

Antikorupcijska politika

Prosinac, 2024.



JGL Grupa nastoji slijediti najviše etičke standarde u svim svojim poslovnim transakcijama diljem svijeta, zbog čega je usvojila i etički kodeks (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) koji se primjenjuje na razini JGL Grupe. Svi zaposlenici mogu biti ponosni na našu reputaciju etičkog i odgovornog društva. JGL Grupa pridržava se zakona, poslovnih običaja i tržišne prakse u zemljama u kojima posluje te ne dopušta koruptivne poslovne prakse niti sudjeluje u njima.

Kako bismo se pridržavali zakonskih obveza na svim teritorijima na kojima poslujemo, implementirali smo ovu antikorupcijsku politiku (u daljnjem tekstu: Politika) uspostavljajući naše očekivane standarde pravnog i etičkog poslovanja i osigurali dosljednost i jednoobraznost primjene ove Politike na sve naše poslovne odnose u cijeloj JGL Grupi, na bilo kojem teritoriju.

Ova Politika odnosi se na sve zaposlenike društva JADRAN-GALENSKI LABORATORIJ d.d. (JGL d.d.), odnosno njegovih predstavništava i svih njegovih povezanih društava na bilo kojem teritoriju (u daljnjem tekstu: JGL Grupa ili Društvo).

Za potrebe ove Politike povezano društvo ima značenje svakog pravnog subjekta koji je u većinskom vlasništvu (više od 50%) ili pod kontrolom, izravno ili neizravno, društva JGL d.d. ili njegova povezanog društva u bilo kojoj zemlji.

KORUPCIJA

Iako ne postoji jedna općeprihvaćena definicija korupcije, a ista se može razlikovati ovisno o teritoriju, u širem smislu korupcija se može definirati kao **svako odstupanje od postavljenih normi odnosno zlouporaba javnih ili službenih ovlasti s ciljem ostvarivanja osobnih probitaka ili probitaka povezanih osoba, bilo da se radi o javnom ili privatnom sektoru.**

To uključuje, primjerice, ali ne isključivo, davanje, nuđenje, obećanje, prihvaćanje ili traženje pogodnosti/prednosti kao poticaja za radnju čiji je cilj neprikladan utjecaj na pojedince kako bi se postigla ili zadržala ekonomska prednost u obliku aktivnog (nuđenja, obećanja ili davanja neprimjerene prednosti) i pasivnog (zahtijevanje ili prihvaćanje neprimjerene prednosti) podmićivanja.

MITO (PODMIĆIVANJE)

Mito podrazumijeva izravno ili neizravno davanje, nuđenje, obećavanje, prihvaćanje, zahtijevanje ili traženje novčane ili nenovčane, odnosno materijalne ili nematerijalne koristi, bez obzira na vrijednost, u svrhu dobivanja ili zadržavanja neopravdane prednosti u obavljanju poslovnih aktivnosti, neovisno o tome je li primatelj mita ili uživatelj koristi od drugih oblika korupcije domaći ili strani državni dužnosnik ili pojedinac koji djeluje za društvo odnosno obavlja funkciju od povjerenja, neovisno o mjestu davanja/primanja mita ili počinjenju drugog koruptivnog djela te neovisno o tome da li takvo djelo zaista rezultira pribavljanjem neopravdane prednosti ili neprimjerenim obavljanjem funkcije ili aktivnosti. U kontekstu nuđenja mita ono je dovršeno čim je ponuda dana.

Načelno, osim fizičke osobe, kaznenu odgovornost za primanje i davanje mita može snositi i pravna osoba, u skladu s primjenjivim propisima.

NEPOTIZAM

Iako ne postoji zakonska definicija nepotizma, nepotizam podrazumijeva favoriziranje rodbine ili prijatelja, osobito dodjeljivanjem poslova na temelju osobnih odnosa umjesto stručnosti ili zasluga.

NULTA STOPA TOLERANCIJE NA MITO, KORUPCIJU I NEPOTIZAM

JGL Grupa:

- ima za cilj voditi aktivnu politiku protiv mita i korupcije na način da među svojim zaposlenicima promiče etičnost i profesionalnost u svakodnevnom poslovanju, u kojem su mito i korupcija zabranjeni, sve u skladu s Etičkim kodeksom
- primjenjuje visoke standarde i prakse s ciljem sprečavanja mita i korupcije i pritom ulaže u podizanje svijesti o zabrani mita i korupcije svojih zaposlenika
- u svoje ugovore zaključene s poslovnim partnerima uključuje odredbe o antikorupciji
- potiče prijavljivanje sukoba interesa, unutaršnjeg ili vanjskog, o kojem postoji saznanje te će osigurati sigurno upravljanje istim
- zadržava pravo odbiti uspostavu i/ili nastavak poslovne ili bilo koje druge suradnje ako utvrdi da je počinjeno djelo mita i korupcije
- zahtijeva od svojih zaposlenika najviši stupanj usklađenosti, gdje mito i korupcija nemaju mjesta
- zabranjuje bilo koji oblik mita i korupcije u izravnom i neizravnom obliku te neće tolerirati od svojih zaposlenika uključenost u bilo koji oblik korupcije
- istražiti će sve činjenice i informacije u sklopu istrage u slučaju sumnje na mito i korupciju
- neće kažnjavati svoje zaposlenike niti će oni pretrpjeti bilo koju posljedicu zbog prijavljivanja ili odbijanja sudjelovanja u radnjama primanja/davanja mita i korupcije
- dokumentira vlastite poslovne aktivnosti na transparentan način koji omogućava prikazivanje i dokazivanje njihove opravdanosti u specifičnim

situacijama (npr. inspekcije). Poslovne transakcije uključuju se u knjigovodstvene evidencije te su opisane i evidentirane na odgovarajućim računima

- podržat će svakoga tko u dobroj vjeri izrazi stvarnu zabrinutost prema ovoj politici, čak i ako se ispostavi da griješi
- prevenira pojavu nepotizma pravednom i objektivnom procjenom radnog učinka kao i jasno definiranim i transparentnim kriterijima zapošljavanja.

FINANCIJSKO UPRAVLJANJE I SUSTAV UNUTARNJIH KONTROLA

Financijsko upravljanje i sustav unutarnjih kontrola snažno su oružje u borbi protiv korupcije. To podrazumijeva jasno postavljene ciljeve poslovanja i uz njih utvrđene rizike, uređen sustav ovlasti i odgovornosti, postavljena pravila poslovanja s definiranim kontrolama, razvijen izvještajni sustav koji omogućuje kontinuirano nadziranje provedbe poslovanja, ostvaruju li se postavljeni ciljevi te pravovremene intervencije kad se ciljevi ne realiziraju na predviđen način te ako se u poslovanju pojave nepravilnosti, odnosno moguće prijevare i nezakonite radnje. Poduzimanje mjera u razvoju ovog sustava definitivno će rezultirati željenim učincima u borbi protiv korupcije, stvarajući sustavne preduvjete za njeno sprečavanje i otkrivanje.

ZABRANJENE RADNJE

Svim zaposlenicima JGL Grupe zabranjeno je:

- a. dodijeliti, ponuditi ili obećati imovinsku korist kao što su plaćanja, pokloni, pozivnice ili druge pogodnosti s očekivanjem ili nadom da će se dobiti nezakonita prednost ili dati naknada (čak i nefinancijska, npr. reputacijska, pristup odlučujućim tijelima, lažne preporuke, pristup povlaštenim informacijama i sl.) bilo kojoj strani zbog toga što je već pružila ili pristala pružiti takvu prednost
- b. utjecati na dobivanje poslova unutar JGL Grupe, obećavati zaposlenje ili neko drugo pravo u

zamjenu za imovinsku korist ili kakvu drugu pogodnost ili ako se time očito krši načelo jednakosti pred zakonom

- c. koristiti povlaštene informacije o djelovanju, poslovima i poslovanju JGL Grupe radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe
- d. prihvatiti, tražiti ili dozvoliti da se njima ili njima povezanim osobama ponude pogodnosti kao što su plaćanja, pokloni, pozivnice ili druge pogodnosti za koje je sigurno ili se sumnja da se nude u očekivanju nezakonitih pogodnosti za drugu stranu
- e. ponuditi ili prihvatiti imovinsku korist za sebe ili za sebi povezanu osobu kao što su plaćanja, pokloni, pozivnice ili druge pogodnosti putem treće strane (posrednika) na način koji je naveden iznad pod točkama (a) i (d)
- f. oglašavati naše proizvode zdravstvenim djelatnicima i zdravstvenim organizacijama protivno primjenjivom zakonodavstvu, odnosno na način da:
 - im se daje, nudi ili obećava bilo kakva financijska ili osobna korist (osobito darovi, nagrade, izlet), plaća gostoprimstvo ili bilo kakva naknada protivno zakonu i/ili primjenjivim kodeksima profesionalne etike
 - se organiziraju i/ili financiraju skupovi tijekom kojih gostoprimstvo nadilazi glavnu svrhu skupa, tijekom kojih sadržaj stručnog karaktera nije prevladavajući, odnosno na način protivan zakonu i/ili primjenjivim kodeksima profesionalne etike
 - ih se angažira za pružanje usluga koje nisu u zdravstveno-zaštitne i istraživačke svrhe, bez pisanog ugovora, bez da postoji legitimna potreba i bez da posjeduju potrebnu stručnost, odnosno na drugi način protivan zakonu i primjenjivim kodeksima profesionalne etike
- g. izvoditi bilo koje druge radnje ili transakcije kojima se krši ova Politika ili primjenjivo zakonodavstvo o sprečavanju korupcije.

KORUPCIJA SE NAJČEŠĆE OSTVARUJE U POJAVNIM OBLICIMA:

- a. postanete svjesni da treća strana sudjeluje ili je optužena za sudjelovanje u neprimjerenom poslovnoj praksi
- b. saznate da treća strana ima reputaciju da daje mito ili zahtijeva da joj se mito plati
- c. treća strana zahtijeva plaćanje u gotovini i/ili odbija potpisati ugovor, dostaviti fakturu ili potvrdu za izvršeno plaćanje
- d. treća strana zahtijeva da se plaćanje izvrši u zemlji ili na geografskoj lokaciji različitoj od one u kojoj treća strana boravi ili posluje
- e. treća strana traži neočekivanu dodatnu naknadu ili proviziju kako bi „olakšala ili ubrzala“ uslugu
- f. treća strana zahtijeva raskošnu zabavu ili darove prije početka ili nastavka pregovora
- g. primite fakturu od treće strane koja se čini nestandardnom ili prilagođenom
- h. treća strana inzistira na korištenju popratnih pisama ili odbija staviti uvjete dogovorene u pisanom obliku
- i. treća strana zahtijeva korištenje agenta, posrednika, konzultanta, distributera ili dobavljača koje JGL Grupa obično ne koristi ili koji JGL Grupi nisu uopće poznati.

DRŽAVNI I JAVNI SLUŽBENICI

Državnim i javnim službenicima i dužnosnicima, kao i osobama koje su s njima povezane, JGL Grupa neće nuditi, obećavati, tražiti, zahtijevati, davati ili prihvaćati bilo koji oblik stimulativnih plaćanja.

Zaposlenici JGL Grupe dužni su surađivati s državnim i javnim službenicima kao i sa svim drugim tijelima javne vlasti transparentno i profesionalno.

POLITIČKI DOPRINOS

Politički doprinos znači financijsku potporu ili potporu u naravi koja se daje izravno političkim strankama, njihovim izabranim predstavnicima ili osobama koje traže političke dužnosti ili političkim ciljevima.

Financijski doprinosi mogu uključivati donacije, zajmove, sponzorstva, naknade ili kupnju ulaznica za događaje prikupljanja sredstava i druge slične radnje. Doprinosi u naravi mogu uključivati oglašavanje, korištenje objekata, dizajn i tisak, donaciju opreme, osiguranje članstva u odboru, zapošljavanje ili savjetodavni rad za izabrane političare ili kandidate za dužnost.

Neizravni politički doprinos odnosi se na one političke doprinose dane putem posredničke organizacije kao što je lobist ili dobrotvorna organizacija ili potporu danu organizaciji kao što je think tank ili trgovačka udruga povezana s određenim političkim strankama ili ciljevima ili koja ih podupire.

JGL Grupa poštuje i pridržava se zakona o političkim doprinosima na tržištima na kojima posluje.

Budući da je davanje političkog doprinosa u pravilu zabranjeno, prije svakog davanja političkog doprinosa u ime Društva uvijek je potrebno obratiti se Korporativnom uredu za pravne poslove i intelektualno vlasništvo u društvu JGL d.d. (u daljnjem tekstu: Pravni poslovi) u svrhu provjere je li isto dopušteno sukladno lokalnim zakonima. Ako je dopušteno, za davanje političkog doprinosa u ime JGL Grupe potrebno je pribaviti prethodno odobrenje Upravnog odbora društva JGL d.d.

LOBIRANJE

Elementi koji bitno određuju lobističku praksu:

- predstavljanje partikularnih interesa koji su specifični interesi određene grupe, organizacije ili sektora, koji se mogu razlikovati od općih interesa šire javnosti, definirani u poslovnim odlukama
- komunikacija s nositeljima javnih funkcija i
- pokušaji utjecanja na formiranje javnih politika.

Lobiranje je uvijek djelovanje s raznolikim partikularnim interesima kojemu je cilj utjecati na odluke na političkoj razini. Utjecaj se može ostvariti:

- direktnom komunikacijom s državnim dužnosnicima, odnosno službenicima (lobirane osobe)
- indirektnom komunikacijom usmjerenom prema široj javnosti koja treba potaknuti javnost na poduzimanje akcije utjecanja na formiranje javnih politika.

Lokalni zakoni sprečavaju neprimjeren utjecaj na državne i javne službenike i mogu ograničavati načine na koje Društvo kao lobist sudjeluje u političkom procesu.

JGL Grupa može biti uključena u legitimne aktivnosti lobiranja, pri čemu mora postupati u skladu sa svim primjenjivim propisima.

Zabranjena je svaka vrsta nezakonite aktivnosti kao što je nedozvoljen utjecaj na državne i javne službenike u ovom kontekstu. Lobiranje se mora temeljiti na načelima otvorenosti, transparentnosti, odgovornosti, savjesnosti i integriteta, a ne smije uključivati davanje netočnih, nepotpunih ili obmanjujućih informacija ni nuđenje ili davanje darova odnosno bilo kakve druge koristi lobiranoj osobi, kao ni poticanje lobirane osobe da postupa protivno primjenjivim propisima. JGL Grupa uvijek će učiniti javno dostupnima jasne informacije o svojim aktivnostima lobiranja.

U svakom slučaju, prije početka aktivnosti lobiranja potrebno je konzultirati Pravne poslove.

Lobiranje se također može dodatno regulirati u društvima JGL Grupe, sukladno važećim propisima na svakom pojedinom teritoriju.



SUKOB INTERESA

Sukob interesa je situacija u kojoj su osobni interesi ili odnosi zaposlenika ili suradnika u sukobu s interesima JGL Grupe, budući da u takvoj situaciji objektivnost zaposlenika ili suradnika koji djeluje za i u ime JGL Grupe može biti narušena.

Zaposlenici su, na temelju usvojenog Etičkog kodeksa, upoznati da moraju interese JGL Grupe stavljati ispred svojih osobnih interesa. U skladu s odredbama važećih zakonskih propisa i internih akata JGL Grupe zaposlenici moraju izbjegavati situacije stvarnog sukoba interesa, uključujući i situacije koje mogu izgledati kao sukob interesa u odnosu na njihov položaj, posao i njih same.

Zaposlenici bi se trebali suzdržati od uključivanja u bilo koju situaciju u kojoj bi se njihova objektivnost u poslovnim odlukama mogla dovesti u pitanje zbog potencijalnog sukoba interesa. U slučaju sumnje u postojanje sukoba interesa potrebno je prethodno obratiti se Pravnim poslovima u svrhu provjere predstavlja li određena situacija sukob interesa.

Svaki mogući sukob interesa mora biti prijavljen Pravnim poslovima i/ili prijavom nepravilnosti putem sigurnog kanala za prijavu.

DONACIJE, SPONZORSTVA I PRIJENOS VRIJEDNOSTI

JGL Grupa, kao društveno odgovorna pravna osoba, dio svoje zarade povremeno daruje za humanitarne, kulturne i druge opće korisne svrhe, imajući pritom u vidu društvenu odgovornost, moralna načela i načela profesionalne etike za koja se kao Društvo zalaže.

JGL Grupa ne daje dobrotvorne donacije ili omogućava sponzorstva čija je svrha dobivanje povoljnijih uvjeta za poslovanje, stoga prilikom takve aktivnosti mora djelovati na transparentan i odgovoran način, sukladno primjenjivim lokalnim zakonima, te usvaja-

njem standarda integriteta kojima se sprečava potencijalno koruptivno postupanje.

Sve aktivnosti povezane sa sponzoriranjem odnosno pružanjem financijske/imovinske koristi u zamjenu za promidžbu, reklamu ili druge marketinške pogodnosti podliježu dokazivim komunikacijskim i marketinškim uslugama organizatora/partnera i moraju se transparentno odvijati. Nijedan račun ne smije se voditi „izvanknjižno” kako bi se omogućila ili prikrla neprikladna plaćanja.

JGL Grupa podržava zakone i propise koji promiču transparentnost u odnosima između zdravstvenih društava, zdravstvenih radnika i zdravstvenih organizacija u vezi s prijenosom vrijednosti.

DAROVI I POSLOVNA GOSTOPRIMSTVA

Poslovne odluke trebale bi se temeljiti na načelima konkurentnosti i poštenog tržišnog poslovanja. Davanje ili prihvaćanje darova ili poslovnog gostoprimstva može stvoriti dojam da na poslovne odluke utječu drugi čimbenici.

Darovi ili poslovno gostoprimstvo ne smiju se nuditi ni prihvaćati u neprimjerene svrhe i moraju biti prikladni u danom kontekstu i u skladu sa zakonskim propisima i primjenjivim kodeksima poslovne etike. Troškovi izravno povezani s promocijom proizvoda ili usluga Društva prihvatljivi su ako su razumni i nisu provedeni s namjerom osiguravanja neosnovane i/ili neprikladne poslovne prednosti.

Međutim, državnom službeniku ili bilo kojoj drugoj osobi ne smije se obećavati, nuditi, plaćati, davati ili odobravati davanje ičega što bi se razumno moglo smatrati pokušajem utjecaja radi neprikladne poslovne prednosti pri dobivanju ili zadržavanju posla, ili ako bi to negativno utjecalo na ugled Društva.

Načela na kojima se temelji ova Politika u poslovanju moraju se poštivati bez obzira na novčanu vrijednost

svega što se daje državnom službeniku ili bilo kojoj trećoj strani.

Darovi – novac i novčani ekvivalenti, stvari bez obzira na njihovu vrijednost, prava i usluge dane i primljene bez naknade ili protučinidbe.

Poslovna gostoprimstva – uključuju poslovna ugošćavanja i potpore za stručna putovanja zdravstvenih djelatnika:

a. poslovna ugošćavanja

- poslovno uvjetovana ugošćavanja državnih službenika, zdravstvenih djelatnika ili poslovnih partnera u obliku obroka, pića, prijema i domjenaka

b. stručna putovanja zdravstvenih djelatnika

- potpore za stručna usavršavanja zdravstvenih djelatnika (HCP) u obliku troškova kotizacije, smještaja, prijevoza i sl., a vezano za putovanja zdravstvenih djelatnika na stručne medicinske kongrese u zemlji i inozemstvu.

Darovi i poslovna gostoprimstva:

- moraju biti u skladu sa svim relevantnim zakonima i propisima te internim aktima Društva
- moraju biti u skladu s poslovnim interesima Društva i u zakonom dopuštene svrhe
- moraju biti u skladu s uobičajenom poslovnom praksom
- moraju biti u granicama lokalnih standarda ili standarda industrije
- ne smiju se davati u gotovom novcu ili njegovim ekvivalentima, bez obzira na iznos ili primatelja
- ne smiju biti redoviti
- moraju se davati javno, a ne tajno
- moraju biti dani u ime Društva, a ne u zaposlenikovo osobno ime
- uvijek se treba uzeti u obzir namjera koja stoji iza dara i poslovnog gostoprimstva
- moraju se davati i prihvaćati bez očekivanja uzajamnosti

- moraju se bilježiti točno i transparentno te biti potkrijepljeni propisanom dokumentacijom
- moraju biti propisno označeni te ispunjavati zakonske uvjete – ako se radi o promotivnim darovima zdravstvenim djelatnicima.

Provođenje postupka odobravanja troška za darove i gostoprimstva provodi se u skladu s internim aktima Društva.

Zaposlenici ne smiju koristiti osobna sredstva ili treću stranu da zaobiđu zahtjeve navedene u ovoj Politici.

UGOVORNI SURADNICI (DOBAVLJAČI I OSTALI SURADNICI JGL GRUPE)

JGL Grupa uspostavlja poslovne odnose s dobavljačima, konzultantima, posrednicima, poslovnim partnerima i drugim osobama uvijek na temelju procjene njihove stručnosti, profesionalnosti, konkurentnosti i poslovnog integriteta te uz navedeno vodi računa i propituje vrednote kojima je posvećen konkretan ugovorni suradnik.

JGL Grupa surađuje s dobavljačima u koje ima povjerenje te ih odabire na temelju jasnih i dokumentiranih kriterija, poštujući pri tome jasnu i transparentnu proceduru i izbjegavajući svaki, pa i potencijalni sukob interesa.

U cilju etičnog poslovanja JGL Grupa poticat će ugovorne suradnike na pridržavanje i primjenu zakona i ostalih pozitivnih propisa vezanih za mito i korupciju. Konačan izbor dobavljača obavlja se na temelju kriterija utvrđenih u internim aktima, od kojih su moguća odstupanja samo u propisanim/izuzetnim slučajevima.



SURADNJA ZAPOSLENIKA, EDUKACIJE I POTVRDE

Predanost JGL Grupe visokim standardima etičkog poslovnog ponašanja ovisi o svim zaposlenicima na koje se odnosi ova Politika. U tu svrhu Društvo očekuje da se svi zaposlenici pridržavaju ove Politike, prisustvuju edukacijama i na zahtjev dostave pismenu potvrdu o osobnom poznavanju i usklađenosti s ovom Politikom.

S vremena na vrijeme Društvo može zatražiti pomoć zaposlenika u svezi s primjenom ove Politike te se u tom slučaju od istih očekuje puna podrška i suradnja. Svaki propust u pružanju potpune i istinite suradnje sam po sebi predstavlja kršenje ove Politike.

Ovisno o poslovnim obvezama zaposlenika Društvo može od istih tražiti pohađanje obuke o pitanjima vezanima za ovu Politiku, imajući u vidu da je takva izobrazba uobičajena za implementaciju ove Politike i u skladu je s najboljim praksama u borbi protiv korupcije.

Isto tako, Društvo od zaposlenika može zatražiti da povremeno dostave potvrdu da su upoznati i da posluju u skladu s ovom Politikom. Kada Društvo od zaposlenika zatraži pohađanje obuke ili dostavu potvrde, to ne znači da su isti prekršili ili da su osumnjičeni za kršenje ove Politike ili bilo kojeg antikorupcijskog zakona. To jednostavno znači da Društvo čini sve što je u njegovoj moći kako bi osiguralo poštivanje antikorupcijskih zakona.

PRIJAVA SUMNJE NA MITO I KORUPCIJU

U gotovo svim radnim okruženjima postoji rizik od pojave nezakonitosti i nepravilnosti koje mogu imati štetne učinke na čitavu JGL Grupu, a zaposlenici i druge osobe iz radnog okruženja prvi su koji to mogu uočiti. JGL Grupa od svojih zaposlenika, poslovnih partnera te svih ostalih s kojima ulazi u bilo koji oblik poslovne suradnje očekuje da, ako imaju saznanja o njima, prijave nepravilnosti, odnosno sumnju na mito i korupciju, sukladno lokalnim propisima i internim aktima JGL Grupe.

U skladu s primjenjivim propisima JGL Grupa implementirala je sustav unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti. Podaci o mogućnostima obraćanja povjerljivoj osobi i korištenju takvog sustava prijavljivanja nepravilnosti dostupni su na sljedećoj poveznici: [Prijava nepravilnosti – JGL.](#)

JGL Grupa prijaviteljima jamči povjerljivost i zaštitu u vezi s prijavom, a posebice zaštitu od negativnih posljedica koje bi prijavitelj mogao trpjeti u radnom okruženju zbog činjenice podnošenja prijave. S druge strane, prijavitelji moraju postupati u dobroj vjeri i ne zloupotrebjavati svoje mogućnosti podnošenja prijave.

U slučaju postojanja utemeljene sumnje na bilo koji oblik nepravilnosti JGL Grupa provest će istragu, utvrditi činjenice i okolnosti te donijeti odluku.

Povreda ove Politike od strane zaposlenika JGL Grupe smatra se teškom povredom obveza iz radnog odnosa, uslijed čega je JGL Grupa ovlaštena, na temelju primjenjivih propisa, poduzeti odgovarajuće korake na način kako je to regulirano u Etičkom kodeksu i drugim internim aktima JGL Grupe.

Svaki zaposlenik JGL Grupe odgovoran je za uspjeh ove Politike i treba se pobrinuti da je primjenjuje u svrhu otkrivanja svake sumnje na opasnost ili zlouporabu.

Svaki zaposlenik mora biti siguran da je pročitao i razumio ovu Politiku.

Upravni odbor društva JGL d.d. odgovoran je za usklađenost ove Politike sa zakonskim i etičkim obvezama te za osiguravanje njene primjene od strane svih zaposlenika i drugih osoba koje Društvo angažira za obavljanje poslova (npr. studenata, volontera, nezavisnih izvođača i sl.).

REVIZIJA USKLAĐENOSTI S ANTIKORUPCIJSKOM POLITIKOM U POSLOVANJU

JGL Grupa provodit će periodične revizije kako bi se osiguralo poštivanje ove Politike i dostaviti Upravnom odboru JGL d.d. izvješća o rezultatima takvih revizija, uključujući i sve korektivne mjere poduzete u slučaju kršenja ove Politike.

Svaki zaposlenik JGL Grupe pozvan je komentirati ovu Politiku i predložiti načine na koje bi se ona mogla poboljšati. Primjedbe, prijedloge i upite potrebno je uputiti Pravnim poslovima.

Pitanja uređena ovom Politikom također se mogu dodatno regulirati u društvima JGL Grupe, sukladno važećim propisima na svakom pojedinom teritoriju.

JGL d.d. po potrebi će vršiti izmjene ove Politike, internih akata i smjernica prema zahtjevima zakona i/ili poslovne prakse te će o promjenama pravovremeno informirati sve strane na koje se promjene odnose.

Ako zaposlenik nije siguran kako ispravno postupiti u određenom slučaju ili ima dodatnih pitanja u vezi s ovom Politikom, može se obratiti Pravnim poslovima.

U ovoj Politici izrazi koji imaju rodno značenje upotrebljavaju se na spolno neutralan način i odnose se jednako na ženski i muški spol.

Ova Politika stupa na snagu 8. (osmog) dana od dana objavljivanja na Oglasnoj ploči društva JGL d.d., a donosi je Upravni odbor društva JGL d.d.

Predsjednik Upravnog odbora
Ivo Usmiani, mag. pharm. spec.

