganje u zaštitu okoliša,
- stalna briga i unapređenje ulaganja u zaštitu na radu,
- uključivanje i dijeljenje znanja,
- održivi financijski rast.

JGL Grupa povezana je s utjecajima putem vlastitih aktivnosti, ali i putem aktivnosti koje su rezultat poslovnih odnosa s drugim tijelima.

102-47 POPIS MATERIJALNIH TEMA

GRI 200 Ekonomske teme

- GRI 201 Ekonomski učinak
- GRI 202 Prisutnost na tržištu

GRI 300 Okolišne teme

- GRI 302 Energija
- GRI 303 Voda
- GRI 306 Otpadne vode i otpad

GRI 400 Društvene teme

- GRI 402 Odnosi zaposlenika i menadžmenta
- GRI 403 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu
- GRI 404 Obuka i obrazovanje
- GRI 405 Raznolikost i jednake mogućnosti
- GRI 416 Zdravlje i sigurnost kupaca

102-48 IZMJENE U INFORMACIJAMA

U pogledu informacija danih u prethodnim izvještajima, ali i šire, u kompaniji se nisu dogodile nikakve značajne izmjene.

102-49 PROMJENE U IZVJEŠTAVANJU

U odnosu na prethodno izvještajno razdoblje, nema promjena u odnosu na prošlogodišnje izvještavanje.

102-50 IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE

Ovo je dvanaesto izdanje izvještaja o održivom razvoju tvrtke JGL koje obuhvaća jednogodišnji izvještajni ciklus, odnosno razdoblje između 1. siječnja i 31. prosinca 2020. godine.

102-51 DATUM POSLJEDNJEG IZVJEŠTAJA

Dana 30. kolovoza 2020. godine objavljeno je posljednje, jedanaesto izdanje izvještaja o održivom razvoju JGL-a. Svi objavljeni izvještaji o održivom razvoju JGL-a dostupni su na poveznici <https://www.jgl.hr/ोजना/jgl-u-zajednici/izvjesca-o-odrzivom-razvoju>.

102-52 IZVJEŠTAJNI CIKLUS

JGL je prva dva izvještaja (2006./2007. i 2008./2009.) objavio u dvogodišnjem izvještajnom ciklusu, a zatim nastavio kontinuirano izvještavati u jednogodišnjem ciklusu.

102-53 KONTAKT ZA PITANJA VEZANA UZ IZVJEŠTAJ

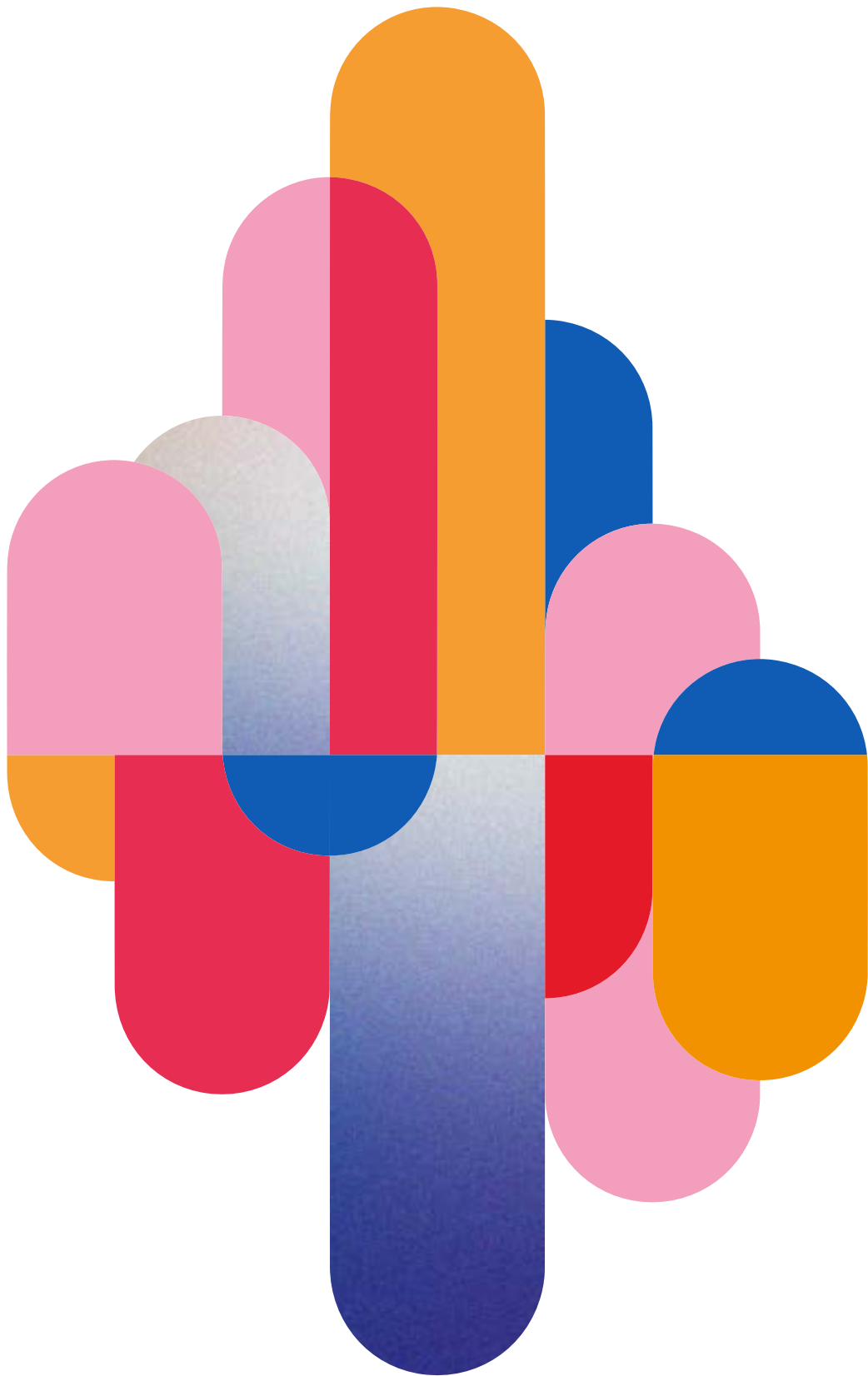
U slučaju pitanja povezanih s ovim izvještajem, potreba za dubljim analizama i/ili širim rasponom podataka, osoba za kontakt je Dea Demić, voditeljica korporativnih komunikacija, dea.demic@jgl.hr.

102-54 TVRDNJE ZA IZVJEŠTAVANJE SUKLADNO GRI STANDARDIMA

Ovaj je izvještaj pripremljen sukladno Standardima GRI-ja iz 2016. godine: Sržna opcija

102-56 VANJSKA VERIFIKACIJA

Sukladno kontinuiranoj i sveobuhvatnoj podršci Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (HR PSOR), JGL za svaki do sad objavljeni izvještaj traži mišljenje Upravnog vijeća HR PSOR-a koje uvrštava u izvještaj. Iznimka nije niti ovo izdanje - HR PSOR najpozvanija je ustanova u Republici Hrvatskoj kad je riječ o promicanju društveno odgovornog poslovanja pa i u ovom izvještaju cijenimo iznošenje mišljenja i verifikaciju.



102-55 KAZALO SADRŽAJA GRI-a

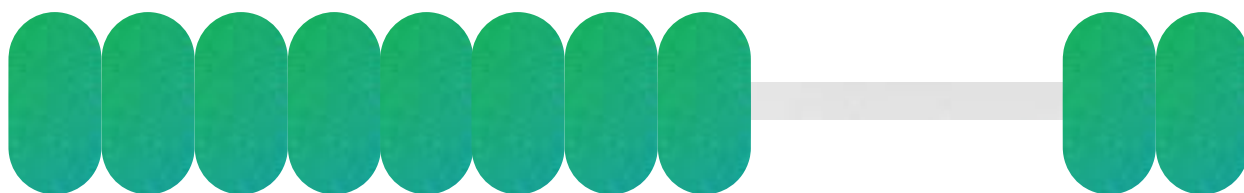
GRI 102: OPĆE OBJAVE	87
102-14 IZJAVA NAJVIŠE RANGIRANE OSOBE ZA DONOŠENJE ODLUKA	8
102-1 NAZIV ORGANIZACIJE	87
102-2 AKTIVNOSTI, TRŽIŠNE MARKE, PROIZVODI I USLUGE	24, 32
102-3 LOKACIJA SJEDIŠTA ORGANIZACIJE	87
102-4 LOKACIJA POSLOVNIH AKTIVNOSTI	87
102-5 VLASNIŠTVO I PRAVNI OBLIK	37
102-6 TRŽIŠTA NA KOJIMA ORGANIZACIJA DJELUJE	36
102-7 VELIČINA ORGANIZACIJE	12, 88
102-8 INFORMACIJE O ZAPOSLENICIMA I DRUGIM RADNICIMA	23, 89
102-9 DOBAVLJAČKI LANAC	92
102-11 PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI	93
102-13 ČLANSTVO U UDRUŽENJIMA	94
102-15 KLJUČNI UTJECAJI, RIZICI I PRILIKE	67, 95
102-18 UPRAVLJAČKA STRUKTURA	96
102-40 POPIS UKLJUČENIH SKUPINA DIONIKA	98
102-42 PREPOZNAVANJE I ODABIR UKLJUČENIH DIONIKA	98
102-43 PRISTUP UKLJUČIVANJU DIONIKA	98
102-44 KLJUČNE TEME I OTVORENA PITANJA	98
102-45 SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE	99
102-46 DEFINIRANJE SADRŽAJA IZVJEŠTAJA I GRANICA TEMA	99
102-47 POPIS MATERIJALNIH TEMA	99
102-48 IZMJENE U INFORMACIJAMA	100
102-49 PROMJENE U IZVJEŠTAVANJU	100
102-50 IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE	100
102-51 DATUM POSLJEDNJEG IZVJEŠTAJA	100
102-52 IZVJEŠTAJNI CIKLUS	100
102-53 KONTAKT ZA PITANJA VEZANA UZ IZVJEŠTAJ	100
102-54 TVRDNJE ZA IZVJEŠTAVANJE SUKLADNO GRI STANDARDIMA	100
102-56 VANJSKA VERIFIKACIJA	100
102-55 KAZALO SADRŽAJA GRI-A	102

GRI 200: EKONOMSKE TEME	106
102-10 ZNAČAJNE PROMJENE U ORGANIZACIJI U IZVJEŠTAJNOM RAZDBOLJU	39
GRI 201: EKONOMSKI UČINAK	107
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	107
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	107
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	107
201-1 IZRAVNA STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST	108
201-2 RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA	70
201-4 FINACIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE	108
GRI 202: PRISUTNOST NA TRŽIŠTU	108
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	108
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	108
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	109
202-1 OMJERI STANDARDNE POČETNE PLAĆE PO SPOLU I LOKALNE MINIMALNE PLAĆE	109
202-2 UDIO VIŠEG MENADŽMENTA ZAPOSLENOG IZ LOKALNE ZAJEDNICE	109
GRI 203: NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI	109
203-2 ZNAČAJNI NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI	109
GRI 300: OKOLIŠNE TEME	111
GRI 302: ENERGIJA	111
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	111
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	112
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	112
302-1 POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE	112
302-2 POTROŠNJA ENERGIJE IZVAN ORGANIZACIJE	114
302-3 ENERGETSKI INTENZITET	115
302-4 SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE	116
GRI 303: VODA	117
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	117
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	117
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	117
303-1 CRPLJENJE VODE PO IZVORU	117
303-3 RECIKLIRANA I OPORABLJENA VODA	117
GRI 305: EMISIJE	120
305-5 SMANJENJE EMISIJA STAKLENIČKIH PLINOVA	120
GRI 306: OTPADNE VODE I OTPAD	122
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	122
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	122
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	122
306-1 ISPUŠTANJE VODE PREMA KVALITETI I ODREDIŠTU	122
306-2 OTPAD PREMA VRSTI I METODI ODLAGANJA	125

GRI 400: DRUŠTVENE TEME	133
GRI 402: ODNOSI ZAPOSLENIKA I MENADŽMENTA	137
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	137
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	137
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	137
402-1 NAJKRAĆE RAZDOBLJE U KOJEM SE UNAPRIJED IZVJEŠTAVA O ZNAČAJNIM PROMJENAMA U RADU	139
GRI 403: ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU	140
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	140
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	140
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	141
403-1 ZASTUPLJENOST RADNE SNAGE U ODBORIMA ZA ZDRAVSTVENA I SIGURNOSNA PITANJA	141
403-2 VRSTE I STOPA OZLJEDA, BOLESTI, IZGUBLJENIH DANA I IZOSTANAKA TE BROJ SMRTNIH SLUČAJEVA	142
403-3 RADNICI S VISOKOM UČESTALOSTI ILI VELIKIM RIZIKOM OD OZLJEDA POVEZANIH SA ZANIMANJEM	143
403-4 ZDRAVSTVENA I SIGURNOSNA PITANJA OBUHVAĆENA FORMALNIM SPORAZUMIMA SA SINDIKATIMA	143
GRI 404: OBUKA I OBRAZOVANJE	144
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	144
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	144
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	144
404-1 PROSJEČAN GODIŠNJI BROJ SATI OBUKE PO ZAPOSLENIKU	145
404-2 PROGRAMI STJECANJA VJEŠTINA I PROGRAMI KOJI PODUPIRU STALNU MOGUĆNOST ZAPOŠLJAVANJA	147
404-3 POSTOTAK ZAPOSLENIKA KOJI DOBIVAJU REDOVITU OCJENU RADNOG UČINKA I RAZVOJA	147

GRI 405: RAZNOLIKOST I JEDNAKE MOGUĆNOSTI	148
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	148
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	148
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	148
405-1 RAZNOLIKOST UPRAVNIH TIJELA I ZAPOSLENIKA	148
405-2 OMJER OSNOVNE PLAĆE I NAKNADE ZA ŽENE I MUŠKARCE	149
GRI 416: ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA	150
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	150
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	150
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	150
416-1 PROCJENA UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST ZNAČAJNIH KATEGORIJA PROIZVODA I USLUGA	150
MIŠLJENJE STRUČNOG POVJERENSTVA ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠTAVANJE	154

EKONOMSKE TEME



201 – EKONOMSKI UČINAK

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih ekonomskih utjecaja na dionike i na lokalne, regionalne, nacionalne i internacionalne ekonomske sustave. Materijalnost teme potvrđuju očekivanja i interesi dionika koji fokus poslovanja kompanije stavljaju na ekonomski učinak. S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s ekonomskim učinkom, JGL Grupa sustavno prati i analizira svoj ekonomski učinak te prikazuje svoj ekonomski učinak kroz financijska kvartalna, polugodišnja i godišnja izvješća. Do značajnog utjecaja ekonomskog učinka dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan Grupe u lokalnim zajednicama i državama u kojima posluje te kod poslovnih partnera.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

JGL upravlja ekonomskim učinkom kroz raznolik portfelj proizvoda, disperziju prodaje na postojećim tržištima, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, ulaganja u visokoobrazovani kadar, istraživanje i razvoj te kroz otvaranje novih tržišta.

Dugoročna strategija JGL Grupe temelji se na tome da se poveća udio u prodaji ostalih regija i tržišta, a smanji udio regije CIS. Tijekom izvještajnog razdoblja otvorena su nova tržišta poslovnim modelima licenciranja, a distribucijskim ugovorima otvorilo se i nekoliko novih tržišta u klasterima Azije i Bliskog istoka.

Dodatno korištenje tehnologije sterilnih oblika realizira se projektima istovremenog razvoja ugovorne proizvodnje s partnerima. Također, Grupa smanjuje rizik od sigurnosti naplate potraživanja kroz diver-

zifikaciju prodaje na različita tržišta, izradu boniteta kupaca, kreditne limite i osiguranje inozemnih potraživanja.

Prihodi JGL-a u značajnoj su mjeri izloženi volatilnosti zbog relativno visoke koncentracije prihoda na mali broj kupaca. JGL upravlja ovim rizikom kroz aktivnu i učestalu komunikaciju s ključnim kupcima, stjecanje novih kupaca te kroz praćenje relevantnih konkurenata i tržišnih uvjeta kako na lokalnoj tako i na međunarodnoj razini.

Grupa koristi i financijske izvedenice u svrhu zaštite od naglih promjena u tečaju, upravlja rizikom likvidnosti održavanjem dostatne količine novca i obrtnog kapitala te kroz ugovaranje kreditnih okvira koji omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava.

Grupa minimizira rizik zaduženosti kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Mehanizmi kojima tvrtka prati učinkovitost pristupa upravljanju uključuju vanjsku, neovisnu reviziju, praćenje realizacije korporativnih ciljeva, svakodnevne sustave mjerenja i analiziranja i povratne informacije dionika.

201-1 IZRAVNA STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST

u 000 HRK

	2020.	2019.
Izravna stvorena ekonomska vrijednost	1.026.110	909.353
Neto prihod od prodaje	1.003.766	904.909
Prihodi od najma i prodaje imovine	7.676	4.296
Prihodi od kamata	14.668	148
Distribuirana ekonomska vrijednost	843.157	732.120
Troškovi poslovanja	629.096	534.653
Plaće i povlastice zaposlenika	188.618	172.631
Plaćanja davateljima kapitala	14.668	19.548
Plaćanja državi	10.059	4.892
Ulaganja u zajednicu	716	395
Zadržana ekonomska vrijednost	182.953	177.232

201-4 FINANCIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE

Matična tvrtka u 2020. godini ostvarila je pravo na državne poticaje u iznosu od 11.229.603,00 kuna. Poticaji su ostvareni kroz porezne olakšice po osnovi obrazovanja, ulaganja, zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i volontera, te povlaštene kamate na kredit.

GRI 202 – PRISUTNOST NA TRŽIŠTU

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih utjecaja na ekonomske uvjete zaposlenika, na ekonomske sustave na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i internacionalnoj razini te na procjene i odluke dionika. S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s prisutnošću na tržištu, JGL Grupa sustavno uključuje članove lokalnih zajednica u viši menadžment i prati učinak njihovog uključivanja u svoje upravljačke timove. Do značajnih utjecaja povezanih s prisutnošću na tržištu dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan Grupe u lokalnim zajednicama i na svim tržištima na kojima Grupa posluje.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

JGL upravlja ovom temom kroz razvijanje poticajne i kooperativne kulture usmjerene na uspjeh tako da se ciljano razvijaju liderske i menadžerske vještine te osigurava preuzimanje odgovornosti i samostalnost kod svih zaposlenika, na svim tržištima na kojima postoje prodajne operacije. Osnovna plaća utvrđuje se na temelju vrijednosti radnog mjesta (deset faktora vrednovanja koji odražavaju stratešku opredijeljenost i korporativnu kulturu tvrtke) čime se određuje složenost poslova i razina odgovornosti te dodatnom ljestvicom zahtijevane razine kompetentnosti svakog pojedinog zaposlenika (znanja, vještine i razina isporuke) na određenom radnom mjestu čime se određuje plaća zaposlenika. Temeljem vrijednosti posla, utjecaja na postavljanje i/ili realizaciju strategije i ciljeva poslovanja te očekivane razine utjecaja na kreiranje dodane vrijednosti radnog mjesta, sva radna mjesta grupirana su u tri kategorije: *menadžment*, *professional* i *support*. Svaka grupa poslova definirana je kroz dodatne tri karijerne razine utjecaja i odgovornosti.

202-1 OMJERI STANDARDNE POČETNE PLAĆE PO SPOLU I LOKALNE MINIMALNE PLAĆE

	JGL Hrvatska	Hrvatska	JGL Rusija	Rusija
	početna plaća bruto 1	minimalna plaća	početna plaća bruto 1	minimalna plaća
2018.	4.500,00 HRK	3.439,80 HRK	4.382,37 HRK	1.892,30 HRK
2019.	5.000,00 HRK	3.750,00 HRK	4.574,10 HRK	1.892,30 HRK
2020.	5.000,00 HRK	4.062,51 HRK	5.812,41 HRK	2.078,55 HRK
	prosječna plaća bruto 1	prosječna plaća u privatnom sektoru	prosječna plaća bruto 1	prosječna plaća u privatnom sektoru
2018.	12.512,22 HRK	ne raspoložemo podatkom	13.280,08 HRK	4.373,15 HRK*
2019.	11.848,85 HRK	ne raspoložemo podatkom	14.276,21 HRK	4.373,15 HRK*
2020.	12.415,98 HRK	ne raspoložemo podatkom	13.122,91 HRK	4.770,00 HRK*

*podaci preuzeti s Mazares Central and Eastern European Tax Guide 2020

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Zaposlenici u JGL-u napreduju ili hijerarhijski ili u većoj mjeri kroz promjene odgovornosti na postojećem radnom mjestu, ili putem internih premještanja na druga radna mjesta na kojima će usvajati nova znanja a postojeća usavršavati i dijeliti s drugim zaposlenicima.

202-2 UDIO VIŠEG MENADŽMENTA ZAPOSLENOG IZ LOKALNE ZAJEDNICE

U JGL Grupi nema razlike u početnoj plaći za muškarce i žene, a poslovna uspješnost tvrtke odražava se u naknadama zaposlenika. Kao značajna mjesta poslovanja percipiraju se tržišta s najvećim brojem zaposlenika (Hrvatska i Rusija), ono u kojemu se odvija više od 95 % ukupne proizvodnje JGL Grupe (Hrvatska), kao i ona koja imaju najznačajnije udjele u ukupnim prihodima (Rusija i Hrvatska). Sto posto višeg menadžmenta (Upravni odbor, izvršni direktor, prva linija direktora, rukovoditelja i voditelja) zaposleno je iz lokalne zajednice

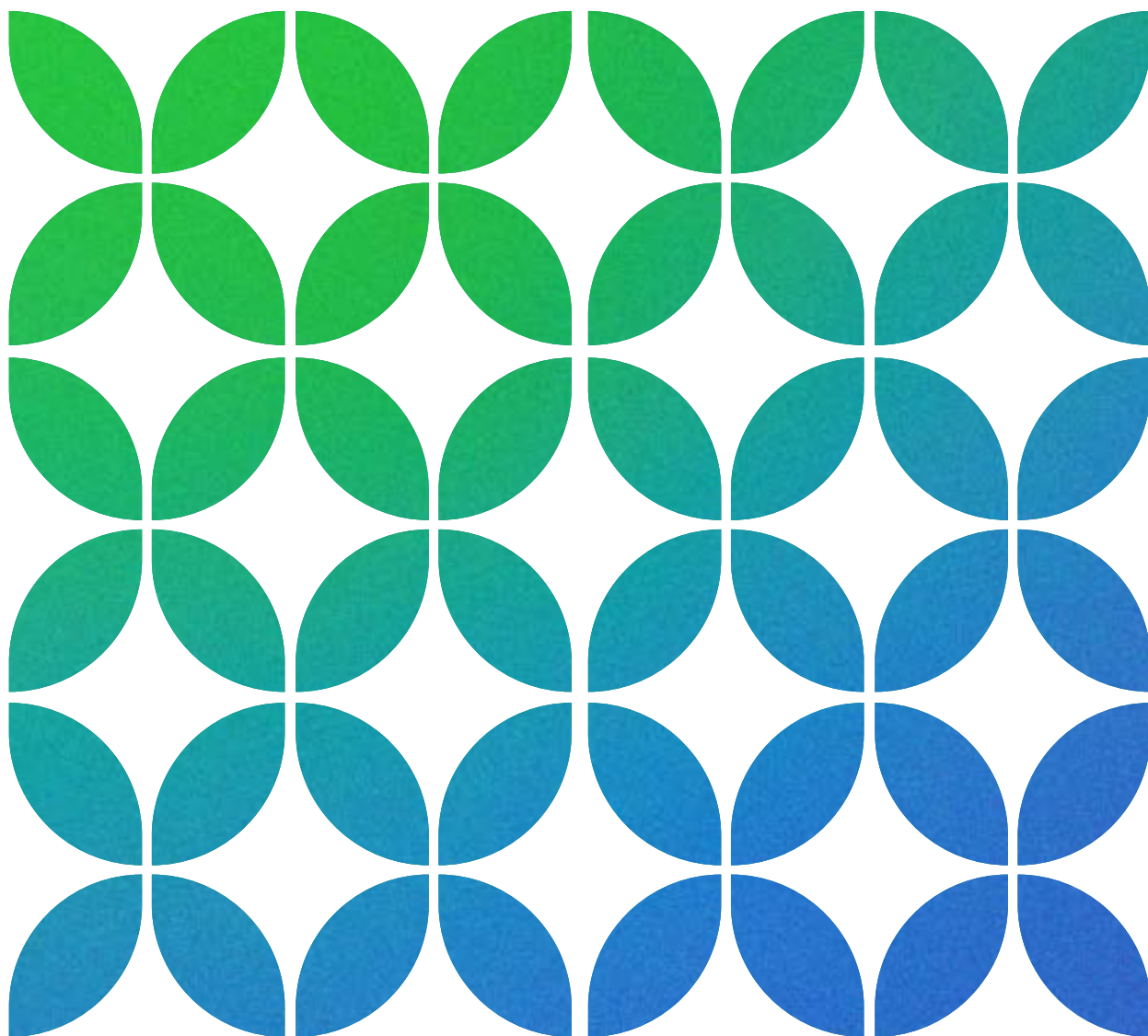
u značajnim mjestima poslovanja, pri čemu se kao definicija lokalne zajednice uzima država poslovne lokacije. Jednako je i na linijama srednjeg i nižeg menadžmenta.

203-2 ZNAČAJNI NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI

Grupa JGL značajno pozitivno utječe na poslovnu okolinu. Intenzitet i vrste neizravnih ekonomskih utjecaja Grupe JGL su različiti, ovisno o okruženju pojedine članice Grupe. Najveći pozitivan utjecaj ima matično poduzeće koje zapošljava najveći broj ljudi i generira neizravne ekonomske utjecaje kroz:

- poboljšanje vještina i znanja u okviru stručne zajednice
- povećanje proizvodnih kapaciteta i otvaranje novih radnih mjesta
- poticanje lokalnih proizvođača i povećanje broja radnih mjesta u dobavljačkom lancu
- sudjelovanje u brojnim humanitarnim akcijama
- omogućavanje izravnih stranih ulaganja

OKOLIŠNE TEME



GRI 300 – OKOLIŠNE TEME

U 2020. godini u JGL-u je pokrenut projekt „E3 - Energetska učinkovitost proizvodnog kompleksa JGL” te je isti prijavljen na natječaj Europskog fonda za regionalni razvoj za provedbu mjera povećanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije u proizvodnim industrijama. Istim je u cilju ostvariti povrat vrijednosti uloženi sredstava od cca. 69%, a planirane uštede koje kompanija želi realizirati odnose se na sljedeće cjeline:

- zamjena rashladnika nesterilne proizvodnje kojim će se ostvariti ušteda energije od 32,7%,
- zamjena rasvjete na odjelu sterilnih otopina kojom će se ostvariti 64% uštede u potrošnji električne energije,
- izmjena sustava PTV nesterilne proizvodnje koji donosi alternativni izvor energije kroz solarne kolektore i 66,1% uštede energije,
- centralizirani sustav mjerenja potrošnje električne energije na lokaciji Svilno 1,
- neintegrirana fotonaponska elektrana na lokaciji Svilno 2.

Upravo je potonja cjelina i najznačajnija, budući da se izgradnjom fotonaponske elektrane za vlastitu potrošnju smanjuje ovisnost o isporuci energije iz postojeće mreže. Neintegrirana fotonaponska elektrana planirana je za godišnju proizvodnju od 0,137 MWh energije. Izgradnjom nove očekuje se uštedu od 1,6 % u odnosu na ukupnu potrebu svih lokacija.

Najvažniji ciljevi projekta „E3 - Energetska učinkovitost proizvodnog kompleksa JGL” su:

- smanjiti energiju na projektiranim cjelinama sa sadašnjih 456,7 MWh na 271,7 MWh,
- uštediti isporučenu energiju za 185 MWh ili 40,51%,
- Smanjiti CO₂ za 106,5 t/god.

Planirana vrijednost projekta je 4,5 milijuna kuna, a dio koji se osigurava iz Europskog fonda za regional-

ni razvoj je 3,2 milijuna kuna. Podsjetimo i kako je u JGL-u u 2016. uvedena norma ISO 50001:2011 za sustav upravljanja energijom temeljem koje se kontinuirano kontrolira potrošnja i traže poboljšanja. Ove godine uspješno je recertificiran sustav upravljanja energijom na novu normu ISO 50001:2018, bez nesukladnosti.

Vlastitim sredstvima, na samom početkom godine, implementiran je i sustav daljinskog nadzora potrošnje energenata na lokaciji Svilno 2, te krajem godine isti je implementiran i na lokaciji Svilno 1. Daljnjim ulaganjima u nadzor kontrole potrošnje kroz sufinanciranje od strane Fonda stvorit će se jedinstveni sustav nadzora nad potrošnjom energenata. Osim sistematičnije analize potrošnje, sustav će imati i umreženo alarmiranje u slučaju povećane potrošnje što znači pravovremeno poduzimanje korektivnih aktivnosti u procesu sanacije problema.

GRI 302 – ENERGIJA

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

U želji da organizacija bude što konkurentnija, u segmentu ulaganja u energetska učinkovitost objekata JGL niz godina uspješno upravlja aspektom energije kroz „Sustav upravljanja energijom ISO 50001:2018”, a recertifikacija u 2020. potvrdila je uspješnost dosadašnje provedbe.

Tema „Energije” materijalna za JGL Grupu zbog značajnih okolišnih i ekonomskih utjecaja povezanih s energijom te razumnih očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o:

- kontroli energetske gubitaka u razvoju, proizvodnji i distribuciji primjenom preventivnih metoda održavanja mreže i investicijama u cjelokupni sustav,
- osiguravanju dostupnosti informacija i podataka te kontinuiranom unaprjeđenju metoda za analizu podataka o vlastitoj potrošnji energenata (električna energija, voda, gorivo, plin) te prepoznavanju

prilika i primjena aktivnosti za poboljšanje energetske performansi,

- trajnom podizanju svijesti o važnosti energetske učinkovitosti kod svih korisnika,
- nabavci energetski učinkovitih strojeva, uređaja i vozila te energetskih usluga,
- energetske učinkovitosti pri projektiranju, nadogradnji i modernizaciji sustava,
- kontinuiranom unaprjeđenju sustava upravljanja energijom u skladu sa zahtjevima norme ISO 50001,
- trajnom usklađenju i težnji nadilaženju zakonskih i ostalih zahtjeva u području upravljanja energijom, ali i u svim ostalim područjima primjenjivim na poslovanje.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Sustav upravljanja energijom primjenjuje se na aktivnosti razvoja, proizvodnje i distribucije lijekova, medicinskih proizvoda, kozmetike, dodataka prehrani, hrane za specijalne medicinske potrebe te ostale aktivnosti podrške.

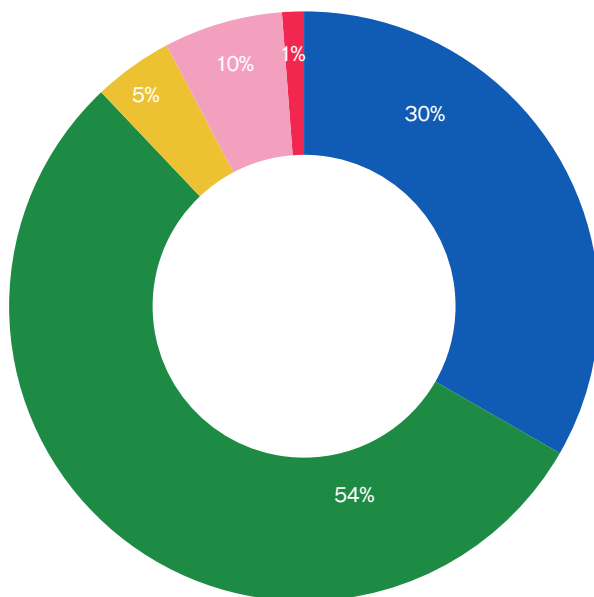
Kako bi se postigla navedena nastojanja, Upravni odbor kompanije utvrđuje ciljeve upravljanja sustavom energije i osigurava resurse za postizanje tih ciljeva. Pritom, sudjelovanje u sustavu upravljanja energijom posao je svih zaposlenika JGL Grupe, kao ključnih nositelja aktivnosti sustava. Politika upravljanja energijom javni je dokument dostupan svim zaposlenicima, partnerima i drugim zainteresiranim stranama.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

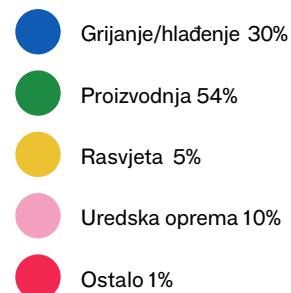
Praćenje sustava upravljanja energijom provodi vanjska revizija slijedom norme ISO 50001:2018 na temelju kontinuiranih sustava mjerenja, analiza i ciljeva koje potvrđuje Upravni odbor tvrtke, koji i prati njihovu realizaciju.

302-1 POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE

Glavni energenti koji se koriste unutar JGL-a su električna energija i ELLU (ekstra lako loživo ulje). Poticanjem održivog gospodarskog rasta u okruženju, JGL nastavlja, kao i prethodnih godina, koristiti isključivo električnu energiju proizvedenu iz obnovljivih izvora. ELLU je relativno novi energent koji se koristi od otvorenja proizvodnog pogona unutar Pharma Valley kompleksa. S obzirom da zbog dislociranosti pogona JGL nije u mogućnosti izabrati ekološki prihvatljiviji energent, za sada se koristi ELLU. Dugoročno gledano, postrojenje koje kao pogonsko gorivo koristi ELLU spremno je i za korištenje zemnog plina kao energenta, te se planira prelazak čim bude moguće.



Raspoređenost uložene energije prema potrošačima u 2020. godini



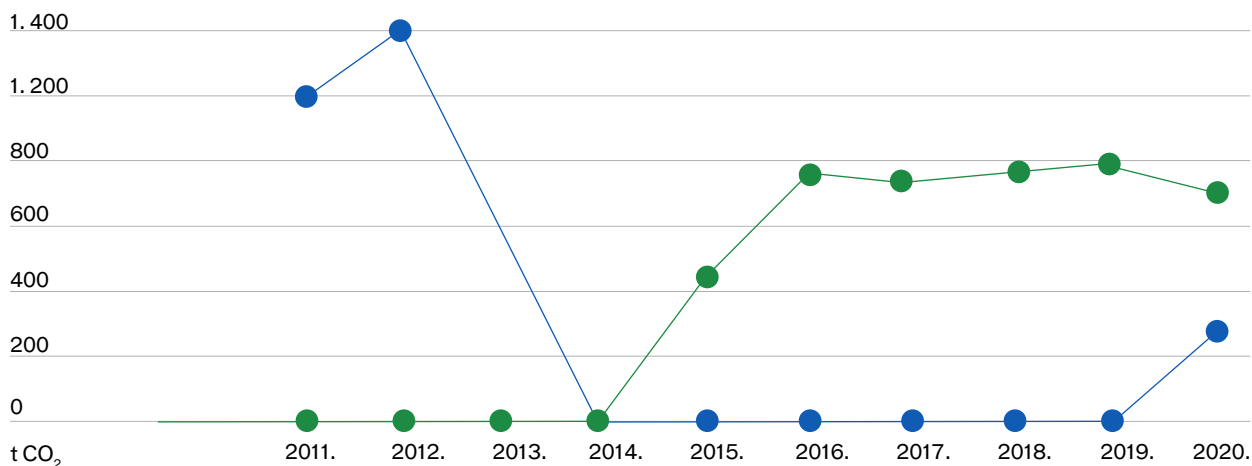
	Električna energija			ELLU			
	MWh	GJ	tCO ₂ *	I	MWh	GJ	tCO ₂ *
2011.	4.383	15.779	1.213	0	0	0	0
2012.	5.080	18.288	1.406	0	0	0	0
2013.	5.821	20.956	685**	0	0	0	0
2014.	5.749	20.696	0**	0	0	0	0
2015.	7.287	26.233	0**	169.000	1.791	6.449	496
2016.	8.193	29.495	0**	260.000	2.756	9.922	763
2017.	8.769	31.568	0**	247.000	2.618	9.426	725
2018.	8.428	30.341	0**	260.000	2.756	9.922	763
2019.	8.327	30.139	0**	273.000	2.894	10.418	801
2020.	8.218	29.585	349***	234.000	2.480	8.929	686

Odnos potrošnje električne energije i ELLU u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (tCO₂) od 2011. do 2020. godine

* Specifična emisija CO₂ po proizvedenom kWh električne energije iznosi 276,75 g/kWh, dok za ELLU 299,70 g/kWh. Izvor: Priručnik za energetske savjetnike UNDP

** 01.09.2013. godine potpisan ugovor sa HEP opskrbbom o kupnji električne energije iz obnovljivih izvora (ZelEn - Zelena energija)

*** 1.11.2020. JGL više ne kupuje električnu energiju iz obnovljivih izvora



Prikaz potrošnje električne energije i ELLU u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (CO₂) od 2011. do 2020. godine

Električna energija
ELLU

302-2 POTROŠNJA ENERGIJE IZVAN ORGANIZACIJE

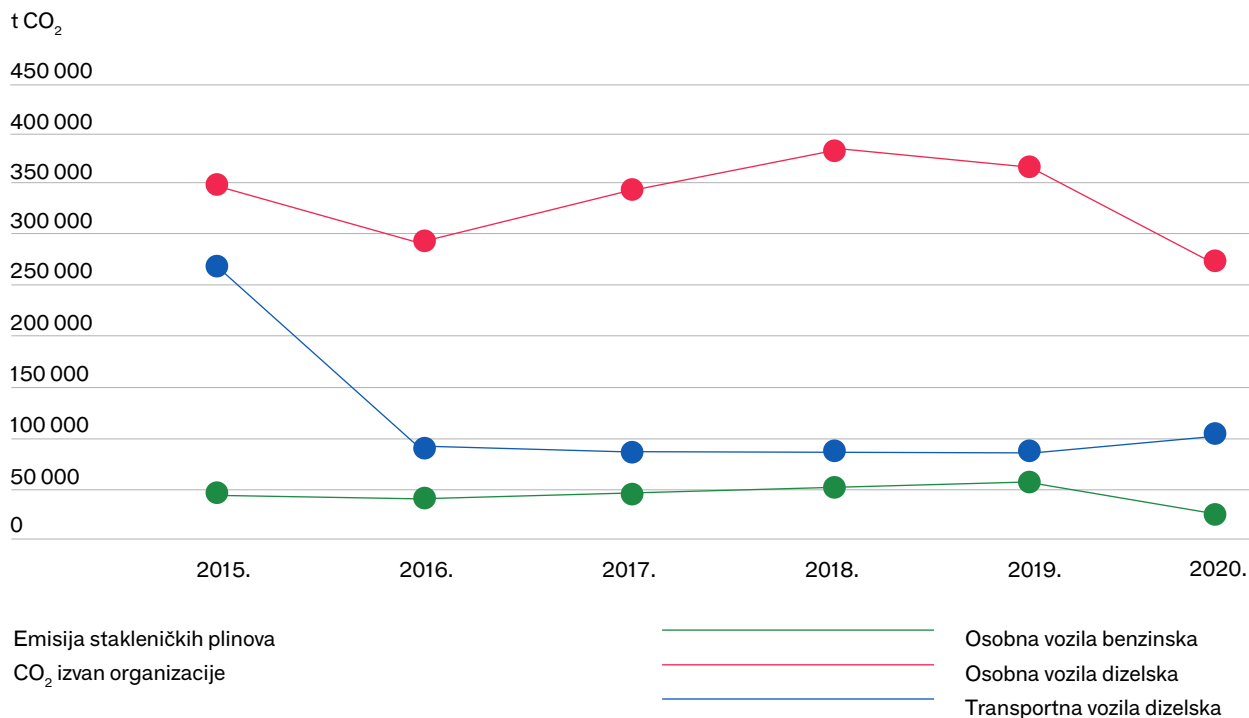
	Osobna vozila benzinska				Osobna vozila dizelska			
	I	MWh	Gj	t CO ₂ *	I	MWh	GJ	tCO ₂
2015.	13.305	138.732	498.139	37.687	112.850	1.196,210	4.306.356	346.458,30
2016.	12.348	128.422	462.320	34.977	96.330	1.021,098	3.675.953	295.740,61
2017.	15.407	160.235	576.846	43.642	109.646	1.162,248	4.184.091	336.621,77
2018.	18.200	189.280	681.408	51.552	126.339	1.339,193	4.821.096	387.870,58
2019.	19.937	207.345	746.441	56.472	121.718	1.290,211	4.644.759	373.683,75
2020.	8.561	89.034	320.524	24.249	91.464	969,518	3.490.266	280.801,61

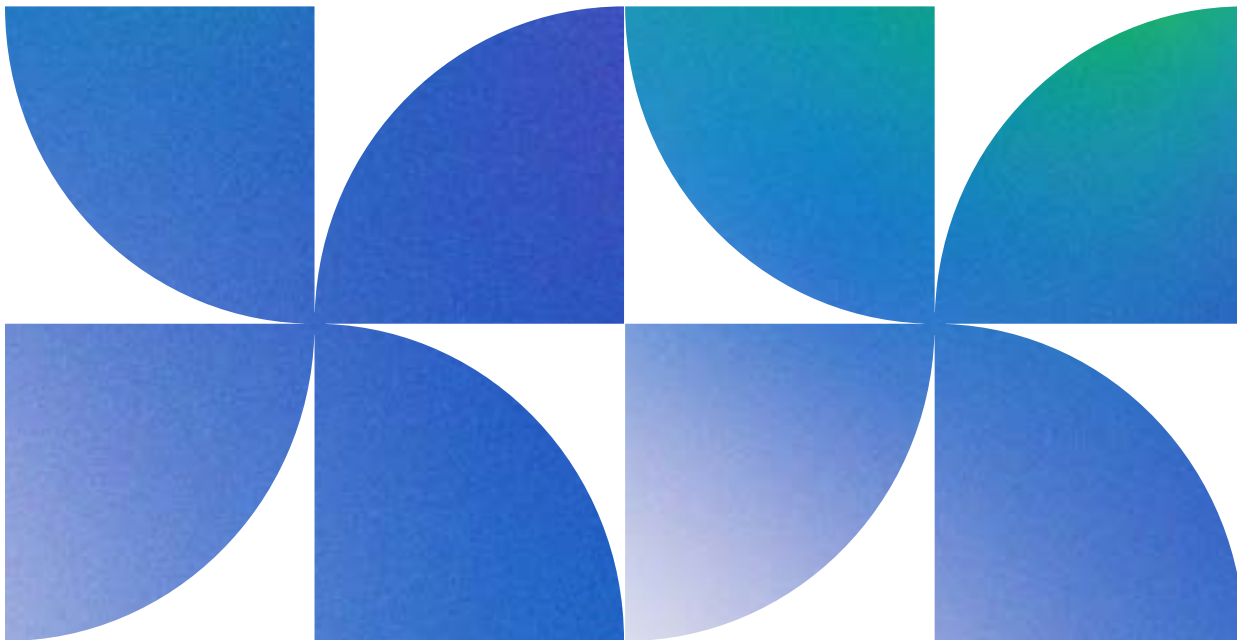
Odnos potrošnje eurosper goriva osobnih vozila, dizel goriva kod osobnih vozila i dizel goriva kod teretnih vozila u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (CO₂) od 2015. do 2020. godine

*Specifična emisija CO₂ po proizvedenom kWh energije iz dizel goriva iznosi 296,45 g/kWh. Izvor: Priručnik za energetske savjetnike UNDP

**Usljed povećanja proizvodnje povećava se potreba za transportom, odnosno potrošnja goriva.

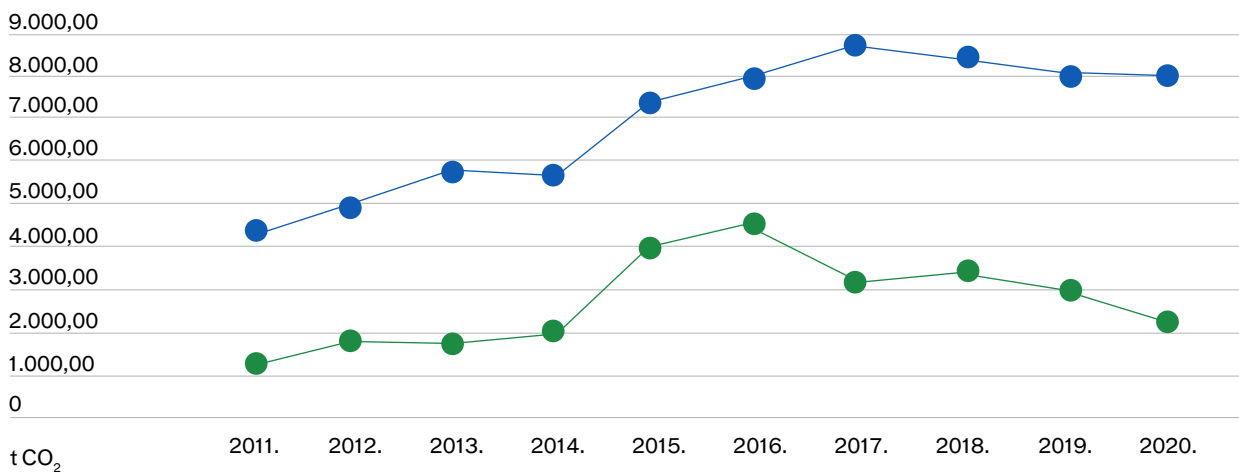
	Transportna vozila dizelska			
	I	MWh	GJ	t CO ₂
2015.	85.888	910.413	3.277.486	263.682,86
2016.	28.343	300.436	1.081.569	87.015,22
2017.	26.523	281.144	1.012.118	81.427,68
2018.	26.523	281.146	1.012.124	81.428,20
2019.	25.890	274.434	987.962	79.484,32
2020.**	33.482	354.909	1.277.673	102.792,35





302-3 ENERGETSKI INTENZITET

I u 2020. godini nastavljen je trend pada potrošnje energenata uz povećanje proizvodnje, odnosno broja proizvedenih proizvoda. Ovaj trend planira se nastaviti i dalje, uz optimizaciju i kontinuirani nadzor energenata i povećanje proizvodnje. U uloženu energiju uvrštena je električna energija i ELLU.



Odnos potrošnje energije u odnosu na broj proizvedenih komada proizvoda od 2001. do 2020. godine

Uložena energija (MWh)
Rel.pot.energ. (MWh/mil. kom. proizvoda)

302-4 SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

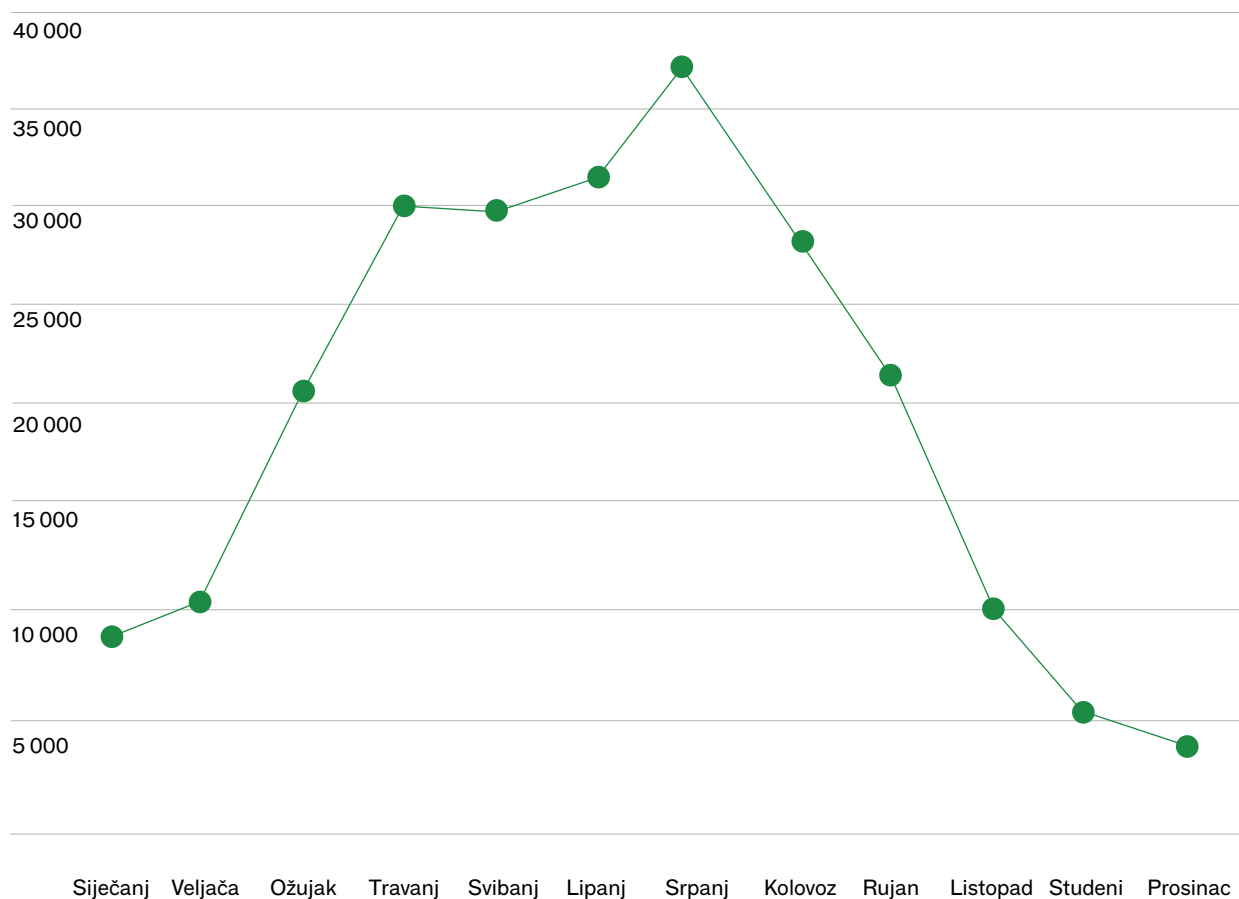
Električnu energiju kompanija smanjuje korištenjem solarne energiju za zagrijavanje vode, te vlastitom proizvodnom električne energije iz fotonaponske elektrane. Uvođenjem ISO 50001:2018 sustav upravljanja energijom kontinuirano se prate svi segmenti energije te je u posljednjih pet godina ostvarena primjetna ušteda u potrošnji, a samim time je i smanjena emisija štetnih tvari koje se puštaju u okolinu.

Osim mjera dobrog gospodarenja i investiranja u opremu, provodile su se i sljedeće mjere za smanjenje potrošnje energije:

- zamjena postojeće rasvjete sa LED rasvjetom
- regulacija temperatura procesa, radnih, skladišnih i uredskih prostora
- djelomično korištenje otpadne topline
- solarno pregrijavanje tople vode omekšavanje vode (sprečavanje taloženja kamenca na grijačima)
- sustav daljinskog nadzora potrošnje svih korištenih energenata (el. energija, voda i ELLU)

Proizvodnja električne energije iz vlastite fotonaponske elektrane u 2020. godini

kW



GRI 303 – VODA

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna za JGL Grupu zbog značajnih ekoloških utjecaja povezanih s vodom te očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o:

- uvođenju naprednih procesa pranja i čišćenja,
- učinkovitoj pripremi pročišćene vode za tehnološke potrebe,
- korištenju otpadnih, te prikupljaju oborinskih voda s krovova za zalijevanje zelenih površina,
- kontroliranom ispuštanju vode te tretiranju vode kroz biološke pročišćivače prije ispusta u komunalne sustave.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Cilj i svrha pristupa upravljanju otpadnim vodama je sustavno praćenje kvalitete ispusnih voda na dnevnoj bazi vlastitim snagama, kao i analizom kvalitete ispusta ovlaštenih partnera na temelju vodopravnih dozvola. Obveza upravljanja otpadnim vodama temelji se na usklađenosti sa zakonskim regulativama, a gdje je to moguće, i još strožim vlastitim mjerama.

Ispuštanje vode je kontrolirano te se provodi tretiranje vode kroz biološke pročišćivače prije ispusta u komunalne sustave. Na svim proizvodnim lokacijama JGL-a nalaze se biološki pročišćivači, njih ukupno tri, koji se obnavljaju kontinuirano i ukorak s novim tehnologijama.

Sustavi prikupljanja oborinskih voda s krovova i voda iz procesa proizvodnje pročišćene vode na novom proizvodnom pogonu Svilno 2 uvelike doprinosi smanjenju potrošnje vode za potrebe navodnjavanja zelenih površina. Blatni ostatak, mulj, od pročišćene vode skuplja se te ekološki zbrinjava od strane vanjskih ovlaštenih partnera.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Mehanizmi za praćenje učinkovitosti pristupa upravljanju uključuju inspekcijske nadzore od strane vodoopravnih inspekcija, praćenje kvalitete otpadne vode putem ovlaštenih laboratorija, te vlastitom dnevnom analizom ispusta. Procesi koji iz toga proizlaze su:

- upravljanje dokumentacijom i podacima,
- upravljanje nesukladnostima i korektivnim mjerama,
- upravljanje resursima,
- analiza i poboljšanja (nadzor, pregled kvalitete, performanse procesa),
- upravljanje rizicima i prilikama.

303-1 CRPLJENJE VODE PO IZVORU

JGL se vodom snabdijeva iz lokalne vodovodne mreže te unutar proizvodnih lokacija nema površinskih tokova. Uvođenje sustava nadzora potrošnje rezultiralo je direktnom uštedom i smanjenjem potrošnje.

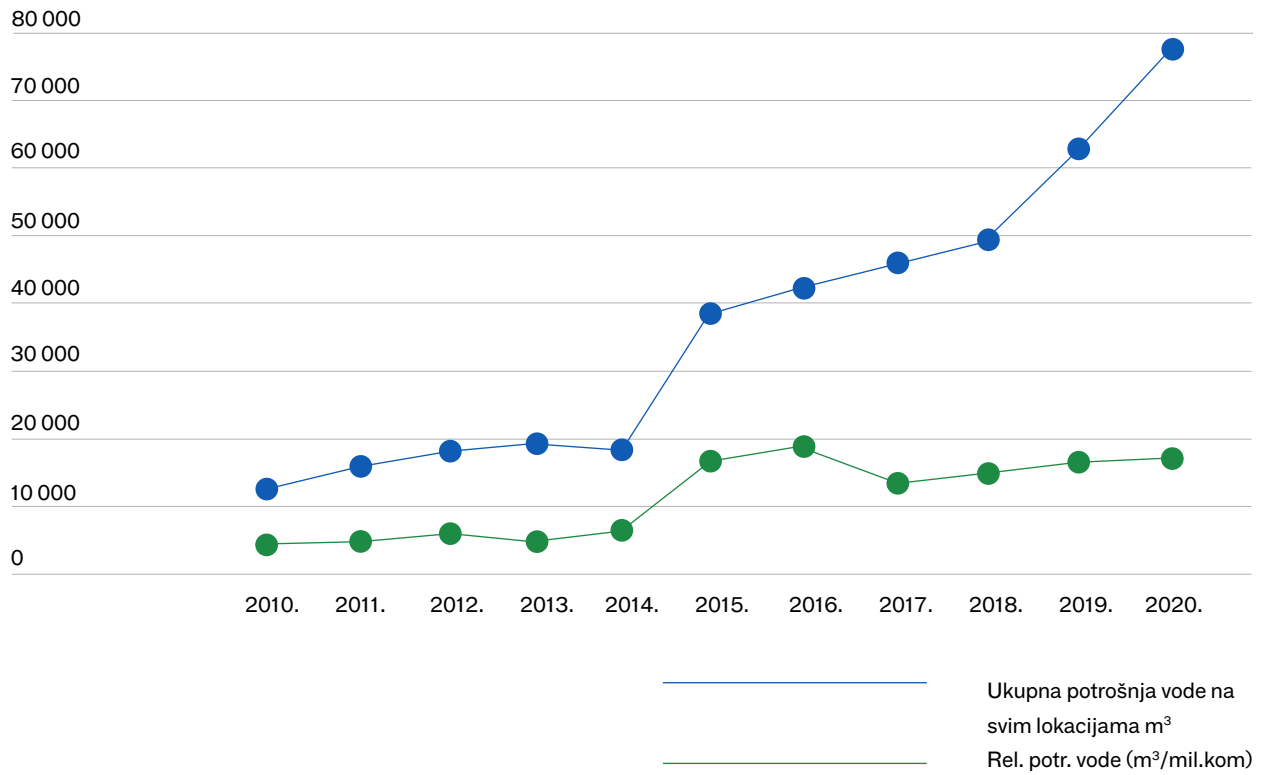
Drastičan rast potrošnje vode zabilježen je tijekom 2015. godine zbog otvaranja nove proizvodne lokacije i testiranja sustava. Optimizacijom potrošnje, te kontinuiranim daljinskim nadzorom cjelokupnog sustava vodoopskrbe pogona, došlo se do uvelike smanjenih nekontroliranih propuštanja. Trend rasta proizvodnje potaknuo je rast potrošnje vode, ali se isti, u odnosu na broj proizvedenih jedinica, zadržao unutar jednakih vrijednosti. Vrijedi istaknuti i kako se u kompaniji skuplja i u sabirnom bazenu akumulira ispuštena voda iz sustava proizvodnje čiste vode, kao i oborinske vode s krovnih površina, te se koristi za zalijevanje zelenih površina.

303-3 RECIKLIRANA I OPORABLJENA VODA

U JGL-u se poduzimaju sljedeće mjere za smanjenje potrošnje vode:

- uvođenje naprednih procesa pranja i čišćenja,
- učinkovita priprema pročišćene vode za tehnološke potrebe - manje otpadne vode,
- korištenje otpadnih voda za zalijevanje zelenih površina.

Odnos potrošnje vode
i relativna potrošnja po
proizvedenom proizvodu od
2010. do 2020. godine





GRI 305 – EMISIJE

305-5 SMANJENJE EMISIJA STAKLENIČKIH PLINOVA

Upravljanje emisijama plinova, odnosno ispuštanjem plinova u okoliš, za JGL je jedan od prioriteta usmjerenja kada je briga o okolišu u pitanju. Svojim zelenim načinom promišljanja, vlastitom proizvodnjom ekološke energije te uvođenjem ISO 50001:2018 norme postignut je visoki stupanj samosvjesnosti i brige.

U kompaniji se redovito prati i izvještava o ispuštanjima u atmosferu iz nepokretnih izvora u skladu sa zakonskim obvezama. U klimatizirajućim sustavima, kao i u većini svih postojećih sustava, koristi se rashladni medij koji po kemijskom sastavu oštećuje ozonski omotač. Prema ovoj vrsti opreme JGL ima povećanu brigu nadzora i servisiranja, s ciljem sprječavanja

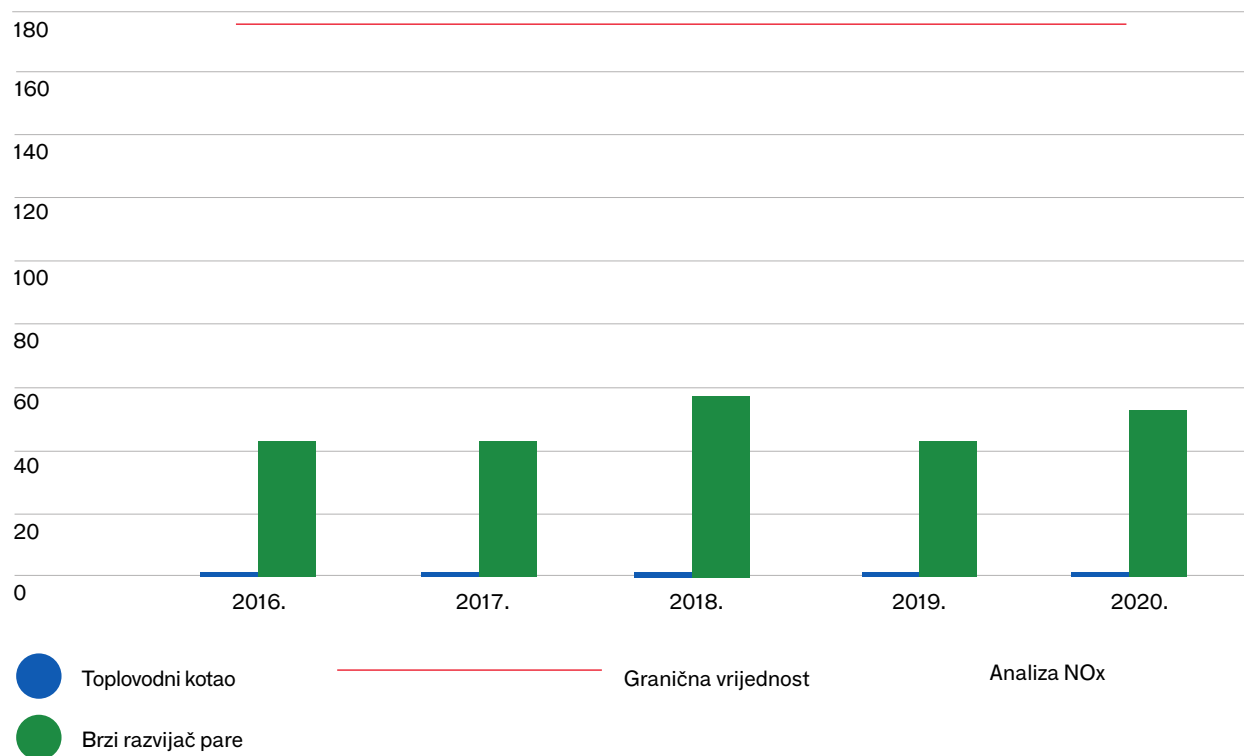
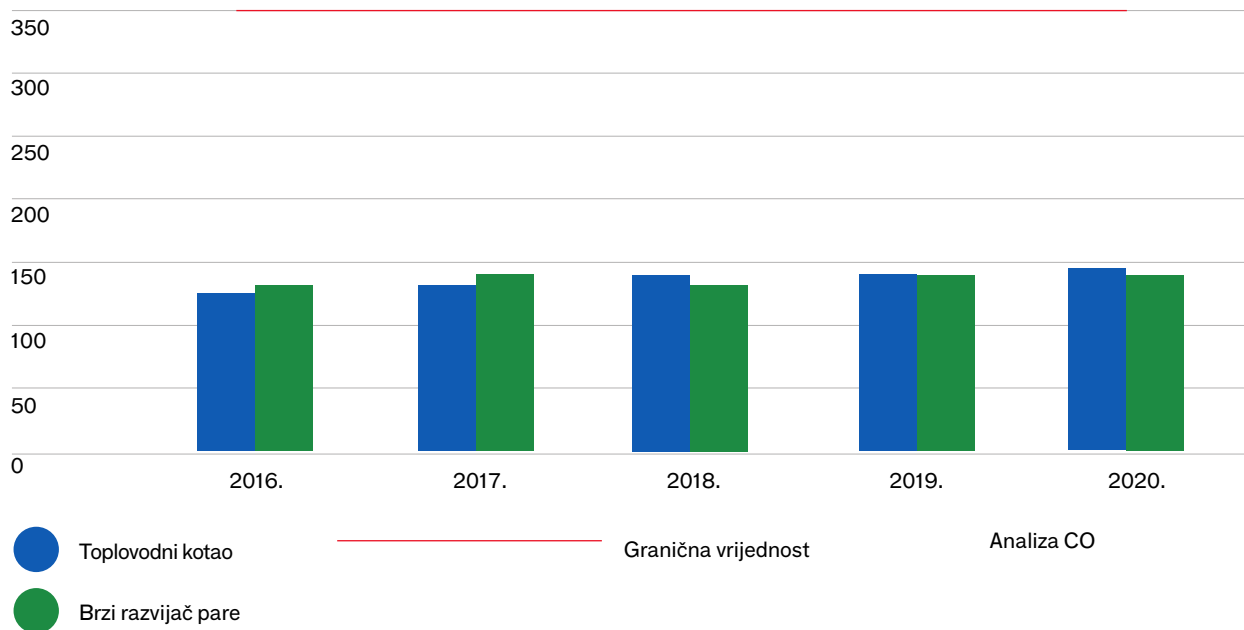
kvarova i nepravilnosti koji mogu dovesti do neželjenih posljedica ispuštanja štetnog plina u okoliš. Servisi i popravci izvode se isključivo s ovlaštenim partnerima. Sukladno trendovima i potrebama tvrtke, novi sustavi su projektirani i izvedeni s ekološki prihvatljivim rashladnim medijem. Rashladni mediji nove tehnologije koji se planiraju koristiti u bližoj budućnosti su: R32, R134A, R513A, R449A, dok se medije R22 i R404A planira zamijeniti s ekološki prihvatljivijim.

Planiranim mjerenjima, kao i preventivnim i prediktivnim održavanjem emisije onečišćujućih tvari u zrak iz nepokretnih izvora, u protekloj godini ista je održana ispod graničnih, zakonski propisanih vrijednosti.

Količina rashladnih medija koji se u kompaniji koriste od 2016. do 2020. godine

	Količine u kg				
	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
R22	47	41.71	21.71	20.01	13.66
R407C	165.2	163.15	178.85	133.85	137.1
R410A	382.94	394.94	407.71	430.51	430.51
R32	0	0	0	1.7	1.7
R404A	97.2	97.2	97.2	97.2	10
R134A	532	532	662	662	662
R513A	0	0	0	0	21
R449A	0	0	0	0	45

Analiza onečišćujućih tvari u
zraku iz stacionarnih izvora
od 2016. do 2020. godine



GRI 306 – OTPADNE VODE I OTPAD

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Navedena tema odabrana je kao materijalna iz razloga što JGL svojim redovnim radom i djelovanjem, odnosno, putem vlastitih aktivnosti, generira opasni i neopasni otpad, kao i otpadnu tehnološku vodu. Informacije vezane uz navedeno od značajnog su interesa za ključne dionike.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Zaštitom okoliša i upravljanjem mehanizmima za osiguranje zaštite u JGL-u se do kraja 2020. godine bavio odjel Tehničke podrške. Krajem 2020. godine, taj je odjel unutarnjom reorganizacijom dobio novi naziv - Sigurnost, zdravlje i okoliš, čime se stavlja dodatno stavlja naglasak na važnost kvalitetnog upravljanja navedenim segmentima. U odjelu Sigurnost, zdravlje i okoliš, kontinuirano se preispituju načini kojima JGL upravlja otpadom od trenutka njegovog nastajanja do trenutka predaje ovlaštenom zbrinjavatelju otpada. Naglasak se stavlja na odvajanje različitih vrsta otpada, naročito onog koji se može reciklirati ili na drugi način ponovno upotrijebiti te na označavanje nastalog otpada u smislu mikrolokacije. Time JGL dobiva kvalitetniju informaciju o količini i vrsti otpada nastalog u određenim radnim procesima što predstavlja temelj za učinkovitije upravljanje otpadom i kvalitetnijim izvještavanjem o nastanku istog. Unutar JGL-ovih procesa upravljanja zaštitom okoliša, odgovoran odnos prema otpadu i razvoj kulture pravilnog postupanja s otpadom, prioritetne su osnove kreiranja zdravog i održivog poslovanja. Odgovoran odnos prema okolišu kompanija pokazuje i raznim akcijama čišćenja koje se organiziraju na godišnjoj razini u lokalnoj zajednici. Ta-

kođer, putem korporativnih društvenih mreža na isto se potiču i pripadnici šire i uže zajednice, a najbolje za doprinos JGL nagrađuje.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

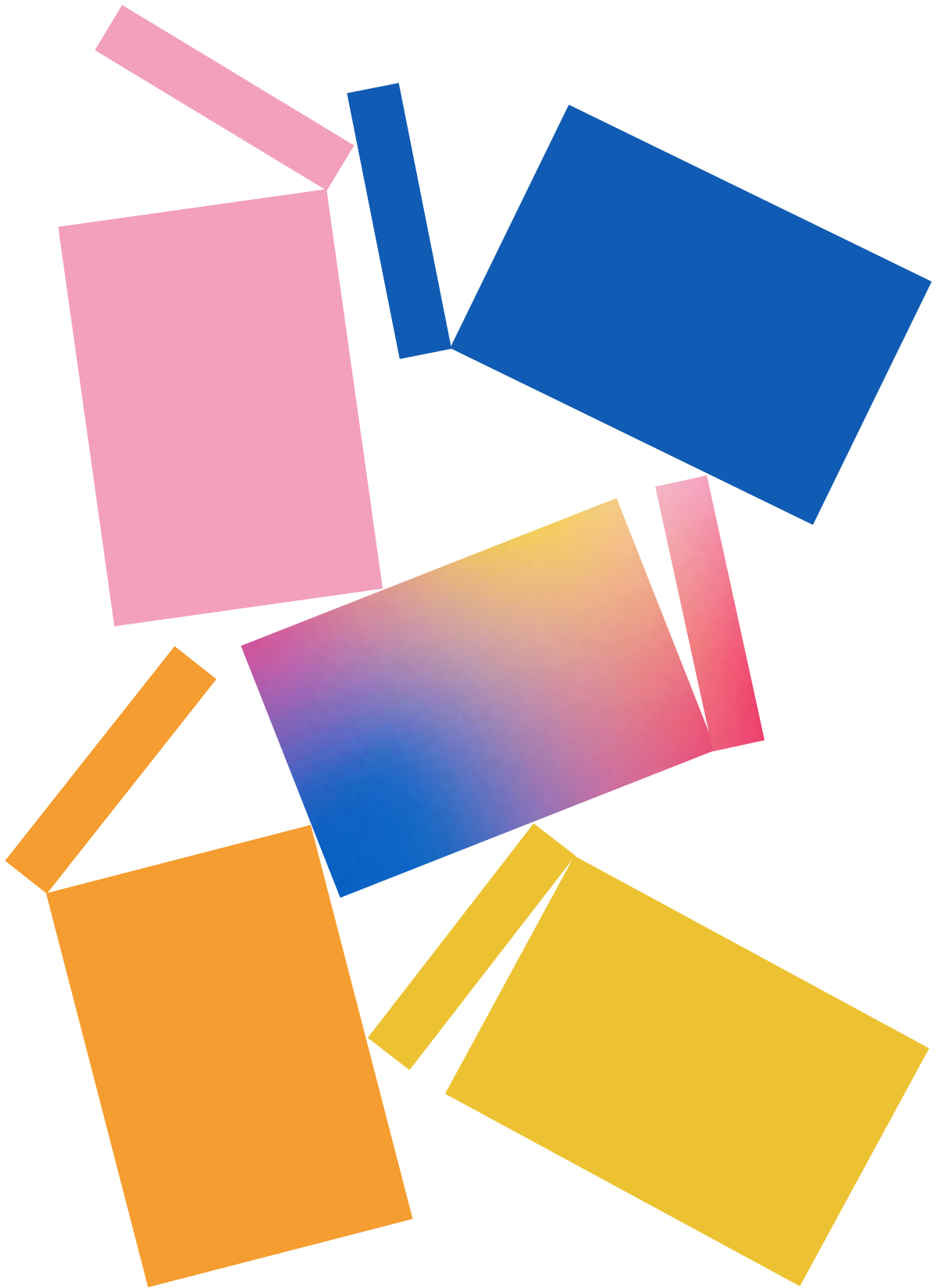
Praćenje učinkovitosti sustava upravljanja otpadnim vodama i otpadom provodi se upravljanjem dokumentacijom i podacima. Specifično, za praćenje količine i vrste proizvedenog otpada, koristi se integrirano programsko rješenje koje, između ostalih funkcionalnosti, omogućava pregled količine i vrste otpada za bilo koji vremenski interval od početka korištenja sustava. Osim navedenog, učinkovit pristup upravljanju osiguravaju vanjski i interni auditi na kojima se utvrđuju nesukladnosti, zatim povremeni inspekcijski nadzori iz predmetnog područja, polugodišnje laboratorijske analize otpadnih voda na mjestima ispusta, kao i povratne informacije djelatnika i partnera.

306-1 ISPUŠTANJE VODE PREMA KVALITETI I ODREDIŠTU

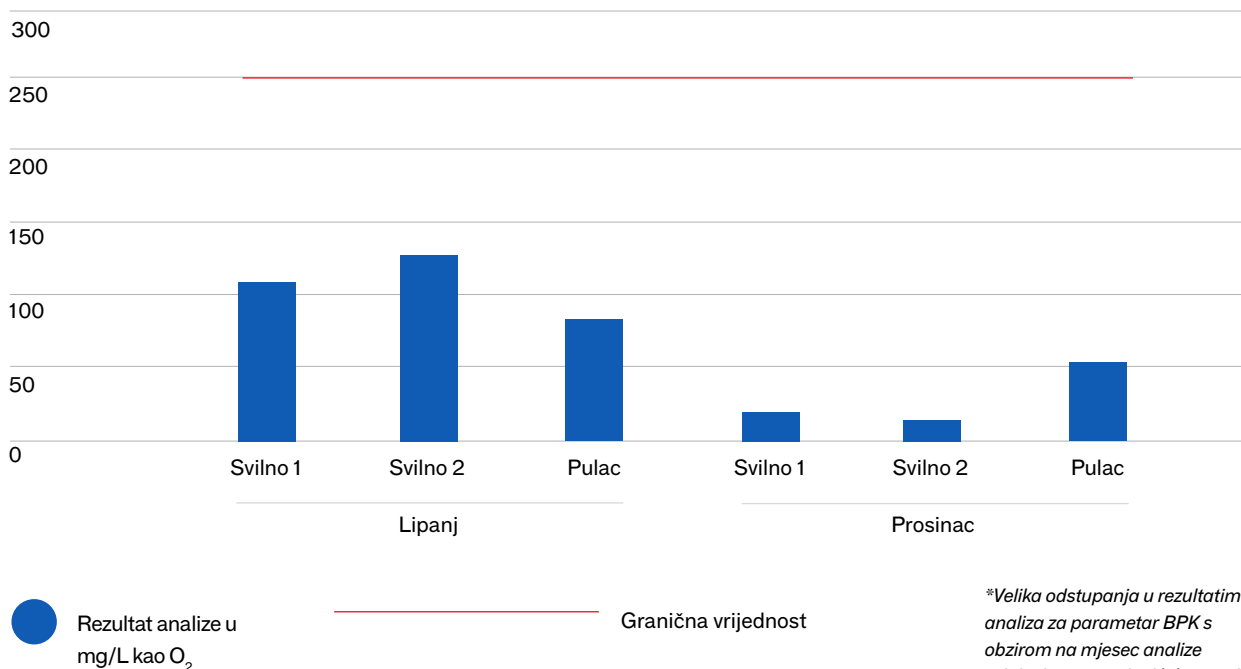
JGL ima tri predviđena ispusta otpadne tehnološke vode. Na lokaciji Pulac prisutan je ispuštanje za otpadne vode koje dolaze iz laboratorija istraživanja i razvoja. Na lokaciji Svilno 1 prisutan je ispuštanje za otpadne vode koje dolaze iz proizvodnog pogona kao i iz laboratorija kontrole kvalitete, a na lokaciji Svilno 2 prisutan je ispuštanje za otpadne vode koje dolaze iz proizvodnog pogona koji se nalazi na toj lokaciji. Na sve tri navedene lokacije provodi se tretiranje tehnološke otpadne vode u pročišćivačima prije ispusta u sustav javne odvodnje. Na lokaciji Svilno nalaze se dva biološka pročišćivača, po jedan za svaku mikrolokaciju, dok se na lokaciji Pulac nalazi kemijski pročišćivač za obradu otpadnih voda. Analiza uzoraka otpadnih voda prikupljenih na ispustima provodi se u ovlaštenim laboratorijima, periodički svakih šest mjeseci, sukladno zakonskim propisima. Voda se analizira na parametre određene važećim vodopravnim dozvolama za svaku lokaciju. Analize uzoraka otpadnih voda pokazuju da su svi parametri, koje je kompanija sukladno vodopravnim dozvolama dužna ispitivati, ispod propisanih graničnih vrijednosti.

br.	Parametar	Lokacija		
		Svilno 1	Svilno2	Pulac
1	Temperatura vode	●	●	●
2	pH	●	●	●
3	Taloživa tvar	●	●	●
4	KPK	●	●	●
5	BPK	●	●	●
6	Ukupna ulja i masti	●	●	●
7	Anionski detergents	●	●	●
8	Suspendirana tvar	●	●	n.p.
9	Dušik	●	●	n.p.
10	Nitriti	●	●	n.p.
11	Nitrati	●	●	n.p.
12	Ukupni dušik	●	●	n.p.
13	Ukupni fosfor	●	●	n.p.
14	Boja	●	●	n.p.
15	Neionski detergents	●	●	n.p.
16	Kloridi	●	●	n.p.
17	Sulfiti	●	●	n.p.
18	Sulfidi otopljeni	●	●	n.p.
19	Sulfati	●	●	n.p.
20	Ukupni cijanidi	●	●	n.p.
21	Cijanidi slobodni	●	●	n.p.
22	Fenoli	●	●	n.p.
23	Adsorbilni organski halogeni	●	●	n.p.
24	Lakohlapljivi klorirani ugljikovodici	●	●	n.p.
25	Ukupni aromatski ugljikovodici	●	●	n.p.
26	Bakar	●	●	n.p.
27	Cink	●	●	n.p.
28	Krom - ukupni	●	●	n.p.
29	Nikal	●	●	n.p.
30	Olovo	●	●	n.p.
31	Živa	●	●	n.p.

Parametri analize otpadne vode u JGL-u u 2020. godini



Pregled kvalitete ispuštene tehnološke otpadne vode izražene kroz ukupna onečišćenja kao BPK



**Velika odstupanja u rezultatima analiza za parametar BPK s obzirom na mjesec analize pripisuju se promjeni laboratorija s kojim JGL surađuje.*

306-2 OTPAD PREMA VRSTI I METODI ODLAGANJA

JGL proizvodi opasni i neopasni otpad. U svrhu zbrinjavanja proizvedenog otpada na zakonit i ekološki prihvatljiv način, JGL surađuje s nekoliko trgovačkih društava ovlaštenih za zbrinjavanje otpada na području Republike Hrvatske. Partneri imaju sve propisane dozvole za obavljanje djelatnosti, odnosno, sve dozvole za gospodarenje opasnim i neopasnim otpadom. Navedene dozvole izdane su od strane Upravnog odjela za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša Primorsko - goranske županije, kao i od strane Ministarstva zaštite okoliša i energetike.

Prioritet JGL-a u smislu upravljanja nastalim otpadom je da se taj otpad ponovno iskoristi kao sirovina recikliranjem i oporabom. U tu svrhu, JGL educira svoje zaposlenike o pravilnom načinu odvajanja otpada, a prisutan je i poseban prostor namijenjen za

odvajanje većih količina otpada na lokaciji Svilno. Tako se odvojen neopasan otpad (papir, karton, plastika, staklo, aluminij...) predaje ovlaštenim partnerima na zbrinjavanje, a koji ga potom prosljeđuje na obradu gdje se otpad tretira na odgovarajuće načine i velikim dijelom opet postaje sirovina. Opasni otpad predaje se ovlaštenom partneru za zbrinjavanje opasnog otpada koji većinu odnosi u europske spalionice (ponajviše Austriju) gdje se takav otpad zbrinjava sukladno visokim standardima Europske unije koji osiguravaju minimalan utjecaj samog procesa na okoliš. Manji dio specifičnog opasnog otpada koristi se kao gorivo, odnosno kao izvor energije.

U 2020. godini tvrtka JGL d.d. proizvela je ukupno 416.421,50 kg otpada, od čega 395.970,00 kg čini neopasan otpad, a 20.451,50 kg čini opasan otpad. Pregled generiranog otpada u izvještajnoj godini po kataloškim brojevima otpada prikazan je u donjoj tablici.

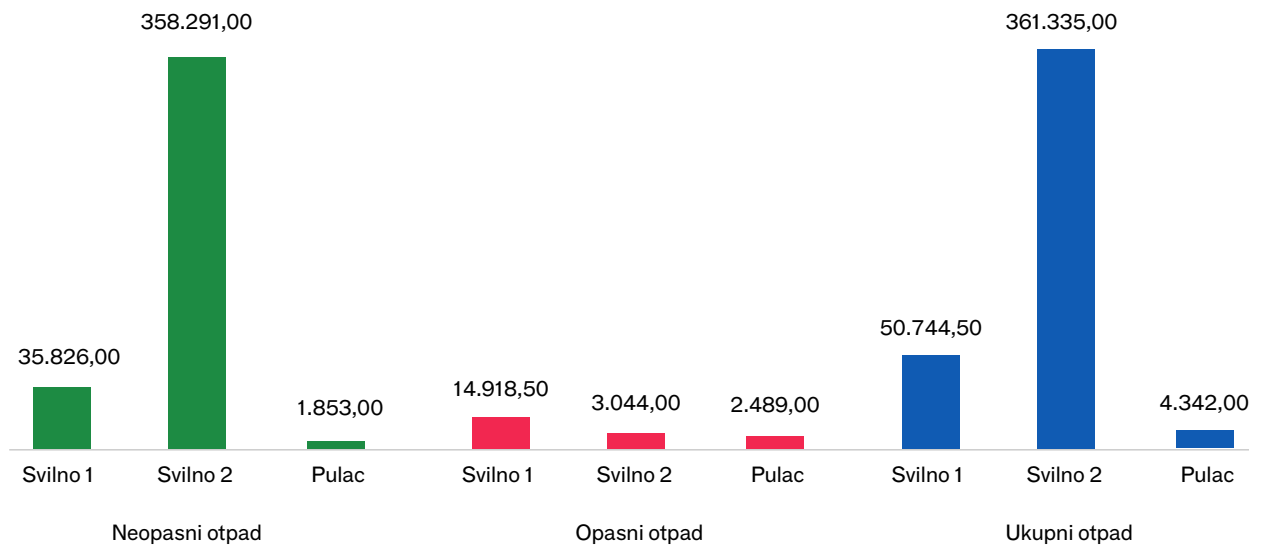
KBO	NAZIV	Vrsta otpada
02-03-04	materijali neprikladni za potrošnju ili preradu	
07-05-14	kruti otpad koji nije naveden pod 07 05 13*	Neopasni
07-05-99	otpad koji nije specificiran na drugi način	Neopasni
07-06-99	otpad koji nije specificiran na drugi način	Neopasni
15-01-01	papirna i kartonska ambalaža	Neopasni
15-01-02	plastična ambalaža	Neopasni
15-01-06	miješana ambalaža	Neopasni
15-02-03	apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	Neopasni
16-03-04	anorganski otpad koji nije naveden pod 16 03 03*	Neopasni
16-06-04	alkalne baterije (osim 16 06 03*)	Neopasni
18-01-09	lijekovi koji nisu navedeni pod 18 01 08*	Neopasni
20-03-07	glomazni otpad	Neopasni
06-01-01*	sulfatna i sulfitna kiselina	Opasni
07-05-03*	organska halogenirana otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	Opasni
07-05-04*	ostala organska otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	Opasni
08-03-17*	otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	Opasni
13-01-10*	neklorirana hidraulična ulja na bazi minerala	Opasni
13-02-05*	neklorirana motorna, strojna i maziva ulja, na bazi minerala	Opasni
15-01-10*	ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	Opasni
15-01-11*	metalna ambalaža koja sadrži opasne krute porozne materijale (npr. azbest), uključujući prazne spremnike pod tlakom	Opasni
16-01-07*	filtri za ulje	Opasni
16-02-13*	odbačena oprema koja sadrži opasne komponente[3], a koja nije navedena pod 16 02 09* do 16 02 12*	Opasni
16-05-06*	laboratorijske kemikalije koje se sastoje od opasnih tvari ili ih sadrže, uključujući mješavine laboratorijskih kemikalija	Opasni
18-01-03*	otpad čije je sakupljanje i odlaganje podvrgnuto specijalnim zahtjevima radi prevencije infekcije	Opasni
20-01-21*	fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	Opasni
20-01-23*	odbačena oprema koja sadrži klorofluorouglijike	Opasni
20-01-35*	odbačena električna i elektronička oprema koja nije navedena pod 20 01 21* i 20 01 23*, koja sadrži opasne komponente [7]	Opasni

*KBO - ključni broj otpada

KBO	NAZIV	Svilno 1	Svilno 2	Pulac	Ukupno
02-03-04	materijali neprikladni za potrošnju ili preradu	3.200,00	0,00	0,00	3.200,00
07-05-14	kruti otpad koji nije naveden pod 07 05 13*	2.540,00	24.115,00	0,00	26.655,00
07-05-99	otpad koji nije specificiran na drugi način	460,00	865,00	0,00	1.325,00
07-06-99	otpad koji nije specificiran na drugi način	0,00	37.071,00	370,00	37.441,00
15-01-01	papirna i kartonska ambalaža	0,00	135.051,00	0,00	135.051,00
15-01-02	plastična ambalaža	0,00	21.020,00	0,00	21.020,00
15-01-06	miješana ambalaža	10,00	0,00	0,00	10,00
15-02-03	apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	1.442,00	0,00	0,00	1.442,00
16-03-04	anorganski otpad koji nije naveden pod 16 03 03*	95,00	0,00	0,00	95,00
16-06-04	alkalne baterije (osim 16 06 03*)	0,00	0,00	11,00	11,00
18-01-09	lijekovi koji nisu navedeni pod 18 01 08*	28.079,00	45.949,00	1.472,00	75.500,00
20-03-07	glomazni otpad	0,00	94.220,00	0,00	94.220,00
06-01-01*	sulfatna i sulfitna kiselina	10,00	0,00	0,00	10,00
07-05-03*	organska halogenirana otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	5,00	0,00	36,00	41,00
07-05-04*	ostala organska otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	2.140,00	0,00	1.355,00	3.495,00
08-03-17*	otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	155,00	0,00	0,00	155,00
13-01-10*	neklorirana hidraulična ulja na bazi minerala	0,00	18,00	0,00	18,00
13-02-05*	neklorirana motorna, strojna i maziva ulja, na bazi minerala	100,00	0,00	0,00	100,00
15-01-10*	ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	93,00	0,00	0,00	93,00
15-01-11*	metalna ambalaža koja sadrži opasne krute porozne materijale (npr. azbest), uključujući prazne spremnike pod tlakom	338,00	1.132,00	230,00	1.700,00
16-01-07*	filtri za ulje	0,00	9,00	0,00	9,00
16-02-13*	odbačena oprema koja sadrži opasne komponente[3], a koja nije navedena pod 16 02 09* do 16 02 12*	1,00	0,00	0,00	1,00
16-05-06*	laboratorijske kemikalije koje se sastoje od opasnih tvari ili ih sadrže, uključujući mješavine laboratorijskih kemikalija	555,50	0,00	868,00	1.423,50
18-01-03*	otpad čije je sakupljanje i odlaganje podvrgnuto specijalnim zahtjevima radi prevencije infekcije	11.221,00	0,00	0,00	11.221,00
20-01-21*	fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	75,00	0,00	0,00	75,00
20-01-23*	odbačena oprema koja sadrži klorofluorouglikje	150,00	840,00	0,00	990,00
20-01-35*	odbačena električna i elektronička oprema koja nije navedena pod 20 01 21* i 20 01 23*, koja sadrži opasne komponente [7]	75,00	1.045,00	0,00	1.120,00
Ukupno neopasni		35.826,00	358.291,00	1.853,00	395.970,00
Ukupno opasni		14.918,50	3.044,00	2.489,00	20.451,50
Ukupno otpada		50.744,50	361.335,00	4.342,00	416.421,50

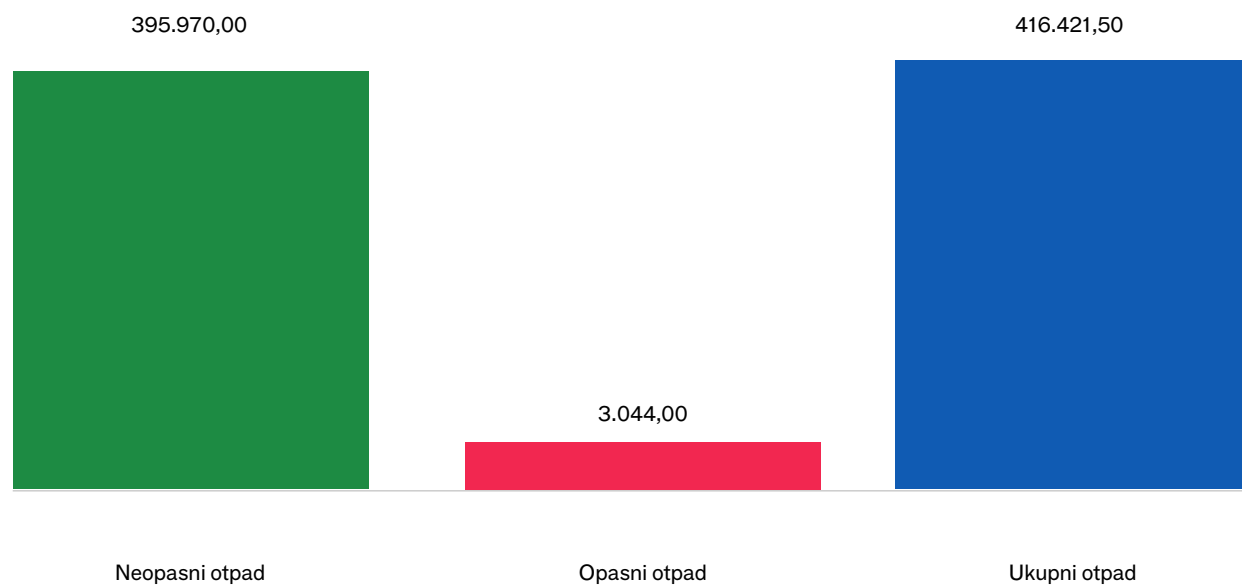
*KBO - ključni broj otpada

Količine (kg) proizvedenog
otpada po lokacijama u
izvještajnoj godini

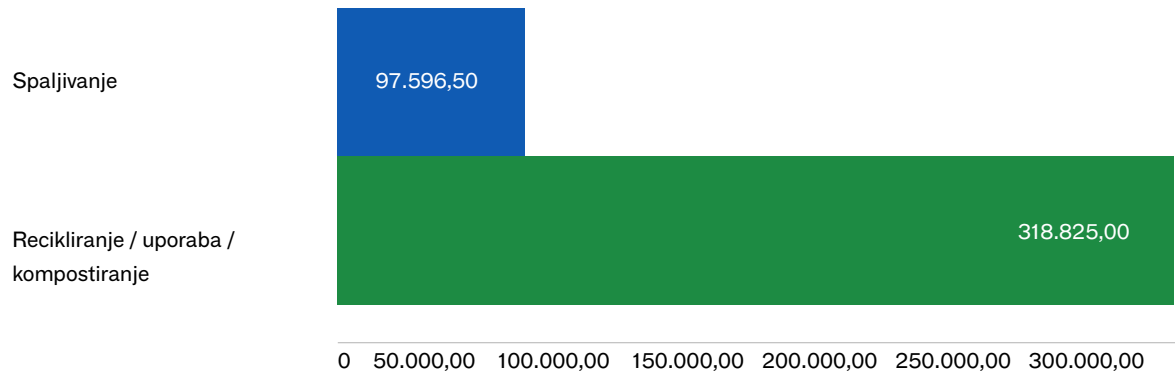




Količine (kg) proizvedenog
otpada po vrsti u
izvještajnoj godini

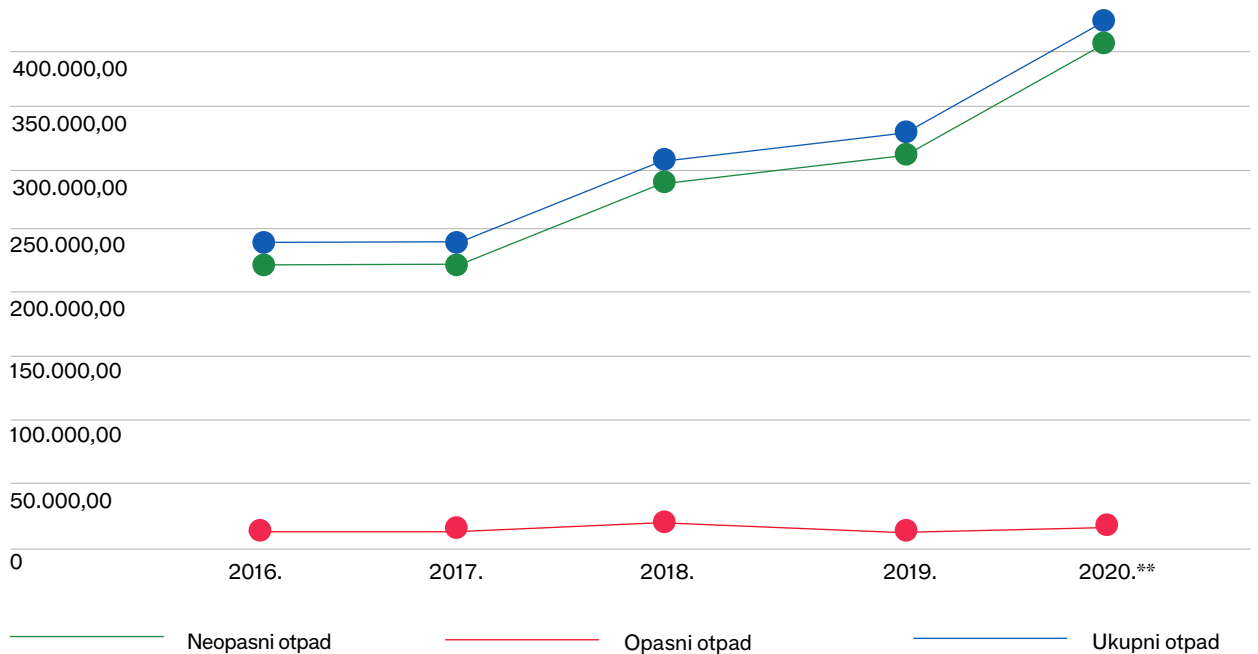


Pregled ukupne količine
otpada prema metodi
zbrinjavanja



*podaci o metodama zbrinjavanja pojedine vrste otpada prikupljeni su od partnera koji zbrinjavaju otpad

Kretanje količina (kg)
proizvedenog otpada u
razdoblju od pet godina



*Rast proizvedenog otpada nastaje uslijed povećane proizvodnje u odnosu na godinu ranije, kao i većih rashoda u 2020. godini.



DRUŠTVENE TEME



GRI 400 – DRUŠTVENE TEME

Tri ključna područja koja su obilježila 2020. godinu u dijelu društvenih pokazatelja i koja će nastaviti biti fokus u idućoj jesu:

- sustav plaća, bonusa i benefita (GRI 201 i GRI 202),
- učenje i razvoj (GRI 404-3),
- sustav upravljanja učinkom, kompetencijama i karijerama (GRI 404-3).

Sustav nagrađivanja

Sukladno korporativnom akcijskom planu 2019./2020. nastavljeno je s provođenjem niza aktivnosti u dijelu sustava nagrađivanja:

1. provedeno je usklađenje platnih razreda s tržišnim podacima i osigurana konkurentnost u ovom segmentu
2. provedeni su ciklusi redovnog usklađenja plaća na razini JGL-a, a u skladu s rastom kompetencija i isporuka zaposlenika, kao rezultat procjene u sklopu procesa upravljanja učinkom
3. uveden je Cafeteria plan benefita gdje svaki zaposlenik bira između ponuđenih opcija koju će i u kojem obujmu uvrstiti u njegov individualni Cafeteria plan benefita
4. pored redovnih isplata nagrada (regres i božićnica), zaposlenicima je isplaćena i nagrada u dvije prigode - za predani rad tijekom COVID pandemije i *lock-down*-a te za uspješne poslovne rezultate
5. razrađeni su modeli u ostalim segmentima nagrađivanja, a s primjenom u 2021. godini.

Učenje i razvoj

Tijekom 2020. osigurani su svi preduvjeti za kontinuirano učenje i razvoj zaposlenika kroz sljedeće:

1. postavljen je *Talent management* sustav kojim se pojedinci pripremaju za daljnji rast u karijeri
2. objavljen je *Vodič za upravljanje karijerom i kompetencijama* pomoću kojeg se detaljno razrađuje du-

3. goročno i kratkoročno planiranje razvoja i karijera
3. postavljen je godišnji kalendar HR aktivnosti za menadžere i zaposlenike kojim se prate procesi s prilagođenim edukacijskim programima
4. definirani su kriteriji i plan uvođenja za *onboarding* novih menadžera kojima se poboljšava agilnost kadra
5. lansirana je LMS platforma za upravljanje edukacijama
6. definirana su pravila za potrebe alokacije zaposlenika između predstavništva i ovisnih društva tvrtke, kao i pravila zapošljavanja inozemnih radnika.

Definirane razvojne potrebe koje su proizašle iz individualnih razvojnih i karijernih planova temelj su za postavljanje edukacijskih programa za menadžment i zaposlenike, a kojima se osigurava rast intelektualnog kapitala tvrtke. Kroz sustav upravljanja karijerama i individualnim razvojnim planovima, tijekom 2020. na razini JGL Pharma realizirano je ukupno 53 promocije, od kojih 45 horizontalnih promocija/internih rotacija te osam vertikalnih na menadžerske pozicije.

Radničko vijeće (GRI 407)

Novi saziv Radničkog vijeća (RV) JGL-a formiran je, u skladu sa Zakonom o radu, u drugom kvartalu 2020. Postavljen je temelj za rad, revidirani su i potvrđeni osnovni akti za rad Radničkog vijeća: Poslovnik o radu Radničkog vijeća te Sporazum o uvjetima za rad Radničkog vijeća JGL-a.

Obveze i ovlaštenja Radničkog vijeća su da štiti i promiče interese radnika savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s Poslodavcem, te da pazi na poštivanje Zakona o radu, Pravilnika o radu, te drugih propisa. U 2020. zaprimljeno je 17 upita važnih za gospodarski i socijalni položaj radnika. Područja interesa bila su plaće, radno vrijeme, pandemija COVID-19, obveze iz radnog odnosa, radna klima, humanitarna akcija i dr. Do kraja 2020., Radničko vijeće je posredovalo rješavanju 11 upita, a ostali su u fazi rješavanja. Mjesečno informiranje radnika, vijesti i sažete informacije o radu, Radničko vijeće provodi putem JGL Newsletter-a

i e-mail adrese Radničkog vijeća. Od lipnja 2020., a nakon potvrđivanja novog sastava, Radničko vijeće je uvelo i kvartalni, informativno-edukativni letak u kojem sadržajnije obrađuje teme od interesa za radnike, kao i podsjeća na druge izvore informacija. Cilj korištenja različitih kanala komunikacije je proaktivan pristup kako prema radnicima, tako i prema Poslodavcu, te podizanje razine razumijevanja na relaciji radnici - Radničko vijeće - Poslodavac.

Nadalje, u organizaciji Radničkog vijeća i uz potporu Upravnog odbora, održana je edukacija pod nazivom „Metode i tehnike za rad u Radničkom vijeću”. Od posebnog je značaja bila diskusija o brojnim praktičnim primjerima kako iz JGL prakse, tako i radnog prava drugih tvrtki. Predavačica, mr.sc. Danica Lisićar, trener, miritelj i TA-analitičar u medijaciji, prezentirala je, temeljito i sustavno, zakonodavni okvir koji regulira rad radničkih vijeća, postupak njihova osnivanja i rada, te pravne posljedice izbjegavanja ili propuštanja suradnje navedenih tijela.

S Poslodavcem je nastavljen dijalog koji se temelji na povjerenju i međusobnoj suradnji. Uz osiguranu diskreciju prema radnicima, RV prema Poslodavcu, odnosno Predstavniku Poslodavca, pokreće dijalog po otvorenim pitanjima radnika, te sudjeluje u tom dijalogu do pronalaženja rješenja i odgovora koje potom komunicira radnicima, bilo direktno i tajno, bilo putem kanala komunikacije čime diže razinu znanja o otvorenim pitanjima i dostupnim rješenjima kod svih radnika.

Osim toga, Radničko vijeće sagledava i širi kontekst te u skladu s uočenim mogućnostima unapređenja proaktivno pokreće neke akcije. Tijekom 2020.-te, na taj način je pod lupu prema Poslodavcu stavljena briga za umirovljenike, s naglaskom na posebne okolnosti zbog pandemije COVID-19.

U periodu šest mjeseci, Predstavnik radnika u Upravnom odboru sudjelovao je na pet sjednica Upravnog odbora koje su, zbog epidemioloških razloga, održane on-line.

Stav je svih članova RV-a, da bi u novom mandatu trebalo unaprijediti rad u području:

- komunikacije s radnicima kroz otvaranje dodatnih kanala komunikacije te sustavno, periodičko obraćanje radnicima,
- edukacije o pravima i obvezama iz Zakona o radu, kako radnika, tako i Poslodavca,
- dogovaranja konkretnih akcija s ciljem postizanja win-win situacija između radnika i poslodavca.

SURADNJE U ZAJEDNICI (GRI 201 I GRI 413)

JGL Muzej farmacije

JGL baštini dugu ljekarničku tradiciju na čijim je čvrstim temeljima izrastao u veliku domaću kompaniju s globalnim dosegom. Vođeni istinskom željom u kompaniji da se u godini u kojoj je grad Rijeka domaćin umjetnicima svjetske, europske i hrvatske kulturne scene i nosi titulu Europske prijestolnice kulture, da doprinosi kulturi, ali prije svega i dodatnoj afirmaciji ljekarništva kao djela našeg zdravstvenog i kulturnog identiteta, JGL je suradnji s Muzejom Grada Rijeke i gradom Rijekom, otvorio JGL Muzej farmacije!

Utemeljenjem ove jedinstvene ustanove u našoj zemlji, odaje se počast i poštovanje ljekarnicima i ljekarničkoj struci, ali i trajno čuvaju svjedoci vremena, te zaboravu ne prepušta ono vrijedno što je kompaniju JGL, njene zaposlenike, partnere i kupce, velikim djelom strukovno i životno odredilo.

Stalan izložbeni postav sastoji se od deset međusobno povezanih cjelina koje čine Hortus sanitatis (vrt ozdravljenja) sa živim biljem, atraktivna vremenska lenta s 18 značajnih događaja iz povijesti farmacije, ljekarnički laboratorij, prikaz najzaslužnijih osoba iz povijesti hrvatske farmacije i kemije, ljekarnička knjižnica, povijest farmacije u Rijeci, JGL kutak, ljekarna oficina iz prve polovice 20. stoljeća, zona ljekovitog bilja s prikazom puta biljke od prirode do lijeka, te muzejska suvenirnica.



JGL Muzej farmacije tek je prva stepenica muzejskog djelovanja kompanije, a s obzirom da je projekt zamišljen kao kompleksni muzej znanosti, struke i primijenjene umjetnosti s predmetnom i dokumentarnom građom. Veselimo se širenju i rastu u budućnosti!

JGL i Sveučilište u Rijeci

U provedbi nacionalne razvojne strategije do 2030. godine, njenih strateških ciljeva, kao i u okviru pametne specijalizacije, Sveučilište u Rijeci i JGL godinama razvijaju integriranu infrastrukturu i stvaraju inovativni eko sustav industrije i znanosti. Kao rezultat takvog umrežavanja i sinergijskog učinka je osnivanje Odjela za Biotehnologiju i istraživanje lijekova Sveučilišta u Rijeci 2009. godine, u čijem su studijskom programu JGL-ovi stručnjaci uključeni od samih početaka u smislu prenošenja znanja i vještina generacijama studenata.

Nadalje, Senat sveučilišta u Rijeci tvrtki JGL je 21. srpnja 2020. dodijelio je status nastavne baze Odjela za Biotehnologiju, a zajedničkim naporima, ulaganjima i vizijom osnovan je i prvi GMP laboratorij pri sveučilištima u Hrvatskoj, u kojemu se obavljaju analize sastava

lijekova te koji doprinosi njegovoj samoodrživosti, ali i jačanju gospodarstva regije. JGL je ovom suradnjom ojačan za znanstvenu podršku u sklopu unapređenja postojećih lijekova i podrške pri razvoju novih lijekova.

Također, u suradnji s Medicinskim fakultetom, Odjelom za biotehnologiju, na čelu s prof.dr.sc. Stipanom Jonjićem, godina 2020. okrunjena je Rješenjem o dodjeli bespovratnih sredstva Europske unije iz programa „IRI 2” u visini 14 milijuna kuna, za razvoj inovativnog spreja za nos na bazi prirodnih sastojaka s antivirusnim djelovanjem. U sklopu projekta, u sinergiji će se raditi na istraživanju i tehnologiji dehidracije mora.

S ciljem još efikasnijeg uspostavljanja i održavanja sustava kvalitete kroz educiranje stručnog kadra u domenama razvoja lijeka, proizvodnje i distribucije prema primjenjivoj regulativi za farmaceutsku industriju, JGL nastavlja aktivno doprinositi spajanju realnog sa znanstveno-nastavnim i istraživačkim sektorom, te nastaviti promicati razvoj inovativnosti, transfera tehnologije i znanja.

JGL i PartneRi

Tijekom 12 mjeseci 2020. kompanija je aktivno sudjelovala u poslovnom klubu PartneRi koji broji 105 članova s djelovanjem usmjerenim prvenstveno na filantropiju u kulturi. Realizirana su tri natječaja za projekte iz područja kulture i kvalitete života, a odobreno je i financirano 16 projekata koji su odgovarali kriterijima pojedinih natječaja. Njih osam realizirano je u potpunosti, a ostali su u nekim od faza realizacije. JGL, kao jedan od osnivača PartneRi-ja, i u ovom projektu dokazuje filantropsku tradiciju kao i brigu o lokalnoj zajednici. Svojim volontiranjem, naše Marina Pušlić kao članica Upravnog vijeća i Dunja Siuc Valković, članica Programskog vijeća, kontinuirano grade ovu lijepu priču u ime JGL-a.

Donacije i sponzorstva

Kompanija je realizirala dvadesetak donacijsko-sponzorskih suradnji među kojima valja istaknuti dvije korporativne akcije dobrovoljnog darivanja krvi JGL kapljica, solidaran doprinos bolnicama i udrugama kroz dezinficijense i ostale proizvode tijekom pandemije, nabavku respiratora za riječki KBC, rad s društvom Naša djeca, Udrugom CeKaDe, podršku trećem izdanju Ljetne škole medicine ronjenja, nogometnom klubu Rijeka, HNK Ivana pl. Zajca, te provedbu i organizaciju dvije humanitarne aktivnosti za program Moje mjesto pod suncem i Dječje domove Selce/Lovran u kojima su sudjelovali zaposlenici.

Dostupnost lijekova i cijepljenje protiv gripe

U sklopu projekta „Cijepljenje u ljekarnama 2020.“, naša je ustanova zU Pablo u suradnji s liječnicima opće medicine, uspješno provela cijepljenje građana na sedam lokacija. Ljekarne su za tu svrhu osigurale provođenje protuepidemijskih mjera tako što su u odvojenim prostorima ljekarne, zaprimale jednog po jednog korisnika. Interes građana je bio izuzetno velik. Kompanija je i svojim zaposlenicima tijekom godine, u vlastitim prostorima, osiguravala besplatno cijepljenje, kao i provođenje antigenskih i PCR testova, s ciljem zaštite i



brige o zaposlenicima u narušenim epidemiološkim uvjetima, smanjenja preopterećenja zdravstvenog sustava, izbjegavanja gužvi i ostalih rizika. U sve ljekarničke jedinice postavljena je zaštitna oprema poput pleksiglas paravana, video portafona i vrata s prozorima, sve s ciljem pružanja maksimalne zaštite za pacijente i ljekarnike tijekom pandemije COVID-19. Također, u dijelu sve jače digitalizacije, tijekom 2020. pokrenuta je Pablo web trgovina, u sklopu koje svaki kupac može doći do željenih proizvoda uz nekoliko klikova.

Posjet delegacije RH na čelu s premijerom

Predsjednik Vlade Andrej Plenković uz delegaciju Vlade RH posjetio je JGL 13. studenoga 2020. te je tom prilikom predstavljen novi investicijski projekt kompanije Integra 2020. U okviru posjeta, delegacija je obišla tehnološki napredne proizvodne pogone sterilnih farmaceutskih oblika u sklopu JGL Pharma Valley kompleksa, kao i gradilište buduće sterilne proizvodnje u okviru projekta Integra 2020.

GRI 402 – ODNOSI ZAPOSLENIKA I MENADŽMENTA

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih društvenih utjecaja povezanih s odnosom prema zaposlenicima i očekivanja/interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o odnosu zaposlenika i menadžmenta.

JGL Grupa sustavno izrađuje, prati i analizira odnose zaposlenika i menadžmenta. Do utjecaja ove materijalne teme dolazi unutar cijele JGL Grupe.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Područje odnosa zaposlenika i menadžmenta obuhvaća informacije o upravljanju kanalima i procesima interne, dvosmjerne komunikacije, ispitivanju stavova zaposlenika i davanju sugestija.

Ključne teme koje trebaju primiti svi zaposlenici planiraju se na razini Upravnog odbora, glavnog izvršnog direktora i vršnog menadžment tima čiji su sastavni dio predstavnici HR-a i Korporativnih komunikacija.

U izvještajnom se razdoblju radilo na unapređenju procesa interne komunikacije i promjenu kulture interne komunikacije (menadžment preuzima veću odgovornost). Tijekom 2020. nastavilo se s obraćanjima CEO-a pismenim i video obraćanjima na hrvatskom i ruskom jeziku o rezultatima, ciljevima i smjeru poslovanja svim zaposlenicima na svim. Časopis s mnogim aktualnim temama na mjesečnoj razini primaju svi zaposlenici koji rade u Hrvatskoj i Jugoistočnoj Europi, dok su zaposlenici na tržištima Rusije, Ukrajine, Kazahstana i Bjelorusije uključeni u izvještavanje na kvartalnoj razini.

Sastanci menadžmenta i timova održavaju se minimalno jedanput tjedno, a ovisno o potrebama i češće. Postoji definirana politika sastanaka Upravnog odbora na kojemu, uz predsjednika i članove, uvijek sudjeluju i izvršni direktor te predstavnica Radničkog vijeća, također članovi Upravnog odbora.

Jedan od iskoraka prema boljoj komunikaciji i transparentnosti, te pomoći u razumijevanju položaja radnika i rješavanju mogućih pitanja i situacija u 2020. je i izvještavanje Radničkog vijeća od strane Poslodavca svaki kvartal u godini o sljedećim temama:

- stanju, rezultatima poslovanja te organizaciji rada,
- očekivanom razvoju poslovnih aktivnosti i njihovu utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika,
- kretanju i promjenama u plaćama,
- opsegu i razlozima uvođenja prekovremenog rada,
- strukturi zaposlenosti te razvoju i politici zapošljavanja,
- zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu i mjerama za poboljšanje uvjeta rada,
- rezultatima provedenih inspekcijskih nadzora u području rada i zaštite na radu,
- drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika.

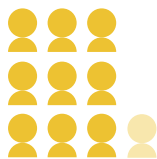
Postavljeni ciljevi iz 2019. - unapređenje komunikacije kvartalnom periodikom, uz live obraćanja vršnog menadžmenta na dva jezika - uspješno su realizirani u 2020. te su naišli na odobravanje i podršku zaposlenih.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Podizanje kvalitete dijaloga kontinuirani je cilj kompanije koji se analizira kroz istraživanja klime i zadovoljstva te putem Radničkog vijeća.

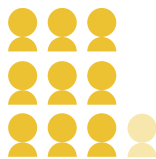
Istraživanja zadovoljstva zaposlenika (ispitivanje klime, kulture i angažiranosti) provedeno je u veljači 2019. za 2018., dok se u 2019. radio tzv. *pulse check* koji je obuhvatio sve dimenzije s fokusom na akcijski plan. Definirana je fina metrika, kao i principi za mjerenje uspješnosti u području aktivnosti klime, angažiranosti i zadovoljstva zaposlenika s dodatnim fokusom koji ukl-

90%



Postotak zaposlenika obuhvaćenih ispitivanjem stavova zaposlenika

88,6%



Odaziv zaposlenika na ispitivanje stavova zaposlenika

4.07



Ukupna ocjena na zadnjem ispitivanju stavova zaposlenika

1-5



Skala na kojoj se provodi ispitivanje stavova zaposlenika

4.16



Ukupna ocjena zadovoljstva zaposlenika internom komunikacijom

1-5



Skala na kojoj se provodi ispitivanje zadovoljstva zaposlenika internom komunikacijom

Rezultati ispitivanja stavova zaposlenika za 2020. godinu

jučuje i kulturu kroz dugoročni *Employer Branding* projekt koji je lansiran krajem 2019. i provodio se tijekom 2020. godine. Unutar istoga definirana je EVP izjava i definiran komunikacijsko-kreativni koncept koji će biti lansiran u ožujku 2021.

U siječnju 2021. provedeno je cjelovito istraživanje klime i angažiranosti za 2020. godinu. Samo istraživanje je unaprijeđeno u dijelu kvalitete analiza s ciljem što boljeg uvida u rezultate istraživanja i, na temelju toga, što kvalitetnije akcijske planove. Individualni cilj vezan za dizanje razine angažiranosti, kojeg imaju svi menadžeri, dodatno je prilagođen i prati unaprijeđenje

ovog procesa u dijelu da se od 2021. uvede obavezni akcijski planovi za sve timove unutar kompanije, pored onog na korporativnoj razini.

Time kompanija daje snažan naglasak na poticanje pozitivnih promjena na timskoj i korporativnoj razini u cilju većeg zadovoljstva zaposlenika i posljedično, veće razine angažiranosti. Tijekom dvogodišnjeg perioda korporativni akcijski plan realiziran je 97% te se nastavlja s dobrom praksom po prezentaciji novih rezultata.

Time se osigurava kontinuitet dobivanja povratnih informacija od zaposlenika i kreiranja akcijskih planova

koji trebaju rezultirati povećanjem zadovoljstva i angažiranosti zaposlenika - KPI uključen po prvi puta ne više kao korporativni, već individualni cilj svakom menadžeru. Ukupni je odaziv bio 88,6%.

Velika pažnja je posvećena pripremi za komunikaciju rezultata svim zaposlenicima i definiciji jasnih akcijskih planova koje će obvezati menadžere da ih sprovedu u djelo. Rezultati se zaposlenicima prezentiraju kaskadno na način da direktori/voditelji okupe svoj prvi tim podređenih zaposlenika i prezentira im ukupne rezultate cijele kompanije, ali i užeg tima u kojem se sastaju.

402-1 NAJKRAĆE RAZDOBLJE U KOJEM SE UNAPRIJED IZVJEŠTAVA O ZNAČAJNIM PROMJENAMA U RADU

Najkraće razdoblje u kojem se unaprijed izvještava o značajnim promjenama u radu definirano na relaciji Poslodavca i Radničkog vijeća jest osam dana.

Informiranje zaposlenika uglavnom nastupa svega pet do sedam dana od sjednica Upravnog odbora kada se donose odluke o promjenama.

Također, tijekom izvještajnog razdoblja u JGL-u je organizirano nekoliko video obraćanja glavnog izvršnog direktora svim zaposlenicima JGL Pharme na hrvatskom i ruskom jeziku, a isto uglavnom prati i CEO *letter* na dva jezika.

U prosincu 2019. snimanje obraćanja CEO-a organizirano je pred zaposlenicima u proizvodnji, s ciljem dijeljenja prve informacije i poticanja povratne među skupinama zaposlenika kojima opis radnog mjesta ne dozvoljava direktan pristup pristup e-mailu. Tako je svim zaposlenicima omogućeno da saznaju aktualne rezultate poslovanja, operativni plan i poslovne ciljeve tvrtke.

Zahvaljujući konkretnoj sugestiji zaposlenika kroz komunikaciju rezultata klime, izrađen je interni komunikacijski priručnik prilagođen principima rada i kulture JGL-a. Uvedeno je i godišnje nagrađivanje posebnih doprinosa pojedinih zaposlenika kroz utjecaj i primjenu sugestija u unapređenjima kroz operativnu godinu - na božićnom domjenku prozivka i uručenje nagrada.

8



dana je najkraće razdoblje u kojem se izvještava o značajnim promjenama u radu definirano na relaciji Poslodavca i Radničkog Vijeća

5-7



dana je najčešće razdoblje za informiranje zaposlenika od sjednica Upravnog odbora kada se donose odluke o promjenama

2



Obraćanje glavnog izvršnog direktora svim zaposlenicima JGL Pharme na dva jezika - hrvatski i ruski

GRI 403 – ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Temu Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu JGL je odabrao kao materijalnu i značajnu za svoje poslovanje jer su život, zdravlje i očuvanje radne sposobnosti, kao i zaštita na radu kao organizirano sustavno djelovanje, vrednote od posebnog društvenog interesa Republike Hrvatske, ali i JGL-a, njegovih djelatnika i partnera. Od ulaska u Europsku uniju i implementacije europskog zakonodavstva u svoje zakonodavne okvire, Hrvatska iz godine u godinu stavlja sve veći naglasak na kvalitetnu organizaciju i provođenje zaštite na radu kao jednog od ključnih čimbenika uspješnosti nekog poduzeća. JGL navedeno prepoznaje te iz godine u godinu nastoji podići razinu sigurnosti i zaštite svojih djelatnika na njihovim radnim mjestima, ali, na razne načine i izvan njih.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

JGL sukladno broju zaposlenika i zakonskim propisima ima tri stalno zaposlena stručnjaka zaštite na radu koja su do kraja 2020. godine djelovala unutar odjela Tehničke podrške. Internom reorganizacijom krajem 2020. godine taj je odjel dobio novi naziv - Sigurnost, zdravlje i okoliš, čime se stavlja dodatni naglasak na važnost kvalitetnog upravljanja navedenim segmentima. S obzirom na široku paletu poslova u JGL-u, naročito onih s posebnim uvjetima rada, zaštita zdravlja i sigurnost zaposlenika jedan je od prioriteta JGL-a. Svakom zaposleniku jasno se daje do znanja da je i njihov zadatak promicati napore JGL-a u provedbi radnih procesa na siguran način za sebe i svoje kolege.

Zaštita na radu u JGL-u provodi se sukladno zakonskim propisima koji reguliraju navedeno područje, ali i internim aktima kojima JGL dodatno regulira način organizacije i provođenja zaštite na radu. Sukladno zakonskim propisima i internim aktima, poslodavac je svoje ovlasti iz provođenja zaštite na radu prenio na svoje ovlaštenike. Revidiranim Pravilnikom o zaštiti na radu JGL je odredio dvije vrste ovlaštenika - neposredne ovlaštenike koji provode zaštitu na radu u svom djelokrugu rada i glavnog ovlaštenika koji predstavlja poslodavca u odborima zaštite na radu, ali i donosi odluke vezane uz zaštitu na radu u ime poslodavca.

Svoju misiju „Unapređenja kvalitete života kroz brigu o zdravlju” JGL primjenjuje i na svoje djelatnike. Osim provođenjem zakonskih odredbi iz zaštite na radu na radnim mjestima, JGL brigu o zdravlju zaposlenika vodi i izvan njihovih radnih mjesta. Osim benefita dodatnog zdravstvenog osiguranja koje JGL omogućuje svakom djelatniku već duži niz godina, od 2020. godine u vidu novog benefita, a u svrhu podizanja razine svijesti o važnosti svakodnevne fizičke aktivnosti i njenom povoljnom utjecaju na zdravlje, JGL je svojim djelatnicima putem MultiSport kartice omogućio pristup mnogobrojnim sportskim objektima diljem Hrvatske.

Utjecaj globalne pandemije COVID-19 u izvještajnoj godini osjetio se i u JGL-u. Radi smanjivanja rizika od potencijalne zaraze svojih djelatnika na najmanju moguću razinu, JGL je poduzeo niz organizacijskih i tehničkih mjera, kao što su:

- osnivanje kriznog stožera zaduženog za praćenje epidemiološke situacije u Republici Hrvatskoj, ali i unutar JGL-a te poduzimanje prikladnih mjera vezanih za epidemiološku situaciju,
- postavljanje dispenzera sa dezinficijensima na ulaze u objekte,
- postavljanje zidnih digitalnih termometara na ulaze u objekte,
- periodična podjela zaštitnih maskica, dezinficijensa i JGL-ovih proizvoda koji vlaže sluznicu nosa i na taj način smanjuju mogućnost zaraze,
- organiziranje rada od kuće za poslove za koje je to moguće,

- implementiranje naprednih on-line komunikacijskih kanala kojima pristup imaju svi djelatnici, a u svrhu smanjivanja kontakata uživo prilikom sastanaka i mnogobrojnih edukacija i osposobljavanja,
- organiziranje periodičkih seroloških testiranja unutar tvrtke za sve zainteresirane djelatnike,
- organiziranje cijepljenja protiv gripe unutar tvrtke za sve zainteresirane djelatnike.
- nadzor državnog inspektorata nad provođenjem mjera i propisa iz aspekta zaštite na radu,
- povratne informacije osoba u sustavu zaštite na radu - radnika, povjerenika, ovlaštenika,
- analizu prijavljenih nezgoda na radu (near miss).

403-1 ZASTUPLJENOST RADNE SNAGE U FORMALNIM ZAJEDNIČKIM ODBORIMA ZA ZDRAVSTVENA I SIGURNOSNA PITANJA KOJI SE SASTOJE OD PREDSTAVNIKA UPRAVE I RADNIKA

S ciljem zaštite djelatnika od bolesti COVID-19, JGL je anketom provjerio zainteresiranost djelatnika za cijepljenje protiv navedenog virusa. Anketa je pokazala da interes postoji, a plan je JGL-a organizirati cijepljenje protiv navedenog virusa unutar poduzeća čim cjepivo bude dostupno.

Sukladno propisima, a u svrhu sprječavanja nezgoda na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti ili bilo koje druge bolesti u svezi s radom, kao i u svrhu otklanjanja potencijalnih opasnosti na radnim mjestima, u izvještajnoj godini obavljen je niz aktivnosti.

Osim provođenja svih potrebnih ispitivanja propisanih Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o zaštiti od požara te pratećim pravilnicima, izvršavanja potrebnih edukacija za rad na siguran način i sl., JGL je u 2020. godini uz postojećih 19 osoba, educirao dodatnih deset zaposlenika za pružanje prve pomoći na radu te im na raspolaganje stavio svu potrebnu opremu. U 2021. godini planira se imenovanje dodatnih neposrednih ovlaštenika poslodavca iz zaštite na radu kako bi se provođenje zaštite na radu u JGL-u podiglo na još višu razinu.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Mehanizmi za praćenje učinkovitosti pristupa upravljanju zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu su mnogobrojni i između ostalog uključuju sljedeće:

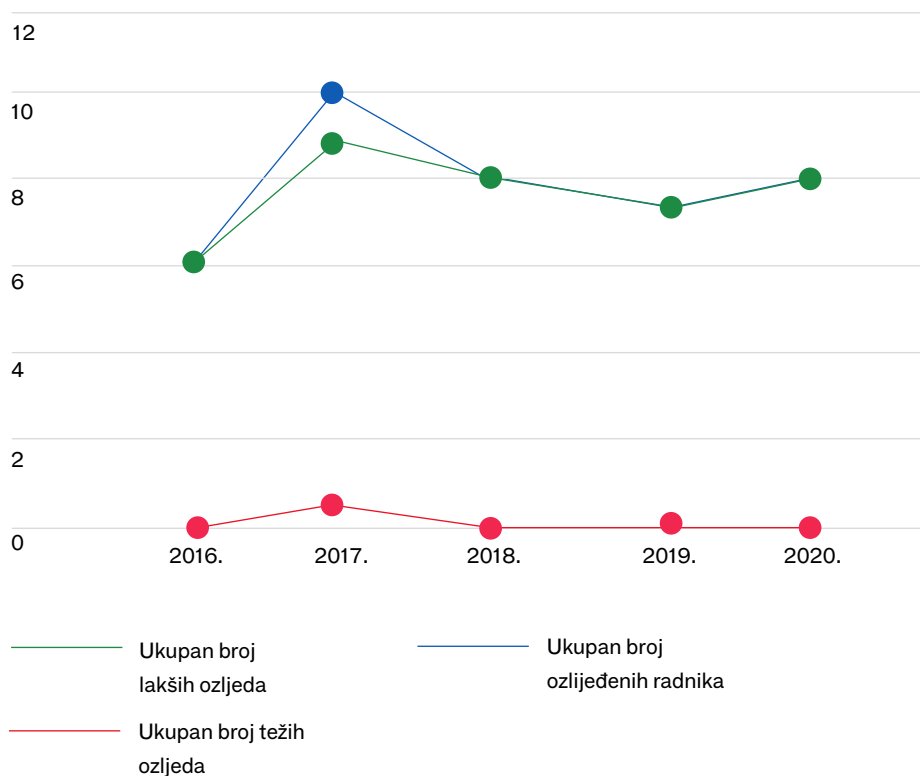
- analizu ozljeda na radu, odnosno uzroka ozljeda na radu,
- interne nadzore stručnjaka zaštite na radu nad provođenjem mjera zaštite na radu,
- interne audite odjela osiguranja kvalitete,
- vanjske audite partnera,

- u upravnom odboru JGL-a kao stalni član odbora djeluje predstavnik radnika izabran od strane radnika
- u JGL-u duži niz godina aktivno djeluje Radničko vijeće koje u JGL-u zastupa interese radnika po svim pitanjima, pa tako i po pitanjima zaštite na radu. Zbog isteka mandata, u 2020. godini održani su izbori za novi saziv Radničkog vijeća koje je sa svojim radom započelo 15. lipnja 2020. godine
- sukladno propisima, u JGL-u djeluje Odbor zaštite na radu koji održava sjednice svakih šest mjeseci. Članovi odbora su glavni ovlaštenik poslodavca, stručnjaci zaštite na radu, koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu te doktorica medicine rada. Odbor raspravlja o aktualnoj problematici iz aspekta zaštite na radu, a po potrebi u svoj rad uključuje i stručnjake iz drugih područja
- od 2017. godine, zaštitu na radu u JGL-u provodi 21 ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, a u 2021. godini planira se imenovanje dodatnih ovlaštenika,
- u 2018. godini, radnici su u JGL-u izabrali pet povjerenika radnika za zaštitu na radu te pet zamjenika povjerenika radnika za zaštitu na radu u svrhu zastupanja njihovih interesa iz aspekta zaštite na radu. Povjerenici su između sebe izabrali koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu koji sudjeluje u sjednicama odbora zaštite na radu.

403-2 VRSTE I STOPA OZLJEDA,
PROFESIONALNIH BOLESTI, IZGUBLJENIH
DANA I IZOSTANAKA TE BROJ SMRTNIH
SLUČAJEVA POVEZANIH S NESREĆAMA NA
RADU

Vrsta podataka	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
Ukupan broj ozlijeđenih radnika	6	10	6	5	6
Ukupan broj lakših ozljeda na radu	6	9	6	5	6
Ukupan broj težih ozljeda na radu	0	1	0	0	0
Broj ozljeda nastalih na putu od mjesta stanovanja do mjesta rada i obratno	2	3	2	0	0
Broj poginulih radnika na mjestu rada/putu do zdravstvene ustanovemjesta rada i obratno	0	0	0	0	0
Ukupan broj utvrđenih profesionalnih bolesti	0	0	0	0	0

Podaci o ozljedama na radu i utvrđenim profesionalnim bolestima u JGL-u 2016.-2020.



Kretanje broja ozljeda na radu u periodu od 2016. do 2020. godine

403-3 RADNICI S VISOKOM UČESTALOSTI ILI VELIKIM RIZIKOM OD OZLJEDA POVEZANIH S NJIHOVIM ZANIMANJEM

Analiza ozljeda na radu pokazuje da najveći broj ozljeda na radu nastaje na poslovima u proizvodnji i kontroli kvalitete.

403-4 ZDRAVSTVENA I SIGURNOSNA PITANJA OBUHVAĆENA FORMALNIM SPORAZUMIMA SA SINDIKATIMA

U JGL-u ne djeluje sindikat već Radničko vijeće koje se aktivno bavi zaštitom interesa radnika što uključuje i aktivno sudjelovanje u unapređenju stanja zaštite na radu unutar JGL-a.



GRI 404 – OBUKA I OBRAZOVANJE

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih društvenih utjecaja povezanih s obukom i obrazovanjem zaposlenika te zbog razumnih očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o uključenosti zaposlenika, njihovih znanja i iskustava u što većoj mjeri u razvoj organizacije, prepoznavanju doprinosa zaposlenika, provođenju internih i eksternih edukacija, kao i programima poticanja cjeloživotnog obrazovanja radnika. S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s obukom i obrazovanjem zaposlenika, u Grupi se prate i analiziraju razmjeri ulaganja u obuku i obrazovanje. Do utjecaja ove materijalne teme dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan kompanije u svim lokalnim zajednicama i državama u kojima posluje.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

U 2020. godini nastavili smo s kontinuiranim razvojem ovog područja i novih mogućnosti. U upotrebi je SAP LMS sustav za *e-learning* i upravljanje učenjem te su svi zaposlenici educirani o korištenju platforme.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Razvoj zaposlenika jedan je od najvećih fokusa JGL-a te je krajem 2020. pokrenut cjelogodišnji program za menadžment s kojim se nastavlja i u 2021. godini.

Cilj programa je razvoj vještina u upravljanju drugima, razumijevanje vlastite uloge u razvoju i educiranje na temu HR procesa i alata na raspolaganju, a koji pomažu u boljem upravljanju i razvoju odjela. Program je kon-

cipiran kao suradnja s vanjskim partnerom i internim *e-learning* edukacijama.

Prije svakog ciklusa HR procesa lansira se niz online *webinara* i dodatnih *prework* materijala za menadžere i zaposlenike. Jedan od ciljeva je i kalibracija menadžmenta.

Svi novi zaposlenici u periodu prvih šest mjeseci od zapošljavanja u JGL-u na LMS platformi prolaze obvezni *onboarding* paket korporativnih materijala i edukacija. Na platformi su također za sve zaposlenike dostupne i edukacije na temu osobnog razvoja, menadžerskih kompetencija, interne edukacije o korištenju aplikacija ili alata te se kontinuirano nastavlja s razvojem edukacijskih sadržaja za zaposlenike.

Razvoj zaposlenika kroz edukacije usmjeren je na *model 70-20-10*, od čega 10% razvojnih programa su edukacije i treninzi koji imaju razrađene mjere prije i poslije, primjerice testove znanja. Daljnjih 20% razvojnih programa su mentorstvo i *coaching* koji imaju procjenu efekata i procjenu mentora, te procjenu prije-poslije koja proizlazi iz ugovora o učinku. Posljednjih 70% razvoja je učenje kroz posao i mjere se rezultati ugovora o učinku, te sudjelovanje u projektima.

Kroz 2020. nastavljeno je s dobrom praksom edukacijsko-razvojnog programa JGL mentor. Naime, u 2019. godini izgrađena je baza certificiranih mentora koja se nastavlja nadograđivati svake godine s novom generacijom.

Certificirani mentori postaju interni ambasadori kulture, vrijednosti i izvrsnosti u pojedinim vještinama i znanjima te djeluju izvan svojih organizacijskih jedinica. Već nekoliko godina u funkciji je i program eksternog *coachinga* koji nije namijenjen isključivo menadžmentu već svima koji pokazuju potencijal i talent za razvoj i osnaživanje u određenim fazama karijere. Kroz analizu kompetencijskog GAP-a prati se uspješnosti svih razvojnih programa. Dodatno je napravljena veza između individualnih KPI-jeva i poslovnih ciljeva i rezultata (NMM, *brand awareness*, neto prodaja, btto 3, opex/capex realizacija, BSC ciljevi realizacija).

404-1 PROSJEČAN GODIŠNJI BROJ SATI OBUKE PO ZAPOSLENIKU

Provedena usavršavanja u
izvještajnoj godini

Godina	% zaposlenika koji je prošao neki oblik usavršavanja	% zaposlenika koji je prošao neki oblik dodatnog usavršavanja (usavršavanje koje nije zakonski obavezno)
2020.	68,2 %	66,9 %

Ukupno ulaganje u
usavršavanje i ukupan broj
sati edukaciji u JGL Pharmi
u 2018. i 2019.

Godina	Ukupno ulaganje u interne edukacije (kn)	Ukupno ulaganje u eksterne edukacije (kn)	Ukupno sati interne edukacije	Ukupno sati eksterne edukacije
2019.	1.956.565	2.059.155	11.529	13.112
2020.	816.315	1.493.695	11.779	13.189

Prosječan trošak po
zaposleniku za obrazovanje
u 2019. i 2020. godini u JGL
Grupi

	2020.	2019.
JGL Hrvatska	3.287 kn	5.489 kn
JGL Ukrajina	238 kn	6.388 kn
JGL Bjelorusija	1.045 kn	2.106 kn
JGL Kazahstan	4.120 kn	4.281 kn
LLC Jadran Moskva	1.793 kn	3.620 kn
Farmis d.o.o. Sarajevo	520 kn	1.442 kn
Adrialab d.o.o. Rijeka	982 kn	1.500 kn
JGL d.o.o. Ljubljana	2.913 kn	7.063 kn
JGL d.o.o Beograd Sopot	250 kn	4.735 kn
Prosjek	1.683,00 kn	4.665,00 kn

Tijekom prošlog izvještajnog razdoblja uvedeni su novi načini mjerenja uspješnosti uz *Sales Force Effectiveness* (SFE), alat kojim se prati razina kompetencija prodajne sile. Isti uključuje inicijalnu procjenu suradnika, postavljanje plana razvoja i godišnju ocjenu kompetencija potrebnih za rad. Kroz 2020. osmišljen je i program internog *assessmenta* za zaposlenike koji su pokazali vrlo dobre rezultate u ukupnom performansu

te uz to pokazuju i potencijal za preuzimanjem novih odgovornosti i funkcija. To su zaposlenici koji ulaze u *talent pool* i za koje će se na temelju definiranih GAP-ova i strateških potreba osmisliti karijerni planovi. S provedbom aktivnosti kreće se u 2021. godini.

Uz specifične interne edukacije, veliki dio zaposlenika sudjelovao je u obučavanju novih zaposlenika kroz dio prijenosa znanja kroz posao.

Sati usavršavanja bilježe se zasebno za svakog zaposlenika (koju je edukaciju pohađao, koliko je ona trajala) i uključuju sve oblike usavršavanja za koje je moguće procijeniti trajanje.

Ukupni broj sati usavršavanja za neki određeni vremenski period računa se zbrajanjem sati za svakog pojedinog zaposlenika te, zatim, zbrajanjem sati svih zaposlenika po odjelima i sektorima. Broj sati usavršavanja po zaposleniku računa se prema formuli: ukupan broj sati/ukupan broj zaposlenika u tvrtki (posebno za interne, posebno za eksterne edukacije).

U 2020. godini očituje se značajno smanjenje troška ulaganja u interne i eksterne edukacije na razini JGL grupe u odnosu na 2019., što je posljedica 2 čimbenika. Prvi je epidemiološka situacija u RH zbog koje su otkazani ili odgođeni mnogi planirani odlasci zaposle-

nika na edukacije u vidu konferencija ili seminara. Također, dio tih edukacija je održan online uz niže cijene kotizacija, što je ujedno dovelo do uštede u vidu troškova prijevoza i smještaja. Drugi čimbenik je uvođenje i početak korištenja novih aplikacija za komunikaciju i *e-learning*, kao i korištenje *e-learning* platformi vanjskih partnera koje su omogućile digitalizaciju provedbe prvenstveno internih, ali djelom i eksternih edukacija.

Značajna ušteda postignuta je ulaganjem u pripremu i razvoj sadržaja koji je za pristupačnu ili nižu cijenu educirao veliki broj zaposlenika te manjim troškom internih edukacija u vidu broja sati pripreme i sati utrošenih na izvedbu edukacije internih edukatora.

No, ukupan broj sati provedenih edukacija u 2020., koji je u nešto manjem postotku veći u odnosu na 2019. pokazuje da je JGL tijekom cijene godine kontinuirano organizirao i ulagao u educiranje zaposlenika.

Prosječan godišnji broj sati obuke prema spolu (M i Ž) i kategoriji (management, professional, support) zaposlenika u 2019. i 2020. godini

	Ukupno	M	Ž	S	P	M
JGL Hrvatska	28,0	28,6	27,9	32,3	22,1	27,9
JGL Ukrajina	1,5	0,7	1,6	0,0	0,0	4,4
JGL Bjelorusija	23,5	8,0	64,4	0,0	48,0	87,6
JGL Kazahstan	46,0	25,6	50,2	0,0	75,7	5,4
LLC Jadran Moskva	31,0	32,7	30,5	3,4	39,1	9,3
Farmis d.o.o. Sarajevo	14,0	11,1	18,6	0,0	20,4	12,7
JGL d.o.o. Ljubljana	43,0	46,0	41,8	15,5	55,0	46,0
Adrialab d.o.o. Rijeka	13,0	1,7	19,0	1,4	40,1	0,0
JGL d.o.o Beograd Sopot	3,0	0,5	1,6	0,2	5,0	2,0
Prosjek 2020.	22,6	17,2	28,4	5,9	33,9	21,7
Prosjek 2019.	25,5	24,5	20,0	6,5	22,7	26,0

Ukupan broj zaposlenika koji je bio uključen u neki od oblika obrazovanja u 2019. i 2020. godini u JGL Grupi

	2020.	2019.
JGL Hrvatska	472	449
Farmis d.o.o. Sarajevo	16	16
JGL d.o.o. Ljubljana	4	6
JGL Ukrajina	7	47
JGL Kazahstan	38	36
JGL Bjelorusija	18	15
LLC Jadran Moskva	168	162
Adrialab d.o.o. Rijeka	5	15
JGL d.o.o Beograd Sopot	17	16
Ukupno	745	760

404-2 PROGRAMI STJECANJA VJEŠTINA I PROGRAMI KOJI PODUPIRU STALNU MOGUĆNOST ZAPOŠLJAVANJA ZAPOSLENIKA

Tvrtka osigurava tri stipendije za postdiplomske, doktorske ili specijalističke studije s fokusom na potrebe posla i interese zaposlenika te dodatno jedan MBA program za menadžere godišnje.

Ukupno sedam zaposlenika iz matične tvrtke tijekom izvještajnog je razdoblja završilo, počelo ili pohađalo neki od programa namijenjenih stjecanju novih vještina.

404-3 POSTOTAK ZAPOSLENIKA KOJI DOBIVAJU REDOVITU OCJENU RADNOG UČINKA I INDIVIDUALNOG RAZVOJA

Tijekom 2020. godine provedene su detaljne konzultacije sa svim menadžerima s ciljem osiguravanja jednoznačnog razumijevanja Performance Management-a te uvida u vrijedne povratne informacije za unaprjeđenje procesa.

Posvećena je velika pažnja u re-definiciji ciljeva, metrike, bonus krivulje i realizacijske krivulje te skale ocjenjivanja individualnih performansi.

Ciljevi se grupiraju u *Corporate, Business Unit* te *Individual/Team*. Performanse koje odgovaraju na pitanje „što” se mjere kroz nekoliko prizmi: redovni posao, ciljevi, posebni zadaci/projektne angažman. Performanse koje odgovaraju na pitanje „kako” se mjere kroz kompetencije (znanja i vještine - *job specific*) te ponašanja (*core competency & values*).

U ideji i realizaciji (kroz alat i aplikaciju) postavljena je čvrsta veza između ciljeva i kompetencija (što i kako) kod ukupne procjene zaposlenika, a čija ocjena predstavlja preduvjet za jasniji i objektivniji način upravljanja performansama, nagrađivanjem (bonus, plaća, stimulacije) i razvojem zaposlenika.

U 2021. cilj je obuhvatiti 100% zaposlenika s procjenom za 2020. godinu, a koji imaju uvjet za cjelovitu procjenu prema standardima kompanije, uz 100% arhiviranja.

GRI 405 – RAZNOLIKOST I JEDNAKE MOGUĆNOSTI

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih društvenih utjecaja povezanih s raznolikosti i jednakim mogućnostima te zbog očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o poticanju raznolikosti u organizaciji, na rukovodećim pozicijama zaposlenika, kao i pri zapošljavanju novih djelatnika.

Do utjecaja ove materijalne teme dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan kompanije u svim lokalnim zajednicama i državama u kojima posluje.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Postavljeni su zakonom određeni dokumenti kojima se potiče suzbijanje diskriminacije i raznolikost na radnom mjestu (unutar Pravilnika o radu JGL-a):

- Zaštita zdravlja i privatnosti radnika;
- Postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika.

Iako ne postoji procedura za postupanje u slučaju diskriminacije, unutar HR odjela određene su dvije osobe kojima se može prijaviti diskriminacija. Tvrtka njeguje koncept otvorenih vrata i zaposlenici imaju naviku prijavljivanja diskriminatornog ponašanja. HR odjel je, kroz razne seminare i edukacije, dobio edukaciju o poštivanju raznolikosti i sprečavanju diskriminacije na radnom mjestu. Implementacijom i edukacijom menadžmenta uz *Competency Framework* postavljen je jasan okvir za primjenu principa ravnopravnosti u pris-

tupu kandidatima u selekciji i intervjuiranju, s ciljem suzbijanja diskriminacije i osiguravanja jednakih šansi temeljenih isključivo na raznolikosti u kompetencijskom GAP-u (pitanja koja se smiju i ne smiju postaviti, potencijalne opasnosti u prosudbi kandidata, kako se usmjeriti na kompetencije, a ne na sporedne karakteristike i slično).

Jedan od prioriteta kojim se vodimo u strategiji nagrađivanja zaposlenika i vrednovanju rada jest politika raznolikosti i jednakih mogućnosti koje osiguravamo i potičemo i u svim ostalim područjima, uključujući zapošljavanje, uvjete rada i napredovanje u karijeri.

Specifičnost naše industrije, pa po tom i JGL-a, je visok omjer žena u odnosu na muškarce, no tim smo više motivirani voditi se politikom jednakih mogućnosti na radnom mjestu gdje razliku čini isključivo razina znanja, kompetentnosti i vidljivih rezultata rada, a ne njihovih vanjskih obilježja kao što je primjerice spol. U JGL-u na najvišoj upravljačkoj razini radi 57% žena, u top menadžmentu je taj postotak još i veći - 70%, dok na razini cijele grupacije udio žena čini 75%, po čemu je kompanija značajno iznad hrvatskog prosjeka. Od ožujka 2020. godine, u JGL-u djeluju dva povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s raznolikosti i jednakim mogućnostima, u Grupi se evidentira raznolikost, pri čemu ne postoje jasno definirani kriteriji praćenja raznolikosti po osnovama struktura zaposlenih kandidata u selekcijskim postupcima, pristupa razvojnim programima prema kriterijima raznolikosti, kao i broju napredovanja prema kriterijima raznolikosti.

405-1 RAZNOLIKOST UPRAVNIH TIJELA I ZAPOSLENIKA

Od ukupno sedam pojedinaca u okviru Upravnog odbora JGL-a, postotak prema kategorijama spola i dobi je sljedeći:

- žena (4) - 57,15 %
- muškaraca (3) - 42,85 %
- ispod 30 godina (0) - 0 %
- od 30 do 50 godina (2) - 28,57 %
- preko 50 godina (5) - 71,43 %

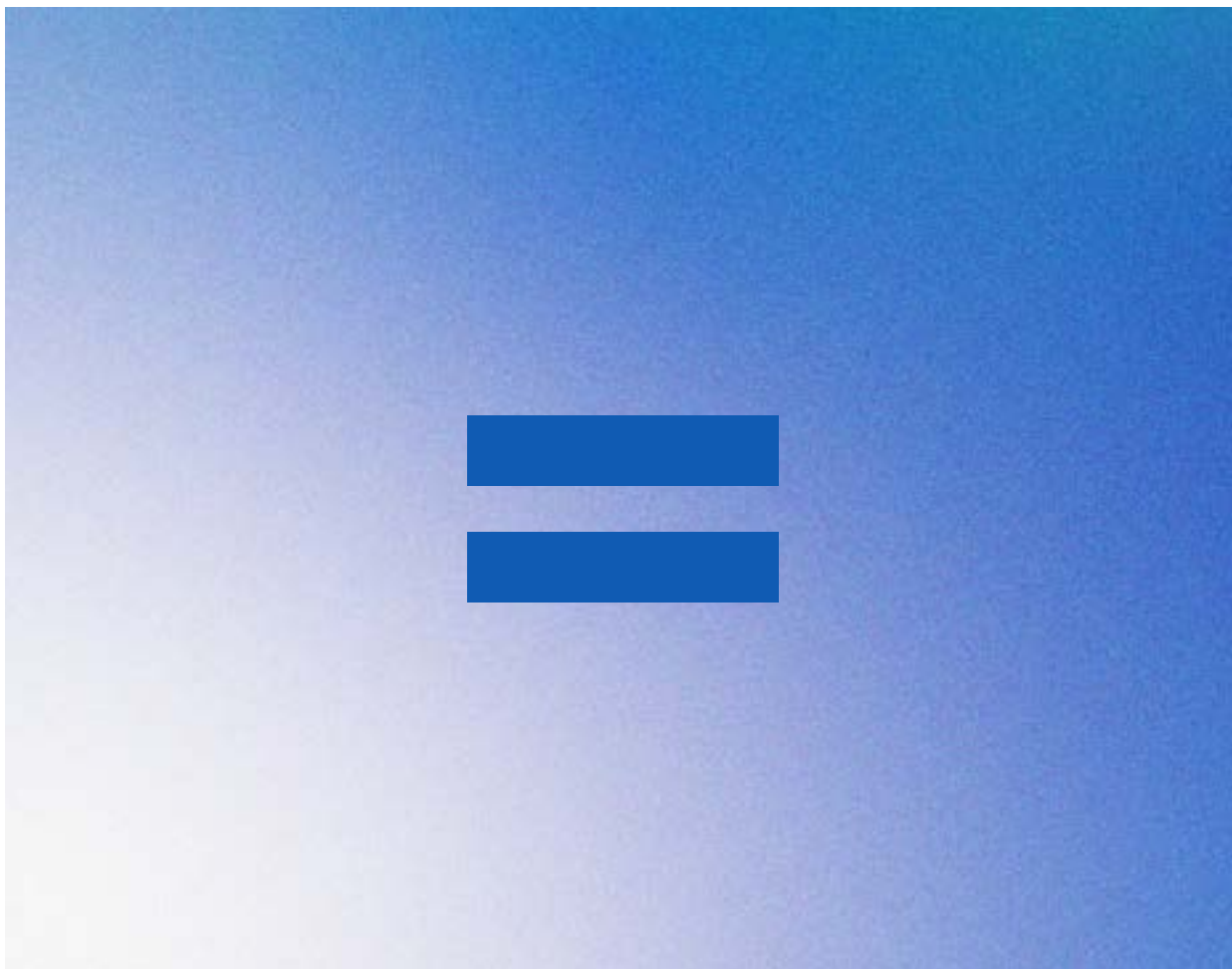
Od ukupno 1.077 zaposlenika u JGL Grupi, postotak prema kategorijama spola i dobi je sljedeći:

- žena (813) - 75,49 %
- muškaraca (264) - 24,51 %
- ispod 30 godina (173) - 16,06 %
- od 30 do 50 godina (737) - 68,43 %
- preko 50 godina (167) - 15,51 %

405-2 OMJER OSNOVNE PLAĆE I NAKNADE ZA ŽENE I MUŠKARCE

U JGL Grupi osnovne plaće i naknade između žena i muškaraca u svim kategorijama prema značajnim mjestima poslovanja su jednake, te se ne radi razlika u spolovima u niti jednom, pa ni ovom segmentu vrednovanja.

Kao značajna mjesta poslovanja percipiraju se tržišta s najvećim brojem zaposlenika (Hrvatska i Rusija), ono u kojemu se odvija više od 95 % ukupne proizvodnje JGL Grupe (Hrvatska), kao i ona koja imaju najznačajnije udjele u ukupnim prihodima (Rusija i Hrvatska).



GRI 416 – ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA

OBJAVE O PRISTUPU UPRAVLJANJU

103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je odabrana kao materijalna zbog značajnih interesa svih ključnih dionika - zaposlenika, krajnjih korisnika, liječnika i farmaceuta, studenata, dioničara. Tvrtka je povezana s utjecajima putem vlastitih aktivnosti, ali i tijela unutar lanca dobave.

103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Realizacija proizvoda i usluga unutar JGL-a u širem smislu obuhvaća procese planiranja, istraživanja i razvoja, nabave, proizvodnje, kontrole kvalitete, isporuke proizvoda i usluga, prometa na veliko te odgovarajuće potporne procese. Zbog toga je pravilno upravljanje i nadzor nad ovim procesima ključan za realizaciju proizvoda i usluga koji će udovoljavati svim primjenjivim zahtjevima.

Niti jedna serija JGL-ovih proizvoda ne može doći na tržište prije nego što bude formalno puštena u promet i/ili odobrena za prodaju ili isporuku kupcu, čime se osigurava da je proizvod učinkovit, siguran za primjenu, zdravstveno ispravan i opremljen na odgovarajući način, a sve u skladu s primjenjivom zakonskom regulativom, internim zahtjevima i regulatorno odobrenim zahtjevima s obzirom na legislativnu kategoriju.

Uz to, nacionalne regulatorne vlasti donose veliki broj zakona i propisa u području farmaceutske industrije kojima se uređuje ispitivanje, odobravanje, proizvodnja, uvoz, izvoz, označavanje i marketing lijekova te provjera sigurnosti i učinkovitosti farmaceutskih proizvoda. Sofisticirana proizvodna postrojenja, oprema i proizvodni procesi JGL-a garantiraju dobivanje i održavanje

je regulatornih odobrenja za nove proizvode. Grupa prati trendove u području proizvodnje farmaceutskih pripravaka te svake godine po potrebi investira u nove tehnologije. Nova oprema visoke kvalitete, moderni proizvodni procesi i kontrole kvalitete osiguravaju da je svaki proizvod vrhunske kvalitete i time se minimizira rizik od potencijalnih šteta za zdravlje i sigurnost kupaca.

103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Procesi sustava upravljanja kvalitetom u JGL-u oni su procesi koji su ključni za postizanje, održavanje i unapređivanje kvalitete proizvoda i drugih procesa, tj. procesi čijom će se primjenom postići očekivanja zainteresiranih strana, uključujući ključne dionike.

- upravljanje dokumentacijom i podacima,
- upravljanje promjenama,
- upravljanje nesukladnostima i preventivne/korektivne mjere,
- upravljanje validacijama i kvalifikacijama,
- upravljanje resursima,
- mjerenje, analiza i poboljšanja (uključuje ocjenu uprave, internu reviziju, nezavisni nadzor, pregled kvalitete, performanse procesa i ispitivanje sirovina i proizvoda),
- upravljanje dobavljačima,
- upravljanje rizicima i prilikama,
- puštanje proizvoda u promet.

Procesi sustava upravljanja kvalitetom primjenjuju se, ovisno o prikladnosti, u svim ključnim i potpornim procesima.

416-1 PROCJENA UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST ZNAČAJNIH KATEGORIJA PROIZVODA I USLUGA

Lijekovi se u JGL-u realiziraju sukladno zahtjevima GMP-a i GDP-a, medicinski proizvodi prema zahtjevima norme ISO 13485, dodaci prehrani i hrana za posebne medicinske potrebe prema zahtjevima norme

ISO 22000, a kozmetika prema zahtjevima norme ISO 22716. Također, proizvodi zadovoljavaju ostale primjenjive regulatorne zahtjeve te zahtjeve struke.

Za sve kategorije proizvoda (100 posto) u izvještajnom su razdoblju izvršene procjene radi poboljšanja utjecaja na zdravlje i sigurnost.

Lijekovi

- Zakon o lijekovima (Narodne novine, br. 76/13.)
- Zakon o izmjeni Zakona o lijekovima (Narodne novine, br. 90/14.)
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o lijekovima (Narodne novine, br. 100/18.)
- Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 28/20.)
- Pravilnik o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 83/13.)
- Pravilnik o farmakovigilanciji (Narodne novine, br. 83/13.)
- Smjernica o dobroj farmakovigilancijskoj praksi (GVP)
- Pravilnik o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 86/13.)
- Ispravak Pravilnika o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 90/13.)
- Pravilnik o dopuni Pravilnika o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 102/14; 107/15; 72/16.)
- Pravilnik o provjeri kakvoće lijeka (Narodne novine, br. 60/14.)
- Pravilnik o uvjetima za davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo lijekovima (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o obustavi stavljanja lijeka u promet i povlačenju lijeka iz prometa (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o kliničkim ispitivanjima lijekova i dobroj kliničkoj praksi (Narodne novine, br. 25/15.)

- Pravilnik o načinu oglašavanja o lijekovima (Narodne novine, br. 43/15.)
- Pravilnik o stavljanju u promet te o označavanju i oglašavanju tradicionalnih biljnih lijekova (Narodne novine, br. 89/10.)
- Pravilnik o davanju odobrenja za paralelni uvoz lijeka (Narodne novine, br. 38/20.)
- Pravilnik o vrsti podataka i načinu izrade izvješća o potrošnji lijekova (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o izmjeni Pravilnika o dobroj praksi u prometu lijekova, davanju dozvola za promet na veliko lijekovima, davanju dozvola za posredovanje lijekovima i davanju potvrde o dobroj praksi u prometu lijekovima na veliko (Narodne novine, br. 19/20.)

Kozmetika

- Uredba (EZ) br. 1223/2009 Europskog parlamenta i Vijeća od 30. studenoga 2009. o kozmetičkim proizvodima
- Uredba komisije (EU) br. 655/2013 od 10. srpnja 2013. o utvrđivanju zajedničkih kriterija za opravdanje tvrdnji koje se koriste u vezi s kozmetičkim proizvodima

Dodaci prehrani

- Pravilnik o dodacima prehrani NN 126/13
- Odluka o proglašenju zakona o prehranbenim i zdravstvenim tvrdnjama te hrani obogaćenoj nutrijentima NN 39/13
- Pravilnik o tvarima koje se mogu dodavati hrani i koristiti u proizvodnji hrane te tvarima čije je korištenje u hrani zabranjeno ili ograničeno NN 160/13
- Zakon o informiranju potrošača o hrani NN 56/13; NN 56/16
- Pravilnik o informiranju potrošača o hrani NN 8/13
- ISO 22000: 2005

Medicinski proizvodi

- Zakon o medicinskim proizvodima NN 76/13
- Zakon o provedbi Uredbe (EU) 2017/745 o medicinskim proizvodima i Uredbe (EU) 2017/746 o in vitro dijagnostičkim medicinskim proizvodima (Narodne novine, br. 100/18.)
- Zakon o provedbi Uredbe (EU) br. 536/2014 Europskog parlamenta i vijeća od 16. travnja 2014. o kliničkim ispitivanjima lijekova za primjenu kod ljudi te o stavljanju izvan snage Direktive 2001/20/EZ (Narodne novine, br. 14/19.)
- Zakon o provedbi Delegirane uredbe Komisije (EU) 2016/161 od 2. listopada 2015. o dopuni Direktive 2001/83/EZ Europskog parlamenta i Vijeća utvrđivanjem detaljnih pravila za sigurnosne oznake na pakiranjima lijekova za humanu primjenu (Narodne novine, br. 126/2019.)
- Pravilnik o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 84/13.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 126/2019.)
- Pravilnik o praćenju štetnih događaja vezano uz medicinske proizvode NN 125/13
- ISO 13485 : 2012
- EN ISO 15223-1: 2012
- EN 1041:2008+A1 2013

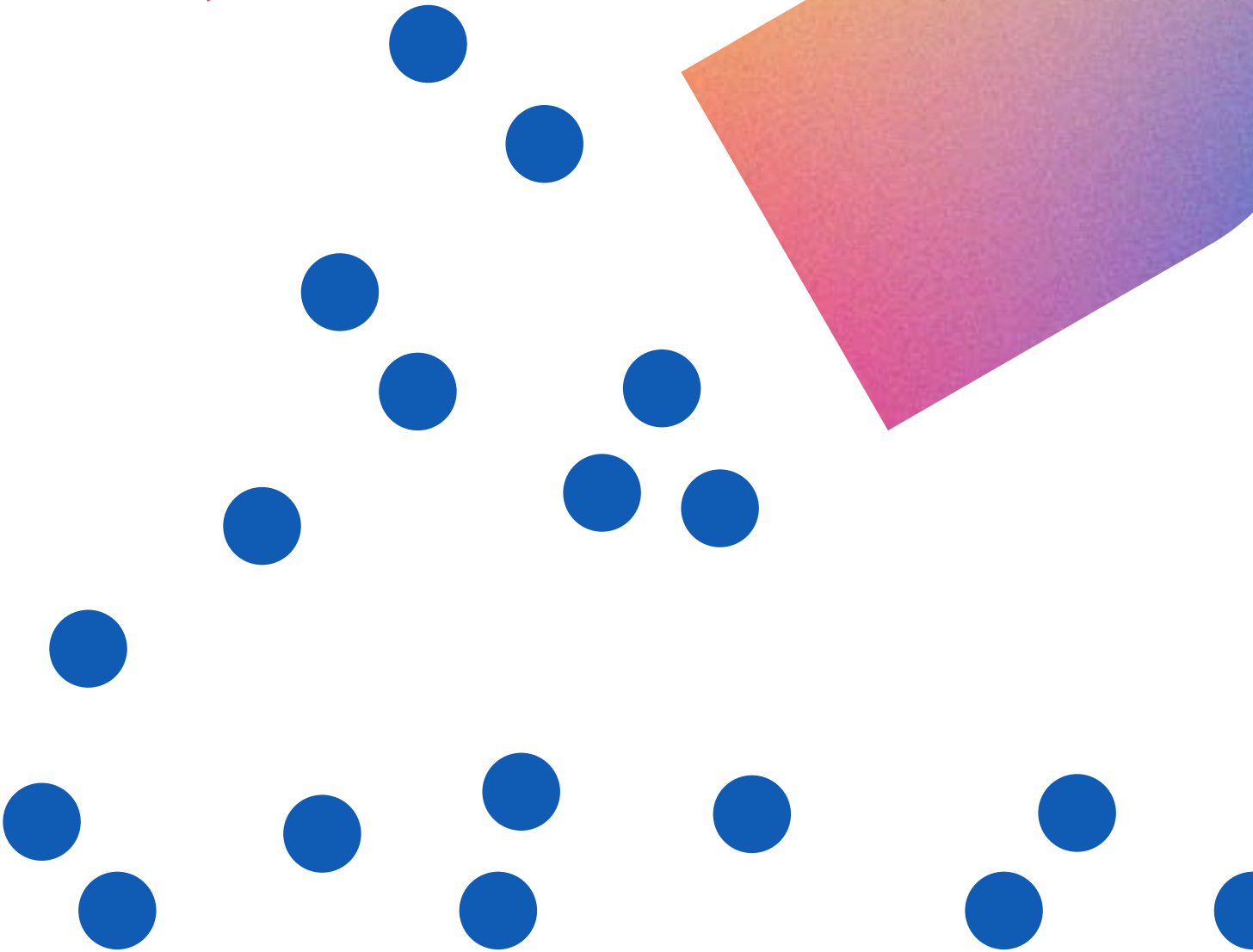
Iako su lijekovi koji su odobreni za stavljanje u promet sigurni za primjenu i odgovarajuće kakvoće, nuspojave se mogu pojaviti, čak i uz primjenu lijekova koji se izdaju bez recepta. Stoga Hrvatska agencija za lijekove i medicinske proizvode (HALMED) kontinuirano poziva zdravstvene radnike i pacijente da prijavljuju svaku sumnju na nuspojavu lijeka i tako aktivno pridonose praćenju i očuvanju sigurnosti primjene lijeka.

Pacijenti o svim sumnjama na nuspojave lijekova i cjepiva trebaju obavijestiti liječnika, ljekarnika ili drugog zdravstvenog radnika s kojim su došli u doticaj. Također, svaku sumnju na nuspojavu moguće je prijaviti izravno HALMED-u

- 2020. - 242: ozbiljnih (163), neozbiljnih (79)
- 2019. - 196: ozbiljnih (105), neozbiljnih (91)
- 2018. - 215: ozbiljnih (117), neozbiljnih (96)

Broj prijavljenih nuspojava tijekom 2020. godine se povećao u odnosu na prethodnu godinu. Sustav obavještanja nuspojava odraz je unapređenja sustava farmakovigilancije u RH, edukacije HALMED-a te povezanosti s Centrom za trovanja putem kojeg dolaze prijave nuspojava i predoziranosti s lijekovima (uključena su i akcidentalna predoziranja).

Princip neprekidnog poboljšavanja ključni je element upravljanja tvrtkom, razvoja i uspješnosti JGL-a. Uprava osigurava neprekidno poboljšavanje učinkovitosti sustava kvalitete primjenom komunikacije, ocjene sustava od strane posloводства, revizora, validacijskih i verifikacijskih aktivnosti, upravljanja rizicima te korektivnih i preventivnih postupaka.



MIŠLJENJE KOMISIJE UV-A HR PSOR-A

ZA NEFINANCIJSKO
IZVJEŠTAVANJE O IZVJEŠTAJU O
ODRŽIVOSTI JGL GRUPE ZA 2020.



Ovogodišnji integrirani izvještaj JGL Grupe predstavlja objavu sublimiranog pregleda financijskih i materijalnih tema održivosti kompanije. Izvještaj je usmjeren na materijalne ekonomske, okolišne i društvene utjecaje poslovnih aktivnosti JGL Grupe za 2020. godinu te zadovoljava zakonsku regulativu Republike Hrvatske koja propisuje opseg, sadržaj i rokove godišnjeg izvještaja, a također je sukladan sa zahtjevima sržne opcije izvještavanja o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (GRI).

Izvještaj predstavlja poslovne aktivnosti JGL Grupe u jednoj od najizazovnijih poslovnih godina za hrvatsko gospodarstvo od kad postoji samostalna država. Pandemija koja je zahvatila svijet i naštetila globalnom gospodarstvu, snažno je utjecala i na poslovanje u Hrvatskoj. Usprkos brojnih poteškoća u gospodarstvu u najširem smislu, JGL Grupa je u 2020. ostvarila rekordne rezultate te postala najveća hrvatska farmaceutska kompanija. Ova se godina za JGL Grupu pokazala rekordnom i u rastu te je ostvaren dvoznamenkasti rast i ujedno pređena magična granica od milijardu kuna ukupnih prihoda što je JGL svrstalo među dvadesetak najvećih proizvođačkih kompanija u Hrvatskoj. JGL je i dobitnica niza nagrada dodijeljenih na temelju izvoznih rezultata koje potvrđuju nadasve uspješnu poslovnu godinu.

Fokus JGL-a u 2020. godini bilo je na ulaganjima u ljude, tehnologiju, nove proizvode, nova tržišta i otvaranje novih radnih mjesta, kao i nastavak ulaganja u projekte kojima je cilj daljnje unaprjeđenje energetske učinkovitosti. JGL Grupa je zbog znatnih ulaganja u tehnološke kapacitete te istraživanje i razvoj svrstana u rang poduzeća koja u vlastiti razvoj ulažu znatno više od europskog prosjeka, što je važan ulog u dugoročnu održivost kompanije i njezin daljnji razvoj. JGL Grupa je u 2020. svrstana među top 5 najboljih poslodavaca u Hrvatskoj te je nastavila nizati nagrade za kvalitetno upravljanje ljudskim resursima, posebice u krizno vrijeme, kada je još veći naglasak stavljen na zaštitu zdravlja zaposlenika i njihovih obitelji.

JGL grupa posebnu pozornost posvećuje integraciji šest globalnih Ciljeva održivog razvoja (COR) koji uključuju osiguranje zdravog života i promociju blagostanja za ljude svih generacija (COR 3), postizanje rodne

ravnopravnosti i osnaženje žena i djevojaka (COR 5), promociju uključivog i održivog gospodarskog rasta, pune zaposlenosti i dostojanstvenog rada za sve (COR 8), izgradnju prilagodljive infrastrukture i održive industrijalizacije te inovativnosti (COR 9), osiguranje održivih oblika potrošnje i proizvodnje (COR 12) te očuvanje i održivo korištenje oceana, mora i morskih resursa za održivi razvoj (COR 14).

Posebno je pohvalno što je JGL Grupa u 2020. godini prvi puta provela ciljanu anketu među zainteresiranim dionicima, u što su uključili zaposlenike i dioničare, krajnje korisnike, liječnike i ljekarnike, studente i dobavljače, a oni su kao iznimno važne teme izdvojili pridržavanje propisa zaštite okoliša, otpadnih voda i otpada, vode, energije, zdravlja i sigurnosti kupaca te zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu. Ovom anketom ostvaren je veliki napredak u komunikaciji s dionicima i određivanju materijalnih tema, a upravo su teme koje su odabrali dionici ujedno i teme o kojima JGL Grupa kvalitetno i transparentno izvještava te radi na daljnjem napretku u kvaliteti izvještavanja, ali i na inovacijama i projektima koji će doprinijeti daljnjem poboljšanju rezultata na navedenim područjima.

U 2020. godini je tako u JGL Grupi pokrenut izuzetno vrijedan projekt „E3-Energetska učinkovitost proizvodnog kompleksa JGL”, kojim kompanija želi realizirati značajne uštede energije u svojim proizvodnim pogonima, a ovaj projekt prijavljen je i na natječaj Europskog fonda za regionalni razvoj. Tema koja možda i najviše pokazuje kako kompanija razumije svoje rizike povezane s održivošću je pristup razmatranju rizika od klimatskih promjena. Upravo ovdje JGL pokazuje da kvalitetno promišlja utjecaj neodrživih praksi na poslovanje kompanije. JGL utjecaj rizika od klimatskih promjena na svoje poslovanje vidi kao neizravan i prepoznaje ga u potencijalnim štetama na imovini i infrastrukturi, zastojima u dobavljačkom lancu, povećanom broju zdravstvenih problema zaposlenika i povećanim troškovima vezanim uz regulatorni rizik.

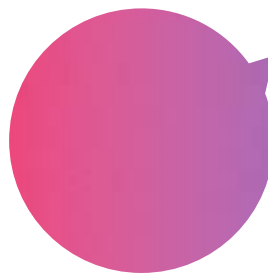
JGL je i u 2020. godini nastavila aktivno podupirati brojne inicijative u zajednici, s posebnim fokusom na zaštitu zdravlja u godini koju je obilježila pandemija koronavirusa. JGL Grupa posebno naglašava važnost suradnje realnog sektora sa znanstveno-nastavnim i 155

istraživačkim sektorom, u čemu posebno podržavaju osnivanje Studija farmacije pri Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Rijeci.

JGL nastavlja sa značajnim ulaganjima u projekte održivog poslovanja i kontinuirano podizanje standarda u svim segmentima poslovanja, te daljnjim unaprjeđenjem kvalitete integriranog izvještavanja, što u vidu globalnih izazova koje je donijela 2020. godina predstavlja značajan uspjeh.

JGL razumije svoje obveze izvještavanja prema GRI-u i vrlo temeljito daje prikaz upravljanja materijalnim temama sukladno GRI 103 kojeg doslovno primjenjuje. U budućim bismo izvještajima voljeli vidjeti više tema održivosti u obraćanju predsjednika kompanije jer upravo taj tekst sažima ključne teme i događaje kako ih kompanija vidi. Snažnija opredijeljenost prema temama održivosti u obraćanju predsjednika, poslala bi snažniju poruku predanosti održivim poslovnim praksama. Unatoč ovome, smatramo izvještaj JGL-a jedan od bolje strukturiranih izvještaja o održivosti objavljenih ove godine u Hrvatskoj.

Komisija stručne skupine HR PSOR-a
za nefinancijsko izvještavanje



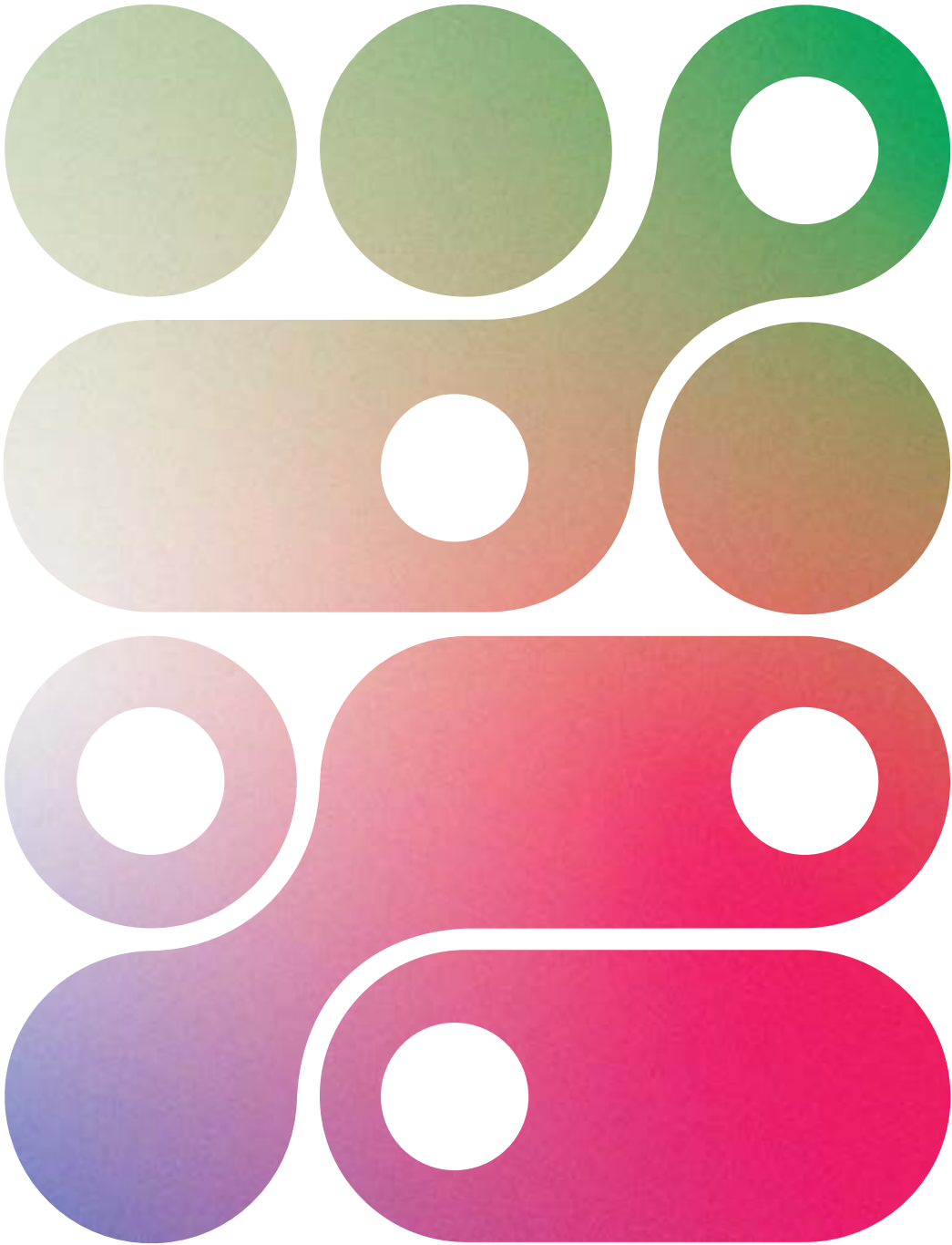


IZVJEŠĆE REVIZORA TE

KONSOLIDIRANI I NEKONSOLIDIRANI FINANCIJSKI

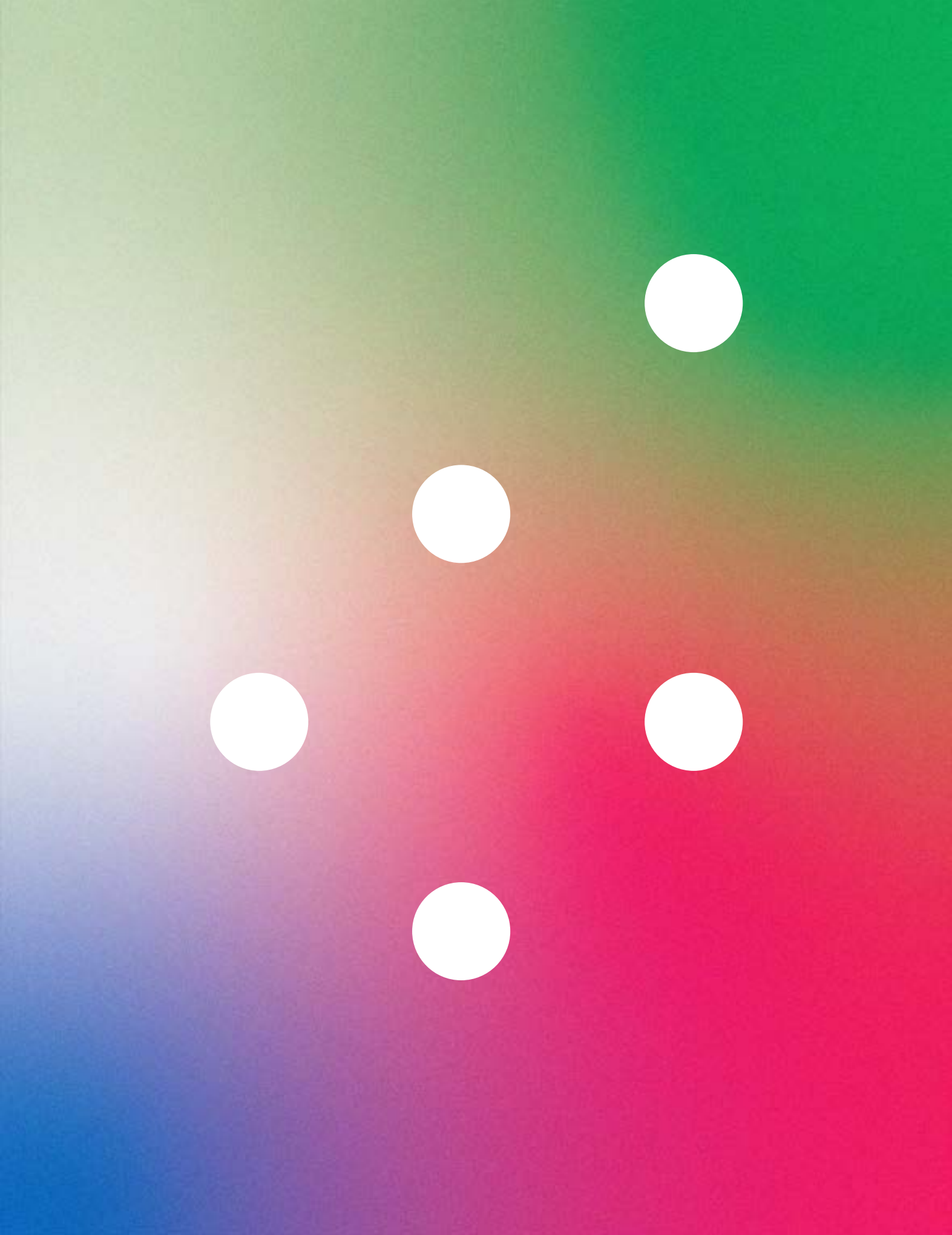
IZVJEŠTAJI

ZA GODINU KOJA JE ZAVRŠILA
31. PROSINCA 2020.



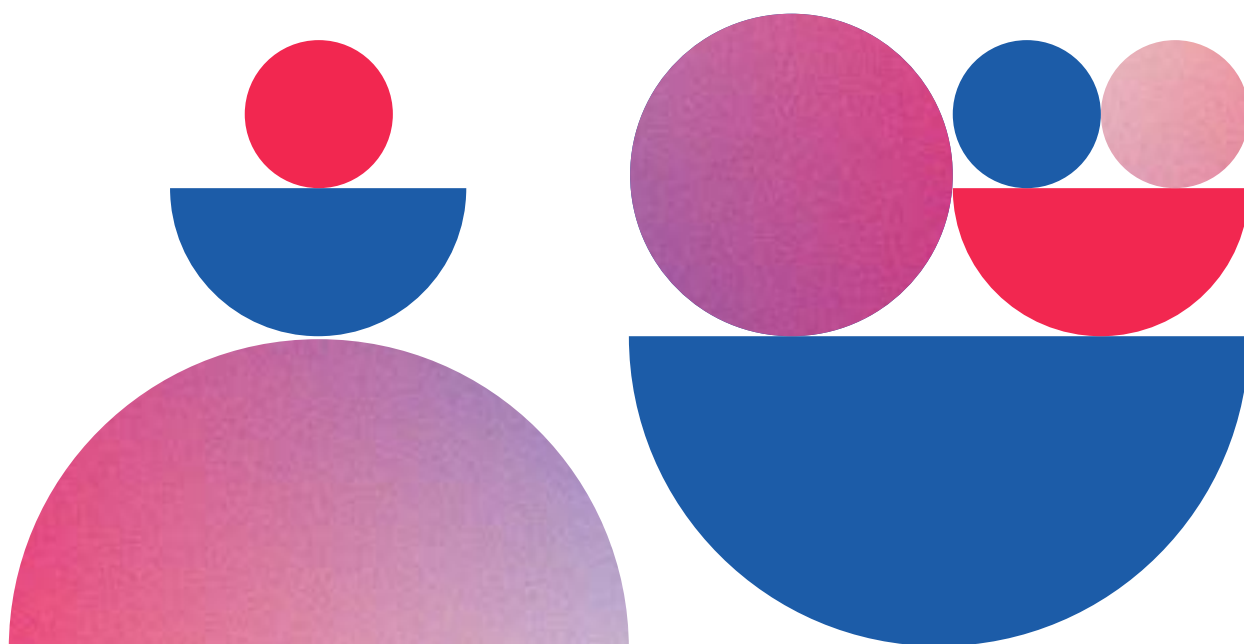
SADRŽAJ

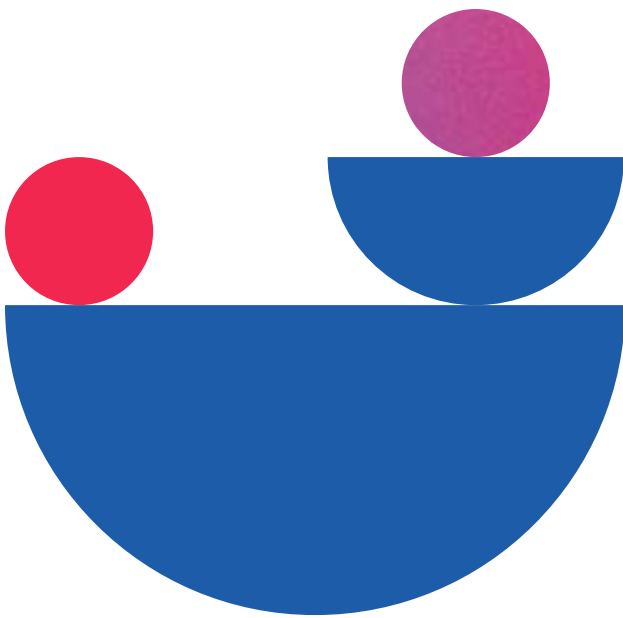
ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA ZA PRIPREMU I ODOBRAVANJE GODIŠNJIH FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA	162
IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA	164
IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI	172
BILANCA	174
IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA	176
IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU	180
BILJEŠKE UZ FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE	183



ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA

ZA PRIPREMU I ODOBRAVANJE
GODIŠNJIH FINANCIJSKIH
IZVJEŠTAJA





U ovom materijalu pojam „JGL” ili „Društvo” podrazumijeva društvo JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ d.d. dok pojam „Grupa” podrazumijeva Društvo i njegova ovisna društva.

Izvršni direktor je, prema Zakonu o računovodstvu, odgovoran za pripremu financijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz financijskog stanja Grupe i Društva te rezultata poslovanja u skladu s primijenjenim računovodstvenim politikama te za održavanje adekvatne računovodstvene evidencije koja omogućuje pripremu takvih financijskih izvještaja u svakom trenutku. Izvršni direktor ima opću odgovornost za poduzimanje koraka koji bi u razumnoj mjeri omogućili očuvanje imovine Grupe i Društva te otkrivanje i sprečavanje prijevara ili drugih nepravilnosti.

Izvršni direktor je odgovoran za odabir prikladnih računovodstvenih politika koje su u skladu s primijenjenim računovodstvenim standardima, koje treba konzistentno primjenjivati, imati razumne i oprezne prosudbe i procjene, te pripremati financijske izvještaje u skladu s načelom neograničenog vremena poslovanja osim ako je pretpostavka da će Grupa ili Društvo nastaviti poslovati neprikladna.



Izvršni direktor opravdano očekuje da Grupa i Društvo imaju odgovarajuća sredstva za nastavak poslovanja u doglednoj budućnosti.

Izvršni direktor je odgovoran za podnošenje godišnjih financijskih izvještaja Upravnom odboru Društva na prihvata. Ovi izvještaji predstavljaju konsolidirane izvještaje Grupe te nekonsolidirane izvještaje Društva. Konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje odobrio je Izvršni direktor 27. travnja 2021. godine za podnošenje Upravnom odboru Društva na prihvata, što se potvrđuje potpisom.

Mislav Vučić
Izvršni direktor

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL D.D.



IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d.

Izvešće o reviziji godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja

Mišljenje

Obavili smo reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja Društva JGL d.d. (Društvo) i njegovih ovisnih društava (zajedno – Grupa), koji obuhvaćaju konsolidiranu i nekonsolidiranu bilancu na 31. prosinca 2020., konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti, konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o novčanim tokovima, konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o promjenama kapitala za tada završenu godinu te konsolidirane i nekonsolidirane bilješke uz financijske izvještaje, uključujući i sažetak značajnih računovodstvenih politika.

Prema našem mišljenju, priloženi konsolidirani i nekonsolidirani godišnji financijski izvještaji istinito i fer prikazuju financijski položaj Grupe i Društva na 31. prosinca 2020., njihovu financijsku uspješnost i novčane tokove za tada završenu godinu u skladu sa Zakonom o računovodstvu i Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja koji su utvrđeni od Europske komisije i objavljeni u službenom listu Europske unije.

Osnova za mišljenje

Obavili smo našu reviziju u skladu sa Zakonom o računovodstvu, Zakonom o reviziji i Međunarodnim revizijskim standardima. Naše odgovornosti prema tim standardima su detaljnije opisane u našem izvješću neovisnog revizora u odjeljku o revizorovim odgovornostima za reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja. Neovisni smo od Grupe i Društva u skladu s Kodeksom etike za profesionalne računovođe i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s tim Kodeksom. Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje.

Ključna revizijska pitanja

Ključna revizijska pitanja su ona pitanja koja su bila, po našoj profesionalnoj prosudbi, od najveće važnosti za našu reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja. Tim pitanjima smo se bavili u kontekstu naše revizije godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja kao cjeline i pri formiranju našeg mišljenja o njima, i mi ne dajemo zasebno mišljenje o tim pitanjima.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Ključna revizijska pitanja (nastavak)

Ključna revizijska pitanja

Kako se u reviziji bavilo ključnim pitanjima

Priznavanje prihoda - bilješke 2.6., 3. i 4.

Prihodi su jedno od ključnih pitanja za utvrđivanje uspješnosti Grupe i Društva. Postoji rizik da su prihodi iskazani u višem iznosu od stvarno ostvarenih prihoda te da nisu priznati u ispravnom razdoblju.

Prihodi se sastoje od fer vrijednosti primljene naknade ili potraživanja za prodane proizvode, robu ili usluge tijekom redovnog poslovanja Grupe i Društva. Prihodi se iskazuju u iznosima koji su umanjeni za porez na dodanu vrijednost, povrate, rabate i diskonte.

Sukladno odredbama ugovora, kupcima se odobravaju naknadi rabati te imaju pravo na naknadni povrat robe.

S obzirom na moguće značajne posljedice netočno obračunatih prihoda, zaključili smo da su prihodi jedno od ključnih revizijskih pitanja.

Tijekom revizije analizirani su ugovori s najznačajnijim kupcima Grupe i Društva te značajne transakcije prodaje proizvoda kako bi se na odabranom uzorku utvrdilo priznaju li se prihodi u skladu s ugovorenim paritetom (trenutkom prelaska značajnih rizika i koristi na kupca), mogu li se pouzdano izmjeriti, je li vjerojatno da će ekonomske koristi povezane s transakcijom pritecati u subjekt te jesu li prihodi umanjeni za troškove povezane s transakcijom, a koje je moguće pouzdano izmjeriti.

Tijekom revizije stekli smo razumijevanje internih kontrola implementiranih u procesu prodaje Grupe i Društva.

Testiran je cut-off kako bi se postiglo razumno uvjerenje da su prihodi iskazani u ispravnom razdoblju.

Vrednovanje potraživanja od kupaca - bilješke 2.19, 24.1. i 24.2.

Na dan 31. prosinca 2020. godine Društvo ima iskazan saldo potraživanja od kupaca i ovisnih društava u iznosu 297.964 tisuća kuna, dok Grupa ima iskazan saldo potraživanja od kupaca u iznosu od 311.705 tisuća kuna.

Značajan iznos potraživanja nominiran je u ruskoj rublji, a obzirom na gospodarsko stanje u Rusiji i zemljama u okruženju te nepredvidivo kretanje tečaja ruske rublje, u kojoj su denominirana navedena potraživanja, potraživanja od kupaca predstavljaju jedno od ključnih pitanja kojima smo se bavili tijekom naše revizije.

Potraživanja se početno mjere po fer vrijednosti. Na svaki datum bilance, potraživanja, čija se naplata očekuje u razdoblju dužem od godinu dana, se iskazuju po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope umanjeno za gubitak od umanjenja vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke. Kratkotrajna potraživanja iskazuje se po početno priznatom nominalnom iznosu umanjenom za odgovarajući iznos ispravka vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke.

Stekli smo razumijevanje dizajna i implementacije internih kontrola u procesu naplate potraživanja i procesu kreditne kontrole.

Tijekom revizije, na odabranom uzorku, potvrdili smo postojanje iskazanih potraživanja eksternim potvrdama kupaca.

Analizirana je starosna struktura potraživanja.

Provedeno je razumijevanje procesa procjene budućih novčanih tokova od potraživanja koji mogu biti pouzdano utvrđeni od strane izvršnog direktora te ocjena realnosti (podcijenjenosti /precijenjenosti) ispravka vrijednosti potraživanja od kupaca iskazanog na datum bilance.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Ostale informacije u godišnjem izvješću

Izvršni direktor je odgovoran za ostale informacije. Ostale informacije sadrže informacije uključene u godišnje izvješće, ali ne uključuju nekonsolidirane i konsolidirane godišnje financijske izvještaje i naše izvješće neovisnog revizora o njima.

Naše mišljenje o godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ne obuhvaća ostale informacije, osim u razmjeru u kojem je to izričito navedeno u dijelu našeg izvješća neovisnog revizora pod naslovom Izvješće o drugim zakonskim zahtjevima, i mi ne izražavamo bilo koji oblik zaključka s izražavanjem uvjerenja o njima.

U vezi s našom revizijom godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, naša je odgovornost pročitati ostale informacije i, u provođenju toga, razmotriti jesu li ostale informacije značajno proturječne godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim u reviziji ili se drugačije čini da su značajno pogrešno prikazane. Ako, temeljeno na poslu kojeg smo obavili, zaključimo da postoji značajni pogrešni prikaz tih ostalih informacija, od nas se zahtijeva da izvijestimo tu činjenicu. U tom smislu mi nemamo nešto za izvijestiti.

Odgovornosti izvršnog direktora i onih koji su zaduženi za upravljanje za godišnje konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje

Izvršni direktor je odgovoran za sastavljanje godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja, i za one interne kontrole za koje izvršni direktor odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja koji su bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške.

U sastavljanju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, izvršni direktor je odgovoran za procjenjivanje sposobnosti Grupe i Društva da nastave s poslovanjem po vremenski neograničenom poslovanju, objavljivanje, ako je primjenjivo, pitanja povezanih s vremenski neograničenim poslovanjem i korištenjem računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja, osim ako izvršni direktor namjerava likvidirati Grupi i Društvo ili prekinuti poslovanje ili nema realne alternative nego da to učini.

Oni koji su zaduženi za upravljanje su odgovorni za nadziranje procesa financijskog izvještavanja Grupe i Društva.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Revizorove odgovornosti za reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške i izdati izvješće neovisnog revizora koje uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je viša razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešni prikazi mogu nastati uslijed prijevare ili pogreške i smatraju se značajni ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili u zbroju, utječu na ekonomske odluke korisnika donijete na osnovi tih godišnjih financijskih izvještaja.

Kao sastavni dio revizije u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima, stvaramo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tijekom revizije. Mi također:

- Prepoznavamo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikaza godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, zbog prijevare ili pogreške, oblikujemo i obavljamo revizijske postupke kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikaza nastalog uslijed prijevare je veći od rizika nastalog uslijed pogreške, jer prijevare može uključiti tajne sporazume, krivotvorenje, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaobilaženje internih kontrola.
- Stječemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti internih kontrola Grupe i Društva.
- Ocjenjujemo primjerenost korištenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena i povezanih objava koje je stvorio izvršni direktor.
- Zaključujemo o primjerenosti korištene računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja koju koristi izvršni direktor i, temeljeno na pribavljenim revizijskim dokazima, zaključujemo o tome postoji li značajna neizvjesnost u vezi s događajima ili okolnostima koji mogu stvarati značajnu sumnju u sposobnost Grupe i Društva da nastave s poslovanjem po vremenski neograničenom poslovanju. Ako zaključimo da postoji značajna neizvjesnost, od nas se zahtijeva da skrenemo pozornost u našem izvješću neovisnog revizora na povezane objave u godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ili, ako takve objave nisu odgovarajuće, da modificiramo naše mišljenje. Naši zaključci se temelje na revizijskim dokazima pribavljenim sve do datuma našeg izvješća neovisnog revizora. Međutim, budući događaji ili uvjeti mogu uzrokovati da Grupa i Društvo prekinu s nastavljanjem poslovanja po vremenski neograničenom poslovanju.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Revizorove odgovornosti za reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja (nastavak)

- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.
- Prikupljamo dostatne primjerene revizijske dokaze vezano uz financijske informacije subjekata ili poslovne aktivnosti unutar Grupe kako bismo mogli izraziti mišljenje o konsolidiranim financijskim izvještajima. Odgovorni smo za usmjeravanje, nadzor i provedbu grupne revizije. Samostalno smo odgovorni za naše izvješće neovisnog revizora.

Mi komuniciramo s onima koji su zaduženi za upravljanje u vezi s, između ostalih pitanja, planiranim djelokrugom i vremenskim rasporedom revizije i važnim revizijskim nalazima, uključujući i u vezi sa značajnim nedostacima u internim kontrolama koji su otkriveni tijekom naše revizije.

Mi također dajemo izjavu onima koji su zaduženi za upravljanje da smo postupili u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima u vezi s neovisnošću i da ćemo komunicirati s njima o svim odnosima i drugim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utječu na našu neovisnost, kao i, gdje je primjenjivo, o povezanim zaštitama.

Između pitanja o kojima se komunicira s onima koji su zaduženi za upravljanje, mi određujemo ona pitanja koja su od najveće važnosti u reviziji godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja i stoga su ključna revizijska pitanja. Mi opisujemo ta pitanja u našem izvješću neovisnog revizora, osim ako zakon ili regulativa sprječava javno objavljivanje pitanja ili kada odlučimo, u iznimno rijetkim okolnostima, da pitanje ne treba priopćiti u našem izvješću neovisnog revizora jer se razumno može očekivati da bi negativne posljedice priopćavanja nadmašile dobrobiti javnog interesa od takvog priopćavanja.

Izvešće o drugim zakonskim zahtjevima

Izvešće temeljem zahtjeva iz Uredbe (EU) br. 537/2014

1. Godišnja redovna skupština, dana 15. lipnja 2020. godine, na temelju prijedloga Upravnog odbora JGL d.d., usvojila je odluku da se za revizora Grupe i Društva za 2020. godinu izabere trgovačko društvo Grant Thornton revizija d.o.o.
2. Na datum ovog izvješća neprekinuto smo angažirani u obavljanju zakonskih revizija Grupe i Društva od revizije godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2015. do revizije godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2020. godinu što ukupno iznosi šest godina.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Izvešće o drugim zakonskim zahtjevima (nastavak)

Izvešće temeljem zahtjeva iz Uredbe (EU) br. 537/2014 (nastavak)

3. Osim pitanja koja smo u našem izvješću neovisnog revizora naveli kao ključna revizijska pitanja unutar podnaslova Izvešće o reviziji konsolidiranih i nekonsolidiranih godišnjih financijskih izvještaja nemamo nešto za izvijestiti u vezi s točkom (c) članka 10. Uredbe (EU) br. 537/2014.

4. Našom zakonskom revizijom godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja za 2020. godinu sposobni smo otkriti nepravilnosti, uključujući i prijevare, te pri obavljanju revizijskog angažmana sagledati jesu li Grupa i Društvo poštivali zakone i regulative za koje je opće priznato da imaju izravni učinak na određivanje značajnih iznosa i objava u njihovim godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima, kao i druge zakone i regulative koji nemaju izravni učinak na određivanje značajnih iznosa i objava u njihovim konsolidiranim i nekonsolidiranim godišnjim financijskim izvještajima, ali poštivanje kojih može biti ključno za operativne aspekte poslovanja Grupe i Društva, njihovu sposobnost da nastave s vremenski neograničenim poslovanjem ili da izbjegnu značajne kazne.

Osim u slučaju kada naidemo na, ili saznamo za, nepoštivanje nekog od prethodno navedenih zakona ili regulativa koje je očigledno beznačajno, prema našoj prosudbi njegovog sadržaja i njegovog utjecaja, financijskog ili drugačijeg, za Grupu i Društvo, njihove dionike i širu javnost, dužni smo o tome obavijestiti Društvo i tražiti da istraži taj slučaj i poduzme primjerene mjere za rješavanje nepravilnosti te za sprečavanje ponovnog pojavljivanja tih nepravilnosti u budućnosti. Ako Grupa i Društvo sa stanjem na datum revidirane bilance ne isprave nepravilnosti temeljem kojih su nastali pogrešni prikazi u revidiranim konsolidiranim i nekonsolidiranim godišnjim financijskim izvještajima koji su kumulativno jednaki ili veći od iznosa značajnosti za financijske izvještaje kao cjelinu od nas se zahtijeva da modificiramo naše mišljenje u izvješću neovisnog revizora.

U reviziji konsolidiranih i nekonsolidiranih godišnjih financijskih izvještaja za 2020. godinu odredili smo značajnost za financijske izvještaje kao cjelinu u iznosu od 6,3 milijuna kuna za Društvo i 8,0 milijuna kuna za Grupu što predstavlja približno 5% od EBITDA. Razmatrali smo sljedeće kvalitativne čimbenike: komponenta na koju su korisnici financijskih izvještaja fokusirani, stabilan sustav internih kontrola, industrijsko i ekonomsko okruženje Grupe i Društva.

5. Naše revizijsko mišljenje dosljedno je s dodatnim izvješćem za revizijski odbor Društva sastavljenim sukladno odredbama iz članka 11. Uredbe (EU) br. 537/2014.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Izvešće o drugim zakonskim zahtjevima (nastavak)

Izvešće temeljem zahtjeva iz Uredbe (EU) br. 537/2014 (nastavak)

6. Tijekom razdoblja između početnog datuma revidiranih godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2020. godinu i datuma ovog izvješća nismo Grupi niti Društvu pružili zabranjene nerezivorske usluge i nismo u poslovnoj godini prije prethodno navedenog razdoblja pružali usluge osmišljavanja i implementacije postupaka internih kontrola ili upravljanja rizicima povezanih s pripremom i/ili kontrolom financijskih informacija ili osmišljavanja i implementacije tehnoloških sustava za financijske informacije, te smo u obavljanju revizije sačuvali neovisnost u odnosu na Grupu i Društvo.

Izvešće temeljem zahtjeva iz Zakona o računovodstvu

1. Prema našem mišljenju, temeljeno na poslovima koje smo obavili tijekom revizije, informacije u priloženom izvješću posloводства Grupe i Društva za 2020. godinu usklađene su s priloženim konsolidiranim i nekonsolidiranim godišnjim financijskim izvještajima za 2020. godinu;
2. Prema našem mišljenju, temeljeno na poslovima koje smo obavili tijekom revizije, priloženo izvješće posloводства Grupe i Društva za 2020. godinu je sastavljeno u skladu sa Zakonom o računovodstvu.
3. Na temelju poznavanja i razumijevanja poslovanja Grupe i Društva te njihovog okruženja stečenog u okviru revizije, nismo ustanovili da postoje značajni pogrešni prikazi u priloženom izvješću posloводства Grupe i Društva.
4. Prema našem mišljenju, temeljeno na poslovima koje smo obavili tijekom revizije, izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, uključena u godišnje izvješće Grupe i Društva za 2020. godinu je u skladu sa zahtjevima navedenim u članku 22. stavku 1. točkama 3. i 4. Zakona o računovodstvu.
5. Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, uključena u godišnje izvješće Grupe i Društva za 2020. godinu, uključuje informacije iz članka 22. stavka 1. točaka 2., 5., 6. i 7. Zakona o računovodstvu.

Angažirani partner u reviziji koja rezultira ovim izvješćem neovisnog revizora je mr.sc. Dalibor Briški.

Grant Thornton revizija d.o.o.
Ulica grada Vukovara 284
10000 Zagreb
Hrvatska

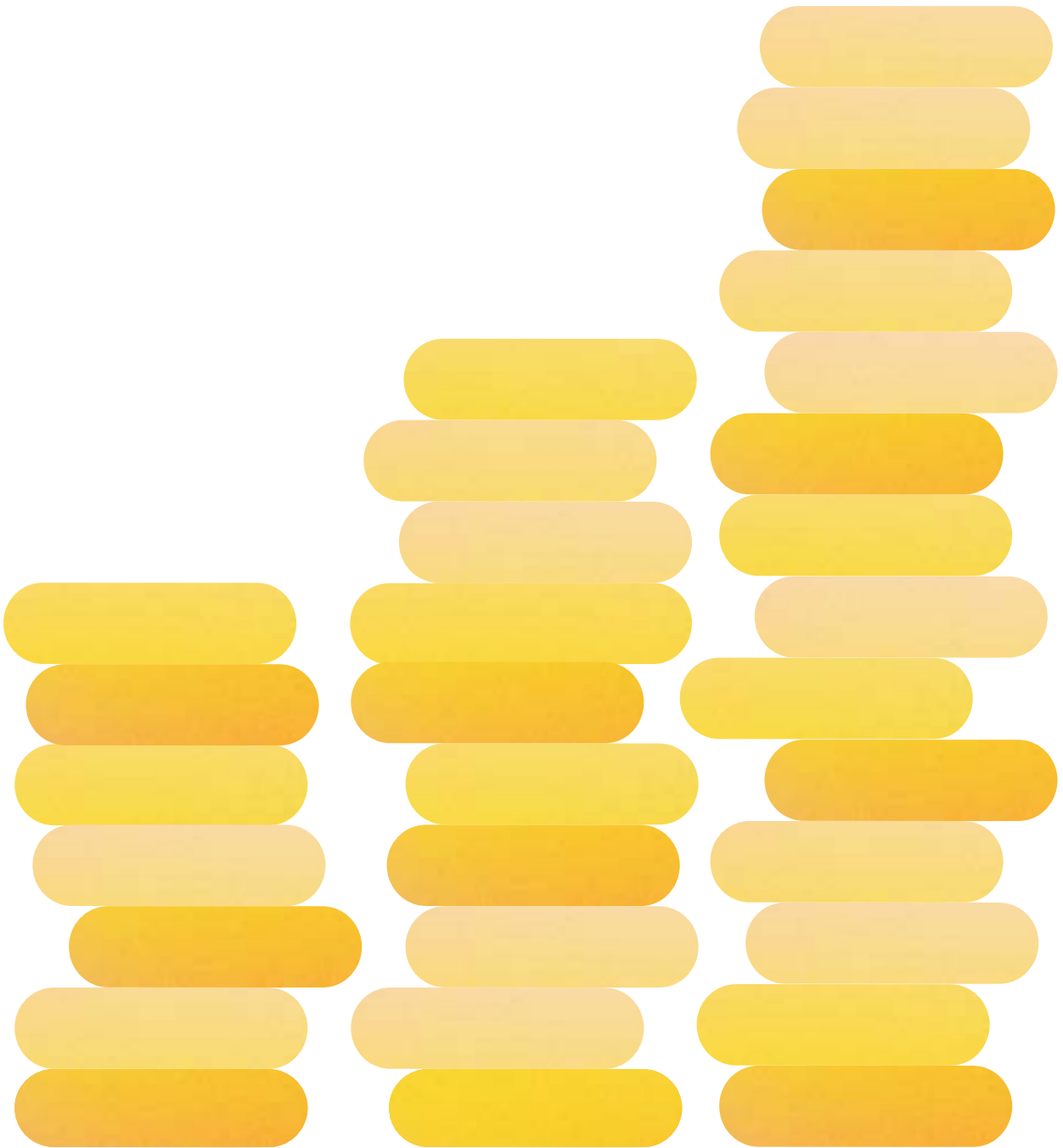
Zagreb, 27. travnja 2021.

Direktor
mr.sc. Dalibor Briški

Ovlašteni revizor
Ivica Bašić

IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI
ZA 2020. GODINU

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2020.	2019.	2020.	2019.
POSLOVNI PRIHODI		1.011.441.839	909.204.509	585.536.769	551.045.526
Prihodi od prodaje	3	983.634.615	884.715.500	574.862.914	542.790.126
Ostali poslovni prihodi	4	27.807.224	24.489.009	10.673.855	8.255.400
POSLOVNI RASHODI		(898.671.971)	(820.610.546)	(498.873.297)	(469.257.036)
Promjena stanja zaliha	5	32.088.629	(6.046.899)	30.972.414	(5.653.059)
Materijalni troškovi	6	(448.073.766)	(362.274.162)	(240.119.811)	(198.614.185)
Troškovi usluga	7	(181.021.841)	(172.378.606)	(82.766.785)	(74.360.876)
Troškovi zaposlenika	8	(188.618.189)	(172.631.334)	(115.186.517)	(103.133.281)
Amortizacija	9	(49.077.048)	(47.025.115)	(39.506.796)	(36.887.188)
Vrijednosno usklađivanje	10	(914.569)	(767.362)	(226.541)	(317.111)
Ostali poslovni rashodi	11	(63.055.187)	(59.487.068)	(52.039.261)	(50.291.336)
Financijski prihodi	12	8.654.019	23.394.244	24.201.605	24.869.941
Financijski rashodi	12	(51.019.814)	(30.530.549)	(49.813.721)	(29.928.879)
Neto financijski rashodi	12	(42.365.795)	(7.136.305)	(25.612.116)	(5.058.938)
Udio u rezultatu od pridruženih društava	13	40.242	49.125	-	-
REZULTAT PRIJE OPOREZIVANJA		70.444.315	81.506.783	61.051.356	76.729.552
Porez na dobit	14	(4.782.506)	(3.064.443)	5.054.689	1.147.139
REZULTAT		65.661.809	78.442.340	66.106.045	77.876.691
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	15	18.031	789.612	-	-
OSTALI SVEOBUHVAATNI REZULTAT	15	18.031	789.612	-	-
UKUPNI SVEOBUHVAATNI REZULTAT		65.679.840	79.231.952	66.106.045	77.876.691
Zarada po dionici (osnovna i razrijeđena)		58	70	59	70



BILANCA
NA DAN 31.12.2020.

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2020.	2019.	2020.	2019.
IMOVINA					
Dugotrajna imovina		697.893.535	655.811.529	675.386.055	631.142.664
Nematerijalna imovina	16	123.755.933	116.366.072	77.493.972	69.828.001
Građevine, postrojenja i oprema	17	534.057.140	504.770.664	488.547.816	459.372.587
Ulaganja u nekretnine	18	17.552.537	16.487.256	17.552.537	16.487.256
Ulaganje u ovisna društva	19	-	-	73.651.819	72.554.347
Ostala financijska imovina	20	1.789.360	1.786.087	1.231.575	1.231.575
Odgodena porezna imovina	21	20.738.565	16.401.450	16.908.336	11.668.898
Kratkotrajna imovina		629.087.537	610.033.281	533.451.852	536.900.767
Zalihe	22	216.053.529	197.021.933	170.709.733	151.629.713
Dugotrajna imovina namijenjena prodaji	23	-	9.211.025	-	9.211.025
Potraživanja	24	355.049.665	314.858.369	325.884.486	292.259.601
Financijska imovina	25	97.686	201.792	2.261.070	24.971.775
Financijska imovina po fer vrijednosti kroz RDG	26	19.708.986	-	19.708.986	-
Novac u banci i blagajni	27	32.591.258	85.193.456	11.877.531	57.446.615
Ostala potraživanja	28	5.586.413	3.546.706	3.010.046	1.382.038
UKUPNA IMOVINA		1.326.981.072	1.265.844.810	1.208.837.907	1.168.043.431

BILANCA
NA DAN 31.12.2020. (nastavak)

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2020.	2019.	2020.	2019.
KAPITAL I OBVEZE					
Kapital i rezerve		681.885.086	624.963.119	690.828.759	630.868.691
Temeljni kapital	29	120.560.000	119.255.000	120.560.000	119.255.000
Rezerve	30	81.529.131	69.968.014	80.829.155	69.286.070
Vlastite dionice	31	(7.695.700)	(7.273.700)	(7.695.700)	(7.273.700)
Zadržana dobit ili preneseni gubitak	32	421.829.846	364.571.465	431.029.259	371.724.630
Rezultat poslovne godine	33	65.661.809	78.442.340	66.106.045	77.876.691
Dugoročne obveze		348.910.003	353.027.803	328.622.809	330.337.910
Rezerviranja	34	3.428.857	2.987.555	2.815.556	2.564.595
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	35	175.898.272	178.051.836	175.898.272	178.051.836
Obveze po najmovima	36	37.666.403	40.507.089	21.624.412	21.885.573
Obveze po vrijednosnim papirima	37	128.284.569	127.835.906	128.284.569	127.835.906
Odgodena porezna obveza	38	3.631.902	3.645.417	-	-
Kratkoročne obveze		296.185.983	287.853.888	189.386.339	206.836.830
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	39	36.501.911	37.270.831	26.501.911	27.270.831
Obveze po najmovima	40	23.197.917	24.091.558	16.450.142	18.841.822
Obveze prema dobavljačima	41	173.925.384	120.365.638	104.335.697	73.494.629
Obveze po obveznicama	42	-	46.694.414	-	46.694.414
Obveze po ostalim vrijednosnim papirima	43	4.000.000	6.400.000	4.000.000	6.400.000
Ostale obveze	44	58.560.771	53.031.447	38.098.589	34.135.134
UKUPNO GLAVNICA I OBVEZE		1.326.981.072	1.265.844.810	1.208.837.907	1.168.043.431

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2020. GODINU

Prethodno razdoblje	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	GRUPA
						Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2018.	118.472.000	60.394.471	(7.685.300)	357.329.264	17.033.047	545.543.482
Upis nove emisije dionica	783.000	3.069.360	-	-	-	3.852.360
Donos sa dobiti prethodne godine	-	6.233.839	-	10.799.208	-	17.033.047
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	78.442.340	78.442.340
Transakcije s vlastitim dionicama	-	115.000	(115.000)	1.790.440	-	1.790.440
Efekt konsolidacije	-	681.944	-	2.073.059	-	2.755.003
UKUPNO POVEĆANJE	783.000	10.100.143	(115.000)	14.662.707	78.442.340	103.873.190
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(17.033.047)	(17.033.047)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(6.677.898)	-	(6.677.898)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(526.600)	526.600	(543.000)	-	(543.000)
Efekt konsolidacije	-	-	-	(199.608)	-	(199.608)
UKUPNO SMANJENJE	-	(526.600)	526.600	(7.420.506)	(17.033.047)	(24.453.553)
Neto promjena	783.000	9.573.543	411.600	7.242.201	61.409.293	79.419.637
Stanje 31.12.2019.	119.255.000	69.968.014	(7.273.700)	364.571.465	78.442.340	624.963.119

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2020. GODINU (nastavak)

Tekuće razdoblje	GRUPA					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2019.	119.255.000	69.968.014	(7.273.700)	364.571.465	78.442.340	624.963.119
Upis nove emisije dionica	1.305.000	5.115.600	-	-	-	6.420.600
Donos sa dobiti prethodne godine	-	6.023.517	-	72.418.823	-	78.442.340
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	65.661.809	65.661.809
Transakcije s vlastitim dionicama	-	598.500	(598.500)	998.760	-	998.760
UKUPNO POVEĆANJE	1.305.000	11.737.617	(598.500)	73.417.583	65.661.809	151.523.509
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(78.442.340)	(78.442.340)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(10.094.337)	-	(10.094.337)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(176.500)	176.500	(3.471.000)	-	(3.471.000)
Efekt konsolidacije	-	-	-	(2.593.865)	-	(2.593.865)
UKUPNO SMANJENJE	-	(176.500)	176.500	(16.159.202)	(78.442.340)	(94.601.542)
Neto promjena	1.305.000	11.561.117	(422.000)	57.258.381	(12.780.531)	56.921.967
Stanje 31.12.2020.	120.560.000	81.529.131	(7.695.700)	421.829.846	65.661.809	681.885.086

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2020. GODINU

Prethodno razdoblje	DRUŠTVO					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2018.	118.472.000	60.394.471	(7.685.300)	364.573.767	18.815.160	554.570.098
Upis nove emisije dionica	783.000	3.069.360	-	-	-	3.852.360
Donos sa dobiti prethodne godine	-	6.233.839	-	12.581.321	-	18.815.160
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	77.876.691	77.876.691
Transakcije s vlastitim dionicama	-	115.000	(115.000)	1.790.440	-	1.790.440
UKUPNO POVEĆANJE	783.000	9.418.199	(115.000)	14.371.761	77.876.691	102.334.651
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(18.815.160)	(18.815.160)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(6.677.898)	-	(6.677.898)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(526.600)	526.600	(543.000)	-	(543.000)
UKUPNO SMANJENJE	-	(526.600)	526.600	(7.220.898)	(18.815.160)	(26.036.058)
Neto promjena	783.000	8.891.599	411.600	7.150.863	59.061.531	76.298.593
Stanje 31.12.2019.	119.255.000	69.286.070	(7.273.700)	371.724.630	77.876.691	630.868.691

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2020. GODINU (nastavak)

DRUŠTVO						
Tekuće razdoblje	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2019.	119.255.000	69.286.070	(7.273.700)	371.724.630	77.876.691	630.868.691
Upis nove emisije dionica	1.305.000	5.115.600	-	-	-	6.420.600
Donos sa dobiti prethodne godine	-	6.005.485	-	71.871.206	-	77.876.691
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	66.106.045	66.106.045
Transakcije s vlastitim dionicama	-	598.500	(598.500)	998.760	-	998.760
UKUPNO POVEĆANJE	1.305.000	11.719.585	(598.500)	72.869.966	66.106.045	151.402.096
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(77.876.691)	(77.876.691)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(10.094.337)	-	(10.094.337)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(176.500)	176.500	(3.471.000)	-	(3.471.000)
UKUPNO SMANJENJE	-	(176.500)	176.500	(13.565.337)	(77.876.691)	(91.442.028)
Neto promjena	1.305.000	11.543.085	(422.000)	59.304.629	(11.770.646)	59.960.068
Stanje 31.12.2020.	120.560.000	80.829.155	(7.695.700)	431.029.259	66.106.045	690.828.759

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA
METODA ZA 2020. GODINU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
NOVČANI TOK OD POSLOVNIH AKTIVNOSTI	109.238.010	79.585.816	85.195.551	53.977.982
Novčani primici od poslovnih aktivnosti	1.029.487.760	963.047.904	580.623.970	515.128.035
Novčani primici od kupaca	1.011.196.522	943.749.573	564.628.459	497.514.163
Novčani primici od osiguranja za naknadu štete	466.894	621.230	326.035	461.078
Novčani primici s osnova povrata poreza	14.641.827	13.769.253	14.298.127	13.769.253
Ostali novčani primici od poslovnih aktivnosti	3.182.517	4.907.848	1.371.349	3.383.541
Novčani izdaci od poslovnih aktivnosti	(920.249.750)	(883.462.088)	(495.428.419)	(461.150.053)
Novčani izdaci dobavljačima	(655.704.374)	(626.633.443)	(353.156.065)	(331.716.759)
Novčani izdaci za zaposlene	(133.422.322)	(125.254.800)	(77.253.404)	(67.037.032)
Novčani izdaci za osiguranje za naknade štete	(1.926.433)	(1.554.839)	(1.832.164)	(1.554.839)
Novčani izdaci za kamate	(11.853.464)	(16.957.179)	(11.582.421)	(16.778.561)
Ostali novčani izdaci od poslovnih aktivnosti	(116.035.553)	(111.140.312)	(51.311.896)	(44.046.785)
Novčani izdaci za plaćeni porez na dobit	(1.307.604)	(1.921.515)	(292.469)	(16.077)

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA
METODA ZA 2020. GODINU (nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
NOVČANI TOK OD INVESTICIJSKIH AKTIVNOSTI	(73.168.832)	(14.105.255)	(50.057.924)	7.407.716
Novčani primici od investicijskih aktivnosti	319.365.222	130.263.731	50.600.673	25.157.375
Novčani primici od prodaje dugotrajne mat. i nemat. imovine	3.068.203	4.992.651	2.911.160	4.887.129
Novčani primici od prodaje financijskih instrumenata	26.382.565	-	26.382.565	-
Novčani primici od kamata	6.701	11.157	664.258	5.236.009
Novčani primici od dividendi	-	44.507	-	2.044.143
Novčani primici od povrata danih kredita	105.962	320.115	20.642.690	12.990.094
Ostali novčani primici od investicijskih aktivnosti	289.801.791	124.895.301	-	-
Novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	(392.534.054)	(144.368.986)	(100.658.597)	(17.749.659)
Novčani izdaci za nabavu dugotrajne mat. i nemat. imovine	(58.330.268)	(19.617.286)	(53.585.549)	(17.651.727)
Novčani izdaci za stjecanje vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	(44.626.422)	-	(44.706.422)	-
Novčani izdaci za dane kredite	(82.350)	-	(2.366.626)	(97.932)
Ostali novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	(289.495.014)	(124.751.700)	-	-

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA
METODA ZA 2020. GODINU (nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
NOVČANI TOK OD FINACIJSKIH AKTIVNOSTI	(85.886.423)	(9.560.977)	(77.921.758)	(16.938.260)
Novčani primici od financijskih aktivnosti	40.918.847	57.249.920	30.918.847	47.249.920
Novčani primici od povećanja temeljnog (upisanog) kapitala	1.305.000	783.000	1.305.000	783.000
Novčani primici od izdanih vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	5.115.600	46.446.920	5.115.600	46.446.920
Novčani primici od glavnice kredita, pozajmice i drugih posudbi	34.428.247	10.000.000	24.428.247	-
Ostali novčani primici od financijskih aktivnosti	70.000	20.000	70.000	20.000
Novčani izdaci od financijskih aktivnosti	(126.805.270)	(66.810.897)	(108.840.605)	(64.188.180)
Novčani izdaci za povrat kredita	(36.628.730)	(34.773.114)	(26.628.730)	(34.773.114)
Novčani izdaci za isplatu dividende	(10.088.937)	(6.681.498)	(10.088.937)	(6.681.498)
Novčani izdaci za najmove	(29.910.734)	(24.725.285)	(21.946.069)	(22.102.568)
Novčani izdaci za otkup vlastitih dionica	(3.471.000)	(611.000)	(3.471.000)	(611.000)
Ostali novčani izdaci od financijskih aktivnosti	(46.705.869)	(20.000)	(46.705.869)	(20.000)
Nerealizirane tečajne razlike po novcu	(2.784.953)	390.213	(2.784.953)	390.213
Novac i novčani ekvivalenti na početku razdoblja	85.193.456	28.883.659	57.446.615	12.608.964
Povećanje/ smanjenje novca i novčanih ekvivalenata	(49.817.245)	55.919.584	(42.784.131)	44.447.438
Novac i novčani ekvivalenti na kraju razdoblja	32.591.258	85.193.456	11.877.531	57.446.615

JGL D. D.
BILJEŠKE UZ FINACIJSKE IZVJEŠTAJE 2020.
GODINE

1. OPĆI PODACI

Ovi financijski izvještaji za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. godine sastoje se od nekonsolidiranih izvještaja društva JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL” ili „Društvo”) te konsolidiranih izvještaja koji se sastoje od izvještaja Društva te njegovih ovisnih društava (zajedno „Grupa”).

Društvo je osnovano i posluje u Hrvatskoj. Sjedište Društva nalazi se na adresi Rijeka, Svilno 20.

Grupa se sastoji od Društva i ovisnih društava:

	2020.	2019.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	100%
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	100%	100%
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	100%
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	100%
Ljekarna Pablo Rijeka	100%	100%
JGL North America LLC	100%	100%
Adrialab d.o.o.	100%	100%
Jadran LLC Moskva	100%	100%

Subjekt nad kojim Društvo ima značajan utjecaj:

	2020.	2019.
Galena d.o.o. Rijeka	49%	49%

Grupa i Društvo imaju transakcije s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Jadran informatika d.o.o.	x	x	x	x
Kanal RI	x	x	x	x
Natura Pharma d.o.o.	x	x	x	-
Poliklinika Pablo	x	x	-	-
Bruno Mihanović	x	x	-	-

Grupa i Društvo nemaju neograničenu odgovornost nad drugim društvima.

1.1. Povijest i osnivanje

JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ dioničko društvo za proizvodnju i promet farmaceutskih i kozmetičkih proizvoda Rijeka, Svilno 20 upisano je u registar Trgovačkog suda u Rijeci 2.5.1991. u registarskom ulošku s matičnim brojem subjekta 040004561. OIB je 20950636972. Društvo je 24.10.2011. godine promijenilo skraćeni naziv koji sada glasi JGL d.d. Društvo je 10.2.2012. promijenilo dugi naziv koji sada glasi JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ d.d. Društvo je 6.11.2013. godine promijenilo adresu sjedišta koja sada glasi Svilno 20, Rijeka.

1.2. Osnovne djelatnosti

Najznačajnije djelatnosti za koje je Društvo registrirano su: proizvodnja farmaceutskih preparata, proizvodnja osnovnih farmaceutskih sirovina, proizvodnja ostalih kemijskih proizvoda te proizvodnja parfema i toaletno-kozmetičkih preparata. Ovisna društva Grupe obavljaju djelatnosti distribucije farmaceutskih preparata u maloprodaji i veleprodaji te proizvodnje farmaceutskih preparata.

1.3. Vlasnička struktura

Temeljni kapital JGL d.d. Rijeka iznosi 120.560.000 kn (2019. godine 119.255.000) i podijeljen je na 1.205.600 (2019. godine 1.192.550) dionica nominalne vrijednosti od 100 kn po svakoj dionici i to serije A 7.500 kom, serije B 30.000 kom, serije C 18.750 kom, serije D 8.500 kom, serije E 524.790 + 9kom.

Na početku razdoblja Društvo je posjedovalo 72.737 kom vlastitih dionica. Do kraja poslovne godine Društvo je steklo dodatnih 6.250 i dodijelilo 2.030 kom vlastitih dionica prema obavezi iz 2019. godine te je na 31.12.2020. godine broj vlastitih dionica u portfelju Društva iznosio 76.957 kom. U tijeku 2020. godine nije bilo dodjela vlastitih dionica poveznim osobama.

Društvo je, sukladno odredbama Zakona o trgovačkim društvima, formiralo rezerve za otkup vlastitih dionica koje na dan 31. prosinca 2020. godine iznose 26.934.053 kn (2019. godine 24.461.813 kn).

Zakonske i ostale rezerve Grupe i Društva formirane su sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu JGL d.d., Rijeka. Zakonske rezerve na dan 31.12.2020. godine iznose 48.113.134 kn (2019. godine 42.107.648 kn).

Ostale pričuve Grupe na dan 31.12.2020. godine iznose 2.840.754 kn (2019. godine 2.822.723 kn). Ostale pričuve Društva na dan 31.12.2020. godine iznose 2.140.779 kn (2019. godine 2.140.779 kn).

Odlukom redovne glavne Skupštine Društva izdvojeno je iz zadržane dobiti ostvarene u 2020. godini, ukupno 10.094.337 kn (u 2019. godini 6.677.898 kn) na ime dividende, imateljima redovnih dionica serija A, B, C, D, E, F, G i H i to u iznosu od 9,00 kn po dionici s pravom na dividendu.

Neto dobit Grupe tekuće godine iznosi 65.661.809 kn (2019. godine 78.442.340 kn) i predstavlja dobit ostvarenu prema Računu dobiti i gubitka. Neto dobit Društva tekuće godine iznosi 66.106.045 kn (2019. godine 77.876.691 kn) i predstavlja dobit ostvarenu pre-

ma Računu dobiti i gubitka. Ostala sveobuhvatna dobit Grupe na dan 31.12.2020. godine iznosi 65.679.840 kn (2019. godine 79.231.952 kn).

Neto dobit Grupe po dionici na dan 31.12.2020. godine iznosi 58 kn (2019. 70 kn/dionici) dok neto dobit Društva po dionici iznosi 59 kn (2019. godine 70 kn/dionici) i izračunata je na temelju prosječnog ponderiranog broja redovnih dionica.

Dividende se priznaju u izvještaju o promjenama glavnice i prikazuju kao obveza u razdoblju u kojem su izglasane.

1.4. Tijela društva

Temeljem Zakona o trgovačkim društvima, Društvo je na datum 31.12.2014. godine iz dotadašnjeg dualističkog ustroja dioničkog društva prešlo na monistički ustroj u kojem uloge vođenja i nadzora preuzima jedan organ - Upravni odbor tvrtke.

Članovi Upravnog odbora Društva na 31. 12.2020. godine su:

- Ivo Usmiani - predsjednik
- Zdravko Saršon - zamjenik predsjednika
- Marina Pulišić - članica
- Grozdana Božić - članica
- Eva Usmiani Capobianco - članica
- Dorotea Pernjak Banić - članica
- Mislav Vučić - član

Od 31.12.2017. godine kao jedini izvršni direktor Društvo zastupa i operativno vodi Mislav Vučić.

2. SAŽETAK ZNAČAJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA

Računovodstvene politike dosljedno su primjenjivane u svim razdobljima prikazanim u ovim financijskim izvještajima.

2.1. Osnove za izradu izvještaja

2.1.1. Izjava o usklađenosti

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u skladu sa zakonskim zahtjevima u Republici Hrvatskoj i Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja („MSFI”) koji se primjenjuju u Europskoj uniji.

Financijski izvještaji su pripremljeni po načelu povijesnog troška, osim određenih financijskih instrumenata te ulaganja u nekretnine koji su iskazani po fer vrijednosti. Računovodstvene politike su primjenjivane konzistentno, osim ako nije navedeno drugačije. Financijski izvještaji sastavljeni su po načelu nastanka događaja pod pretpostavkom neograničenog nastavka poslovanja.

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u hrvatskim kunama kao mjernoj, odnosno izvještajnoj valuti Društva. Na dan 31.12.2020. godine tečaj za 1 EUR iznosio je 7,536898 kn (2019. godine 7,44258 kn), tečaj za 1 RUB iznosio je 0,084009 kn (2019. godine 0,107175 kn).

2.1.2. Prva primjena novih izmjena postojećih standarda koje su na snazi za tekuće izvještajno razdoblje

U tekućem izvještajnom razdoblju na snazi su sljedeće izmjene postojećih standarda i nova tumačenja koje je objavio Odbor za Međunarodne računovodstvene standarde („IASB”) i usvojila ih je Europska unija:

- Izmjene MSFI-ja 3 „Poslovne kombinacije” - Definicija poslovanja (na snazi za poslovne kombinacije za koje je datum stjecanja na ili nakon početka prvog godišnjeg izvještajnog razdoblja koje počinje na dan ili nakon 1. siječnja 2020. godine i na stjecanje sredstava do kojih dolazi na ili nakon početka tog razdoblja),
- Izmjene MRS-a 1 „Prezentacija financijskih izvještaja” i MRS-a 8 „Računovodstvene politike, promjene u računovodstvenim procjenama i pogreške” - definicija značajnosti (efektivno za godišnja razdoblja počevši na ili nakon 1. siječnja 2020. godine),

- Izmjene Uputa na konceptualni okvir u MSFI standardima (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 1. siječnja 2020. godine),
- Izmjene MSFI-ja 16 „Najmovi” - izmjene vezano za Koncesije za najam povezane sa COVID-19 (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.06.2020),

Usvajanje ovih izmjena postojećih standarda i tumačenja nije dovelo do materijalnih promjena računovodstvenih politika niti promjena u financijskim izvještajima Grupe i Društva.

2.1.3. Izmjene postojećih standarda koje je objavio IASB i koji su usvojeni u Europskoj uniji, ali još nisu stupili na snagu

- MSFI 1 „Prva primjena IFRS-eva” - izmjene vezane za godišnja poboljšanja MSFI-jeva ciklus 2018-2020 (na snazi za periode koji počinju na dan ili nakon 01. siječnja 2022. godine),
- MSFI 3 „Poslovne kombinacije” - izmjene vezane za Poziv na konceptualni okvir (Izmjene i dopune MSFI-ja 3) - (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01. siječnja 2022. godine),
- Izmjene MSFI-ja 9 „Financijski instrumenti” i MSFI-ja 7 „Financijski instrumenti: Objave” - Reforma referentne vrijednosti kamatne stope (na snazi za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2021. godine),
- MSFI 9 „Financijski instrumenti” - izmjene vezane za godišnja poboljšanja MSFI-jeva ciklus 2018-2020 (na snazi za razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01. siječnja 2022. godine),
- MSFI 16 „Najmovi” - izmjene vezane za godišnja poboljšanja MSFI-jeva ciklus 2018-2020 (na snazi za razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01. siječnja 2022. godine),
- MSFI 16 „Najmovi” - izmjene vezano za Reformu referentnih kamatnih stopa - 2. faza (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na ili nakon 01. siječnja 2021. godine),
- MSFI 17 „Ugovori o osiguranju” - izmjene i dopune koje uključuju odgodu datuma stupanja na snagu

gu standarda (na snazi za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 01. siječnja 2023. godine),

- MRS 1 „Prezentacija financijskih izvještaja” - izmjene vezano za Klasifikaciju obveza kao kratkoročnih i dugoročnih (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01. siječnja 2023. godine),
- MRS 16 „Nekretnine, postrojenja i oprema” - izmjene vezane za Dobitke prije namjeravane upotrebe (na snazi za godišnja razdoblja koje počinju na dan ili nakon 01. siječnja 2022. godine),
- MRS 37 „Rezerviranja, potencijalne obveze i potencijalna imovina” - izmjene vezane uz Štetne ugovore - troškovi ispunjenja ugovora (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01. siječnja 2022. godine).

Grupa i Društvo su odabrali ne primjenjivati nove standarde, izmjene postojećih standarda i interpretacije prije datuma njihova stupanja na snagu. Izvršni direktor Društva predviđa da usvajanje navedenih standarda, izmjene postojećih standarda te novih tumačenja neće imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva u razdoblju njihove prve primjene.

2.1.4. Standardi i tumačenja koje je izdao IASB i koji još nisu usvojeni u Europskoj uniji

Do dana izdavanja ovog izvještaja nije bilo standarda i tumačenja koje je izdao IASB, a koji još nisu usvojeni u Europskoj Uniji.

2.2. Konsolidacija

Ovisna društva su sva društva nad kojima Društvo ima kontrolu. Kontrola je postignuta ako Društvo ima prevlast, ako je izloženo ili ima prava u odnosu na varijabilni prinos temeljem svog sudjelovanja u tom subjektu te je sposobno temeljem svoje prevlasti, tj. moći raspolaganja, utjecati na svoj prinos. Ovisno društvo konsolidira se, odnosno prestaje se konsolidirati, od trenutka u kojem Društvo stekne, odnosno izgubi kontrolu nad njim. U financijskim izvještajima Društva navedena ulaganja iskazana su primjenom metode

troška umanjenja za gubitke od umanjenja vrijednosti, ukoliko postoje.

Metoda kupnje koristi se za iskazivanje stjecanja ovisnih društava od strane Društva. Trošak kupnje mjeri se kao fer vrijednosti dane imovine, izdanih glavnih instrumenata te nastalih ili preuzetih obveza na dan kupnje, uvećan za troškove neposredno povezane s kupnjom. Stečena prepoznatljiva imovina, obveze i potencijalne obveze u poslovnoj kombinaciji inicijalno se mjeri po fer vrijednosti na dan stjecanja, neovisno o manjinskom udjelu. Višak troška stjecanja iznad fer vrijednosti udjela Društva u neto stečenoj imovini ovisnog društva, iskazuje se kao goodwill. Ako je trošak stjecanja manji od fer vrijednosti neto stečene imovine ovisnog društva, razlika se priznaje izravno u izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti.

Sve transakcije unutar Grupe, stanja i nerealizirana dobiti od transakcija unutar Grupe eliminirani su pri konsolidaciji. Isto tako eliminirani su i nerealizirani gubici, osim ako postoje dokazi o umanjenju vrijednosti prenesene imovine. Prema potrebi, računovodstvene politike ovisnog društva izmijenjene se kako bi se uskladile s politikama koje primjenjuje Grupa i Društvo.

2.3. Izvještavanje o poslovnim segmentima

Poslovni segment je sastavni dio subjekta koji obavlja poslovne djelatnosti iz kojih može ostvariti prihode i temeljem kojih generira troškove, čije rezultate poslovanja redovito pregledava glavni donositelj poslovnih odluka subjekta kako bi donio odluku o resursima koje treba rasporediti na segment i ocijeniti njegovo poslovanje, te za koji postoje zasebne financijske informacije.

2.4. Strane valute

Stavke uključene u financijske izvještaje Grupe i Društva iskazane su u valuti primarnog gospodarskog okruženja u kojem Društvo posluje tj. u funkcionalnoj valuti. Financijski izvještaji Grupe i Društva iskazani su u kunama, koja predstavlja funkcionalnu i izvještajnu valutu Grupe i Društva.

Transakcije u stranim sredstvima plaćanja prevode se u funkcionalnu valutu tako da se iznosi u stranim sredstvima plaćanja preračunavaju po tečaju na dan transakcije. Dobici ili gubici od tečajnih razlika, koji nastaju prilikom podmirenja tih transakcija i preračuna monetarne imovine i obveza izraženih u stranim valutama, priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti.

2.5. Korištenje procjena i prosudbi

Priprema financijskih izvještaja u skladu s MSFI zahtjeva od Izvršnog direktora stvaranje prosudbi, procjena i pretpostavki koje utječu na primjenu politika i iznosa objavljenih za imovinu i obveze, prihode i troškove. Procjene i uz njih vezane pretpostavke temelje se na povijesnom iskustvu i raznim ostalim čimbenicima, za koje se smatra da su razumni u danim okolnostima, rezultat kojih čini polazište za stvaranje procjena o vrijednosti imovine i obveza, koje se ne mogu dobiti iz drugih izvora. Stvarni rezultati se mogu razlikovati od takvih procjena.

Spomenute procjene i uz njih vezane pretpostavke su predmet redovitog pregleda. Utjecaj korekcije procjene priznaje se u razdoblju u kojem je procjena korigirana ukoliko korekcija utječe samo na razdoblje u kojem je napravljena ili u razdoblju u kojem je napravljena korekcija i budućim razdobljima ukoliko korekcija utječe na tekuće i buduća razdoblja.

Prosudbe koje je napravio izvršni direktor u primjeni MSFI, a koje imaju značajan utjecaj na financijske izvještaje i prosudbe kod kojih je rizik da će doći do materijalno značajnih korekcija u idućoj godini visok, navedene su u Bilješkama.

2.6. Prihodi

Prihodi nastaju iz redovnog poslovanja Grupe i Društva. Prihodi se priznaju na način koji odražava prijenos ugovorenih dobara ili usluga na kupca u iznosu koji odražava naknadu za koju očekuje da ju ima pravo ostvariti u zamjenu za ugovorena dobra ili usluge.

Prihodi se priznaju za svaku zasebnu ugovorenu obvezu isporuke u iznosu cijene transakcije. Cijena transakcije je iznos dogovorene naknade na koju Grupa ili Društvo očekuju da imaju pravo u zamjenu za prijenos ugovorenih dobara ili usluga.

Prihodi se priznaju kada su obaveze isporuke zadovoljene prijenosom kontrole ugovorenih dobara i usluga na kupca. Kontrola nad dobrima prenosi se kada se dobra isporuče kupcu, kupac u potpunosti raspoláže dobrima i ne postoji nepodmirena obveza koja bi mogla utjecati na kupčevo prihvaćanje dobara. Kontrola nad uslugama prenosi se u određenom trenutku, a prihod od pružanja usluga priznaje se u razdoblju u kojem su usluge obavljene.

2.7. Financijski prihodi i rashodi

Financijski prihodi obuhvaćaju obračunatu kamatu na dane zajmove primjenom metode efektivne kamatne stope, prihode od dividendi, dobitke od tečajnih razlika te realizirane i nerealizirane dobitke od porasta fer vrijednosti financijske imovine. Financijski rashodi obuhvaćaju obračunatu kamatu na kredite, zajmove i obveznice, gubitke od tečajnih razlika te realizirane i nerealizirane gubitke od pada fer vrijednosti financijske imovine.

Troškovi posudbe koji se direktno odnose na kupnju, izgradnju ili proizvodnju kvalificiranog sredstva kapitaliziraju se tijekom razdoblja koje je neophodno za dovršenje i pripremu sredstva za njegovu namjeravanu upotrebu ili prodaju. Ostali troškovi posudbe priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti koristeći metodu efektivne kamatne stope.

2.8. Rezerviranja

Rezerviranje se priznaje ako Grupa ili Društvo imaju sadašnju obvezu (zakonsku ili izvedenu) kao rezultat prošlog događaja i ako je vjerojatno da će podmirenje obveze zahtijevati odljev resursa s ekonomskim koristima te ako je iznos obveze moguće pouzdano procijeniti.

Rezerviranja se preispituju na svaki datum bilance i usklađuju prema najnovijim najboljim mogućim procjenama. Ako je učinak vremenske vrijednosti novca značajan, iznos rezerviranja jest sadašnja vrijednost troškova za koje se očekuje da će biti potrebni radi podmirjenja obveze. U slučaju diskontiranja, povećanje u rezerviranjima koje odražava protok vremena priznaje se kao financijski trošak, a knjigovodstveni iznos rezerviranja se svake godine povećava da bi se odrazio protok vremena.

Iznos priznat kao rezerviranje je najbolja procjena naknade koja će biti potrebna kako bi se podmirila sadašnja obveza na datum bilance, uzimajući u obzir rizike i neizvjesnosti povezane s obvezom. Ako se rezerviranje mjeri koristeći procjenu novčanih tokova potrebnih za podmirjenje sadašnje obveze, knjigovodstveni iznos obveze je sadašnja vrijednost tih novčanih tokova.

Kad se od treće strane očekuje povrat nekih ili svih ekonomskih koristi koje su potrebne da bi se rezerviranje podmirilo, povezano potraživanje se priznaje kao sredstvo ako je gotovo u potpunosti izvjesno da će naknada biti primljena te ako je iznos potraživanja moguće pouzdano izmjeriti.

2.9. Oporezivanje

Grupa iskazuje poreznu obvezu u skladu s poreznim zakonima države u kojoj je sjedište pojedinog društva. Tako Društvo iskazuje poreznu obvezu u skladu s hrvatskim poreznim zakonima. Porez na dobit za tekuću godinu sadržava tekući i odgođeni porez.

Tekući porez je očekivani porez koji se plaća na oporezivu dobit tekuće godine, koristeći poreznu stopu koja je na snazi na datum bilance. Odgođeni porezi proizlaze iz privremenih razlika između vrijednosti imovine i obveza iskazanih u financijskim izvještajima od vrijednosti iskazanih za potrebe utvrđivanja osnovice poreza na dobit.

Odgođena porezna imovina za odbitne privremene razlike, neiskorištene porezne gubitke i neiskorištene

porezne olakšice priznaje se ukoliko postoji vjerojatnost da će se u budućnosti ostvariti oporeziva dobit temeljem koje će se iskoristiti odgođena porezna imovina. Odgođena porezna imovina i obveze obračunavaju se uz primjenu stope poreza na dobit primjenjive na period kada će se ta imovina ili obveze realizirati.

Tekući i odgođeni porez priznaju se kao rashod ili prihod u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti osim kada se odnose na stavke koje se direktno priznaju na kapitalu, kada se i porez također priznaje direktno na kapitalu.

2.10. Državne potpore

Državne potpore, uključujući nenovčane potpore po fer vrijednosti, ne priznaju se sve dok ne postoji razumno uvjerenje da će društvo unutar Grupe udovoljavati uvjetima za koje se daju potpore te da će potpore biti primljene. Državne potpore priznaju se u dobit ili gubitak na sustavnoj osnovi tijekom razdoblja u kojem društvo unutar Grupe priznaje rashode odnosno troškove za čije su pokriće potpore namijenjene.

Potraživanja za državnu potporu za nadoknadu rashoda ili gubitaka koji su već nastali, ili u svrhu pružanja trenutne financijske potpore Grupi bez budućih povezanosti troškova, priznaju se u dobit ili gubitak razdoblja u kojem je potraživanje nastalo.

2.11. Nematerijalna imovina

Troškovi razvoja kapitaliziraju se kao interno razvijena nematerijalna imovina samo onda kada se troškovi razvoja mogu pouzdano izmjeriti, proizvodi ili procesi su tehnički i tržišno ostvarivi, kada je izvjesno da će buduće ekonomske koristi pritijecati u Grupi ili Društvo, da Grupa ili Društvo raspolažu dovoljnim sredstvima za završetak razvoja i da će koristiti ili prodati imovinu. Kapitalizirani troškovi uključuju troškove materijala, izravnog rada te vanjskih usluga koji se izravno odnose na pripremu imovine za njenu namjeravanu upotrebu. Ostali troškovi razvoja priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem su nastali.

Troškovi licenci, softvera, prava korištenja registracija, ulaganja na tuđoj imovini, te ostalih prava kapitaliziraju se kao nematerijalna imovina na temelju troškova stjecanja i troškova koji nastaju dovođenjem nematerijalne imovine u radno stanje.

Naknadni troškovi vezani uz kapitaliziranu nematerijalnu imovinu priznaju se u knjigovodstveni iznos stavki samo ako povećavaju buduće ekonomske koristi povezane sa sredstvom te ako će iste pritijecati u Grupi ili Društvo. Svi ostali troškovi predstavljaju trošak u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju kada su nastali.

Troškovi Grupe nastali stjecanjem licenci za obavljanje ljekarničke djelatnosti, bez kojih je nemoguće obavljati samu djelatnost ljekarništva, kapitaliziraju se do iznosa za koji su vjerojatne buduće ekonomske koristi. Licence imaju neograničeni vijek trajanja te se ne amortiziraju već se jednom godišnje radi procjena umanjenja vrijednosti.

Goodwill nastaje prilikom stjecanja ovisnog društva ili zajednički kontroliranog subjekta i predstavlja razliku između fer vrijednosti troška stjecanja i fer vrijednosti

udjela Grupe u neto prepoznatljivoj imovini stečenog društva na dan stjecanja.

Zasebno iskazan goodwill godišnje se provjerava zbog umanjenja vrijednosti te se iskazuje po trošku stjecanja umanjenom za akumulirane gubitke od umanjenja vrijednosti. Gubici od umanjenja vrijednosti goodwilla se ne ukidaju. Goodwill se za potrebe testiranja umanjenja vrijednosti alocira na jedinice stvaranja novca, ili skupine jedinica stvaranja novca, za koje se očekuje da će imati koristi od poslovnog spajanja u kojem je nastao goodwill.

Svaka jedinica stvaranja novca, ili skupina jedinica stvaranja novca, na koju se goodwill alocira predstavlja najnižu razinu unutar Grupe na kojoj Izvršni direktor prati goodwill za interne potrebe.

Svaka dobit ili gubitak uslijed svođenja na fer vrijednost iskazuje se kroz dobit ili gubitak. Dobici i gubici od prodaje poslovnog subjekta uključuju knjigovodstvenu vrijednost goodwilla koja se odnosi na prodani subjekt. Amortizacija nematerijalne imovine obračunava se linearnom metodom tijekom procijenjenog vijeka upotrebe pojedine stavke i tereti izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti. Stope amortizacije, koje su u primjeni su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Interno razvijena nematerijalna imovina	6,67%	6,67%	6,67%	6,67%
Licence	6,67%-neodr.	6,67%-neodr.	6,67-10%	6,67-10%
Softver	10-50%	10-50%	10-20%	10-20%
Prava korištenja registracija	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%
Ostala nematerijalna imovina	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%

2.12. Nekretnine, postrojenja i oprema

Nekretnine, postrojenja i oprema iskazani su po trošku nabave umanjenom za naknadnu akumuliranu amortizaciju i umanjenje vrijednosti. Nekretnine u izgradnji se iskazuju po trošku građenja umanjenom za priznate gubitke od umanjenja vrijednosti. Trošak uključuje naknade za profesionalne usluge i, za kvalificiranu imovinu, troškove posudbe kapitalizirane u skladu s primjenjivom računovodstvenom politikom Grupe.

Naknadni troškovi vezani uz nekretnine, postrojenja i opremu priznaju se u knjigovodstveni iznos stavki samo ako povećavaju buduće ekonomske koristi povezane sa stavkom te ako će iste pritijecati u Grupi. Svi ostali troškovi predstavljaju trošak u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju kada su nastali.

Amortizacija ove imovine počinje u trenutku u kojem je imovina spremna za namjeravanu uporabu. Amortizacija se obračunava na način da se nabavna vrijednost imovine, osim nekretnina u izgradnji, otpisuje tijekom procijenjenog vijeka uporabe primjenom linearne metode, po sljedećim stopama:

Procijenjeni vijek uporabe, ostatak vrijednosti i metoda amortizacije preispituju se na kraju svake godine, pri čemu se učinci eventualnih promjena procjena obračunavaju prospektivno.

Zemljišta u vlasništvu se iskazuju po trošku stjecanja te se ne amortiziraju.

Dobit i gubitak od prodaje ili rashodovanja stavke nekretnina, postrojenja i opreme se utvrđuje kao razlika između priljeva ostvarenih prodajom i knjigovodstvenog iznosa predmetnog sredstva koja se priznaje u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti razdoblja.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Građevinski objekti	1,67-10%	1,67-10%	1,67-10%	1,67-10%
Imovina s pravom korištenja - nekretnine	7,95-80%	7,95-80%	10-50%	20%
Postrojenja i oprema	5-10%	5-10%	5-10%	5-10%
Alati, pogonski inventar i prijevozna sredstva	5-50%	5-50%	5-50%	5-50%
Imovina s pravom korištenja - vozila	20-50%	20-50%	20-50%	20-50%
Imovina s pravom korištenja - oprema	5-20%	5-20%	5-20%	5-20%

2.13. Najmovi

Od 1. siječnja 2019. imovina koja je u najmu klasificira se kao imovina s pravom korištenja unutar stavke građevine, postrojenja i oprema. Istovremeno se priznaje i obveza po najmu i to na dan kad je imovina spremna za upotrebu.

Imovina s pravom korištenja i obveze po najmovima inicijalno se priznaju po principu sadašnje vrijednosti troška stjecanja.

Imovina s pravom korištenja priznaje se po metodi troška koji se sastoji od iznosa inicijalnog vrednovanja obveze po najmu, svih plaćanja učinjenih prije početka najma i direktnih troškova.

Imovina s pravom korištenja amortizira se u razdoblju korisnog vijeka upotrebe ili ugovorenom trajanju najma ovisno koji je kraći.

Obveze po najmu diskontiraju se primjenom kamatne stope koja proizlazi iz najma. Ako se ta stopa ne može izravno utvrditi, primjenjuje se inkrementalna kamatna stopa zaduživanja, koja predstavlja stopu koju bi Grupa ili Društvo platilo da posuđuje sredstva potrebna za nabavu takve imovine u sličnim ekonomskim uvjetima.

Plaćanja po najmovima alociraju se na otplate glavnice i troška financiranja. Trošak financiranja priznaje se u računu dobiti i gubitka.

Najmovi koji dospijevaju unutar 12 mjeseci i najmovi male vrijednosti priznaju se pravocrtnom metodom u računu dobiti i gubitka za vrijeme trajanja najma.

2.14. Umanjenje nematerijalne i materijalne imovine

Grupa i Društvo na svaki dan bilance provjeravaju knjigovodstvene iznose svoje dugotrajne nematerijalne i materijalne imovine kako bi utvrdilo postoje li naznake da je došlo do gubitaka zbog umanjenja vrijednosti.

Ako takve naznake postoje, procjenjuje se nadoknadivi iznos sredstva kako bi se odredio eventualni gubitak radi umanjenja. Ako nadoknadivi iznos nekog sredstva nije moguće procijeniti, Grupa i Društvo procjenjuju nadoknadivi iznos jedinice koja stvara novac kojoj to sredstvo pripada. Ako je moguće odrediti realnu i dosljednu osnovu za raspoređivanje, imovina Grupe i Društva se također raspoređuje na pojedine jedinice koje stvaraju novac ili, ako to nije moguće, na najmanju skupinu jedinica koje stvaraju novac za koju je moguće odrediti realnu i konzistentnu osnovu raspoređivanja.

Nematerijalna imovina neodređenog vijeka uporabe i nematerijalna imovina koja još nije raspoloživa za uporabu se testira na umanjenje jednom godišnje te svaki puta kad postoji naznaka o mogućem umanjenju.

Nadoknadivi iznos je veći iznos uspoređujući fer vrijednost umanjenu za troškove prodaje i vrijednost imovine u uporabi. Za potrebe procjene vrijednosti u uporabi, procijenjeni budući novčani tokovi diskontiraju se do sadašnje vrijednosti primjenom diskontne stope prije oporezivanja koja odražava sadašnju tržišnu procjenu vremenske vrijednosti novca i rizike specifične za to sredstvo za koje procjene budućih novčanih tokova nisu bile usklađene.

Ako je nadoknadivi iznos nekog sredstva procijenjen na iznos niži od knjigovodstvenog, knjigovodstveni iznos toga sredstva umanjuje se do nadoknadivog iznosa. Gubici od umanjenja vrijednosti priznaju se odmah kao rashod, osim kod sredstva iskazanog u revaloriziranom iznosu, u kojem slučaju se gubitak od umanjenja iskazuje kao smanjenje vrijednosti proizašlo iz revalorizacije sredstva.

Kod naknadnog poništenja gubitka od umanjenja vrijednosti, knjigovodstveni iznos sredstva povećava se do revidiranog procijenjenog nadoknadivog iznosa toga sredstva na način da uvećana knjigovodstvena vrijednost ne premašuje knjigovodstvenu vrijednost koja bi bila utvrđena da u prethodnim godinama nije bilo priznatih gubitaka od umanjenja na tom sredstvu. Poništenje gubitka od umanjenja vrijednosti odmah se

priznaje kao prihod, osim ako se predmetno sredstvo ne iskazuje u revaloriziranom iznosu po drugim Standardima (primjerice po revalorizacijskom modelu sukladno MRS-u 16), u kom slučaju se poništenje gubitka od umanjenja vrijednosti iskazuje kao prihod do iznosa ranije priznatog gubitka od umanjenja vrijednosti, a potom kao povećanje revalorizacije.

2.15. Ulaganja u nekretnine

Ulaganje u nekretnine drži se radi zarade prihoda od najma, radi povećanja kapitalne vrijednosti imovine ili oboje.

Ulaganje u nekretnine početno se mjeri po trošku, uvećanom za transakcijske troškove, a naknadno vrednovanje obavlja se po metodi fer vrijednosti. Utvrđivanje fer vrijednost ulaganja u nekretnine obavlja se na temelju procjene ovlaštenog neovisnog procjenitelja.

Dobitak ili gubitak koji nastaje iz promjene fer vrijednosti ulaganja u nekretnine priznaje se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem je nastao.

2.16. Ulaganja u ovisna društva

Ovisnim društvima smatraju se društva u kojima Društvo ima kontrolu nad poslovanjem, izravno ili neizravno. Kontrola je ostvarena kada Društvo ima pravo upravljanja financijskim i poslovnim politikama subjekta tako da se ostvare koristi od njegovih aktivnosti. Ulaganja u ovisna društva početno se priznaju po trošku, a naknadno se vrednuju po trošku umanjenom za umanjenje vrijednosti. Umanjenje se provodi na način kao za ostalu dugotrajnu materijalnu i nematerijalnu imovinu.

2.17. Ulaganja u pridružena društva

Pridruženim društvom smatraju se društva u kojima Grupa ili Društvo imaju značajan utjecaj, ali nemaju kontrolu. Značajan utjecaj je moć sudjelovanja u odlukama o financijskim i poslovnim politikama subjekta u koje je izvršeno ulaganje, ali ne predstavlja kontrolu ili zajedničku kontrolu tih politika. Ulaganja u pridružena

društva iskazana su primjenom metode troška umanjena za gubitke od umanjenja vrijednosti ako postoje dok se u konsolidiranim izvještajima primjenjuje metoda udjela kojom se ulaganje usklađuje za udio Grupe u kapitalu pridruženog društva.

2.18. Financijska imovina

Sukladno MSFI-u 9, sva priznata financijska imovina naknadno se u cijelosti mjeri po amortiziranom trošku, fer vrijednost kroz ostalu sveobuhvatnu dobit ili fer vrijednost kroz dobit ili gubitak, ovisno o poslovnom modelu i karakteristikama ugovorenih tijekom novca financijske imovine.

Grupa i Društvo klasificiraju financijsku imovinu u kategoriju koja se mjeri po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope, a u sklopu poslovnog modela čiji je cilj naplatiti ugovorene novčane tokove i prema kojem se priljev novca ostvaruje isključivo po osnovi otplate glavnice i kamata na nepodmireni iznos glavnice. Također, financijska ulaganja u vlasničke vrijednosne papire mjere se po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka.

Na svaki datum bilance Grupa i Društvo procjenjuju postoje li objektivni dokazi o umanjenju vrijednosti financijske imovine.

Grupa ili Društvo prestaju priznavati financijsku imovinu samo kad se isteklo ugovorno pravo na novčane priljeve po predmetnom sredstvu ili kad financijsko sredstvo i gotovo sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom nad njim većim dijelom prenosi na drugi subjekt. Ako Grupa ili Društvo ne prenose niti zadržavaju gotovo sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom i ako i dalje imaju kontrolu nad prenesenom imovinom, priznaju svoj zadržani udjel u imovini te povezanu obvezu u iznosima koje eventualno imaju obvezu platiti. Ako Grupa ili Društvo zadrže većim dijelom sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom nad prenesenom financijskom imovinom, ta se imovina nastavlja priznavati uz istovremeno priznavanje osiguranog zajma s naslova ostvarenih priljeva.

Kod isknjiženja cijelog financijskog sredstva, odnosno prestanka priznavanja, razlika između knjigovodstvene vrijednosti sredstva i zbroja primljene naknade i potraživanja za naknadu te kumulativne dobiti odnosno kumulativnog gubitka iskazanog u sklopu ostale sveobuhvatne dobiti i akumuliranog u glavnici prenosi se u dobit ili gubitak.

2.18.1. Umanjenje financijske imovine

Grupa i Društvo priznaju rezervacije za očekivane kreditne gubitke od potraživanja od kupaca. Iznos očekivanih kreditnih gubitaka izračunava se na svaki datum izvještavanja kako bi odražavao promjene u kreditnom riziku od početnog priznavanja pojedinog financijskog instrumenta.

Značajno povećanje kreditnog rizika

Grupa i Društvo uspoređuju rizik nastanka statusa neispunjenja obveza na datum izvještavanja s rizikom nastanka statusa neispunjenja obveza financijskog instrumenta na datum početnog priznavanja, prilikom

procjene da li je kreditni rizik na financijskom instrumentu značajno porastao od početnog priznavanja. Prilikom ove procjene, Grupa i Društvo uzimaju u obzir i kvantitativne i kvalitativne informacije koje su razumne i dostupne, uključujući povijesno iskustvo te koje su dostupne bez nepotrebnih troškova ili angažmana.

Pretpostavka je da se kreditni rizik na financijskom instrumentu nije značajno povećao od početka priznavanja ako se utvrdi da financijski instrument ima nizak kreditni rizik na datum izvještavanja. Financijski instrument ima nizak kreditni rizik ako:

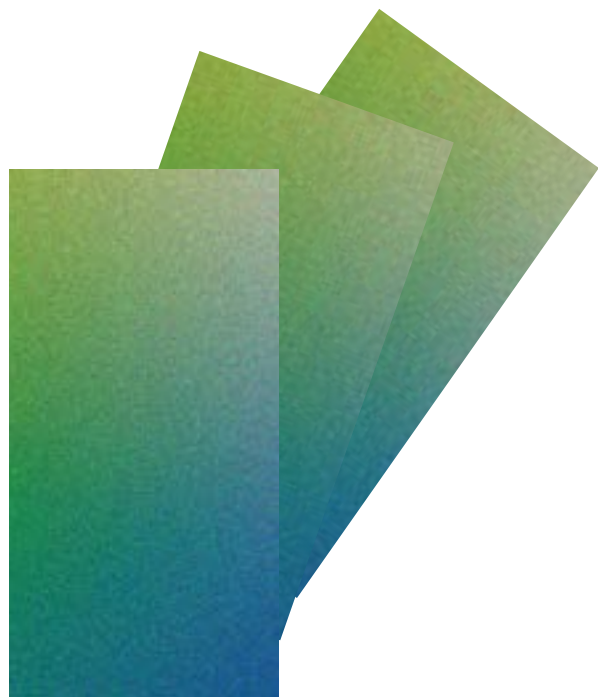
- financijski instrument ima niski rizik nastanka statusa neispunjenja obveza,
- dužnik ima snažnu sposobnost da podmiri svoje ugovorne obveze u kratkom roku,
- nepovoljne promjene ekonomskih i poslovnih uvjeta na duži rok mogu, ali ne nužno, smanjiti sposobnost dužnika da ispuni svoje obveze novčanog toka.

Grupa i Društvo redovito prate učinkovitost korištenih kriterija za utvrđivanje je li došlo do značajnog povećanja kreditnog rizika i revidira ih kako bi se osiguralo da kriteriji mogu identificirati značajno povećanje kreditnog rizika prije nego što dođe do kašnjenja u plaćanjima.

Kreditno umanjena financijska imovina

Financijska imovina je kreditno umanjena kada je došlo do jednog ili više događaja koji imaju štetan utjecaj na procijenjene buduće novčane tokove te financijske imovine. Dokaz da je financijsko sredstvo kreditno umanjeno uključuje dostupne podatke o sljedećim događajima:

- značajne financijske poteškoće dužnika
- nastanak statusa neispunjenja obveza
- kada subjekt dužniku, zbog financijskih poteškoća dužnika, odobrava istom koncesiju koju inače ne bi uzeo u obzir
- postaje vjerojatno da će dužnik otići u stečaj ili u drugu financijsku reorganizaciju
- nestanak aktivnog tržišta za određenu financijsku imovinu zbog financijskih poteškoća.



2.18.2. Politika otpisa

Grupa i Društvo će otpisati financijsku imovinu kada postoje podaci koji ukazuju na to da je dužnik u ozbiljnim financijskim poteškoćama te da nema realnih izgleda za povrat (likvidacija, stečajni postupak). Otpisana financijska imovina i dalje može biti podložna aktivnostima izvršenja u okviru postupaka oporavka dužnika, uzimajući u obzir pravne savjete gdje je to prikladno. Oporavak se priznaje u računu dobiti i gubitka.

2.19. Potraživanja

Potraživanja se početno mjere po fer vrijednosti. Na svaki datum bilance, potraživanja, čija se naplata očekuje u razdoblju dužem od godinu dana, iskazuju se po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope umanjeno za gubitak od umanjenja vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke. Kratkotrajna potraživanja iskazuje se po početno priznatom nominalnom iznosu umanjeno za odgovarajući iznos ispravka vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke.

Vrijednost potraživanja se umanjuje i gubici od umanjenja vrijednosti nastaju ako postoji objektivni dokaz o umanjenju vrijednosti proizašao iz jednog ili više događaja nastalih nakon početnog priznavanja imovine kada taj događaj utječe na procijenjene buduće novčane tokove od potraživanja koji mogu biti pouzdano utvrđeni. Na svaki datum bilance procjenjuje se postoji li objektivni dokaz o umanjenju vrijednosti pojedinog potraživanja te postoje li indikatori značajnog pogoršanja rizika koji bi zahtijevali priznavanje očekivanih kreditnih gubitaka. Ako postoji objektivni dokaz o umanjenju vrijednosti potraživanja, iznos gubitka mjeri se kao razlika između knjigovodstvene vrijednosti i procijenjenih budućih novčanih tokova. Knjigovodstvena vrijednost potraživanja će se umanjiti direktno ili upotrebom odvojenog konta ispravka vrijednosti. Iznos gubitka se priznaje na teret računa dobiti i gubitka za tekuću godinu.

2.20. Novac i novčani ekvivalenti

Novac i novčani ekvivalenti iskazuju se u izvještaju o financijskom položaju po trošku. U izvještaju o novčanim tokovima, novac i novčani ekvivalenti sastoje se od novčanih sredstava kod banaka i u blagajni.

2.21. Zalihe

Zalihe se iskazuju po trošku ili neto utrživoj vrijednosti, ovisno o tome što je niže. Neto utrživa vrijednost predstavlja procijenjenu prodajnu cijenu zaliha tijekom uobičajenog poslovanja, umanjenu za pripadajuće troškove prodaje.

Trošak zaliha obuhvaća sve troškove nabave, troškove konverzije i druge troškove koji su nastali dovođenjem zaliha na sadašnju lokaciju i u sadašnje stanje.

Troškovi nabave zaliha obuhvaćaju kupovnu cijenu, uvozne carine i druge poreze (osim onih koje subjekt kasnije može povratiti od poreznih vlasti) te troškove prijevoza, rukovanja zaliha, kao i druge troškove koji se mogu izravno pripisati stjecanju gotovih proizvoda, materijala i usluga. Trgovački i količinski popusti te druge slične stavke oduzimaju se kod određivanja troškova nabave.

Troškovi konverzije zaliha uključuju troškove izravno povezane s jedinicama proizvodnje te sustavno raspoređene fiksnog i varijabilnog dijela općih troškove proizvodnje koji su nastali konverzijom materijala u gotove proizvode. Raspoređivanje fiksnih općih troškova proizvodnje na troškove konverzije temelji se na normalnom kapacitetu proizvodnje.

Utrošak zaliha mjeri se metodom ponderiranog prosječnog troška.

Sitni inventar u potpunosti se otpisuje prilikom stavljanja u upotrebu.

2.22. Vlasnički instrumenti izdani od strane Društva

Vlasnički instrument je svaki ugovor koji dokazuje udio u ostatku imovine Društva nakon oduzimanja svih njegovih obaveza. Vlasnički instrumenti izdani od strane Društva priznaju se kao razlika između primita i direktnih troškova izdavanja.

Dionički kapital

a) Redovne dionice

Dionički kapital predstavlja nominalnu vrijednost izdanih dionica. Kapitalna dobit uključuje premiju ostvarenu prilikom izdavanja dionica. Bilo koji transakcijski troškovi povezani sa izdavanjem redovnih dionica priznaju se kao smanjenje kapitala.

b) Otkup dioničkog kapitala

Iznos naknade plaćene za otkup dioničkog kapitala, uključujući direktne zavisne troškove, priznaje se kao umanjenje u kapitalu i rezervama. Otkupljene dionice klasificiraju se kao vlastite dionice i predstavljaju odbitnu stavku od ukupnog kapitala i rezervi.

2.23. Financijske obveze

2.23.1. Financijske obveze po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka

Financijske se obveze klasificiraju kao financijske obveze po fer vrijednosti u računu dobiti i gubitka kada su ili namijenjene trgovanju ili su definirane od strane Grupe i Društva kao takve. Financijska obveza iskazana po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka mjeri se po njezinoj fer vrijednosti, a pripadajuća dobit ili gubitak priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti. Neto dobitak ili gubitak priznat u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti uključuje i kamatu na financijsku obvezu.

2.23.2. Ostale financijske obveze

Ostale financijske obveze, uključujući kredite i zajmove, početno se mjere po fer vrijednosti, umanjenoj za transakcijske troškove. Ostale financijske obveze

naknadno se mjere po amortiziranom trošku koristeći metodu efektivne kamatne stope, s kamatnim troškom priznatim na temelju efektivnog prinosa.

Metoda efektivne kamatne stope je metoda izračuna amortiziranog troška financijske obveze i raspoređivanja troška kamata tijekom određenog razdoblja. Efektivna kamatna stopa je kamatna stopa koja točno diskontira procijenjena buduća novčana plaćanja kroz očekivani vijek trajanja financijskog instrumenta ili, gdje je prikladnije, kroz kraće razdoblje.

2.23.3. Prestanak priznavanja financijske obveze

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijsku obvezu samo i isključivo ako je ista podmirena, otpisana ili istekla.

2.24. Potencijalna imovina i obveze

Potencijalna imovina ne priznaje se u financijskim izvještajima Grupe i Društva, već se priznaje u trenutku kada postane vjerojatan priljev gospodarskih koristi.

Potencijalne obveze ne priznaju se u financijskim izvještajima Grupe i Društva, nego se samo objavljuju u bilješkama uz financijske izvještaje.

2.25. Ključne procjene i pretpostavke te neizvjesnosti u pripremi financijskih izvještaja

Pri izradi financijskih izvještaja, izvršni direktor je koristio određene procjene i pretpostavke koje utječu na neto knjigovodstvenu vrijednost imovine i obveza Grupe i Društva, objavljivanje potencijalnih stavaka na datum bilance te objavljene prihode i rashode tada završenog razdoblja.

Procjene su korištene, ali ne i ograničene na: obračun i razdoblje amortizacije i ostatke vrijednosti nekretnina, postrojenja i opreme i nematerijalne imovine, procjene umanjenja vrijednosti, ispravke vrijednosti zaliha i sumnjivih i spornih potraživanja, rezerviranja za primanja zaposlenih i sudske sporove.

Više detalja o računovodstvenim politikama za ove procjene nalazi se ostalim bilješkama uz financijske izvještaje. Budući događaji i njihovi utjecaji ne mogu se predvidjeti sa sigurnošću. Zbog toga računovodstvene procjene zahtijevaju prosudbu, a one korištene pri izradi financijskih izvještaja su podložne promjenama nastankom novih događaja, stjecanjem dodatnog iskustva, dobivanjem dodatnih informacija i promjenom okruženja u kojemu Grupa i Društvo posluju. Stvarni rezultati mogu se razlikovati od procijenjenih.

2.26. Događaji nakon datuma financijskih izvještaja

Događaji nakon datuma izvještavanja koji pružaju dodatne informacije o položaju Grupe i Društva na datum bilance (događaji koji imaju za učinak usklađenja) priznaju se u financijskim izvještajima. Oni događaji koji nemaju za posljedicu usklađenja objavljeni su u bilješkama uz financijske izvještaje ako su od materijalnog značaja.



3. PRIHODI OD PRODAJE

Prihodi od prodaje uključuju prihode od prodaje proizvoda, roba i usluga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Prihod od prodaje	983.634.615	884.715.500	574.862.914	542.790.126
Ukupno	983.634.615	884.715.500	574.862.914	542.790.126

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Prihodi od prodaje ovisnim društvima	-	-	170.553.427	199.169.743
Prihodi od prodaje povezanim osobama	139.626	163.160	136.681	160.965
Ukupno	139.626	163.160	170.690.108	199.330.708

3.1. Poslovni prihodi po segmentima - programi

	GRUPA			
	2020.		2019.	
Program Aqua Maris	338.939.382	34%	306.438.865	35%
Receptni program	173.590.929	18%	166.388.072	19%
Bezreceptni program	115.807.930	12%	120.854.310	14%
Ugovorna proizvodnja i Licensing Out	107.805.580	11%	86.028.479	10%
Ostali programi i usluge	72.902.530	7%	51.560.271	6%
Maloprodaja	174.588.264	18%	153.445.503	17%
Ukupno	983.634.615	100%	884.715.500	100%

DRUŠTVO

	2020.		2019.	
Program Aqua Maris	227.999.144	40%	214.766.559	40%
Receptni program	127.635.731	22%	139.077.122	26%
Bezreceptni program	85.712.879	15%	91.515.993	17%
Ugovorna proizvodnja i Licensing Out	107.805.580	19%	86.028.479	16%
Ostali programi i usluge	25.709.580	4%	11.401.973	2%
Maloprodaja	-	0%	-	0%
Ukupno	574.862.914	100%	542.790.126	100%

3.2. Poslovni prihodi po segmentima – regijama

GRUPA

	2020.		2019.	
CIS	328.999.466	33%	368.028.480	42%
Jugoistočna Europa	419.351.104	43%	377.367.986	43%
Globalna tržišta	118.121.223	12%	85.936.789	10%
Crno More	117.162.822	12%	53.382.245	6%
Ukupno	983.634.615	100%	884.715.500	100%

DRUŠTVO

	2020.		2019.	
CIS	208.597.081	36%	236.441.042	44%
Jugoistočna Europa	177.888.094	31%	167.030.051	31%
Globalna tržišta	118.121.811	21%	85.936.789	16%
Crno More	70.255.928	12%	53.382.244	10%
Ukupno	574.862.914	100%	542.790.126	100%

4. OSTALI PRIHODI

	GRUPA			
	2020.		2019.	
Prihodi od dotacija i subvencija	2.675.684	10%	3.550.014	14%
Dobit od prodaje nekretnina, postrojenja i opreme	521.476	2%	1.012.094	4%
Prihodi od prodaje brenda i licenci	6.633.491	24%	3.636.796	15%
Ostali prihodi	17.976.573	65%	16.290.105	67%
Ukupno	27.807.224	100%	24.489.009	100%

	DRUŠTVO			
	2020.		2019.	
Prihodi od dotacija i subvencija	1.955.922	18%	3.027.513	37%
Dobit od prodaje nekretnina, postrojenja i opreme	441.889	4%	868.410	11%
Prihodi od prodaje brenda i licenci	2.410.428	23%	987.464	12%
Ostali prihodi	5.865.616	55%	3.372.013	41%
Ukupno	10.673.855	100%	8.255.400	100%

Odnosi s ovisnim društvima

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Prihodi od prodaje dugotrajne imovine ovisnim društvima	-	-	764	915.373
Ukupno	-	-	764	915.373

Prihodi od dotacija i subvencija odnose se na prihode od povlaštenih kamata, prihode državnih potpora i subvencija te prihode s osnove besplatnih primitaka imovine.

Ostali prihodi obuhvaćaju prihode od otpisa obveza, viškova, prihode od refundacija šteta, prihode iz proteklih razdoblja, prihode od ukidanja rezerviranja, prihode od porasta fer vrijednosti ulaganja u nekretnine, prihode od porasta fer vrijednosti imovine namijenjene prodaji te ostale nespomenute prihode.

5. PROMJENA STANJA ZALIHA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Promjena stanja zalihe	32.088.629	(6.046.899)	30.972.414	(5.653.059)
Ukupno	32.088.629	(6.046.899)	30.972.414	(5.653.059)

6. MATERIJALNI TROŠKOVI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Troškovi sirovina, ambalaže i materijala	197.635.040	143.482.860	191.261.101	138.708.077
Uredski materijal, sitni inventar, električna energija i gorivo	10.804.746	12.510.850	8.145.998	9.089.490
Troškovi prodane robe	239.633.980	206.280.452	40.712.712	50.816.618
Ukupno	448.073.766	362.274.162	240.119.811	198.614.185

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Materijalni troškovi od ovisnih društava	-	-	152.020	73.788
Ukupno	-	-	152.020	73.788

7. TROŠKOVI USLUGA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Troškovi usluga promidžbe, sponzorstva i sajmovi	54.894.543	58.627.533	27.628.071	22.977.675
Troškovi intelektualnih usluga	12.996.311	9.873.711	9.159.431	6.220.513
Troškovi usluga održavanja i zaštite	12.130.701	10.476.792	10.899.203	9.121.400
Troškovi ostalog savjetovanja	2.662.802	1.822.056	1.969.644	1.029.830
Troškovi poreznog savjetovanja	501.042	158.187	398.067	85.284
Troškovi usluga revizije	386.553	363.843	144.000	130.000
Ostali vanjski troškovi usluga	97.449.889	91.056.484	32.568.369	34.796.174
Ukupno	181.021.841	172.378.606	82.766.785	74.360.876

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Troškovi usluga od ovisnih društava	-	-	81.426	622.625
Troškovi usluga od povezanih osoba	745.616	864.810	138.862	301.454
Ukupno	745.616	864.810	220.288	924.079

8. TROŠKOVI ZAPOSLENIKA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Broj zaposlenih na dan 31.12.	1.077	1.002	636	578
Prosječni broj zaposlenih	1.044	988	610	565

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Neto plaće	119.135.293	108.323.273	71.196.316	62.909.082
Porez, prizet i doprinosi iz plaće	42.496.906	39.306.630	29.078.014	26.580.800
Doprinosi na plaće	26.985.990	25.001.431	14.912.187	13.643.399
Ukupno	188.618.189	172.631.334	115.186.517	103.133.281

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Doprinos za obvezno mirovinsko osiguranje	29.406.664	27.045.468	18.293.459	16.902.127
Ukupno	29.406.664	27.045.468	18.293.459	16.902.127

U toku redovnog poslovanja prilikom isplata plaća u ime svojih radnika obavljaju se redovita plaćanja doprinosa sukladno Zakonima. Obvezni mirovinski doprinosi fondovima iskazuju se kao dio troška plaća kada se obračunaju.

Iznos plaća koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Neto plaće	575.473	754.091	575.473	754.091
Porez, prizet i doprinosi iz plaće	228.480	254.442	228.480	254.442
Doprinosi na plaće	105.121	149.161	105.121	149.161
Ukupno	909.074	1.157.694	909.074	1.157.694

9. AMORTIZACIJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Amortizacija nematerijalne imovine	7.343.058	7.396.575	6.571.497	6.577.690
Amortizacija materijalne imovine	25.987.250	23.895.587	23.541.679	21.506.138
Amortizacija materijalne imovine po najmovima	15.746.740	15.732.953	9.393.620	8.803.360
Ukupno	49.077.048	47.025.115	39.506.796	36.887.188

10. VRIJEDNOSNO USKLAĐIVANJE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Vrijednosno usklađivanje potraživanja od kupaca	344.680	767.362	226.541	317.111
Vrijednosno usklađivanje zaliha	569.889	-	-	-
Ukupno	914.569	767.362	226.541	317.111



11. OSTALI POSLOVNI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Troškovi rashoda	12.763.394	9.675.376	11.845.835	8.879.054
Ostali troškovi zaposlenika	13.729.620	14.573.483	9.994.944	9.825.339
Naknade članovima upravnog odbora i dodjela dionica	5.326.667	9.299.524	5.326.667	9.299.524
Neamortizirana vrijednost rashodovane dugotrajne imovine	4.656.786	3.087.653	4.464.714	3.087.653
Troškovi naknadnih odobrenja	3.573.609	1.068.853	3.573.609	1.068.853
Troškovi osiguranja	5.794.592	4.611.429	3.073.673	2.686.864
Troškovi registracije vlastitih proizvoda	2.164.733	1.985.265	1.932.395	2.073.239
Bankarski troškovi	1.968.126	2.023.894	1.089.317	1.117.168
Nerealizirani gubitak - MRS 40 i MSFI 5	943.760	-	943.760	-
Troškovi stručnog obrazovanja	1.415.508	1.393.775	872.919	895.153
Troškovi reprezentacije vlastitih proizvoda	2.109.671	2.277.640	724.570	696.328
Troškovi donacija	715.791	395.449	529.390	255.877
Troškovi stručne literature	346.880	154.548	101.334	108.081
Ostali troškovi poslovanja	7.546.050	8.940.179	7.566.134	10.298.203
Ukupno	63.055.187	59.487.068	52.039.261	50.291.336

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Ostali poslovni rashodi od ovisnih društava	-	-	3.642.846	5.338.273
Ostali poslovni rashodi od povezanih osoba	18.900	-	18.900	-
Ukupno	18.900	-	3.661.746	5.338.273

12. NETO FINANCIJSKI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Prihodi od kamata	343.299	148.137	805.761	1.719.732
Prihodi od tečajnih razlika	7.315.171	23.197.057	7.279.092	23.105.702
Prihodi od dividende	434.639	44.507	15.556.259	44.507
Ostali financijski prihodi	560.910	4.543	560.493	-
Ukupno financijski prihodi	8.654.019	23.394.244	24.201.605	24.869.941
Troškovi kamata	(12.126.007)	(16.479.189)	(11.978.697)	(16.414.621)
Troškovi kamata po najmovima	(2.541.742)	(3.069.306)	(1.571.530)	(1.843.655)
Troškovi od tečajnih razlika	(36.347.484)	(5.228.622)	(36.263.494)	(5.186.982)
Vrijednosno usklađenje financijske imovine	-	(3.406.519)	-	(3.406.519)
Ostali financijski troškovi	(4.581)	(2.346.913)	-	(3.077.102)
Ukupno financijski rashodi	(51.019.814)	(30.530.549)	(49.813.721)	(29.928.879)
Neto financijski rashodi	(42.365.795)	(7.136.305)	(25.612.116)	(5.058.938)

Odnosi sa ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Prihodi od kamata	-	-	805.107	1.717.572
Prihodi od kamata od povezanih osoba	210	2.012	210	2.012
Prihodi od tečajnih razlika	-	-	2.799.223	19.932.690
Prihodi od dividende	-	-	15.121.620	-
Ukupno financijski prihodi	210	2.012	18.726.160	21.652.274
Troškovi od tečajnih razlika	-	-	(27.615.313)	(1.961.337)
Vrijednosno usklađenje financijske imovine	-	-	-	(3.406.519)
Ostali financijski troškovi	-	-	-	(730.720)
Ukupno financijski rashodi	-	-	(27.615.313)	(6.098.576)
Neto financijski rashodi	210	2.012	(8.889.153)	15.553.698

13. UDIO U REZULTATU OD PRIDRUŽENIH DRUŠTAVA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Udio u rezultatu od pridruženih društava	40.242	49.125	-	-
Ukupno	40.242	49.125	-	-

14. POREZ NA DOBIT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Tekući porez	(10.115.556)	(5.902.852)	(184.750)	(611.749)
Odgodeni porez	5.333.050	2.838.409	5.239.439	1.758.888
Ukupno	(4.782.506)	(3.064.443)	5.054.689	1.147.139

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Dobit prije poreza	70.444.315	81.506.783	61.051.356	76.729.552
Povećanje osnovice	53.851.501	34.690.097	10.067.265	16.198.080
Smanjenje osnovice	(19.031.491)	(6.878.379)	(16.928.579)	(4.665.742)
Porezna osnovica	105.264.325	109.318.501	54.190.042	88.261.890
Porezni poticaj za investiranje	(9.569.468)	(15.358.214)	(9.569.468)	(15.358.214)
Porezni poticaj za istraživačko razvojne projekte	(456.541)	(18.760)	(456.541)	(18.760)
Porezna obveza	(10.115.556)	(5.902.852)	(184.750)	(611.749)
Odgodeni porez	5.333.050	2.838.409	5.239.439	1.758.888
Ukupan porez na dobit	(4.782.506)	(3.064.443)	5.054.689	1.147.139
Dobit nakon poreza	65.661.809	78.442.340	66.106.045	77.876.691

Društvu je 26.02.2014. godine Ministarstvo gospodarstva temeljem Zakona o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja dodijelilo status nositelja poticajnih mjera za projekt Svilno 2.

Društvo koristi porezne povlastice u vidu smanjene stope poreza na dobit koja iznosi 0%. Društvo je 2020. godine iskazalo poreznu obvezu u iznosu od 184.750 (u 2019. godini 611.749 kn) kako bi istu podmirilo porezom na dobit plaćenim u inozemstvu temeljem poreza po odbitku pri prodaji licence i kamata. Ostala društva u Grupi ne koriste porezne povlastice.

Iznos poticaja za investiranje za koji u Društvu nije formirana odgođena porezna imovina iznosi 16.244.423 kn.

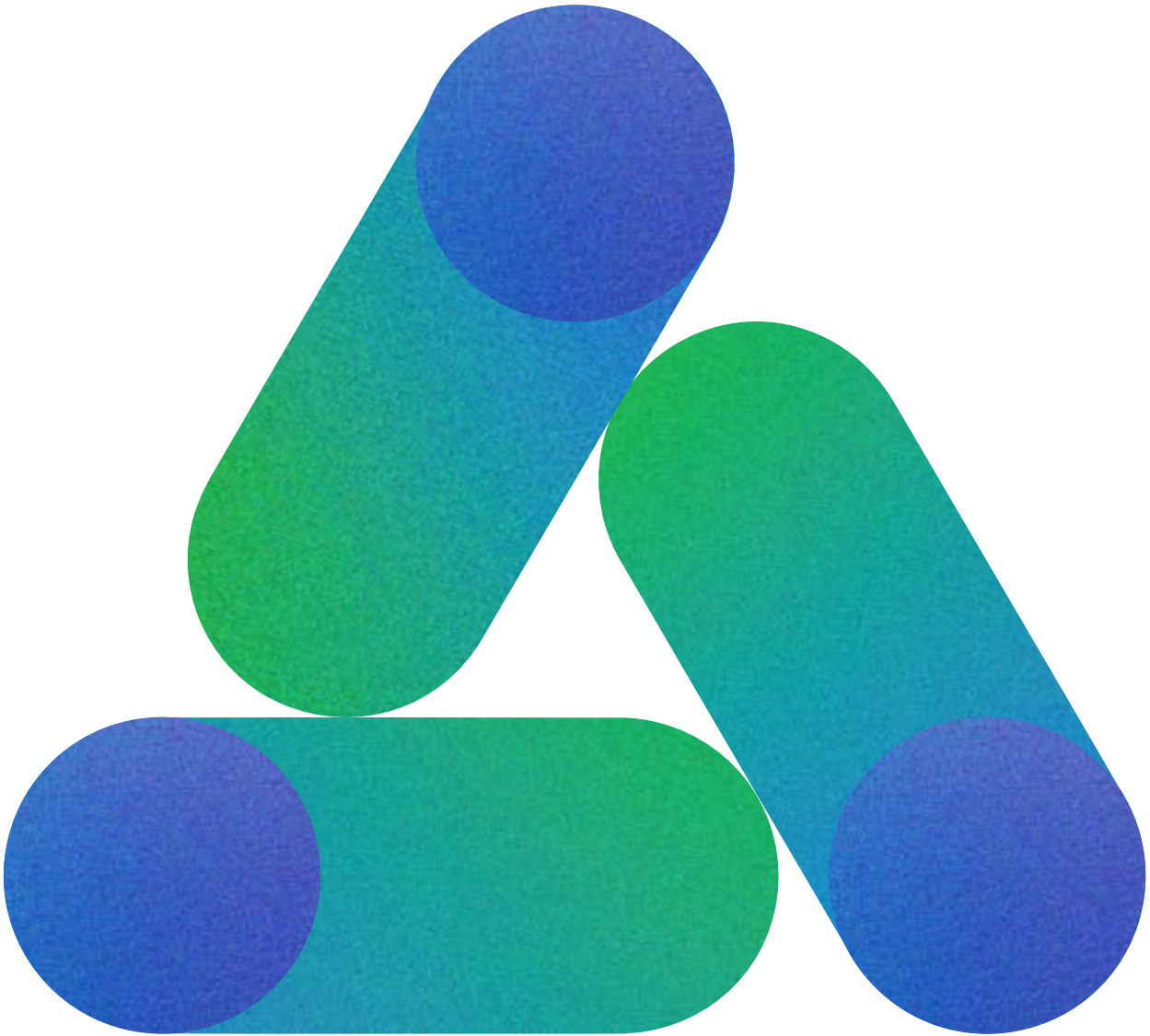
Izvršni direktor nije upoznat s okolnostima koje bi mogle dovesti do novih potencijalnih značajnih obveza.

Vodio se porezni postupak protiv ovisnog društva PABLO ZDRAVSTVENA USTANOVA ZA LJEKARNIČKU DJELATNOST pred Ministarstvom financija, Samostalnim sektorom za drugostupanjski postupak, temeljem kojeg je doneseno prvostupanjsko rješenje od 12. rujna 2017. godine kojim je Ustanova bila dužna platiti iznos od 10,2 mil HRK poreza na dohodak od drugog dohotka (uključujući zatezne kamate). Na to je Ustanova podnijela žalbu u listopadu 2017. godine.

Rješenjem Ministarstva financija od 15. ožujka 2021. godine, žalba je uvažena. Prema mišljenju odvjetničkog ureda koji zastupa Ustanovu, protustranka nema pravne pretpostavke za pokretanje upravnog spora.

15. OSTALI SVEOBUH VATNI REZULTAT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Rezultat poslije oporezivanja	65.661.809	78.442.340	66.106.045	77.876.691
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	18.031	789.612	-	-
Ukupni sveobuhvatni rezultat	65.679.840	79.231.952	66.106.045	77.876.691



16. NEMATERIJALNA IMOVINA

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2020.

Opis	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	GRUPA
					Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn		u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2019.	27.117.024	93.671.111	31.607.723	29.818.917	182.214.775
Direktna povećanja	-	1.482.588	-	15.020.497	16.503.085
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	-	8.416.209	-	(8.416.209)	-
Usklađenje	-	(23.754)	-	-	(23.754)
Rashod i prodaja	-	(1.939.386)	-	(841.220)	(2.780.606)
Stanje 31. prosinca 2020.	27.117.024	101.606.768	31.607.723	35.581.985	195.913.500
Stanje 31. prosinca 2019.	11.849.307	44.216.333	9.783.063	-	65.848.703
Obračunato amortizacija za 2020. godinu	1.652.883	5.690.175	-	-	7.343.058
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(1.034.194)	-	-	(1.034.194)
Stanje 31. prosinca 2020.	13.502.190	48.872.314	9.783.063	-	72.157.567
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2019.	15.267.717	49.454.778	21.824.660	29.818.917	116.366.072
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.	13.614.834	52.734.454	21.824.660	35.581.985	123.755.933

Licence neophodne za obavljanje ljekarničke djelatnosti s neograničenim vijekom trajanja na 31.12.2020. godine iznose 20.832.598 kn (u 2019. godini 20.832.598 kn).

Test umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci s neograničenim vijekom trajanja na 31.12.2020. godine pokazao je da nadoknativa vrijednost prelazi knjigovodstvenu vrijednost te nije bilo gubitka od umanjenja vrijednosti.

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2019.

Opis	GRUPA				
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn		u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2018.	24.585.656	86.974.516	31.607.723	25.500.372	168.668.267
Direktna povećanja	258	3.207.473	-	14.245.847	17.453.578
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	3.206.028	4.046.289	-	(7.232.162)	20.155
Usklađenje	-	13.943	-	(16.547)	(2.604)
Rashod i prodaja	(674.918)	(571.110)	-	(2.678.593)	(3.924.621)
Stanje 31. prosinca 2019.	27.117.024	93.671.111	31.607.723	29.818.917	182.214.775
Stanje 31. prosinca 2018.	10.363.616	39.287.579	9.783.063	-	59.434.258
Obračunato amortizacija za 2019. godinu	1.906.445	5.490.130	-	-	7.396.575
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(420.754)	(561.376)	-	-	(982.130)
Stanje 31. prosinca 2019.	11.849.307	44.216.333	9.783.063	-	65.848.703
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2018.	14.222.040	47.686.937	21.824.660	25.500.372	109.234.009
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2019.	15.267.717	49.454.778	21.824.660	29.818.917	116.366.072

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2020.

Opis	DRUŠTVO			
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2019.	27.117.024	60.759.008	28.965.807	116.841.839
Direktna povećanja	-	-	14.783.337	14.783.337
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	-	7.896.228	(7.896.228)	-
Rashod i prodaja	-	(905.590)	(545.869)	(1.451.459)
Stanje 31. prosinca 2020.	27.117.024	67.749.646	35.307.047	130.173.717
Stanje 31. prosinca 2019.	11.849.307	35.164.531	-	47.013.838
Obračunato amortizacija za 2020. godinu	1.652.883	4.918.614	-	6.571.497
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(905.590)	-	(905.590)
Stanje 31. prosinca 2020.	13.502.190	39.177.555	-	52.679.745
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2019.	15.267.717	25.594.477	28.965.807	69.828.001
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.	13.614.834	28.572.091	35.307.047	77.493.972

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2019.

Opis	DRUŠTVO			
	Interno razvijena nematerijalna imovina	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2018.	24.585.656	54.293.150	25.295.045	104.173.851
Direktna povećanja	258	2.751.220	13.581.517	16.332.995
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	3.206.028	4.026.134	(7.232.162)	-
Rashod i prodaja	(674.918)	(311.496)	(2.678.593)	(3.665.007)
Stanje 31. prosinca 2019.	27.117.024	60.759.008	28.965.807	116.841.839
Stanje 31. prosinca 2018.	10.363.616	30.796.538	-	41.160.154
Obračunato amortizacija za 2019. godinu	1.906.445	4.671.245	-	6.577.690
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(420.754)	(303.252)	-	(724.006)
Stanje 31. prosinca 2019.	11.849.307	35.164.531	-	47.013.838
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2018.	14.222.040	23.496.612	25.295.045	63.013.697
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2019.	15.267.717	25.594.477	28.965.807	69.828.001

17. NEKRETNINE, POSTROJENJA, OPREMA

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2020. godine

	GRUPA				
	Zemljište	Građevinski objekti	Imovina s pravom korištenja - nekretnine	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inven- tar, namještaj i tran. sredst- va, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovne					
Stanje 31. prosinca 2019.	41.712.493	300.380.043	29.993.644	214.648.009	28.177.592
Direktna povećanja	-	446.259	3.975.681	1.853.896	587.288
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	-	21.493.083	881.301
Ostala povećanja / smanjenja	7.269	53.008	(397.562)	16.321	(112.629)
Reklasifikacija	4.331.662	(157.198)	-	20.078.799	8.061.142
Rashod i prodaja	-	-	(1.609.443)	(1.929.149)	(2.166.807)
Stanje 31. prosinca 2020.	46.051.424	300.722.112	31.962.320	256.160.959	35.427.888
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2019.	-	60.012.340	5.534.517	114.264.158	23.781.441
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	-	6.876.887	5.820.611	16.635.782	2.419.192
Reklasifikacija	-	(157.198)	-	5.550.196	682.294
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(886.224)	(1.337.219)	(2.040.674)
Stanje 31. prosinca 2020.	-	66.732.029	10.468.904	135.112.917	24.842.253
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	41.712.493	240.367.703	24.459.127	100.383.851	4.396.151
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	46.051.424	233.990.083	21.493.416	121.048.042	10.585.635

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2020. godine (nastavak)

	GRUPA				
	Imovina s pravom korištenja - oprema	Imovina s pravom korištenja - vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
Nabavna vrijednost materijalne imovne					
Stanje 31. prosinca 2019.	112.089.939	14.023.189	832.480	1.559.154	743.416.543
Direktna povećanja	1.661.124	7.625.256	-	53.241.055	69.390.559
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	9.444.097	-	283.556	(32.102.037)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	(95.438)	-	2.032	(526.999)
Reklasifikacija	(28.139.941)	-	-	-	4.174.464
Rashod i prodaja	-	(2.688.897)	-	-	(8.394.296)
Stanje 31. prosinca 2020.	95.055.220	18.864.109	1.116.036	22.700.204	808.060.272
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2019.	30.433.017	4.620.407	-	-	238.645.880
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	4.973.522	5.007.996	-	-	41.733.990
Reklasifikacija	(6.232.491)	-	-	-	(157.199)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(1.955.423)	-	-	(6.219.539)
Stanje 31. prosinca 2020.	29.174.048	7.672.980	-	-	274.003.132
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	81.656.922	9.402.782	832.480	1.559.154	504.770.663
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	65.881.171	11.191.129	1.116.036	22.700.204	534.057.140

Plaćena najamnina povezanim osobama za imovinu s pravom korištenja - nekretnine u 2020. godini iznosi 506.081 kn (u 2019. godini 498.567 kn).

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2019. godine

	GRUPA				
	Zemljište	Građevinski objekti	Imovina s pravom korištenja - nekretnine	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovne					
Stanje 31. prosinca 2018.	41.684.890	298.746.175	-	300.726.903	39.754.879
Direktna povećanja	-	89.500	30.059.080	1.068.867	695.762
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	181.850	-	14.164.188	547.147
Ostala povećanja / smanjenja	36.483	1.362.518	(65.436)	23.426	(124.444)
Reklasifikacija	-	-	-	(96.951.281)	(8.501.493)
Rashod i prodaja	(8.880)	-	-	(4.384.094)	(4.194.259)
Stanje 31. prosinca 2019.	41.712.493	300.380.043	29.993.644	214.648.009	28.177.592
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2018.	-	53.092.333	-	125.894.155	27.867.379
Obračunata amortizacija za 2019. godinu	-	6.920.007	5.534.517	14.195.829	2.779.751
Reklasifikacija	-	-	-	(22.039.070)	(2.815.918)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	-	(3.786.756)	(4.049.771)
Stanje 31. prosinca 2019.	-	60.012.340	5.534.517	114.264.158	23.781.441
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2018.	41.684.890	245.653.842	-	174.832.748	11.887.500
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	41.712.493	240.367.703	24.459.127	100.383.851	4.396.151

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2019. godine (nastavak)

	GRUPA				
	Imovina s pravom korištenja - oprema	Imovina s pravom korištenja - vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
Nabavna vrijednost materijalne imovne					
Stanje 31. prosinca 2018.	-	-	832.480	761.672	682.506.999
Direktna povećanja	-	13.085.456	-	22.865.582	67.864.247
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	7.644.688	-	-	(22.069.965)	467.908
Ostala povećanja / smanjenja	-	(69.790)	-	1.865	1.164.622
Reklasifikacija	104.445.251	1.007.523	-	-	-
Rashod i prodaja	-	-	-	-	(8.587.233)
Stanje 31. prosinca 2019.	112.089.939	14.023.189	832.480	1.559.154	743.416.543
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2018.	-	-	-	-	206.853.867
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	5.952.421	4.246.015	-	-	39.628.540
Reklasifikacija	24.480.596	374.392	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	-	-	(7.836.527)
Stanje 31. prosinca 2019.	30.433.017	4.620.407	-	-	238.645.880
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2018.	-	-	832.480	761.672	475.653.132
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	81.656.922	9.402.782	832.480	1.559.154	504.770.663

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2020. godine

	DRUŠTVO				
	Zemljište	Građevinski objekti	Imovina s pravom korištenja - nekretnine	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovne					
Stanje 31. prosinca 2019.	40.348.192	284.479.069	5.745.987	206.311.066	17.358.657
Direktna povećanja	-	-	2.683.931	1.668	-
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	-	21.493.083	881.301
Ostala povećanja / smanjenja	-	-	-	-	(1.668)
Reklasifikacija	4.331.662	(157.198)	-	20.078.799	8.061.142
Rashod i prodaja	-	-	(849.007)	(1.816.331)	(1.113.665)
Stanje 31. prosinca 2020.	44.679.854	284.321.871	7.580.911	246.068.285	25.185.767
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2019.	-	55.922.957	1.149.197	108.639.770	16.227.293
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	-	6.458.471	1.505.522	15.922.469	1.160.739
Reklasifikacija	-	(157.198)	-	5.550.196	682.294
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(168.057)	(1.266.019)	(1.082.346)
Stanje 31. prosinca 2020.	-	62.224.230	2.486.662	128.846.416	16.987.980
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	40.348.192	228.556.112	4.596.790	97.671.296	1.131.364
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	44.679.854	222.097.641	5.094.249	117.221.869	8.197.787

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2020. godine (nastavak)

	DRUŠTVO				
	Imovina s pravom korištenja - oprema	Imovina s pravom korištenja - vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2019.	107.983.272	8.181.978	832.480	1.429.624	672.670.325
Direktna povećanja		4.150.192	-	52.794.481	59.630.272
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	9.444.097	-	283.556	(32.102.037)	-
Ostala povećanja / smanjenja		-	-	-	(1.668)
Reklasifikacija	(28.139.941)	-	-	-	4.174.464
Rashod i prodaja		(1.198.788)	-	-	(4.977.791)
Stanje 31. prosinca 2020.	89.287.428	11.133.382	1.116.036	22.122.068	731.495.602
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2019.	29.451.446	1.907.075	-	-	213.297.738
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	4.768.189	3.119.909	-	-	32.935.299
Reklasifikacija	(6.232.491)	-	-	-	(157.199)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine		(611.630)	-	-	(3.128.052)
Stanje 31. prosinca 2020.	27.987.144	4.415.354	-	-	242.947.786
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	78.531.826	6.274.903	832.480	1.429.624	459.372.587
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	61.300.284	6.718.028	1.116.036	22.122.068	488.547.816

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2019. godine

	DRUŠTVO				
	Zemljište	Građevinski objekti	Imovina s pravom korištenja - nekretnine	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji
Nabavna vrijednost materijalne imovne					
Stanje 31. prosinca 2018.	40.328.585	282.974.011	-	288.090.094	28.437.588
Direktna povećanja/Primjena MSFI 16	-	89.500	5.745.987	1.017.286	5.888
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	112.854	-	13.997.485	314.938
Ostala povećanja / smanjenja	28.487	1.302.704	-	-	-
Reklasifikacija	-	-	-	(92.844.614)	(7.493.970)
Rashod i prodaja	(8.880)	-	-	(3.949.185)	(3.905.787)
Stanje 31. prosinca 2019.	40.348.192	284.479.069	5.745.987	206.311.066	17.358.657
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2018.	-	49.418.387	-	119.744.220	20.988.753
Obračunata amortizacija za 2019. godinu	-	6.504.570	1.149.197	13.523.280	1.478.288
Reklasifikacija	-	-	-	(21.262.832)	(2.441.526)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	-	(3.364.898)	(3.798.222)
Stanje 31. prosinca 2019.	-	55.922.957	1.149.197	108.639.770	16.227.293
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2018.	40.328.585	233.555.624	-	168.345.874	7.448.835
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	40.348.192	228.556.112	4.596.790	97.671.296	1.131.364

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2019. godine (nastavak)

	DRUŠTVO				
	Imovina s pravom korištenja - oprema	Imovina s pravom korištenja - vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
Nabavna vrijednost materijalne imovne					
Stanje 31. prosinca 2018.	-	-	832.480	654.764	641.317.522
Direktna povećanja/Primjena MSFI 16	-	8.181.978	-	22.844.825	37.885.464
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	7.644.688	-	-	(22.069.965)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	-	-	-	1.331.191
Reklasifikacija	100.338.584	-	-	-	-
Rashod i prodaja	-	-	-	-	(7.863.852)
Stanje 31. prosinca 2019.	107.983.272	8.181.978	832.480	1.429.624	672.670.325
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2018.	-	-	-	-	190.151.360
Obračunata amortizacija za 2019. godinu	5.747.088	1.907.075	-	-	30.309.498
Reklasifikacija	23.704.358	-	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	-	-	(7.163.120)
Stanje 31. prosinca 2019.	29.451.446	1.907.075	-	-	213.297.738
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2018.	-	-	832.480	654.764	451.166.162
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.	78.531.826	6.274.903	832.480	1.429.624	459.372.587

Na dijelu nekretnina u vlasništvu Grupe i Društva upisano je založno pravo kao osiguranje vraćanja dugoročnih kredita.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Založno pravo na nekretninama	256.111.678	257.716.346	256.111.678	257.716.346

18. ULAGANJA U NEKRETNINE

			GRUPA
Opis	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Grupa Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40
Stanje 31. prosinca 2018.	3.502.706	13.715.275	17.217.981
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	101.020	384.025	485.045
Reklasifikacija	(26.017)	(1.189.753)	(1.215.770)
Stanje 31. prosinca 2019.	3.577.709	12.909.547	16.487.256
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	206.018	612.259	818.277
Reklasifikacija	-	247.004	247.004
Stanje 31. prosinca 2020.	3.783.727	13.768.810	17.552.537

			DRUŠTVO
Opis	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Društvo Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40
Stanje 31. prosinca 2018.	3.502.706	13.715.275	17.217.981
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	101.020	384.025	485.045
Reklasifikacija	(26.017)	(1.189.753)	(1.215.770)
Stanje 31. prosinca 2019.	3.577.709	12.909.547	16.487.256
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	206.018	612.259	818.277
Reklasifikacija	-	247.004	247.004
Stanje 31. prosinca 2020.	3.783.727	13.768.810	17.552.537

19. ULAGANJE U OVISNA DRUŠTVA

U bilanci Društva evidentirana su slijedeća ulaganja u ovisna društva:

	udio vlasništva	2020.	2019.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	170.228	170.228
Jadran - Galenski laboratorij, d.o.o.Ljubljana	100%	963.101	963.101
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	25.448.065	25.448.065
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	33.768.528	33.768.528
Adrialab d.o.o.	100%	13.297.472	12.200.000
JADRAN LLC Moskva	100%	4.425	4.425
Ukupno		73.651.819	72.554.347

U toku 2020. godine Društvo je uvećalo vrijednost ulaganja u ovisna društva za iznos od 1.097.472 kn (u 2019. godini 3.406.518 kn).

Ovisno društvo Pablo d.o.o. Zagreb ima 100% udjela u Zdravstvenoj ustanovi Pablo Rijeka.

20. OSTALA FINACIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Galena d.o.o. (i)	606.379	566.136	49.000	49.000
Kanal Ri d.o.o. (ii)	845.000	845.000	845.000	845.000
Kvarner Vienna Insurance Group d.d. (ii)	337.575	337.575	337.575	337.575
Dani depoziti	-	33.325	-	-
Razgraničenja	406	4.051	-	-
Ukupno	1.789.360	1.786.087	1.231.575	1.231.575

(i) U Društvu se vodi po metodi troška dok se u Grupi vodi po metodi udjela.

(ii) Za navedene subjekte nije dostupno dovoljno podataka za procjenu fer vrijednosti, te trošak stjecanja predstavlja najbolju procjenu fer vrijednosti navedenih ulaganja. Ukupna vrijednost navedene financijske imovine nije materijalno značajna.

21. ODGOĐENA POREZNA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Privremene porezne razlike	4.341.010	5.121.856	510.781	389.304
Neiskorištene porezne olakšice	16.397.555	11.279.594	16.397.555	11.279.594
Ukupno	20.738.565	16.401.450	16.908.336	11.668.898

22. ZALIHE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Sirovine i materijal	68.743.033	83.180.639	63.077.273	80.819.002
Proizvodnja u tijeku	83.425	207.216	3.550	98.893
Gotovi proizvodi	73.426.340	47.174.289	69.431.612	44.192.156
Roba	73.800.731	66.459.789	38.197.298	26.519.662
Ukupno	216.053.529	197.021.933	170.709.733	151.629.713

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Trošak prodanih proizvoda	248.162.740	242.705.117	238.641.984	234.160.666

23. DUGOTRAJNA IMOVINA NAMIJENJENA PRODAJI

U bilanci Grupe i Društva evidentirano je kretanje dugotrajne imovine namijenjene prodaji:

Opis	GRUPA		DRUŠTVO	
	Dugotrajna imovina namijenjena prodaji MSFI 5		Dugotrajna imovina namijenjena prodaji MSFI 5	
Stanje 31. prosinca 2018.	12.400.640		12.400.640	
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	802.891		802.891	
Rashod i prodaja	(3.992.506)		(3.992.506)	
Stanje 31. prosinca 2019.	9.211.025		9.211.025	
Reklasifikacija	(9.211.025)		(9.211.025)	
Stanje 31. prosinca 2020.	-		-	

24. POTRAŽIVANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Potraživanja od ovisnih društava	-	-	167.657.110	176.830.177
Potraživanja od kupaca	311.705.245	293.238.337	130.307.016	106.489.300
Potraživanja od zaposlenih	22.978	123.601	6.279	86.242
Potraživanja od države	17.877.180	14.515.372	4.715.173	3.692.354
Ostala kratkotrajna potraživanja	25.444.262	6.981.059	23.198.908	5.161.528
Ukupno	355.049.665	314.858.369	325.884.486	292.259.601

24.1. Potraživanja od kupaca

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Potraživanje od kupaca	311.705.245	293.238.337	130.307.016	106.489.300
Ukupno	311.705.245	293.238.337	130.307.016	106.489.300

Struktura potraživanja od kupaca po valuti, izraženo u kunama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
HRK	70.441.224	53.338.637	39.795.498	29.151.643
EUR	90.431.681	76.242.471	89.036.228	74.851.893
USD	1.475.290	2.521.372	1.475.290	2.485.764
RUB	135.271.092	148.530.711	-	-
BAM	12.533.674	11.262.691	-	-
Ostale valute	1.552.284	1.342.455	-	-
Ukupno	311.705.245	293.238.337	130.307.016	106.489.300

Starosna struktura dospjelih potraživanja od kupaca izuzev potraživanja od ovisnih društava za koja nije izvršen ispravak vrijednosti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
0 - 90 dana	79.206.464	129.196.203	23.459.450	9.300.353
91 - 180 dana	91.203.771	37.659.961	1.189.131	4.651
181 - 360 dana	147.630	2.759.786	120.256	1.527.154
preko 360 dana	459.656	1.849.486	45.265	133.900
Ukupno	171.017.521	171.465.436	24.814.102	10.966.058

24.2. Potraživanja od ovisnih društava i povezanih osoba

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama				
Pablo d.o.o.(grupa)	-	-	4.253.702	14.833.750
Adrialab d.o.o.	-	-	-	11.685
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	-	-	9.595.156	8.809.426
Farmis d.o.o. Sarajevo	-	-	8.735.309	8.676.046
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	10.344	1.323.535
JADRAN LLC Moskva	-	-	145.062.599	143.175.735
Jadran informatika d.o.o.	16.767	-	16.767	-
Poliklinika Pablo	-	1.502	-	-
Ukupno	16.767	1.502	167.673.877	176.830.177

24.3. Ostala kratkotrajna potraživanja

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Potraživanja za predujmove	24.485.106	6.062.119	23.198.908	5.161.528
Potraživanja s osnove naknade štete	-	6.452	-	-
Ostala potraživanja	959.156	912.488	-	-
Ukupno	25.444.262	6.981.059	23.198.908	5.161.528

25. KRATKOTRAJNA FINANCIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Zajmovi ovisnim društvima	-	-	2.261.070	24.971.775
Dani zajmovi i depoziti	97.686	201.792	-	-
Ukupno	97.686	201.792	2.261.070	24.971.775

26. FINANCIJSKA IMOVINA PO FER
VRIJEDNOSTI KROZ RDG

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Ulaganje u investicijske fondove	19.708.986	-	19.708.986	-
Ukupno	19.708.986	-	19.708.986	-

27. NOVAC U BANC I BLAGAJNI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Žiro račun	29.307.034	58.371.428	8.871.456	31.288.387
Blagajna	249.591	370.992	7.020	9.484
Devizni račun i nerezidentni računi	3.033.232	26.450.616	2.997.654	26.148.324
Devizna blagajna	1.401	420	1.401	420
Ukupno	32.591.258	85.193.456	11.877.531	57.446.615

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
HRK	17.134.323	39.481.123	8.878.476	31.297.871
EUR	5.054.648	19.303.999	1.696.821	14.390.179
RUB	6.500.392	23.997.730	899.612	11.386.175
USD	327.603	126.582	246.773	126.406
ostalo	3.574.292	2.284.022	155.849	245.984
Ukupno	32.591.258	85.193.456	11.877.531	57.446.615

28. OSTALA POTRAŽIVANJA

Ostala potraživanja odnose se na unaprijed plaćene troškove:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Ostala potraživanja	5.586.413	3.546.706	3.010.046	1.382.038
Ukupno	5.586.413	3.546.706	3.010.046	1.382.038

29. TEMELJNI KAPITAL

Temeljni kapital Društva na dan 31.12.2020. godine iznosi 120.560.000 kn (2019. godine 119.255.000 kn) i podijeljen je na 1.205.600 dionica (2019. godine 1.192.550) pojedinačne nominalne vrijednosti 100 kn. Povećanje je nastalo izdavanjem novih 13.050 redovnih dionica (u 2019. godini 7.830 redovnih dionica).

30. REZERVE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Rezerve	81.529.131	69.968.014	80.829.155	69.286.070
Ukupno	81.529.131	69.968.014	80.829.155	69.286.070

Promjene na Rezervama posljedica su premije na emitirane dionice, formiranja rezervi za pokriće neotpisanih troškova razvoja iskazanih u aktivi te translacijskih tečajnih razlika u konsolidaciji.

31. VLASTITE DIONICE

Društvo na dan 31.12.2020. ima vlastitih dionica u iznosu od 7.695.700 kn (u 2019. godini 7.273.700 kn).

32. ZADRŽANA DOBIT ILI PRENESENI GUBITAK

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Zadržana dobit	421.829.846	364.571.465	431.029.259	371.724.630
Ukupno	421.829.846	364.571.465	431.029.259	371.724.630

Odlukom Glavne skupštine od 15.06.2020. dobit 2019. godine u iznosu od 77.876.691 kn raspoređena je u zakonske rezerve Društva za pokriće neotpisanih troškova razvoja iskazanih u aktivi u iznosu od 6.005.485 kn. Preostali iznos dobiti u iznosu od 71.871.206 raspoređen je u zadržanu dobit Društva. Donesena je i odluka o isplati dividende na teret zadržane dobiti 2007. i 2008. godine u ukupnom iznosu od 10.094.337 kn.

U toku 2020. godine na zadržanu dobit vraćeno je 998.760 kn zbog smanjenja rezervi za otkup vlastitih dionica.

Iz zadržane dobiti u toku 2020. godine formirane su rezerve za otkup vlastitih dionica u iznosu od 3.471.000 kn.

33. REZULTAT POSLOVNE GODINE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Rezultat poslije oporezivanja	65.661.809	78.442.340	66.106.045	77.876.691
Ukupno	65.661.809	78.442.340	66.106.045	77.876.691
Zarada po dionici	58	70	59	70

U trenutku pisanja bilješki raspodjela dobiti Društva nije definirana. Kada bude donesena, odluka o raspodjeli dobiti će biti objavljena na stranicama FINA-e, HANFA-e, ZSE, te na stranicama Društva www.jgl.hr.

34. DUGOROČNA REZERVIRANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Rezervacija za jubilarne nagrade i otpremnine	2.603.636	1.899.091	1.990.335	1.476.131
Rezerviranja za započete sudske sporove	825.221	1.088.464	825.221	1.088.464
Ukupno	3.428.857	2.987.555	2.815.556	2.564.595

Tijekom 2020. godine promjene na rezerviranjima bile su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Iznos rezerviranja 01. siječnja	2.987.555	1.730.908	2.564.595	1.730.908
Ukidanje rezerviranja	(271.243)	(175.987)	(271.243)	(175.987)
Dodatna rezerviranja	936.045	1.595.634	697.204	1.134.674
Prijenos na kratkoročna rezerviranja	(223.500)	(163.000)	(175.000)	(125.000)
Iznos rezerviranja 31. prosinca	3.428.857	2.987.555	2.815.556	2.564.595

35. DUGOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze prema bankama	175.898.272	178.051.836	175.898.272	178.051.836
Ukupno	175.898.272	178.051.836	175.898.272	178.051.836

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Prosječna kamatna stopa po dugoročnim kreditima	2,92%	3,18%	2,92%	3,18%

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze prema bankama				
Stanje na 01.01.	178.051.836	204.519.340	178.051.836	204.519.340
Nova zaduženja i tečajne razlike	24.328.247	(89.423)	24.328.247	(89.423)
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(26.481.811)	(26.378.081)	(26.481.811)	(26.378.081)
Stanje na 31.12.	175.898.272	178.051.836	175.898.272	178.051.836

Ročnost obveza po dugoročnim kreditima

	GRUPA		
	Tekuće dospijeće 2021.	2022. - 2025.	2026. - na dalje
Obveze prema bankama	36.501.911	109.441.827	66.456.445
Ukupno	36.501.911	109.441.827	66.456.445

	DRUŠTVO		
	Tekuće dospijeće 2021.	2022. - 2025.	2026. - na dalje
Obveze prema bankama	26.501.911	109.441.827	66.456.445
Ukupno	26.501.911	109.441.827	66.456.445

Dugoročne obveze u Grupi obuhvaćaju samo obveze Društva koje dospijevaju nakon više od pet godina odnose se na HBOR kredite čija ukupna glavnica na 31.12.2020. iznosi 202.400.183 kn (u 2019. godini 205.322.667 kn).

Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je 2013. godine financirana investicija proizvodnog pogona Svilno 2 na 31.12.2020. iznosi 179.473.553 kn. Kredit je odobren na 279.830.373 kn, a otplata glavnice je započela u 2019. godini.

Tijekom 2020. godine Društvo je krenulo u novu investiciju pod nazivom INTEGRA 2020 koja će biti finan-

cirana dijelom iz dugoročnog kredita Hrvatske banke za obnovu i razvitak u iznosu od 279.830.373 kn uz kamatnu stopu od 1,50%. Predviđeno trajanje investicije i korištenja kredita je do 30.6.2022. Do 31.12.2020. konzumirano je 24.428.247 kn kredita.

36. DUGOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze po najmovima	37.666.403	40.507.089	21.624.412	21.885.573
Ukupno	37.666.403	40.507.089	21.624.412	21.885.573

Odnosi s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze po dugoročnim najmovima	1.035.868	1.318.223	-	-
Ukupno	1.035.868	1.318.223	-	-

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze po najmovima				
Stanje na 01.01.	40.507.089	24.290.523	21.885.573	23.468.894
Nova zaduženja i tečajne razlike	28.194.790	40.308.124	21.587.667	17.258.501
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(31.035.476)	(24.091.558)	(21.848.828)	(18.841.822)
Stanje na 31.12.	37.666.403	40.507.089	21.624.412	21.885.573

Ročnost obveza po dugoročnom najmu:

	GRUPA		
	Tekuće dospijeće 2021.	2022. - 2025.	2026. - na dalje
Obveze po najmovima	23.197.917	33.943.938	3.722.465
Ukupno	23.197.917	33.943.938	3.722.465

	DRUŠTVO		
	Tekuće dospijeće 2021.	2022. - 2025.	2026. - na dalje
Obveze po najmovima	16.450.142	20.735.688	888.724
Ukupno	16.450.142	20.735.688	888.724



37. DUGOROČNE OBVEZE PO VRIJEDNOSNIM PAPIRIMA

Dugoročne obveze Društva po vrijednosnim papirima na dan 31.12.2020. godine iznose 128.284.569 kn, a odnose se na obveze za izdane dugoročne obveznice (u 2019. godini 127.835.906 kn).

Društvo je 21.12.2015. godine izvršilo emisiju obveznica u iznosu od 200.000.000 kn uz fiksnu godišnju kamatnu stopu 5,8125% s rokom dospijeca 21.12.2020. godine.

Dana 19.02.2016. godine, HANFA je donijela Rješenje KLASA: UP/I-976-02/16-01/01 URBROJ: 326-01-770-772-16-7, kojim se odobrava jedinstveni prospekt od 200.000.000 kn obveznica, oznake JDGL-O-2OCA, na ime izdanih u nematerijaliziranom obliku, u denominaciji od HRK 1, uz fiksnu kamatnu stopu od 5,8125%, dospijeca 21.12.2020. godine, na uređenom tržištu.

Dana 21.7.2017. godine, Društvo je provelo prijevremeni dobrovoljni otkup dijela izdanja obveznica ISIN oznake HRJDGL02OCA4 u nominalnom iznosu od 70.000.000 kn, nakon čega u optjecaju preostaje obveznica u nominalnom iznosu 130.000.000 kn.

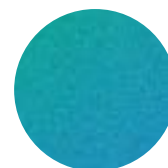
Dana 10.7.2018. godine Društvo je otkupilo dio izdanja obveznica serije HRJDGL02OCA4 u iznosu 2.500.000 kn, čime je JGL d.d. stekao trezorske obveznice i time smanjio dugoročnu obvezu nominalnog iznosa prema imateljima obveznica sa 130.000.000 kn na 127.500.000 kn.

Dana 21.11.2019. godine, HANFA je donijela Rješenje KLASA: UP/I-976-02/19-01/06 URBROJ: 326-01-60-62-19-12, kojim se odobrava jedinstveni prospekt od 130.000.000 kn obveznica, na ime izdanih u nematerijaliziranom obliku, u denominaciji od HRK 1, uz fiksnu kamatnu stopu i dospijecom od 5 godina, na uređenom tržištu.

Dana 18. prosinca 2019. godine Društvo je izvršilo emisiju obveznica u iznosu 130.000.000 kn, oznake JDGL-O-24XA, ISIN HRJDGL024XA2, uz fiksnu godišnju kamatnu stopu 1,75% s rokom dospijeca 18.12.2024. godine.

Imateljima obveznica pod oznakom HRJDGL02OCA4 ponuđena je zamjena i/ili prodaja obveznica i prikupljeno je obveznica u nominalnom iznosu 80.735.740 kn, što je pribrojano vlastitim obveznicama u iznosu 2.500.000 kn te je poništeno obveznica u nominalnom iznosu od ukupno 83.235.740 kn. preostale su obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGL02OCA4, u iznosu 46.764.260 kn s rokom dospijeca 21.12.2020.

Dana 21.12.2020. godine Društvo je podmirilo svoje obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGL02OCA4 isplativši glavnica u iznosu 46.764.260 kuna i pripadajuću kamatu od 2.718.173 kn.



38. ODGOĐENA POREZNA OBVEZA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Odgođena porezna obveza	3.631.902	3.645.417	-	-
Ukupno	3.631.902	3.645.417	-	-

Odgođena porezna obveza Grupe formirana je najvećim dijelom uz priznavanje licenci prilikom stjecanja ljekarničkih jedinica po nominalnoj stopi poreza na dobit od 18%.

39. KRATKOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze prema bankama	36.501.911	37.270.831	26.501.911	27.270.831
Ukupno	36.501.911	37.270.831	26.501.911	27.270.831

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze prema bankama				
Stanje na 01.01.	37.270.831	36.170.038	27.270.831	36.170.038
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	44.907.118	35.498.824	34.907.118	25.498.824
Otplata	(45.676.038)	(34.398.031)	(35.676.038)	(34.398.031)
Stanje na 31.12.	36.501.911	37.270.831	26.501.911	27.270.831

40. KRATKOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze po najmovima	23.197.917	24.091.558	16.450.142	18.841.822
Ukupno	23.197.917	24.091.558	16.450.142	18.841.822

Odnosi s povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze po kratkoročnim najmovima	325.049	310.599	-	-
Ukupno	325.049	310.599	-	-

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze po najmovima				
Stanje na 01.01.	24.091.558	16.290.796	18.841.822	15.456.970
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	33.867.244	35.404.832	24.751.997	22.910.794
Otplata	(34.760.885)	(27.604.070)	(27.143.677)	(19.525.942)
Stanje na 31.12.	23.197.917	24.091.558	16.450.142	18.841.822

41. OBVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obaveze prema dobavljačima	173.925.384	120.365.638	104.335.697	73.494.629
Ukupno	173.925.384	120.365.638	104.335.697	73.494.629

Struktura obveza prema dobavljačima prema valuti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
HRK	82.486.094	46.839.578	45.794.169	29.347.737
EUR	66.706.734	51.117.147	58.423.427	43.235.050
RUB	22.468.062	19.093.563	-	310.005
USD	100.065	675.840	96.566	601.837
BAM	1.761.505	2.156.866	-	-
ostale valute	402.924	482.644	21.535	-
Ukupno	173.925.384	120.365.638	104.335.697	73.494.629

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Adrialab d.o.o.	-	-	791.169	222.846
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	-	-	-	20.500
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	9.157	2.503
Jadran LLC	-	-	-	310.005
Kanal Ri d.o.o. Rijeka	8.333	14.692	8.333	14.692
Jadran informatika d.o.o. Rijeka	99.946	167.940	8.126	94.591
Ukupno	108.279	182.632	816.785	665.137

42. KRATKOROČNE OBVEZE PO OBVEZNICAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Kratkoročne obveze prema obveznicama	-	46.694.414	-	46.694.414
Ukupno	-	46.694.414	-	46.694.414

43. KRATKOROČNE OBVEZE PO OSTALIM VRIJEDNOSNIM PAPIRIMA

Kratkoročne obveze po ostalim vrijednosnim papirima odnose se na izdane mjenice dobavljačima:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Kratkoročne obveze po ostalim vrijednosnim papirima	4.000.000	6.400.000	4.000.000	6.400.000
Ukupno	4.000.000	6.400.000	4.000.000	6.400.000

44. OSTALE OBVEZE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Obveze prema zaposlenima	17.212.386	15.037.948	13.922.259	12.015.344
Obveze za poreze, doprinose i druge pristojbe	16.311.269	16.538.873	12.093.808	11.997.783
Obveze za obračunate troškove	21.194.983	18.823.013	8.413.145	7.689.476
Obveze za primljene avanse	2.492.863	137.249	2.374.792	13.297
Ostale kratkoročne obveze i kratkoročna rezerviranja	1.349.270	2.494.364	1.294.585	2.419.234
Ukupno	58.560.771	53.031.447	38.098.589	34.135.134

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Ostale obveze prema povezanim osobama	2.244.357	-	2.244.357	-
Ukupno	2.244.357	-	2.244.357	-

45. UPRAVLJANJE RIZICIMA

45.1. Čimbenici financijskog rizika

U svom redovnom poslovanju, Grupa i Društvo su izloženi raznim financijskim rizicima koji su povezani s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti. Grupa i Društvo prate navedene rizike i nastoje umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost Grupe i Društva.

Najvažniji rizici, zajedno s metodama korištenim za upravljanje tim rizicima opisani su u nastavku.

45.2. Valutni rizik

Grupa i Društvo su izloženi riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabavki i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Valutni rizik prisutan je zbog mogućih promjena tečaja stranih valuta. Dominantni udio izvoza u prodaji Grupe i Društva rezultira izloženosti valutnom riziku na način da devizna aktiva premašuje iznos devizne pasive. Postojeće politike Grupe i Društva uključuju aktivnu zaštitu od rizika.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Valutnom riziku najviše je izloženo matično Društvo, te Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano potraživanje te vrsti instrumenta zaštite od rizika kao i njegovoj cijeni. Društvo na dan 31.12.2020. nije imalo aktivnih *forward* ugovora.

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Grupe u stranoj valuti na 31.12.2020.

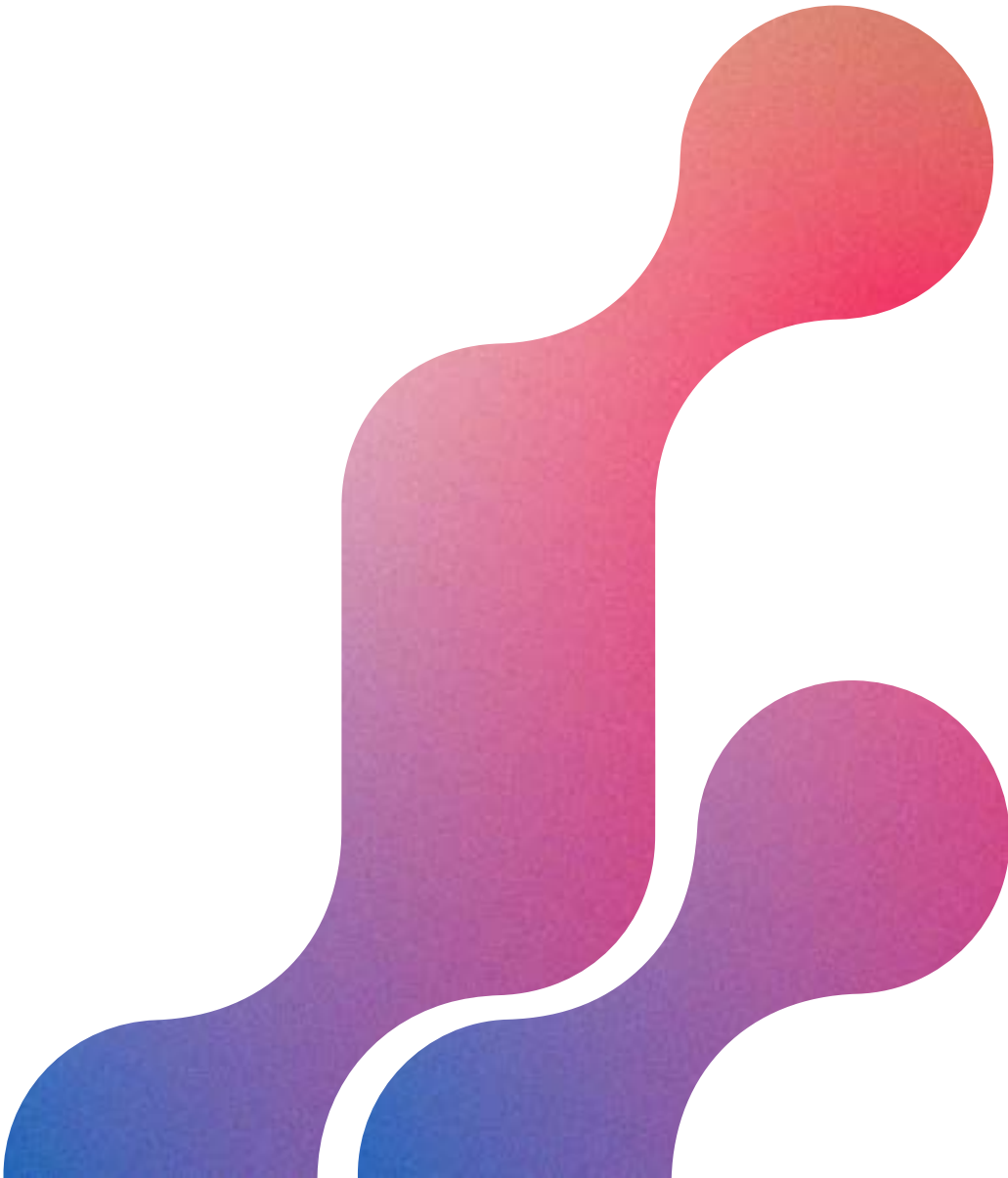
u tisućama kn

	OBVEZE		IMOVINA	
	2020.	2019.	2020.	2019.
EUR	107.885	93.310	131.196	100.324
RUB	39.475	20.902	286.741	324.067
USD	99	598	1.631	2.510
Ostale valute	7.535	7.494	20.287	15.564

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Društva u stranoj valuti na 31.12.2020.

u tisućama kn

	OBVEZE		IMOVINA	
	2020.	2019.	2020.	2019.
EUR	85.111	73.345	126.415	93.645
RUB	61	355	150.647	163.648
USD	99	598	1.631	2.510
Ostale valute	693	531	2.460	-



Grupa i Društvo je najviše izloženo valutnom riziku i to uglavnom riziku promjene tečaja kune u odnosu na EUR, USD i RUB. Grupa i Društvo imaju značajna potraživanja u ruskoj rublji. Na tečaj rublje ima snažan utjecaj politička situacija između SAD-a i Rusije, te cijene barela nafte na svjetskim tržištima. Tijekom 2020. godine, s ekonomskom i zdravstvenom COVID-19 krizom došlo je do snažne deprecijacije ruske rublje u odnosu na euro. U ovom periodu valuta ruska rublja gubi na vrijednosti oko 30%, a s njome gube na vrijednosti i potraživanja Grupe i Društva. Osim direktnih gubitaka vezanih uz smanjenu vrijednost potraživanja, postoje i indirektni gubitci vezani uz smanjenu kupovnu moć.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2020. godine tečaj valute EUR povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Grupe za izvještajno razdoblje bila bi za 239.442 kuna veća (u 2019. godini za 557.682 kn veća). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti eura u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2020. godine tečaj valute RUB povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Grupe za izvještajno razdoblje bila bi za 2.428.113 kuna veća uglavnom kao rezultat dobiti od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne aktive i pasive (u 2019. godini za 3.462.540 kn). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2020. godine tečaj valute EUR povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Društva za izvještajno razdoblje bila bi za 419.365 kuna veća (u 2019. godini za 205.182 kn veća). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene

vrijednosti eura u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2020. godine tečaj valute RUB povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Društva za izvještajno razdoblje bila bi za 1.461.317 kuna veća uglavnom kao rezultat dobiti od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne aktive i pasive (u 2019. godini za 1.678.107 kn). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

45.3. Kamatni rizik

Poslovne aktivnosti kojima se Grupa i Društvo bave izlažu novčani tok kamatnom riziku minimalno jer je većina kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu, a što Grupi i Društvu izlaže riziku fer vrijednosti kamatne stope.

Prosječna kamatna stopa na kredite banaka Grupe u 2020. godini iznosi 2,88% (u 2019. godini 3,18%). Prosječna kamatna stopa na kredite banaka Društva u 2020. godini iznosi 2,92% (u 2019. godini 3,18%).

Grupa i Društvo ne koriste derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope), ali aktivno prati kretanja kamatnih stopa na tržištu.

Za potrebe kratkoročnog financiranja Grupa i Društvo koriste sredstva iz okvira kreditnih linija kod svojih poslovnih banaka koje su također dogovorene po povoljnim kamatnim stopama.

Grupa i Društvo je dijelom izloženo promjeni kamatne stope u okviru financijskih leasinga koji imaju ugovorenu promjenjivu kamatnu stopu vezanu uz EURIBOR. Udio takve kamate je od malog materijalnog značaja u odnosu na ukupne kamate koje plaća Grupa i Društvo.

Noviji financijski leasing ugovori dogovoreni su s povoljnom fiksnom kamatnom stopom.

45.4. Kreditni rizik i rizik likvidnosti

Imovina koja potencijalno može izložiti Grupu i Društvo kreditnom riziku obuhvaća kratkotrajnu financijsku imovinu, novac te potraživanja od kupaca.

Kreditni rizik vezan za potraživanja od kupaca je ograničen zbog rasprostranjenosti tih potraživanja po raznim zemljopisnim područjima i kupcima. Unutar Grupe, matično društvo je najviše izloženo ovom riziku. Naime, oko 75% potraživanja od kupaca se odnosi na potraživanja od inozemnih kupaca. Društvo se nastoji zaštititi ishodenjem instrumenata osiguranja plaćanja i selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta. Kako bi dodatno zaštitili naplatu inozemnih potraživanja, od 2003. godine Društvo osigurava potraživanja od kupaca u Rusiji, a od 2011. osigurava i potraživanja od kupaca iz ostalih zemalja (CIS, JIE, Globalna tržišta).

Kreditni rizik je vezan i uz kratkotrajnu financijsku imovinu kao i novac u banci. Grupa i Društvo se od navedenih rizika štiti držanjem sredstava kod poslovnih banaka preko kojih vrši i ostatak poslovanja, a koje su među vodećim bankama te imaju zadovoljavajuće razine adekvatnosti kapitala.

Grupa i Društvo je dio zdravstvenog sustava i posredno je podložno riziku ročnosti naplate. Rizik sigurnosti potraživanja u ljekarničkom sustavu se smanjuje tržišnom pozicijom povezanog subjekta LJEKARNA PABLO koja svoju nabavu od veletrgoerija koncipira temeljem udjela pojedine veletrgoerije u prodaji JGL-a. Gotovo 90% veletrgoerijske prodaje u Hrvatskoj JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa rizik sigurnosti naplate gotovo da ne postoji.

U posljednjih nekoliko godina sustav financiranja potrošnje u hrvatskom zdravstvu bilježio je konstantno smanjenje rokova naplate s nekad 150 na 74 dana u 2019. da bi u 2020. uslijed korona krize ponovno narasli na 120 dana. Na području tržišta Rusije, na-

značajnijeg izvoznog tržišta, prosječni dani naplate od veletrgoerija iznose 120 dana. U matičnim zemljama ostalih tvrtki članica prosječni dani naplate od kupaca iznose 60-90 dana.

Rizik likvidnosti se manifestira kao opasnost da Grupa i Društvo neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima odnosno da neće moći dovoljno brzo prikupiti gotov novac te prodati svoju manje likvidnu imovinu (potraživanja i zalihe). Grupa i Društvo upravlja rizikom likvidnosti održavanjem dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala te kroz ugovaranja povoljnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama, koje omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava uz povoljnije uvjete.

Tijekom 2020. unutar Grupe matično društvo ima odobrene i ugovorene kreditne okvire kod poslovnih banaka u valuti EUR u ukupnom iznosu od 7.200.000 EUR. Navedeni okviri se koriste kao rezerva likvidnosti i u prošloj godini nije bilo potrebe za njihovim korištenjem. Tvrtka ZU Pablo je sudužnik po okviru matičnog društva i može koristiti sredstva u iznosu od 10.000.000 kn. Ostale tvrtke unutar Grupe nemaju ugovorene okvire u poslovnim bankama.

Tablice u nastavku prikazuju ugovorna dospijeća financijskih obaveza i financijske imovine Grupe i Društva na kraju svakog izvještajnog razdoblja. Tablice su rađene na temelju nediskontiranih novčanih tokova baziranih na ugovornim uvjetima na datum izvještavanja te uključuju i novčane tokove po glavnici i kamatama. Analiza rizika likvidnosti priložena niže ne ukazuje na mogućnosti nedostatka likvidnosti Grupe i Društva u kraćem roku.

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Grupa na dan 31.12.2020.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	185.210	183.558	183.828	-	-
Ostale obveze	54.306	50.700	50.700	-	3.606
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	229.575	229.575	40.259	117.210	72.106
Obveze za obveznice	139.100	139.100	2.275	136.825	-
Obveze po najmovima	62.203	62.203	23.882	35.964	2.357
	670.394	665.136	300.944	289.999	78.069
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	513.147	512.309	482.768	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	52.301	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	15	15	15	-	-
	565.463	512.324	482.783	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(104.931)	(152.812)	181.839	(289.999)	(78.069)

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Grupa na dan 31.12.2019.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	120.366	120.366	120.366	-	-
Ostale obveze	56.431	56.431	52.825	-	3.606
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	238.429	238.429	42.749	122.640	73.040
Obveze za obveznice	190.421	190.421	51.669	138.752	-
Obveze po najmovima	65.668	65.668	24.951	36.620	4.098
	671.315	671.315	292.560	298.012	80.744
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	318.405	318.405	318.405	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	85.189	85.189	85.189	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	33	33	-	33	-
	403.627	403.627	403.594	33	-
Neto pozicija likvidnosti	(267.688)	(267.688)	111.034	(297.979)	(80.744)

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Društvo na dan 31.12.2020.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	104.336	104.336	104.336	-	-
Ostale obveze	42.099	42.099	42.099	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	219.575	219.575	30.259	117.210	72.106
Obveze za obveznice	139.100	139.100	2.275	136.825	-
Obveze po najmovima	39.413	39.413	17.134	22.279	-
	544.523	544.523	196.103	276.314	72.106
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	328.894	328.894	328.894	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	31.587	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	2.261	2.261	2.261	-	-
	362.742	350.864	350.864	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(181.781)	(193.659)	154.761	(276.314)	(72.106)

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Društvo na dan 31.12.2019.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	73.495	73.495	73.495	-	-
Ostale obveze	40.535	40.535	40.535	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	228.429	228.429	32.749	122.640	73.040
Obveze za obveznice	190.421	190.421	51.669	138.752	-
Obveze po najmovima	41.777	41.777	19.681	22.096	-
	574.657	574.657	218.129	283.488	73.040
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	293.642	293.642	293.642	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	57.447	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	26.470	26.470	26.470	-	-
	377.559	320.112	320.112	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(197.098)	(254.545)	101.983	(283.488)	(73.040)

45.5. Tržišni rizik

Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanja i razvoj koja su ujedno i značajan generator budućeg rasta i razvoja Grupe i Društva. Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj u farmaceutskoj industriji u segmentu lijekova je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na ranija predviđanja prilikom starta projekta.

Drugi bitan aspekt farmaceutske industrije je regulativa. Farmaceutske tvrtke izložene su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske proizvode i postupke, a na nekim tržištima često je prisutna promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja. Nemogućnost Grupe i Društva da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske proizvode i postupke ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, moglo bi imati štetni učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu Grupe i Društva.

Zbog svega navedenog Grupa i Društvo ulaže značajna novčana sredstva, znanja i iskustva u sofisticirana proizvodna postrojenja, opremu i proizvodne procese koji garantiraju dobivanje i održavanje regularnih odobrenja, sve sukladno pravilima farmaceutske industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

Osim ulaganja i regulative, snažan utjecaj na poslovanje ima i cjenovna politika u farmaceutskoj industriji. Farmaceutsku industriju karakteriziraju promjene tržišnih cijena, lijekova čiji uzrok može biti reforma zdravstvenog sustava, promjena liste lijekova HZZO, porezna reforma, nestabilnost tržišta i sl. Za OTC proizvode cijene nisu regulirane i mogu rasti ili padati ovisno o konkurenciji na tržištu. U slučaju promjene tržišnih cijena Grupa i Društvo može zadržati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (ostali vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl. te pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina).

Grupa i Društvo upravlja tržišnim rizicima kroz diversificiran portfelj proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovan kadar i istraživanje i razvoj.

45.6. Upravljanje kapitalom

Grupa i Društvo upravlja sa kreditnom zaduženosti kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Financiranje tuđim sredstvima se bazira na dugoročnim sredstvima uz izrazito povoljne kamate, koje ne predstavlja opterećenje na likvidnost Grupe i Društva.

Obzirom na vrstu zaduženja Grupa ima dugoročne obveze za primljene kredite, leasing-e i izdane obveznice, te kratkoročne obveze za primljene kredite.

Društvo JGL snosi većinu tereta zaduženosti. Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana investicija novog proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 179.473.553 kn. Početkom 2019. godine zaključen je Dodatak VI Ugovoru o kreditu sa HBOR-om kojim je ugovoren raniji početak otplate kredita uz izmjenu godišnje otplate u kvartalnu otplatu (prva rata 28.02.2019., druga rata 31.03.2019. i dalje svaki kvartal do konačne otplate kredita 30.09.2027). Iznos kratkoročnog kredita HBOR-a sa dospijecom u 2021. godini iznosi 26.588.675 kn.

Društvo ima obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2, u iznosu 130.000.000 kn s rokom dospijeca 18.12.2024. Tijekom 2020. Društvo je podmirilo svoje obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGLO20CA4 isplativši glavnica u iznosu 46.764.260 kuna i pripadajuću kamatu od 2.718.173 kn.

Uz matično društvo, još jedna članica Grupe ima zaduženje u vidu kratkoročnog kredita banke. Povezano poduzeće ZU Pablo ima kratkoročni kredit za financiranje obrtnih sredstava u iznosu 10.000.000 kn koji dospijeva u srpnju 2021. godine.

Smanjivanjem zaduženosti te kraćim rokovima naplate potraživanja postignuta je financijska stabilnost, likvidnost Grupe i Društva, bonitet te zadovoljavajući pokazatelj Neto dug / kapital.

Struktura kapitala Grupe i Društva sastoji se od ukupnih obaveza, novca i novčanih ekvivalenata i ukupnog kapitala.

Strukturu kapitala mjeri se temeljem koeficijenta financijske poluge koji se izračunava kao omjer neto duga i ukupnog kapitala. Neto dug izračunava se kao razlika između ukupnih obveza (kratkoročnih i dugoročnih obveza) i novca i novčanih ekvivalenata. Ukupni kapital izračunava se kao zbroj ukupnog kapitala prikazanog u bilanci i neto duga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Dug				
Kratkoročni i dugoročni financijski dug	401.549.072	454.451.631	368.759.306	420.580.382
Novac i novčani ekvivalenti i dani zajmovi	(52.397.930)	(85.395.248)	(33.847.587)	(82.418.390)
Neto dug	349.151.142	369.056.383	334.911.719	338.161.992
Ukupno kapital i rezerve	681.885.086	624.963.119	690.828.759	630.868.691
Neto dug / kapital i rezerve	0,51	0,59	0,48	0,5
Koeficijent financijske poluge	33,86%	37,13%	32,65%	33,21%

45.7. Kategorije financijskih instrumenata

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Financijska imovina po fer vrijednosti				
Ulaganja u vrijednosne papire	20.891.561	1.182.575	20.891.561	1.182.575
Ukupno	20.891.561	1.182.575	20.891.561	1.182.575
Financijska imovina po amortiziranom trošku				
Potraživanja od kupaca	311.705.245	293.238.337	297.964.127	283.319.477
Novac i novčani ekvivalenti	32.591.258	85.193.456	11.877.531	57.446.615
Ostala financijska imovina	97.686	201.792	2.261.070	24.971.775
Ukupno	344.394.189	378.633.585	312.102.728	365.737.867
Financijske obveze po amortiziranom trošku				
Obveze po kreditima	212.400.193	215.322.667	202.400.183	205.322.667
Obveze po obveznicama i vrijednosnim papirima	132.284.569	180.930.320	132.284.569	180.930.321
Obveze po dobavljačima i ostale obveze	173.925.384	120.365.638	104.335.696	73.494.628
Obveze po najmovima	60.864.320	64.598.647	38.074.554	40.727.396
Ukupno	579.474.466	581.217.272	477.095.002	500.475.012

46. FER VRIJEDNOSTI

Prema procjeni izvršnog direktora fer vrijednost financijske imovine i obveza jednaka je njihovim knjigovodstvenim vrijednostima prikazanim u bilanci.

47. POTENCIJALNE OBVEZE

U tijeku je nekoliko sudskih sporova protiv Grupe i Društva za koje izvršni direktor vjeruje da eventualna konačna obveza po sporovima i žalbama neće imati značajan utjecaj na financijski položaj i buduće rezultate poslovanja Grupe i Društva.

48. NAKNADE KLJUČNOM MANAGEMENTU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Neto plaće	6.961.597	7.066.529	2.940.079	3.382.122
Porezi i doprinosi iz plaće	3.478.991	3.533.022	2.066.258	2.258.965
Doprinosi na plaću	1.391.985	1.472.917	826.046	926.311
Naknade UO i dodjela dionica	5.402.019	9.299.523	5.326.667	9.299.523
Ukupno	17.234.592	21.371.991	11.159.050	15.866.921

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2020.	2019.	2020.	2019.
Godišnje nagrade i bonusi ključnom managementu	8.163.426	5.710.191	3.498.375	4.827.256
Broj dodijeljenih dionica ključnom managementu	-	6.030	-	6.030

49. REKLASIFIKACIJA POZICIJA FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA 2019. GODINE

Grupa i Društvo su u 2020. godini, u bilanci i izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2019. godine reklasificirali određene pozicije kako bi bile usporedive s podacima 2020. godine, a radi promjene iskazivanja određenih stavaka.

49.1. Dugotrajna imovina

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Građevine, postrojenja i oprema	504.770.664	508.065.543	(3.294.879)	459.372.587	462.667.467	(3.294.880)
Potraživanja	314.858.369	311.563.490	3.294.879	292.259.601	288.964.721	3.294.880
Ukupno	819.629.033	819.629.033	-	751.632.188	751.632.188	-

U izvornoj bilanci 2019. godine Predujmovi za dugotrajnu imovinu bila su dijelom pozicije Dugotrajne materijalne imovine. Iznos je reklasificiran i iskazan u poziciji Potraživanja.

49.2. Zalihe

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Zalihe	197.021.933	206.232.958	(9.211.025)	151.629.713	160.840.738	(9.211.025)
Dugotrajna imovina namijenjena prodaji	9.211.025	-	9.211.025	9.211.025	-	9.211.025
Ukupno	206.232.958	206.232.958	-	160.840.738	160.840.738	-

U izvornoj bilanci 2019. godine Dugotrajna imovina namijenjena prodaji bila je dijelom pozicije Zalihe. Iznos je reklasificiran i iskazan na zasebnoj poziciji.

49.3 Rezerve

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Rezerve	69.968.014	62.494.706	7.473.308	69.286.070	62.012.370	7.273.700
Vlastite dionice	(7.273.700)	-	(7.273.700)	(7.273.700)	-	(7.273.700)
Zadržana dobit	364.571.465	364.771.073	(199.608)	371.724.630	371.724.630	-
Ukupno	427.265.779	427.265.779	-	433.737.000	433.737.000	-

U izvornoj bilanci 2019. godine Vlastite dionice bile su dijelom pozicije Rezerve. Iznos je reklasificiran i iskazan na zasebnoj poziciji.

49.4. Dugoročna rezerviranja i kratkoročne obveze

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Dug. rezerviranja	2.987.555	3.150.555	(163.000)	2.564.595	2.689.595	(125.000)
Obveze prema dobavljačima	120.365.638	120.365.638	-	73.494.629	72.938.775	555.854
Ostale kratk. obveze	53.031.447	52.868.447	163.000	34.135.134	34.565.988	(430.854)
Ukupno	176.384.640	176.384.640	-	110.194.358	110.194.358	-

U izvornoj bilanci 2019. godine Kratkoročna rezerviranja za jubilarne nagrade i otpremnine bila su dijelom pozicije Dugoročna rezerviranja. Iznos je reklasificiran i iskazan u poziciji Ostale kratkoročne obveze.

U izvornoj bilanci 2019. godine Obveze prema ovisnim dobavljačima bila su dijelom pozicije Ostale kratkoročne obveze. Iznos je reklasificiran i iskazan u poziciji Obveze prema dobavljačima.

49.5. Kratkoročne obveze po vrijednosnim papirima

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Obveze po obveznicama	46.694.414	-	46.694.414	46.694.414	-	46.694.414
Obveze po vrijednosnim papirima	6.400.000	53.094.414	(46.694.414)	6.400.000	53.094.414	(46.694.414)
Ukupno	53.094.414	53.094.414	-	53.094.414	53.094.414	-

U izvornoj bilanci 2019. godine Kratkoročne obveze po obveznicama bile su dijelom pozicije Kratkoročne obveze po vrijednosnim papirima. Iznos je reklasificiran i iskazan na zasebnoj poziciji.

49.6. Materijalni troškovi

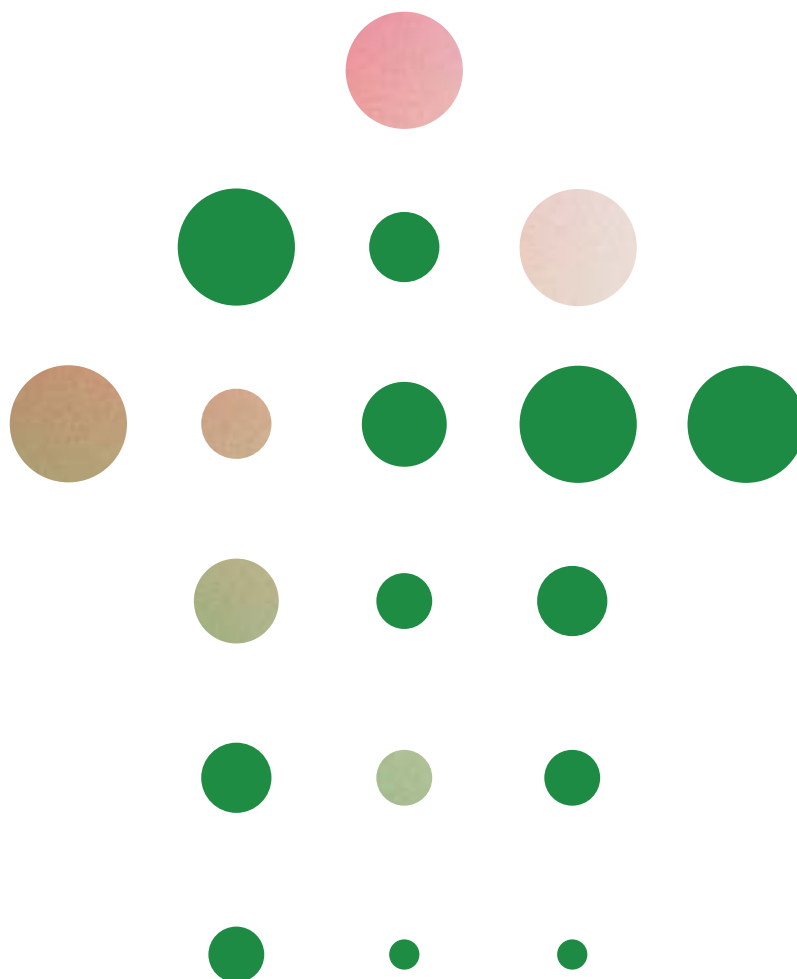
	GRUPA			DRUŠTVO		
	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Materijalni troškovi	(362.274.162)	(534.652.768)	172.378.606	(198.614.185)	(272.975.061)	74.360.876
Troškovi usluga	(172.378.606)	-	(172.378.606)	(74.360.876)	-	(74.360.876)
Ukupno	(534.652.768)	(534.652.768)	-	(272.975.061)	(272.975.061)	-

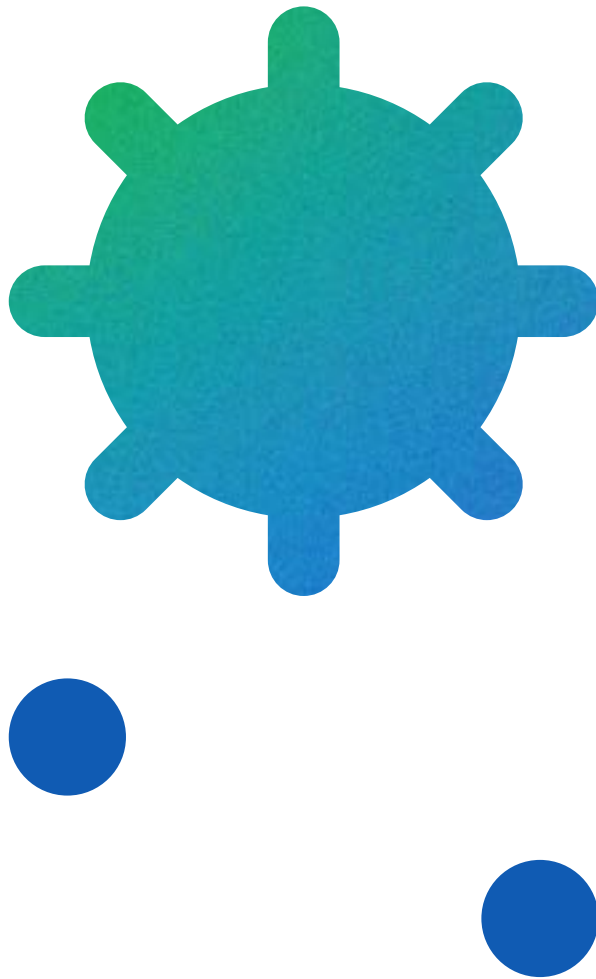
U izvornom izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2019. godine Troškovi usluga bili su dijelom pozicije Materijalni troškovi. Iznos je reklasificiran i iskazan na zasebnoj poziciji.

49.7. Neto financijski rashodi

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2019. nakon reklasifikacije	2019. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Neto financijski rashodi	(7.136.305)	(7.087.180)	(49.125)	(5.058.938)	(5.058.938)	-
Udio u rezultatu od pridruženih društava	49.125	-	49.125	-	-	-
Ukupno	(7.087.180)	(7.087.180)	-	(5.058.938)	(5.058.938)	-

U izvornom izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2019. godine Udio u rezultatu od pridruženih društava bio je dijelom pozicije Neto financijski rashodi. Iznos je reklasificiran i iskazan na zasebnoj poziciji.

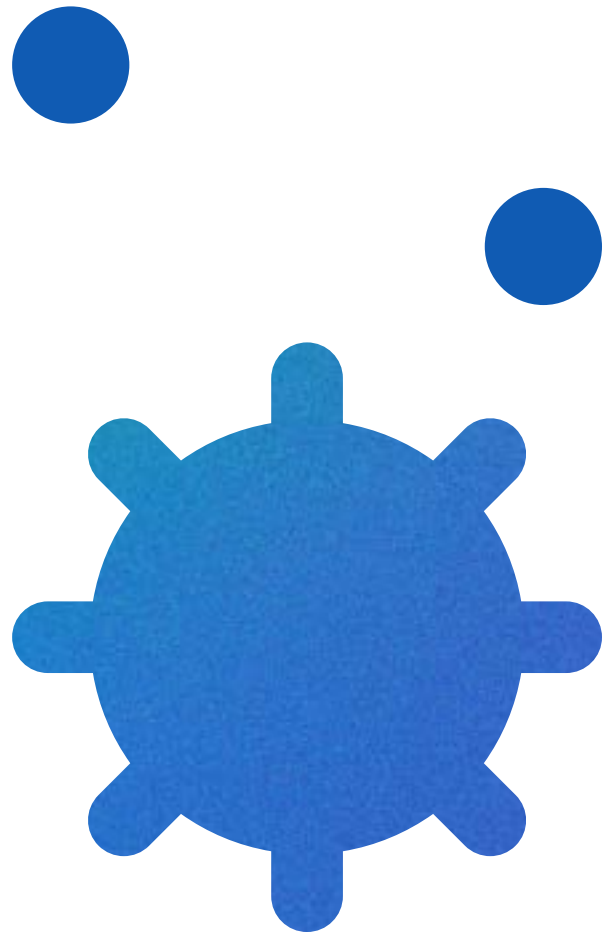




50. UTJECAJ COVID 19 NA POSLOVANJE GRUPE I DRUŠTVA

Briga o zdravlju zaposlenika postavljena je kao najviše prioriteta u Grupi i Društvu od samog početka pandemije. U tom je segmentu reorganiziran rad kako bi se smanjili rizici potencijalnog širenja zaraze, uvedene su preventivne mjere, te su odgovorno pojačane savjetodavne i stručne usluge za sve zaposlenike.

Grupa i Društvo su tijekom 2020. investirali 1,5 milijuna kuna u zaštitu zaposlenika i njihovih obitelji, pri čemu su se posebna ulaganja vezivala za dodatnu skrb prema pacijentima i ljekarnicima ZU Pablo. U Grupi i Društvu nije bilo potvrđenog slučaja interne transmisije zaraze.



U segmentu lanca opskrbe prepreke su eliminirane prilagođenim načinom rada, tako da unutar EU nije bilo zastoja i negativnih efekata. Negativan utjecaj na poslovanje imala je isključivo makroekonomska situacija u Rusiji, prvenstveno zbog usporavanja ekonomije i pada cijene nafte, a pritom i smanjenja kupovne moći stanovništva, zbog kojih je oslabio tečaj ruske rublje od 30 posto. Ovim rizikom Grupa je upravljala na način da je veći fokus stavljen na prilagodbu potrebama kupca, prodaju i izvoz te na dodatno širenje suradnje u ključnim terapijskim segmentima.

Budućnost poslovanja povezan s COVID-19 krizom u Grupi vezivat će se uz prilagođavanje strateških planova, razvijanje različitih vrsta ekonomskih scenarija i posljedica krize, kao i benefita koje je donijela fleksibilizacija radnih mjesta u lokacijskom i vremenskom segmentu.

51. FINANCIJSKE OBVEZE KOJE NISU UKLJUČENE U BILANCU

Financijske obaveze koje nisu uključene u bilancu prate se kroz vanbilančnu evidenciju i sadrže:

	GRUPA	
	2020.	2019.
Okviri u bankama	59.265.666	29.770.320
Izdane garancije	2.019.058	1.994.258
Primljene garancije	4.298.526	4.285.985
Ugovorni repro	1.086.411	2.407.359
Ukupno	66.669.661	38.457.922

	DRUŠTVO	
	2020.	2019.
Okviri u bankama	59.265.666	29.770.320
Izdane garancije	2.019.058	1.994.258
Primljene garancije	4.298.526	4.285.985
Ugovorni repro	1.086.411	2.407.359
Ukupno	66.669.661	38.457.922

52. DOGAĐAJI NAKON DATUMA FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA

Rješenjem Trgovačkog suda u Zagrebu od 15.02.2021. godine osnovano je društvo JGL PPH d.o.o., nova članica Grupe u 100% vlasništvu Društva.

Društvo JGL PPH d.o.o. osnovano je za potrebe budućeg poslovanja temeljem Ugovora o strateškom partnerstvu s farmaceutskom kompanijom Polfa Warszawa S.A. iz Poljske, kao specijalno projektno društvo (SPV Special Purpose Vehicle) za provedbu i praćenje konkretnog segmenta poslovanja s inozemnim partnerom.

Dana 16.03.2021. godine Rješenjem trgovačkog suda u Zagrebu od strane Društva je izvršena dokapitalizacija pravima društva JGL PPH d.o.o. u iznosu od 64.968.239 kn.

53. ODOBRENJE FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA

Financijske izvještaje prikazane na prethodnim stranicama sastavio je i odobrio njihovo izdavanje izvršni direktor Društva dana 27. travnja 2021. godine.

Za JGL d.d.

Mislav Vučić,
Izvršni direktor

